

# 臺北市府性別影響評估檢視表<sup>1</sup>

109/1/21

## 【本檢視表說明】

- 一、本府性別影響評估係依據「臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，其中第（二）及（三）適用本表，並分別由研考會及性平辦主責管考：
- （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
  - （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
  - （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。
- 二、各機關構於擬辦本市公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：
- （一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性平聯絡人或性別平等專家學者。
  - （二）填寫本表【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」。
  - （三）送請民間性別平等專家學者或性平小組進行程序參與並填寫【第二部分－程序參與】。前者須為婦權基金會性別主流化人才資料庫或臺北市性別人才資料庫專家學者、現任或曾任臺北市女性權益促進委員會或性別平等相關委員會或性別平等專案小組府外委員。
  - （四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」。
  - （五）前開參採情形應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。
  - （六）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

## 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期：110年1月6日			
填表人姓名：吳佳彥		職稱：科員	
電話：02-27287716		E-mail：dop-a206@mail.taipei.gov.tw	
計畫名稱	提升臺北市府級任務編組性別比例符合法定比例		
計畫類別	其他		
主辦機關構	臺北市府人事處	承辦單位（科室等）	任用科
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。			
評估項目		評估說明	
1-1 【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、臺北市女性權益促保障辦法、臺北市府暨各機關構落實性別主流化暨推展		1. 參與公共事務的決策涉及治理權利亦關係著公共資源的分配，在各項公共議題的決策、執行過程應廣納不同性別立場，而非由單一性別所為主導。消除對婦女一切形式歧	

<sup>1</sup> 參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

性別平等工作總計畫、臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策等。

視公約（以下簡稱 CEDAW）施行法第4條明定：「各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現」，又該法第4條第1項暫行特別措施，期在享有人權和基本自由方面，實現法律和事實上的男女平等。且 CEDAW 第23號一般性建議明示，締約國應採取一切適當措施，消除在本國政治和公眾事務中對婦女的歧視，特別應保證婦女在與男性立於平等條件下。另行政院「性別平等政策綱領」亦揭示在決策平等上，應降低參與的性別區隔，中央所屬各部會之委員會均應符合三分之一性別比例之原則。

2. 基此，「決策參與之性別平等」無論是在各國或我國均為重要之議題，爰本市女性權益保障辦法（以下簡稱女權保障辦法）第6條規定，本府任務編組之委員會外聘委員，於聘任時，任一性別以不低於外聘委員全數四分之一為原則；本府女性權益促進委員會（以下簡稱女委會）第8屆第5次及第10屆第7次會議決議，本府全體委員任一性別以不低於全體委員全數三分之一為原則。
3. 另本府於108年12月11日修正本府府級任務編組委員遴選作業原則，依女委會第8屆第5次及第10屆第7次會議決議，新增第8點任務編組全體委員任一性別以不低於全體委員全數三分之一之性別比例為原則規定，並函知各機關學校。

### 評估項目

### 評估說明

#### 1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】

請依下列說明填寫評估結果：

- a. 歡迎查閱臺北市性別統計(<https://reurl.cc/zy9XeV>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<https://www.gender ey.gov.tw/research/>)、「重要性別統計資料庫」(<https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(<https://gec ey.gov.tw>)。

1. 本府府級任務編組委員係各該府級任務編組依其設置法規規定遴聘，各主管機關於遴聘委員時，除特定職務外，均就各該府級任務編組所需職能遴聘適任委員。惟委員任一性別仍需符合不低於全體委員三分之一及外聘委員四分之一之性別比例原則。
2. 另依女委會第10屆第7次委員會會議

