

# 臺北市政府內湖區公所 111 年推動性別平等工作成果報告

## 一、 性別意識培力（含所屬機關）

### （一） 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：111          男性人數：45          女性人數：66

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	109	98.2(%)	44	97.8(%)	65	98.5(%)

### （二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為\_\_11.01\_\_%

### （三） 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：12          男性主管人數：8          女性主管人數：4

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	8	100(%)	4	100(%)

### （四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員\*參訓時數：完成比率\_\_100\_\_%

\*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪珮綸	18	6
性平聯絡人			
辦理性別平等業務相關人員			