

# 臺北市政府體育局 107 年落實性別主流化 暨推展性別平等工作實施細部計畫

106 年 12 月 14 日核定實施

## 壹、依據

臺北市政府體育局落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫（105 - 108）年辦理。

## 貳、目的

為落實應用性別主流化工具，提升推動品質及擴大成效，並推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，特訂定本實施細部計畫。

## 參、落實性別主流化工具

### 一、召開性別平等專案小組會議

(一)辦理時間：本（107）年至少召開會議 3 次，各次會議召開時機，原則配合市府規定辦理。

(二)參加成員：府外委員 3 人、本局性別平等專案小組成員 17 人，共計 20 人。每次開會須有 2 位以上府外委員，且委員出席人數佔委員總數二分之一以上，始為有效會議。

(三)辦理單位：本局綜合企劃科

(四)辦理內容：追蹤考核歷次會議決議事項執行情形、工作報告、規劃提案討論、安排相關單位專案報告如下表：

實施時機	重要議題	報告單位	備註
107 年 第一次會議	1. 聘請本局府外委員 3 人	綜合企劃科	
	2. 訂頒本局 107 年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施細部計畫		
	3. 106 年工作成果報告		
	4. 本局性別預算編列情形	會計室	

	5. 性別主流化業務報告 6. 配合本市性別平等教育委員會及女性權益促進委員會相關議題	相關業務單位	
107年第二次會議	1. 性別主流化業務報告 2. 配合本市性別平等教育委員會及女性權益促進委員會相關議題	相關業務單位	
107年第三次會議	1. 研訂本局108年落實性別主流化暨推展性別平等工作實施細部計畫	綜合企劃科	
	2. 性別主流化業務報告 3. 配合本市性別平等教育委員會及女性權益促進委員會相關議題	相關業務單位	

## 二、性別意識培力

辦理方式	實施對象	辦理單位	備註
視需要購置訂閱相關書籍、雜誌、影音出版品等，供教育訓練，同仁借閱並充實資料蒐集	本局同仁	綜合企劃科	
選派本局同仁參與本府公訓處及其他局處辦理之性別課程，目標選派10人次以上。	本局同仁	人事室	
邀請外聘講師對本局同仁講述性別主流化之課程	本局同仁、運動志工、區體育會、轄管運動中心從業人員	人事室	
辦理相關研習課程安排性別主流教育講題，並於本局委外經營場館契約中明載，受託經營單位應於內部教育訓練專納入課程，並定期提報成果且列入查核、評鑑指標，進行基	轄管運動中心從業人員、委外廠商及其僱用人員	運動產業科	

<p>層服務員工觀念紮根。</p>			
<p>1. 本局一般公務人員每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練：          培訓課程以 CEDAW 為原則，包括法律平等與實質平等、直接與間接歧視、暫行特別措施(含案例)；課程進行方式以講師授課方式進行，亦鼓勵部分時數以案例進行分組討論，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力。</p> <p>2. 本局主管人員每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練：          培訓課程以 CEDAW 為原則，以工作坊、座談、研討方式進行培訓，針對本局主管人員、簡任以上人員就主管業務與 CEDAW 之關聯性，進行討論或情境案例分組討論，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。</p> <p>3. 本局性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練：          性別主流化相關課程、工具運用、實際案例討論、性別議題聯絡人及業務相關人</p>	<p>本局同仁</p>	<p>人事室</p>	<p>依本府          105 年 5 月          26 日 105          38178500          號函頒之          「臺北市          政府暨各          機關構落          實性別主          流化暨推          展性別平          等工作總          計畫(105          - 108 年)          訂定</p>

員聯繫會報、工作坊等，亦以 CEDAW 為原則，其中 1 天以上應屬進階課程。			
---	--	--	--

### 三、性別統計及分析

辦理方式	辦理單位	備註
編製本局性別統計指標項目並按年檢討修訂	各單位撰寫，會計室彙整	
編製本局性別統計資料	人事室	
善用性別統計撰擬分析，據以制定政策或調整、改善業務：每年至少 2 篇就本局業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。	綜合企劃科	原則以邀請府外專家學者撰寫之方式處理。
建置本局性別統計專區網頁	綜合企劃科	每次專案小組會議前，建置人事室更新後之本局正式編制內人員性別統計資料

### 四、性別影響評估

將由本局各項年度重點之工作計畫中，擇定相關業務單位辦理。

### 五、性別預算

由本局會計室依本府主計處規定統籌辦理，各單位依循執行。

### 肆、推展性別平等工作策略及具體措施

有關本局「落實性別主流化暨推展性別平等工作實施計畫(105-108 年)」之「陸、推展性別平等工作策略及具體措施」部分，安排工作如下：

工作策略	具體措施	辦理單位	備註
規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	相關業務單位	
積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	鼓勵、委託、合作或補助所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	運動產業科	
辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	於活動主題或內容融入性別平等概念或專題活動。	相關業務單位	
所屬府層級或本局任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	本局考績暨甄審委員會委員符合三分之一性別比例原則情形	人事室	