

臺北市政府勞動局 107 年 12 月份局務會議紀錄

時間：中華民國 107 年 12 月 13 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本局 501 會議室

主席：賴香伶（徐玉雪代）

記錄：賴沂君

出席人員：

局本部：徐玉雪

陳惠琪

劉家鴻

黃愛真

陳明鈴（蔡明宏代）

陳昆鴻

康水順

施貞夙

蔡惠雅

詹秋香

張憶媚

宋品葳

何洪丞（朱美嬌代）

常建國

林恕暉

洪三凱

洪福記

葉思延（請假）

朱美嬌

曾宛婷

勞動檢查處：江明志（請假）

就業服務處：游淑真

勞動力重建運用處：葉琇姍

職能發展學院：高俊儀（陳銘章代）

壹、確認 107 年 11 月份局務會議紀錄。

職能發展學院：報告案名稱字型有誤。

主席裁示：修正會議紀錄。

貳、局長裁(指)示事項

(一) 報告局務會議裁(指)示事項執行情形

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1071101	請勞資關係科整理職業工會有 TTQS 認證之名單。(勞資關係科)	本案持續列管，俟勞動部勞動力發展署提供資料。	C
1071102	請盤點 107 年 1 月 1 日至今勞資爭議調解案件量，於 3 個月內分批至勞動即時通登打完成，以利未來與勞動部系統順利介接。(勞動基準科)	請於下次填具執行情形時敘明承辦人員補登進度。	C

(二) 市長室列管案件一覽表

列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容
107/5/14	勞動局主辦 (就業安全科)	#8021 【20180510 社區大學與市長座談會】 請勞動局、社會局、產發局及社區大學討論辦理高齡者就業博覽會之可行性。	依期程辦理解除列管。
107/8/27	勞動局協辦 (勞資關係科)	#8626 【20180822 勞動政策交流暨市長與工會領袖有約】 案由：簽訂團體協約乃是市長四年前的承諾，至今環保局與環保局工會卻因罰則無法簽	俟環保局申請解除列管。

		<p>呈，環保局工會是依勞動局團體協約的範本所擬定的，請市長督促環保局速與本工會簽訂團體協約。(提案人:臺北市政府環境保護局企業工會理事長蔣萬金)</p> <p>決議：環保局團體協約簽訂，請勞動局協助，有困難請至市長室會議報告，列管 1 個月。</p>	
107/09/05	<p>勞動局與<u>公訓處</u>互為主、協辦 (就業安全科)</p>	<p>#8672</p> <p>【20180903 加強照護關懷退休人員推動方案會議紀錄】</p> <p>請勞動局、公訓處將退休人員就業專長訓練納入銀髮就業政策通盤檢討，列管 4 個月。</p>	依期程辦理解除列管。
107/09/05	<p>勞動局與<u>財政局</u>、<u>產業局</u>互為主、協辦 (就業安全科)</p>	<p>#8676</p> <p>【20180903 加強照護關懷退休人員推動方案會議紀錄】</p> <p>有關青銀共創方案中免費創業場域之使用權，請財政局、產業局及就服處針對項目及細節再排會討論，列管 4 個月。</p>	
107/09/14	<p>勞動局協辦 (就業安全科)</p>	<p>#8728</p> <p>【20180904 市政總質詢 12-8 市長手諭】</p> <p>國際企業進入台北障礙之解除。(產業局主辦，列管 4 個月)</p>	洽產業局目前規劃進度及本局可協助事項。
107/10/25	<p>勞動局主辦 (就業安全科)</p>	<p>#8930</p> <p>銀髮退休人員就業應區分全職</p>	依期程辦理解除列管。

		及兼職之工作模式，請勞動局針對兼職就業服務擬定推動計畫，列管 4 個月。	
107/11/06	勞動局 協辦 (勞動基準科)	#8959 【20181019 本市教師(工)會與市長有約】 有關教師會所提課後留園、教職員適用勞動基準法等相關規定，本府教育局將持續蒐集意見，召開會議研商討論，列管 3 個月。	配合教育局規劃持續辦理。
107/11/12	勞動局 主辦 (就業安全科)	#8969 1071109decoding「警訊！25~29 歲失業率 9.2% 創民國 100 年來新高」—請勞動局針對 25 至 29 歲本市青年失業問題，探討原因並研擬相關因應措施。	依期程持續辦理。
107/11/30	勞動局 主辦 (勞動基準科)	#8996 20181128 市長手稿 媒體業在現行一例一休制度下之困境及解決方案(請勞動局排產業座談會)，列管 1 個月。	依期程辦理解除列管。
107/11/30	勞動局 主辦 (就業服務處)	#8997 20181128 市長手稿 老人就業各種障礙問題如何克服，列管 1 個月。	依期程辦理解除列管。

參、各科室暨所屬機關業務報告事項

一、秘書室：為本局暨所屬機關107年11月份研考公文處理、列管業務

統計、事務採購案，報請公鑒。

主席裁示：本局公文系統催辦案件訊息通知簽收情形欠佳，依主秘指示，明(108)年度起，連續2個月被記入無簽收名單達2次者，列入平時成績考核。

二、會計室：本局主管預算107年11月份資本支出及各基金執行情形案，報請公鑒。

主席裁示：請勞動基準科、職業安全衛生科配合會計室所訂期程，於107年12月31日前完成罰金罰鍰系統應收、未收資料核對。

三、人事室：為107年11月份人事業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、政風室：為宣導「公職人員利益衝突迴避法」一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、府會連絡人：提報107年11月1日至107年11月30日臺北市議會請託服務及議員關心案列表如附，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

六、新聞聯絡人：提報本局107年11月份新聞分析報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

七、法制秘書：為報告本局107年11月制(訂)定、修正或廢止之法規及行政規則、107年11月訴願案總件數及處分被撤總件

數、截至107年11月底止本局訴訟案總件數等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、勞動檢查處：勞動檢查業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

九、就業服務處：就業服務業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十、勞動力重建運用處：勞動力重建運用處業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十一、職能發展學院：提報107年11月份辦理職能培育、津貼申辦、職能評量、委外職能培育、技能檢定等重要業務，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十二、勞資關係科：為提報企業托兒設施或措施補助、失業勞工子女就學補助、勞健保爭議款、重要業務統計及活動等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十三、勞動基準科：為勞動基準科業務(含勞動條件檢查組)報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十四、職業安全衛生科：為職業安全衛生重要業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十五、就業安全科：為就業安全科重要業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十六、勞動教育文化科：勞動教育文化科業務推展情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

肆、主任秘書提醒事項

主席裁示：洽悉。

伍、臨時動議：無。

陸、散會：上午11時。