

# 臺北市政府體育局109年推動性別平等工作成果報告

110年2月18日經體育局性平小組決議通過

■組別 (A 群、B 群、B1組、C 群、C1組、D 群、D1組、E1組): B 群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	劉○添	局本部	副局長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	陳○輝	局本部	專員委員	
	歐○寧	人事室	主任	
	楊○惠	全民運動科	股長	
	趙○文	綜合企劃科	股長	
	蔡○達	運動產業科	股長	
	陳○瑄	運動設施科	股長	

## 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點措施：

(可簡述年度推展性平業務與往年不同之處、特別著力之處、抱持之理念與原則，或可列舉機關最重要推動性別平等之措施，簡述辦理方式及其促進性別平等之影響，至多書寫3項，列舉之形式與內容不拘，若無可免填報。)

體育運動特點之一為高度的人際互動(包含言語及肢體上)，所以凸顯推動性別平等教育的重要性及必要性，並上承教育部體育署「推廣女性參與體育運動白皮書」推動相關政策，以下分項簡述109年度本局推動性別平等之特色或亮點措施：

### (一) 提昇女性規律運動人口亮點措施：

#### 1. 透過女性路跑推廣女性運動：

為鼓勵並提升女性運動人口比例，爰特別辦理女子半程馬拉松，109年辦理2020 TAISHIN WOMEN RUN TAIPEI，為亞洲年度最大型女子路跑盛會之一，參賽的女性涵蓋各個年齡層，並在賽道及賽後服務上發揮巧思，包括賽道整妝區、防曬補給站、補妝區及按摩區等，提供多元化貼心女性服務。另因全臺有辦理專屬女性路跑活動之城市相當少，加以國際間有許多知名馬拉松特別標榜女性專屬活動，專屬女性活動之規劃確實有助於提昇女性參與全民運動及競技運動。另參賽者的男性朋友、丈夫或子女亦多會陪同在旁支持，其實有效帶動了更多人的參與。

#### 2. 辦理國民體育日多元體育活動-2020運動知能系列活動及講座，遍及本市12個行政區：

藉由辦理鼓勵女性規律運動相關講座，以提升運動人口比例較低的女性族群，內容包括運動舞蹈、有氣體適能、肌力訓練、伸展瑜珈、皮拉提斯、飛輪、孕婦瑜珈等；另外也規畫親子課程，鼓勵家長及孩童共同運動以促進親子關係及增加身體活動量，內容包括親子球類運動、親子律動及親子體操等。

### (二) 公私協力共同推廣性別平等：

#### 1. 全國首創「推動運動性別平等獎」：

近幾年來，運動性別平等的觀念也漸漸受到重視，盼能透過獎項的頒發，感謝過去在此領域耕耘的團體及人士，也期望臺北市能成為一座「多元共融的運動城市」。首屆得獎者之一為台灣同志運動發展協會，該會致力於臺灣同志事務的延續、推廣與再造。雖僅成立兩年，但已舉辦及籌備國際運動交流會與綜合性賽事，除已成功爭取，將於110年在臺北市辦理「2021亞洲平權運動會(TSG)」，另位得獎者則是去年甫獲國際奧會女性與運動獎(IOC Women and Sport Awards)的劉柏君。

#### 2. 與各區運動中心合作將性別意識培養力課程納入員工訓練：

109年各區運動中心針對性別意識相關議題，合計辦理12場內部員工訓練，邀請台灣性別平等教育協會、台灣同志諮詢熱線協會、台灣伴侶權益推動聯盟等單位之講師，員工參與人次逾200人。

#### 3. 以本市冠名球隊提升女性參與競技運動人口：

本市參與競技運動之女性人口比例普遍較低，因此透過冠名球隊臺北熊讚女子足球隊所參與之木蘭女子足球聯賽參賽隊伍城市運動合作，及積極尋找2021企業女子壘球聯賽提供本市冠名球隊合作機會，加強推展女性參與團體競技運動，提升本市女性參與競技運動人口比例。

### (三) 透過統計資訊支援施政參考：

本局109年度委外研究案中，計有「臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案」及「臺北市運動中心場地線上預約APP系統使用者滿意度調查報告」2案辦理性別統計分析專題，可作為本局相關政策參考依據。

「109年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案」顯示，「整體滿意度比例」以「女性」(97.3%)的滿意比例高於「男性」(96.9%)；而「整體滿意度分數」也是以「女性」(83.0分)的滿意度分數高於「男性」(82.9分)。

