

臺北市政府人事處性別平等專案小組第38次會議紀錄

壹、時間：112年3月21日（星期二）下午1時40分

貳、地點：視訊會議

參、主席：李花書副處長

紀錄：王暉慈

肆、出（列）席人員：外聘委員黃馨慧委員、王蘋委員、黃煥榮委員、本處林長宏委員、曾玉嫻委員、黃望釗委員、陳麗美委員、陳俊男委員、邱百章委員、吳佳彥委員、徐書雅委員、楊智喬委員、張憶媚委員、張詠涵委員、陳渤潮委員、蔡錦發委員、林鳳燕委員、性別平等辦公室黃逸君聘用組員、梁立慧股長、蕭薰怡科員、王嚮蕾科員、李雨青科員、高鵬翔助理員、項慶武約聘心理輔導員。

伍、確認上次會議紀錄

主席裁示：確認洽悉。

陸、工作報告：

提報人事機構現有人事人員及主管性別統計資料（資訊室）

黃馨慧委員：統計分析報告與性別統計不同，性別統計的結果可以提供或建議政策如何運用統計資料，以做出相對應作為，本次會議資料僅呈現統計資料，經由口頭進行趨勢分析，因無相關根本原因及對應政策，非屬性別統計分析。

黃煥榮委員：性別統計資料建議可以增加本府各機關公務人員性別差異統計分析，如土木工程職系等工程機關，性別比例即與人事處及所屬人事人員有所不同，增加各機關資料得與人事人員性別統計資料進行比對。

資訊室：因本案為人事處性平專案小組工作報告，爰統計分析聚焦於本處所屬人事人員，有關委員建議可於下次會議提供本府各機關相關性別統計資料做為比對。

黃煥榮委員：

- (一) 市府人事人員近幾年男女比例變動不大，是否有相關政策以減少差距，未來作為為何，另看到這些統計數據是否有相對應管理措施？
- (二) 有關市府任務編組委員或是考績委員會等組成，均有單一性別比例不低於三分之一之規定，惟如工程、財稅機關男女比例差距大，可能造成男性或是女性當選委員機率大幅增加。

管理科：公務人員考試為符公平性，無特別針對性別訂定相關規定，且公務人員進用源頭在考試取才，進入公部門之性別即有差異，無法由市府單向改變。本處所屬人事人員男女比例於考試及分發時已有大致的雛形，尚無法針對此結果提出對應措施，惟於人事人員管理措施面盡量注意不因性別造成落差。

主席裁示：統計數據請資訊室於下次會議增加本府各機關性別統計資料，以利委員們進行對照；至有關委員會性別比例之疑義，依委員建議與提醒，爾後留意是類情形。

柒、討論提案：

案由一：本處提報111年運用統計資訊支援決策情形案—「提升臺北市政府府級任務編組性別比例符合法定比例」(任用科)、「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」(考訓科)及「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」(給與科)，提請討論。

王蘋委員：建議「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」案之統計資訊運用方式表格數據建議增加申請個

別協談男女之比例；「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」案，其統計資訊運用方式之相關統計數據可以增加報名人數，以利委員們檢視。

黃馨慧委員：附議王委員的建議，於表格內數據呈現參與男女之人數及比例，另外有關「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」，文字說明或相關統計數據欄位，非僅呈現男或女，亦呈現「其他」欄位以了解多元性別之相關資料。

性別平等辦公室：「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」案，政策實施績效部分，有關提及性別比例之落差，建議多加論述如何針對男性進行宣傳。

決議：

(一) 有關「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」及「辦理本府心橋園社單身聯誼活動及本府新進人員單身聯誼活動」案，依委員意見增加詳細數據。

(二) 有關「提升本府員工及男性同仁使用個別協談的比例」之政策實施績效部分，詳加論述實施作為，依委員建議修正。

案由二：本處112年度推展性別平等工作規劃，提請討論。

(管理科)

黃馨慧委員：有關性別影響評估及性別分析專題報告，於每年第2次會議進行討論，是否得於第3次會議，針對第2次會議後之修正提會報告，以便委員們更加了解。

王蘋委員：附議。

性別平等辦公室：

- (一) 今年的性別影響評估及性別分析專題報告主題是否已有方向，建議可以在每年第1次性平專案小組會議議程中報告主題，以利委員討論並提出建議。
- (二) 考訓科負責本次性別影響評估，業務範圍如本府優秀工友、模範公務人員選拔等，均適合作為性別影響評估題材選用；給與科負責性別分析專題報告，其承辦業務如托育家園及退休同仁照顧等亦適合作為分析報告的題材。

考訓科、給與科：本年度性別影響評估及性別分析專題報告之主題仍於規劃、討論中。

黃煥榮委員：近2年因疫情關係，市府辦理遠距辦公常態化，其影響工作與家庭之間的衡平性，以及請家庭照顧假的男女比例等統計及分析，適合作為切合時勢與業務的報告題材。

決議：

- (一) 有關性別影響評估及性別分析專題報告主題，涉及相關統計資料是否合宜與足量，本次報告題材待定稿後再以電子郵件向委員們請益。
- (二) 依委員建議，性別影響評估及性別分析專題報告於第2次會議討論後之修正內容，列入第3次會議議程報告。
- (三) 本府遠距辦公常態化已由本府研究發展考核委員會委託研究報告，相關進度與結果預計於本年下半年出爐，至請家庭照顧假的男女比例統計資料，請考訓科協助處理。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午2時45分