

# 臺北市政府內湖區公所 110 年推動性別平等工作成果報告

## 一、 性別意識培力（含所屬機關）

### （一） 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數：105                      男性人數：43                      女性人數：62

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	105	100(%)	43	100(%)	62	100(%)

（二） 實體課程參訓率（一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者）為 100%

### （三） 主管人員\*參訓比率 100%

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：12                      男性主管人數：7                      女性主管人數：5

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100(%)	7	100(%)	5	100(%)

（四） 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員\*參訓時數：完成比率 100%

\*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	洪珮綸	27	24

## 二、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- （一）A 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。
- （二）B 群、B1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。
- （三）C 群、C1 組、C2 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。
- （四）D 群：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。
- （五）D1 組、E1 組：下開（一）至（六）類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	10-4 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度碧山區民活動中心修繕工程。地點:碧山區民活動中心。平衡廁所性別比例及性別友善，重新改造男廁為只有 1 座小便斗保留原有馬桶座並重新隔間，並將男廁指標拆除改為性別友善廁所指標。
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動:地點:內湖區行政大樓，活動場地設有性別友善廁所。 10-5 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度內湖區成年禮活動，地點:內湖區行政大樓，活動場地設有性別友善廁所。
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動:地點:內湖區行政大樓，活動場地特別設置幼兒遊憩區
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	10-1 110 年內湖區公所新春揮毫平面海報宣導性別平等議題:活動現場進行「性平方城市就在臺北市」性平教育宣導與性平有獎徵答。 10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動:進行「性平方城市就在臺北市」性平教育宣導與性平有獎徵答。 10-3 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「2021 阿公阿嬤逗陣運動/呷奔金促咪」活動:進行「性平方城市就在臺北市」性平教育宣導與性平有獎徵答。 10-5 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度內湖區成年禮活動，地點:內湖區行政大樓，透過相聲表演宣導”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力”。 10-6 臺北市內湖區公所，項目名稱:110 年度內湖區人口政策宣導活動「大湖情緣譜出愛情戀曲單身聯誼活動」，地點:臺北市·大湖公園(蒔蘿餐廳)(台北市內湖區成功路五段 31 號)，聯誼活動中由主持人宣導性別平等，家事分擔一起來，家庭更幸福。
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動:「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間	10-1 110 年內湖區公所新春揮毫平面海報宣導性別平等議題:活動現場播放性平教育宣導影片「性平方城市就在臺北市」，讓性平觀念於日常生活中實踐，並藉

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
	<p>組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p> <p>5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。</p>	<p>由活動中融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。</p> <p>10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動：<u>活動現場張貼平面海報宣導</u>”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。</p> <p>10-3 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「2021 阿公阿嬤逗陣運動/呷奔金促咪」活動：<u>活動現場張貼平面海報宣導</u>”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。</p> <p>10-5 臺北市內湖區公所：項目名稱：110 年度內湖區成年禮活動，地點：內湖區行政大樓，<u>活動現場張貼平面海報宣導</u>”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。</p> <p>0-6 臺北市內湖區公所，項目名稱：110 年度內湖區人口政策宣導活動「大湖情緣譜出愛情戀曲單身聯誼活動」，地點：臺北市·大湖公園(蒔蘿餐廳) (台北市內湖區成功路五段 31 號)，<u>活動現場張貼平面海報宣導</u>”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。</p> <p>10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動：</p> <p>10-3 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「2021 阿公阿嬤逗陣運動/呷奔金促咪」活動</p>
<p>(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p>	<p>1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。</p> <p>2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。</p> <p>3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。</p>	

成果詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣 DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：\_\_\_\_\_

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二方案名稱：\_\_\_\_\_

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：\_\_\_\_\_

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：10-4 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度碧山區民活動中心修繕工程。地點:碧山區民活動中心。衡平廁所性別比例及性別友善，重新改造男廁為只有 1 座小便斗保留原有馬桶座並重新隔間，並將男廁指標拆除改為性別友善廁所指標。

方案名稱：10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動：地點:內湖區行政大樓，活動場地設有性別友善廁所及幼兒遊憩區。

方案名稱：10-5 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度內湖區成年禮活動，地點:內湖區行政大樓，活動場地設有性別友善廁所。



(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：10-1 110 年內湖區公所新春揮毫：活動現場播放性平教育宣導影片「性平方城市就在臺北市」，讓性平觀念於日常生活中實踐，並藉由活動中融入性平概念，將性平概念觸及一般市民。

方案名稱：10-2 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動

「內湖兒童節-小小運動家 親子幼兒體適能」活動：活動現場張貼平面海報宣導”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。

方案名稱：10-3 臺北市內湖區公所—110 年度人口政策宣導活動

「2021 阿公阿嬤逗陣運動/呷奔金促咪」活動：活動現場張貼平面海報宣導”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。

方案名稱：10-5 臺北市內湖區公所:項目名稱:110 年度內湖區成年禮活動，地點:內湖區行政大樓，活動現場張貼平面海報宣導”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。

方案名稱：0-6 臺北市內湖區公所，項目名稱：110 年度內湖區人口政策宣導活動「大湖情緣譜出愛情戀曲單身聯誼活動」，地點：臺北市·大湖公園(蒔蘿餐廳) (台北市內湖區成功路五段 31 號)，活動現場張貼平面海報宣導”面對就業選擇，別再讓性別偏見，影響未來，盡情發揮潛力，性別不是阻力””性別平等，家事分擔一起來””5F i 家新觀念”。





(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱：\_\_\_\_\_