「109年臺北市運動中心場地線上預約APP系統使用者滿意度調查報告」在不同性別在預約系統滿意度比較分析上，整體而言，「女性」的各項滿意度皆高於男性。另滿意度較低的項目：在「男性」的部份為「資料正確性」(86.3%)及「資訊即時性」(86.3%)；在「女性」的部份為「介面操作」(89.7%)及「使用流程」(88.3%)。

## 二、性別平等專案小組(複合組：請主責機關填寫即可)

### (一) 成員

	總數	男性	女性	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	20	11	9	45%(女)	已達到單一性別三分之一以上標準。

### (二) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全數委員出席狀況 (代理者仍可列計，達成請勾選)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
109-1	✓				✓	傅○葉、黃○榮、黃○慧
109-2	✓					傅○葉、黃○榮、黃○慧
109-3	✓					傅○葉、黃○榮、黃○慧

- 附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 三、性別意識培力

#### (一) 一般公務員參訓比率

(依行政院107年2月7日院臺性平字第1070163622號函頒「各機關公務員性別主流化訓練計畫」規定「一般公務人員」係指1.依法任用、派用之有給專任人員。2.依法聘任、聘用及僱用人員。3.公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

總人數：121 男性人數：60 女性人數：61

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	121	100%	60	100%	61	100%

#### (二) 主管人員參訓比率

(「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。)

主管總數：14 男性主管數：10 女性主管數：4

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	14	100%	10	100%	4	100%

#### (三) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數

(本府各機關構性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動，或人數超過總計畫規範者，機關可擇其中培力時數較高者填寫。)

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別議題聯絡人	劉○添	21	17
性別議題聯絡人	陳○輝	28	19
性別議題聯絡人	歐○寧	23	13
性別議題聯絡人	楊○惠	29	19
性別議題聯絡人	趙○文	26	14
性別議題聯絡人	蔡○達	52	32
性別議題聯絡人	陳○瑄	20	9
辦理性別平等業務相關人員	陳○安	23	13

#### (四) 自辦訓練 (含跨機關聯合辦理，請自行增加欄位複製選項)：實體課程參訓率為42%

項次	辦理日期或預計辦理日期	訓練班期(活動)名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	109-07-15	性別主流(含CEDAW)研習課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員： <u>含約聘雇人員</u> <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員： <u>基層主管人員、中階主管、科長級及簡任以上人員</u> <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	從日常生活檢視那些事物蘊含性別不平等、性別的差別對待，另從民法等規定討論現行法規如何消除不平等情況。同時說明消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)之重要性，及其落實到實務之狀況。	邱靖胎(昭吟法律事務所律師)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷 <input checked="" type="checkbox"/> 設計前後測驗	2	總計64人 男32人 女32人
2.	109-08-20	看見運動中的多元與性別	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員： <u>本局機關人員</u> <input checked="" type="checkbox"/> 主管人員： <u>基層主管、科長級以上人員</u> <input type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他： <u>本局委外運動場館營運人員</u>	落實本局性別主流化之推動，培養同仁性別意識，於規劃或檢視各項業務及法令時，納入性別觀點。	鄭智偉(社團法人台灣同志諮詢熱線協會社工主任)、曾郁嫻(國立臺灣大)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程  <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 滿意度調查問卷 <input type="checkbox"/> 設計前後測驗	3	總計63人 男30人 女33人

					學體育 室副教 授)				
--	--	--	--	--	------------------	--	--	--	--

\*「訓練方式」之「多元形式」係指：非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

#### 四、 性別統計

##### (一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管	機關構列管
既有性別統計指標	3	4
既有性別統計項目	3	10

##### (二) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管	機關構列管
1.	無			
2.				
3.				

##### (三) 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管	機關構列管
1.	補助臺北市體育團體辦理體育活動參加人次	指民眾參加臺北市政府體育局補助臺北市體育團體辦理體育活動參加人次。		V
2.				
3.				

#### 五、 性別分析

項次	分析專題名稱	辦理科室或受委託辦理單位名稱	提送性平小組專題報告時間
1.	109年臺北市所轄運動場館使用者滿意度調查報告案	運動產業科	109年12月14日
2.	109年臺北市運動中心場地線上預約 APP 系統使用者滿意度調查報告	運動產業科	109年12月14日

