

臺北市士林區公所112年推動性別平等工作成果報告

一、性別意識培力（含所屬機關）

（一）一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指1. 依法任用、派用之有給專任人員；2. 依法聘任、聘用及僱用人員；3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：131人 男性人數：55人 女性人數：76人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	131	100(%)	55	100(%)	76	100(%)

（二）實體課程參訓率（一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者）為 3.8 %

（三）主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：12人 男性主管人數：5人 女性主管人數：7人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時 性別主流化訓練	12	100(%)	5	100(%)	7	100(%)

（四）性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數*：完成比率 100 %

*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	宋愛萍	36	26
辦理性別平等業務相關人員	郭幸佳	20	16