<p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①<b>政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</li> <li>②<b>服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</li> <li>③<b>受益者</b>（或使用者）。</li> </ul> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f.）。</p>	<p>決議，有關設置要點未設有外聘委員，且府內委員均為特定職務者，多因任務編組性質具有指揮調度之功能性，同意不受性別比例之規範。</p> <p>3. 經檢視本府106年至109年府級任務編組性別比例統計表如附件1，未符合性別比例一覽表如附件2，其中未符合性別比例規定之府級任務編組情形說明如下：</p> <p>(1) 106年及107年未達性別比例之府級任務編組分別為10個及12個，未符合比例為18.5%及21.1%。經請女委會專家學者委員依歷次決議進行審視並提供意見，及未符合性別比例之府級任務編組於任期屆滿改派時提高任一性別比例遠高於三分之一，以避免委員異動時致任一性別低於相關規定，爰108年及109年未達性別比例之府級任務編組分別下降至4個及5個，未符合比例為7.7%及8.9%。</p> <p>(2) 前開府級任務編組，仍無法達成三分之一性別比例之原因，係任務編組設置要點之府內委員均為特定職務或援例以局處首長、副首長擔任，或因外聘委員專業性考量致任一性別不符合全體委員三分之一性別比例規定。</p>
<b>評估項目</b>	<b>評估說明</b>
<p><b>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b></p> <p>性別議題舉例如次：</p> <p><b>a. 參與人員</b></p> <p>政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及各種性別參與不足等問題。</p> <p><b>b. 受益情形</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。</li> <li>② 受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</li> </ul> <p><b>c. 公共空間</b></p> <p>公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及</p>	<p>1. 各府級任務編組主管機關於遴聘委員時，考量府級任務編組均係為處理特定事務而設，爰依各府級任務編組成立之業務需求考量，遴聘相關專業之委員。本府為落實執行性別平等政策，並積極改善任務編組委員會性別比例不符規定之情形，經檢討如下：</p> <p>(1) 依女委會第11屆第7次會議決議，要求本府府級任務編組權責機關發揮幕僚功能，於委員遴選時，確保委員組成應符合性別比例規定（如需有足夠數量男女候選人等）。如窮盡各項方法後仍無法符合性別比例規定，應詳細說明，善盡告知義務。如本府府級任務</p>

<p>性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。</li> <li>②安全性：消除空間死角、相關安全設施。</li> <li>③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</li> </ol> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>編組權責機關未發揮幕僚功能，本處將退回權責機關再行辦理。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(2)本處為確實檢視及列管本府府級任務編組之性別比例情形，每季（每年1、4、7、10月）均請各主管機關填報性別比例統計表，並針對未符合性別比例之府級任務編組填報未符合原因與預計達成方式及時間。</li> <li>(3)每年定期將相關統計情形提報女委會檢討，並請未符合性別比例之府級任務編組就未能達成之原因，於會中提出說明。</li> </ol> <p>2. 本府府級任務編組性別比例符合法定比例情形，雖比過去已有大幅進步，然而尚有部分府級任務編組委員組成存在著性別落差，係因部分任務編組設置要點之府內委員均為特定職務或援例以局處首長、副首長擔任，使性別比例難以符合相關規定。</p>
--	--

**貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。**

評估項目	評估說明
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b></p> <p>請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形。建議訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。</li> <li>②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</li> <li>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</li> </ol> <p><b>b.受益情形</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</li> <li>②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</li> <li>③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</li> </ol> <p><b>c.公共空間</b> 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</li> <li>②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</li> </ol> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①產出具性別觀點之研究報告。</li> </ol>	<p>■有訂定性別目標（含績效指標、衡量標準及目標值）納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 行政院婦女權益促進委員會「健康及醫療組」93年第2次會議決議及「性別平等政策綱領」規定，行政院所屬各部會的委員會應符合三分之一的性別比例原則。</li> <li>2. 女權保障辦法第6條規定，本府任務編組之委員會外聘委員，於聘任時，任一性別以不低於外聘委員全數四分之一為原則。</li> <li>3. 女委會第8屆第5次及第10屆第7次會議決議，本府全體委員任一性別以不低於全體委員全數三分之一為原則。</li> </ol> <p>□未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>

<p>② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</p> <p>g.其他有助促進性別平等之效益。</p>	
評估項目	評估說明
<p><b>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。</p> <p>② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c.促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p><b>d.培育專業人才</b></p> <p>① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p><b>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p><b>f.建構性別友善之職場環境</b></p>	<p>■有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本府於108年12月11日修正本府府級任務編組委員遴選作業原則，依女委會第8屆第5次及第10屆第7次會議決議，新增第8點任務編組全體委員任一性別以不低於全體委員全數三分之一為原則規定，並函知各機關學校。</li> <li>2. 依女委會第11屆第7次會議決議，如本府府級任務編組權責機關未發揮幕僚功能，本處將退回權責機關再行辦理。</li> <li>3. 另本處為提升辦理本府府級任務編組委員遴選案件正確性，訂定相關檢核表，並於109年7月7日以電子郵件轉知各機關，以利各主管機關檢核委員是否符合性別比例。</li> <li>4. 每年將不符合性別比例規定之府級任務編組提報女委會審議，該會委員包括市長、本府各機關代表、專家學者、婦女團體代表及社會公正人士，委員依歷次決議進行審視並提供意見，並請未符合性別比例之府級任務編組就未能達成之原因，於會中提出說明。</li> <li>5. 府級任務編組權責機關嗣後於委員任期屆滿前，或遇有缺額情事，如任一性別比例未達三分之一，應儘速規劃並優先推薦少數性別之適任人選。若為函請相關機關或團體推薦人選時，均請積極聯繫並協調推薦人選之性別衡平性，以因應實際需要彈性調整。</li> <li>6. 本處為解決因設置要點府內委員均為特定職務或援例以局處首長、副首長擔任，爰使性別比例難以符合相關規定之各府級任務編組，於109年9月30日修正本府撰作手冊，訂定未符性別比例之處理方式：</li> </ol>

