

臺北市政府勞動局 107 年 11 月份局務會議紀錄

時間：中華民國 107 年 11 月 15 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本局 501 會議室

主席：賴香伶

記錄：賴沂君

出席人員：

局本部：徐玉雪

陳惠琪

劉家鴻

黃愛真

陳明鈴

陳昆鴻(黃金剛代)

康水順

施貞夙

蔡惠雅

詹秋香

張憶媚

宋品葳

何洪丞

常建國

林恕暉

洪三凱

洪福記

葉思延

朱美嬌

曾宛婷

勞動檢查處：江明志

就業服務處：游淑真(王妙鶯代)

勞動力重建運用處：葉琇姍

職能發展學院：高俊儀

壹、報告案

職能發展學院：職能發展學院-TTQS 人才發展品質管理系統評核經驗分享。

主席裁示：

- 一、請勞資關係科整理職業工會有 TTQS 認證之名單。
- 二、餘洽悉。

參、確認 107 年 10 月份局務會議紀錄。

主席裁示：洽悉。

肆、局長裁(指)示事項

(一) 報告局務會議裁(指)示事項執行情形

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1070804	請就安科與局長室排定時間，報告「青春專案」在學校鄰近商圈進行勞動檢查之執行情形。(就業安全科)	本案解除列管。	A
1071001	請秘書室擔任幕僚科室，研析勞動即時通使用效率不高之成因及解決方案，一週內向局長報告。(秘書室)	本案解除列管，另請勞動基準科盤點 107 年 1 月 1 日至今勞資爭議調解案件量，於 3 個月內分批至勞動即時通登打完成，以利明年與勞動部系統順利介接。	A
1071002	有關研商本局權管法規之委任及授權事項一案，請徐副擇日召集本局各單位暨所屬代表人員開會討論。(秘書室)	本案解除列管。	A

(二) 市長室列管案件一覽表

列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容
107/5/14	勞動局主辦 (就業安全科)	#8021 【20180510 社區大學與市長座談會】 請勞動局、社會局、產發局及社區大學討論辦理高齡者就業博覽會之可行性。	
107/8/27	勞動局協辦 (勞資關係科)	#8626 【20180822 勞動政策交流暨市長與工會領袖有約】 案由：簽訂團體協約乃是市長四年前的承諾，至今環保局與環保局工會卻因罰則無法簽呈，環保局工會是依勞動局團體協約的範本所擬定的，請市長督促環保局速與本工會簽訂團體協約。(提案人:臺北市府環境保護局企業工會理事長蔣萬金) 決議：環保局團體協約簽訂，請勞動局協助，有困難請至市長室會議報告，列管1個月。	
107/8/28	勞動局協辦 (職業安全衛生科)	#8636 【20180822 公安會報 107-4】 請建管處研擬有關民意代表視察工地之申請規定，俾利維持府會關係和諧，列管1個月。	
107/09/05	勞動局與公訓處互	#8672	

	為主、協辦 (就業安全科)	【20180903 加強照護關懷退休人員推動方案會議紀錄】 請勞動局、公訓處將退休人員就業專長訓練納入銀髮就業政策通盤檢討，列管 4 個月。	
107/09/05	勞動局與 <u>財政局</u> 、 <u>產業局</u> 互為主、協辦 (就業安全科)	#8676 【20180903 加強照護關懷退休人員推動方案會議紀錄】 有關青銀共創方案中免費創業場域之使用權，請財政局、產業局及就服處針對項目及細節再排會討論，列管 4 個月。	
107/09/14	勞動局協辦 (就業安全科)	#8728 【20180904 市政總質詢 12-8 市長手諭】 國際企業進入台北障礙之解除。(產業局主辦，列管 4 個月)	
107/09/20	勞動局主辦 (勞動基準科)	#8855 韋德伍斯健身有限公司所經營之「UGym 健身俱樂部」，於 107 年 7 月驚傳無預警歇業，造成員工與消費者眾多糾紛，請市府協助妥處。建請市府以本案為例，未來應於早期即主動積極介入，以維員工及消費者權益。(勞動局)(列管 1 個月) 市長裁示：失業爭議處理流程太久之改善方案。 另案號#8820 同案由市長另裁	

		示：以韋德伍斯健身房為例，惡性倒閉之預防措施。(法務局主辦，產業局、 勞動局協辦)	
107/10/25	勞動局 主辦 (就業安全科)	#8930 銀髮退休人員就業應區分全職及兼職之工作模式，請勞動局針對兼職就業服務擬定推動計畫，列管 4 個月。	
107/11/12	勞動局 主辦 (就業安全科)	#8969 1071109decoding「警訊！25~29 歲失業率 9.2% 創民國 100 年來新高」—請勞動局針對 25 至 29 歲本市青年失業問題，探討原因並研擬相關因應措施。	本案請主秘擔任 PM 成立專案小組，就業安全科擔任幕僚科室。
107/11/06	勞動局 協辦 (勞動基準科)	#8959 【20181019 本市教師(工)會與市長有約】 有關教師會所提課後留園、教職員適用勞動基準法等相關規定，本府教育局將持續蒐集意見，召開會議研商討論，列管 3 個月。	請勞動基準科與教育局聯繫，釐清列管重點為何。

伍、各科室暨所屬機關業務報告事項

一、秘書室：為本局暨所屬機關107年10月份研考公文處理、列管業務統計、事務採購案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

二、會計室：本局主管預算107年10月份資本支出及各基金執行情形案，

報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

三、人事室：為107年10月份人事業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、府會連絡人：提報107年10月1日至107年10月31日臺北市議會請託服務及議員關心案列表如附，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、新聞聯絡人：提報本局107年9月份新聞分析報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

六、勞動檢查處：勞動檢查業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

七、法制秘書：為報告本局107年10月制(訂)定、修正或廢止之法規及行政規則、107年10月訴願案總件數及處分被撤總件數、截至107年10月底止本局訴訟案總件數等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、就業服務處：就業服務業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

九、勞動力重建運用處：勞動力重建運用處業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十、職能發展學院：提報107年10月份辦理職能培育、津貼申辦、職能評量、委外職能培育、技能檢定等重要業務，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十一、勞資關係科：為提報企業托兒設施或措施補助、失業勞工子女就學補助、勞健保爭議款、重要業務統計及活動等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十二、勞動基準科：為勞動基準科業務(含勞動條件檢查組)報告，報請公鑒。

主席裁示：

一、會議資料修改。

二、餘洽悉

十三、職業安全衛生科：為職業安全衛生重要業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十四、就業安全科：為就業安全科重要業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十五、勞動教育文化科：勞動教育文化科業務推展情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

陸、主任秘書提醒事項

主席裁示：洽悉。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：上午11時。