

臺北市人口對策委員會銀髮樂活對策小組

第1屆第3次小組會議紀錄

會議時間：113年1月30日（星期二）上午9時30分

會議地點：臺北市政大樓東南區3樓衛生局簡報室

主席：臺北市政府衛生局李碧慧副局長

與會人員：詳如簽到單

壹、主席致詞：(略)。

貳、確認會議紀錄：

1. 112年11月15日臺北市人口對策委員會-銀髮樂活對策小組第1屆第2次小組會議會議紀錄。

2. 112年12月25日臺北市人口對策委員會第1屆第2次會議會議紀錄。

參、歷次會議決議事項執行情形追蹤一覽表：

序號	列管事項	執行情形	權責單位	處理等級
1.	案由：請研議修改「敬老卡」名稱 決議： (大會1-1) 請社會局研議修改「敬老卡」名稱。 (銀髮樂活1-2) 繼續列管，請依委員建議補充未來階段性修改之可行方式，以利送交大會。 (大會1-2) 維持現行名稱，解除列管。	一、經蒐集各縣市狀況，多數縣市將票卡稱呼為「敬老卡或敬老愛心卡」，另經業務上與民眾溝通經驗而言，長者習慣將敬老卡稱呼為「老人卡」較為直接明瞭且容易辨識。 二、敬老卡名稱使用多年已具備代表性，且有尊敬長者之意。另就以執行面分析，現行本市敬老卡有效卡數達48萬張，市面上已有三種不同卡面設計之敬老卡，如更換票卡名稱，卡面需重新製作，且無法一次性將現行敬老卡回收全部更新，將出現不同卡面不同稱呼或同卡面不同稱呼之情形，恐將造成長者認知上混淆，徒增長者使用及溝通上困擾，另如採全面回收重製，製卡及人力成本高昂。 三、綜上，建議維持敬老卡名稱，未來如有因政策或法令變動之其他需求，再併同考量可行性。	社會局	D
主席裁示：解除列管。				

(處理等級參考:A 已完成或經常性業務等;B 執行中;C 規劃中;D 無法執行)

肆、報告事項：

報告案1：銀髮樂活對策小組行動計畫及關鍵績效指標 KPI。

(報告單位：衛生局)

裁示：請各局處參採委員建議並再檢視行動計畫及關鍵績效指標內容，於2月6日(二)前回復衛生局彙整，將再請委員指導，屆時配合民政局安排於下次大會前由林副市長統籌檢視。

報告案2：臺北市人口對策委員會第1屆第3次大會專題報告-銀向未來，社區照顧關懷據點的創新-共生、共融、跨世代。

(報告單位：社會局)

林麗嬋委員：簡報 P.6以全人觀點建構連續性照顧服務體系中，市政白皮書政策目標順序建議修正成敬老、安老、挺老、顧老，以符合連續性照護的歷程。健康長者活躍老化應納入健康長者服務項目(健老)，且生命教育應從健康時推動，讓長者瞭解自主權和善終尊嚴。

張德永委員：如結合教育局樂齡講師至社會局社區照顧關懷據點授課，未來可思考如何統合發揮各自角色功能。

吳桂花委員：簡報 P.14社區照顧關懷據點既為跨局處合作推動，合作推動項目呈現方式建議調整具一致性，並增列如社區營養推廣中心共餐輔導、心理健康促進等項目，可參考各局處的行動計畫指標以完備跨域合作完整性。

衛生局：應呈現12區樂齡健康運動站跨局處合作推動情形。

裁示：請社會局參採委員建議修正簡報內容，於2月6日(二)前回復衛生局，再請委員指導。

報告案3：勞動局現行促進中高齡就業措施報告。

(報告單位：勞動局)

林麗嬋委員：國家發展委員會資料顯示臺灣工作環境有「晚進早出」情形，如透過認證項目2-2及2-3數據，可以展現政策努力與改善的程度。以臺北市為例，可先瞭解退休年齡是否透過推動

中高齡再就業、職務再設計、第二專長等政策而逐年提升；另隨著人口老化平均餘命增加，而參與第二專長訓練比率提升，代表活躍老化政策是有成效的，可作為自我實踐重要指標，亦可作為職場晚進早出因應方式。

顏吟珊委員：建議口頭提到的重要資訊、職務再設計內涵與申請 SOP，未來於簡報中可再詳細呈現。另職務再設計中，工作輔具或硬體設備改裝較困難，職務分工拆解相對低成本也容易執行，可以再多做宣傳。中高齡就業或二度就業其條件狀況與年輕族群不一樣，在業務推動執行上應該有所區別；進一步瞭解就業原因，可以提供更具體的協助。另中高齡及高齡者接受參訓後幫助他們再就業情形如何？

就業服務處：晚進早出是目前觀察到的趨勢，將再瞭解退休年齡是否提升；邀請無經濟壓力長輩再就業是不容易，需要密切開發逐步培養就業意願，另依委員建議未來會再調整簡報呈現方式。

職能發展學院：將再瞭解65歲以上長者參訓情形，另以職前培訓投入市場為導向來統計就業率目前約6-7成。

裁示：准予備查，請勞動局參採委員建議。

伍、討論事項：

討論案：有關連結社會住宅場域推廣銀髮樂活政策或服務，提請討論。

(報告單位：都發局、衛生局)

吳桂花委員：應先盤點目前社宅相關單位參建進駐情形及提供服務，以利下次大會回應。

決議：請依委員建議辦理。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：12時15分。