#### 六、 性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。 (若無可免填)	程序參與方式及專家學者姓名（依方式擇以下一欄內填入專家學者姓名）		專家學者意見項數（幾項）	專家學者參採項數（幾項）	修正後提送性平小組時間
			書面審查	性平小組			
1.	國民體育日多元體育活動-2020臺北市運動知能系列活動及講座	1. 可補充前提係推廣女性參與運動。 2. 建議作性別影響評估第二部分前，將原計劃內容提供專家學者委員了解，以利其提供更具體之建議。 3. 第二部分若係以書面提供專家學者委員先行建議，機關據以修改後再提性別平等專案小組，則只需確認第三部分評估結果即完成作業。 4. 性別影響評估在計畫前辦理，將可作為後續政策規劃調整參考。 5. 1-1可補充說明該案係推廣全民運動中與性別相關的議題是針對女性的活動及講座部分，以利委員了解。 6. 1-2可補充政策規劃者、服務提供者、受益者的性別統計資料。 7. 1-1開始可先補充該計畫背景係包括推廣多元族群運動，有鑑於女性規律運動人口比例較低，本計畫包含推廣並鼓勵女性族群運動。 8. 1-2的受益者可填報議程附件3的相關統計資料，政策規劃者及服務提供者則可填報體育局相關人員的統計資料。 9. 1-3可從活動參與者之性別比例落差較大的部分評估可補充的資料。		傅○葉、黃○榮、黃○慧	9項	9項	110.2.18
2.	「109年臺北市	1. 可考量納人性別與年齡或身心障礙者之		傅○葉、	6項	6項	110.2.18

所轄運動場館使用者滿意度調查報告案	<p>交織面內容。</p> <p>2. 建議作性別影響評估第二部分前，將原計劃內容提供專家學者委員了解，以利其提供更具體之建議。</p> <p>3. 第二部分若係以書面提供專家學者委員先行建議，機關據以修改後再提性別平等專案小組，則只需確認第三部分評估結果即完成作業。</p> <p>4. 性別影響評估在計畫前辦理，將可作為後續政策規劃調整參考。</p> <p>5. 研究調查經費是55萬，如果非屬額外要求而是針對性別議題作調查，則可要求廠商在性別調查報告加入其他面向（如使用時段）進一步作交織分析。</p> <p>6. 1-2可補充委外廠商參與研究調查人員的性別比例資料。</p>		黃○榮、黃○慧			
-------------------	---	--	---------	--	--	--

## 七、 性別預算

### (一) 本年度(109)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	(一)辦理台灣木蘭足球聯賽城市冠名體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	3,000,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
2.	(二)辦理企業女子壘球聯賽體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	800,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
3.	(三)辦理海碩盃女子網球公開賽體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	4,500,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
4.	(四)邀請專家學者講授性別主流化研習課程 人事業務講座鐘點費	6,000	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5.	(五)召開性別平等專案小組會議 綜合企劃 外聘專家學者出席費	22,500	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
6.	(六)辦理本市職工及女性運動相關費用 體育活動推展 辦理本市特定族群體育運動推展	1,500,000	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
7.	(七)辦理民間體育團體輔導管理 體育輔導管理 辦理體育團體業務研習講座鐘點費	4,000	透過性別意識等教育訓練課程，加強體育團體對兩性平權之概念。
	總計	9,832,500	

### (二) 下年度(110)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1.	(一)辦理台灣木蘭足球聯賽城市冠名體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	3,000,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
2.	(二)辦理企業女子壘球聯賽體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	800,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
3.	(三)辦理海碩盃女子網球公開賽體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動推展	4,500,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
4.	(四)辦理企業女子排球聯賽城市冠名體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動	2,000,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
5.	(五)辦理企業女子壘球聯賽城市冠名體育活動推展 辦理本市競技運動各項體育活動	1,500,000	透過賽事規劃將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
6.	(六)體育業務體育活動推展 辦理本市全民體育運動推展	4,000,000(支應亞洲同志運動會)	透過賽事規劃將多元性別及平等尊重觀點納入活動推展。
7.	(七)邀請專家學者講授性別主流化研習課程 人事業務講座鐘點費	6,000	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
8.	(八)召開性別平等專案小組會議 綜合企劃 外聘專家學者出席費	22,500	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
9.	(九)辦理本市職工及女性運動相關費用 體育活動推展 辦理本市特定族群體育運動推展	1,500,000	透過性別意識訓練讓同仁將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
	總計	17,328,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：增加 7,496,000元  
(若有增減可簡述原因)

## 八、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群、B1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群、C1組、C2組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。
- (五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱（若該類別項目無，則空白即可）
（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 國民體育日多元體育活動-運動知能系列活動及講座</li> <li>● 臺北市政府體育局活躍樂齡計畫</li> </ul>
（二）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 推動運動性別平等獎</li> </ul>
（三）積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 女性路跑</li> </ul>
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 要求運動中心將性別主流化訓練納入年度例行業務</li> </ul>
（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 運動中心利用現有空間配置哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，提供民眾使用相關性別友善設施設備</li> </ul>
（五）市民性別平等宣導及教育	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本市各區運動中心依節日規劃辦理與女性相關活動</li> </ul>
	4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 本局官網設置性別主流化專區宣導相關性別意識培力等資訊</li> </ul>