<p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>(1)委員組成含府內及府外委員時，建議府內機關委員代表由簡任層級以上人員兼任，以擴大遴選範圍。</p> <p>(2)委員組成皆為公務機關代表，建議全數委員由機關特定職務人員擔任，始不受性別比例規範。</p> <p><input type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。</p> <p>各府級任務編組委員係由各主管機關遴聘，爰本處未編列府級任務編組性別比例統計相關預算。</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p><b>參、評估結果</b></p> <p>請機關構填表人依據【第二部分－程序參與】檢視意見，提出綜合說明及參採情形。</p>	
<p><b>3-1綜合說明</b></p>	
<p><b>3-2參採情形</b></p>	<p>3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>計畫名稱修改為「提升臺北市政府府級任務編組性別比例符合法定比例」。(P1)</li> <li>補充說明中央相關法規、政策：消除對婦女一切形式歧視公約施行法第4條、CEDAW 第23號一般性建議及行政院「性別平等政策綱領」。(P1、P2)</li> <li>補充府級任務編組性別統計數據之變化：106年及107年未達性別比例之府級任務編組分別為10個及12個，未符合比例為18.5%及21.1%。108年及109年未達性別比例之府級任務編組分別下降至4個及5個，未符合比例為7.7%及8.9%。(P3)</li> <li>具體說明策進作為：(P5、P6) <ol style="list-style-type: none"> <li>修正本府府級任務編組委員遴選作業原則，全體委員任一性別以不低於全體委員全數三分之一為原則規定，並函知各機關學校。</li> <li>依女委會第11屆第7次會議決議，如本府府級任務編組權責機關未發揮幕僚功能，本處將退回權責機關再行辦理。</li> <li>訂定相關檢核表，並轉知各機關，以利各主管機關檢核委員是否符合性別比例。</li> <li>每年將不符合性別比例規定之府級任務編組提報女委會審議，並請未符合性別比例之府級任務編組就未能達成之原因，於會中提出說明。</li> <li>未達三分之一應儘速規劃並優先推薦少數性別之</li> </ol> </li> </ol>

		適任人選，並協調推薦人選之性別衡平性。 (6)修正本府撰作手冊，訂定未符性別比例之處理方式。
	3-2-2說明未參採之理由或替代規劃	性平小組意見均已參採。
<b>3-3應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估：</b> 已於109年10月5日及同年12月7日於性平小組報告通過。		

**【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

<p>程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：</p> <p><input type="checkbox"/>1. 婦權基金會性別主流化人才資料庫</p> <p><input type="checkbox"/>2. 臺北市性別人才資料庫</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>3. 現任或曾任臺北市女性權益促進委員會委員</p> <p><input type="checkbox"/>4. 現任或曾任臺北市政府性別平等相關委員會委員</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>5. 現任或曾任臺北市政府機關構性別平等專案小組委員</p>	
<b>(一) 基本資料</b>	
1.程序參與期程或時間	109年10月5日至109年12月7日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	<p>1. 國立臺灣師範大學人類發展與家庭學系退休副教授黃馨慧</p> <p>2. 臺灣性別人權協會秘書長王蘋</p> <p>3. 臺灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心副研究員陳艾懃</p>
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見
<b>(二) 主要意見</b> （若參與方式為提報性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位及最末簽章，並請通知程序參與者恪遵保密義務。）	
4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5.性別統計及性別分析之合宜性	
6.本計畫性別議題之合宜性	
7.性別目標之合宜性	
8.執行策略之合宜性	
9.經費編列或配置之合宜性	
10.綜合性檢視意見	
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	
<p>本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。</p> <p>（簽章，簽名或打字皆可）_____</p>	