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。

2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>（一）針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一方案名稱：</p> <p>1. 國民體育日多元體育活動-運動知能系列活動及講座</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 說明：藉由辦理鼓勵女性規律運動相關講座，以提升運動人口比例較低的女性族群，內容包括運動舞蹈、有氧體適能、肌力訓練、伸展瑜珈、皮拉提斯、飛輪、孕婦瑜珈等；另外也規畫親子課程，鼓勵家長及孩童共同運動以促進親子關係及增加身體活動量，內容包括親子球類運動、親子律動及親子體操等。</li> <li>● 成果：共辦理52場，參與人次約1,290人次，男235人次（占18%）、女1,055人（占82%）</li> <li>● 照片：</li> </ul>
---



新聞稿連結：<https://reurl.cc/5oM9Kq>

## 2. 臺北市政府體育局活躍樂齡計畫

- 說明：推動建置樂齡社區據點，提供銀髮族正確運動及體能保健觀念，以達成各據點銀髮長者培養自主運動習慣，促使樂齡據點可以自主運作。
- 成果：共辦理448.5場，參與人次約9,803人次，男1,789人次（占18.25%）、女8,014人（占81.75%）
- 照片：

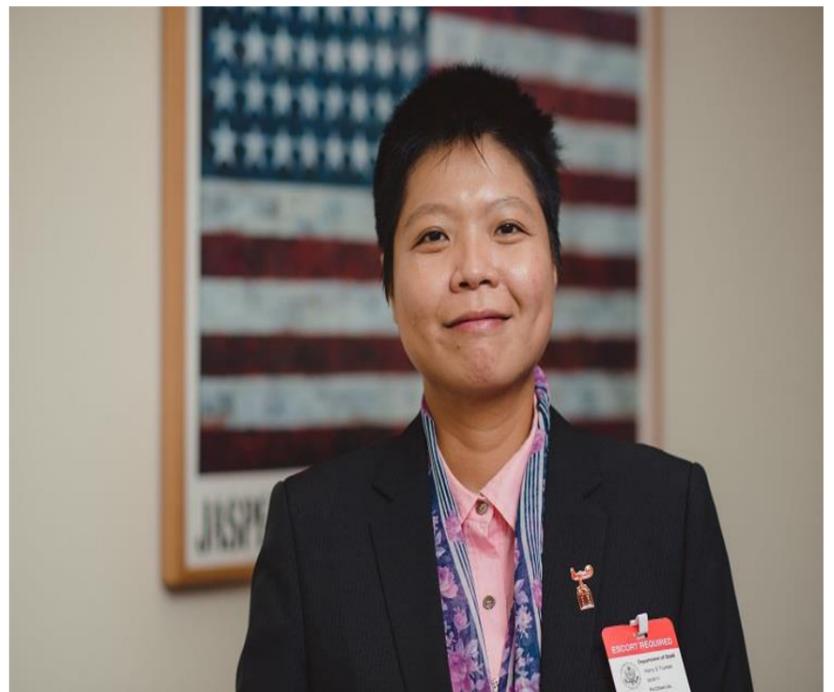


FB 粉絲專頁連結：<https://reurl.cc/o90EY5>

## (二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之方案名稱：

### 推動運動性別平等獎

- 說明：全國首創「推動運動性別平等獎」。近幾年來，運動性別平等的觀念也漸漸受到重視，盼能透過獎項的頒發，感謝過去在此領域耕耘的團體及人士，也期望臺北市能成為一座「多元共融的運動城市」。首屆得獎者之一為台灣同志運動發展協會，該會致力於臺灣同志事務的延續、推廣與再造。雖僅成立兩年，但已舉辦及籌備國際運動交流會與綜合性賽事，除已成功爭取，將於110年在臺北市辦理「2021亞洲平權運動會（TSG）」。
- 另位得獎者則是去年甫獲國際奧會女性與運動獎（IOC Women and Sport Awards）的劉柏君。
- 成果：於「109年運動有功團體及人員頒獎典禮」頒發「推動運動性別平等獎」個人獎項及團體獎項，參與人次約200人次，男110人次（占55%）、女90人次（占45%）。
- 照片：



新聞稿連結：<https://reurl.cc/qmkWYq>

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：

1. 女性路跑

2020 TAISHIN WOMEN RUN TAIPEI

- 說明：為鼓勵並提升女性運動人口比例，爰特別辦理女子半程馬拉松，109年辦理2020 TAISHIN WOMEN RUN TAIPEI，為亞洲年度最大型女子路跑盛會之一，參賽的女性涵蓋各個年齡層，並在賽道及賽後服務上發揮巧思，包括賽道整妝區、防曬補給站、補妝區及按摩區等，提供多元化貼心女性服務。另因全臺有辦理專屬女性路跑活動之城市相當少，加以國際間有許多知名馬拉松特別標榜女性專屬活動，專屬女性活動之規劃確實有助於提昇女性參與全民運動及競技運動。另參賽者的男性朋友、丈夫或子女亦多會陪同在旁支持，其實有效帶動了更多人的參與。
- 成果：參賽人數 7,706人（皆女性），媒體露出 247則（含賽前宣傳、防疫規劃、賽事活動日等）。
- 照片：



活動計劃書連結：<https://reurl.cc/4yQVbD>

2. 要求運動中心將性別主流化訓練納入年度例行業務

- 說明：本局持續於每年初之臺北市運動場館執行長會議宣達，要求運動場館受託營運單位將性別及同志相關議題教育訓練納入年度例行業務，於每半年各辦理完成 1 場性別主流化、友善同志相關議題之教育訓練課程。
- 成果：共辦理12場，參與人次約234人次，男135人次（占57.7%）、女99人（占42.3%）
- 照片：



(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：

運動中心利用現有空間配置哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，提供民眾使用相關性別友善設施設備

- 成果及說明：本市各區運動中心均有哺集乳室、多功能親子淋浴空間等，以落實性別友善環境。
- 照片：(請提供2至4張照片)



(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：

1.本市各區運動中心依節日規劃辦理與女性相關活動

- 說明：本市各運動中心依其營運規劃、在地市場之需求、館內設施設備等特性，於109年辦理與女性相關之活動、課程、講座，包括課程、講座及優惠等，如：婦女節、母親節等女性專屬節日或不定期針對女性來館運動提供優惠、舉辦免費體驗課程或開設女性專屬課程，藉以鼓勵女性朋友從事運動。
- 成果：本市運動中心共舉辦女性相關活動(含課程、講座、優惠等)計17場，計有女性584人次參與。
- 照片：



2. 本局官網設置性別主流化專區宣導相關性別意識培力等資訊

- 成果及說明：本局官網設置性別主流化專區，於該區建置11項相關連結項目，其中性別意識培力項目中，並建置許多相關性別議題文章供社會大眾參考運用，透過網頁宣導方式，以落實並擴大性別意識培力範圍及層面。
- 照片：(請提供2張照片)



- 連結：<https://sports.gov.taipei/News.aspx?n=E0A09A05B11AF1A2&sms=AD9E1A42CEBD3060>

## 九、 其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

- (一) 台灣同志運動發展協會與臺北市政府體育局共同主辦的「2021 The Straits Games 亞洲同志運動會」將於明(110)年10月23日至30日在臺北市舉辦，109年9月23日由臺北市政府蔡炳坤副市長及臺北市體育局劉寧添副局長參加台灣同志運動發展協會舉行的「亞洲同志運動會籌備處」揭牌儀式。體育局表示，本賽會預定舉辦14項競賽種類，場館包括臺北和平籃球館、臺北田徑場、臺北體育館等場地，屆時預計有約20個國家，3,000名國內外選手參與的亞洲盛會。臺北市政府長期關注平權議題，包括落實同志及多元性別的平權，而透過運動賽事的舉辦，更可營造及彰顯多元與共融的城市運動價值，打造臺北市更平等、友善的運動與生活環境。
- (二) 本局首開先例於正式召開性別平等專案小組會議前，由本局劉副局長主持召開會前會議，以提升正式會議討論會議資料之效率及正確性，具體落實推動性別平等相關作為。

## 十、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.	推廣女性運動計畫	女性體適能推展暨親子活動推廣課程	辦理女性體適能、親子課程及運動嘉年華等活動。	活動課程預計參與人次達1,250人次，嘉年華活動預計參與人次達1,000人次。
2.	女性路跑	女性參與路跑人口逐年提升，持續推動女性運動	持續支持女性運動推廣，積極協助辦理行政事項	2021 TAISHIN WOMEN RUN TPE 預計參賽人數15,000人。
3.	運動中心職員性別主流化訓練	提升及培養運動中心職員性別主流化意識	將性別主流化訓練納入運動中心教育訓練	預計參訓人次達180人次
4.	性別意識培力	提升及培養本局同仁性別主流化意識	以多元方式辦理109年度性別意識培力訓練	預計參訓人次為100人