

臺北市政府勞動局 108 年 1 月份局務會議紀錄

時間：中華民國 108 年 1 月 17 日(星期四)上午 9 時 30 分

地點：本局 501 會議室

主席：賴香伶

記錄：賴沂君

出席人員：

局本部：徐玉雪

陳惠琪

劉家鴻

黃愛真

陳明鈴

陳昆鴻

康水順

施貞夙

蔡惠雅

詹秋香

張憶媚

宋品葳

何洪丞

常建國

林恕暉

洪三凱

洪福記

葉思延

朱美嬌

曾宛婷

勞動檢查處：江明志

就業服務處：游淑真

勞動力重建運用處：葉琇姍

職能發展學院：高俊儀

壹、頒發職能發展學院高主任俊儀弼光一等政績紀念章

貳、確認 107 年 12 月份局務會議紀錄。

主席裁示：洽悉。

參、局長裁(指)示事項

(一) 報告局務會議裁(指)示事項執行情形

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1071101	請勞資關係科整理職業工會有 TTQS 認證之名單。(勞資關係科)	解除列管。	A
1071102	請盤點 107 年 1 月 1 日至今勞資爭議調解案件量，於 3 個月內分批至勞動即時通登打完成，以利未來與勞動部系統順利介接。(勞動基準科)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 請勞動基準科持續依進度完成 107 年度勞資爭議調解案件量。 2. 系統係配合同仁需求而開發，惟實際使用效率不佳，爾後開發系統需從嚴審查。 3. 請秘書室資訊股洽勞動部瞭解系統界接進度、時程，以評估是否繼續使用本局系統。 	C
1071201	請勞動基準科、職業安全衛生科配合會計室所訂期程，於 107 年 12 月 31 日前完成罰金罰鍰系統應收、未收資料核對。(勞動基準科、職業安全衛生科)	解除列管。	A

(二) 市長室列管案件一覽表

列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容
107/5/14	勞動局主辦 (就業安全科)	#8021 【20180510 社區大學與市長座談會】	

		請勞動局、社會局、產發局及社區大學討論辦理高齡者就業博覽會之可行性。	
107/09/14	勞動局協辦 (就業安全科)	#8728 【20180904 市政總質詢 12-8 市長手諭】 國際企業進入台北障礙之解除。(產業局主辦，列管 4 個月)	
107/10/25	勞動局主辦 (就業安全科)	#8930 銀髮退休人員就業應區分全職及兼職之工作模式，請勞動局針對兼職就業服務擬定推動計畫，列管 4 個月。	
107/11/06	勞動局協辦 (勞動基準科)	#8959 【20181019 本市教師(工)會與市長有約】 有關教師會所提課後留園、教職員適用勞動基準法等相關規定，本府教育局將持續蒐集意見，召開會議研商討論，列管 3 個月。	
107/11/12	勞動局主辦 (就業安全科)	#8969 1071109decoding 「警訊！25~29 歲失業率 9.2% 創民國 100 年來新高」—請勞動局針對 25 至 29 歲本市青年失業問題，探討原因並研擬相關因應措施。	
107/11/30	勞動局主辦 (就業服務處)	#8997 20181128 市長手稿	

		老人就業各種障礙問題如何克服，列管 1 個月。	
107/12/13	勞動局 主辦 (勞動基準科)	#9045 【20181209 市長與勞資座談會】 事業單位與工會間因法定協商事項遇有困難，雙方得向勞動局申請派員共同協調；涉及其他業管局處，得邀相關局處協辦，共同解決勞資問題。本案請勞動局陳副局長惠琪擔任 PM。(列管期限：1 個月)	
107/12/13	勞動局 主辦 (勞動基準科)	#9049 【20181209 市長與勞資座談會】 旅館商業同業公會所提，有關勞工於 7 日週期中有國定假日、特休、補休或請假，依勞動部函釋仍不得免除每七日應有一日為例假之規定(勞動部 105 年 12 月 28 日勞動條 2 字第 1050095121 號函)，請勞動局研議後，先陳核市長室，再函復公會。(列管期限：1 個月)	
107/12/13	勞動局 主辦 (勞資關係科)	#9050 【20181209 市長與勞資座談會】 請勞動局以今年度富士全錄罷工案為案例，邀請各相關單位共同研商制定罷工現場因應	

		之 SOP。(列管期限：2 個月)	
107/12/25	勞動局 主辦 (勞動力重建運用處)	#9075 【20181224 市長與中華電信董事長座談會】 為了解印尼在台勞工及新移民需求，請勞動局及民政局安排代表與市長座談會，列管 3 個月。	
107/12/28	勞動局 協辦 (勞動力重建運用處)	#9094 請薛副秘書長為召集人，觀傳局主政，召開跨局處分工會議，經費不足之處同意以第二預備金支應，所有活動經驗均應上傳本府 KM 系統，列管 2 周。	
108/01/03	勞動局 主辦 (勞動基準科)	#9113 建請市府增聘勞檢員並增加勞動檢查預算。(侯漢廷議員) 市府回應事項：勞檢預算及員額編制應務實而非無限上綱，目前案件來源大宗為申訴檢查。請勞動局研議以自主審核表繳交與否作為抽查比例差異管理之可行性，倘偽造資料者應予以加重處罰。(勞動局，列管 3 個月)	
108/01/07	勞動局 主辦 (勞動教育文化科)	#9134 為提升未來公民勞動權益認知，建請市府向下延伸於中小學推動勞動教育課程。(苗博雅議員)	

		市府回應事項：請勞動局及教育局研商合適辦理方式。(勞動局、教育局，列管3個月)	
--	--	---	--

主席裁示：為加強市長室列管案件進度掌握，每周四上午9時由主秘召開會議，擇案檢討執行情形，屆時請案件PM或承辦窗口出席。

肆、各科室暨所屬機關業務報告事項

一、秘書室：為本局暨所屬機關107年12月份研考公文處理、列管業務統計、事務採購案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

二、會計室：本局主管預算107年12月份資本支出及各基金執行情形案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

三、人事室：為107年12月份人事業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、政風室：為辦理本局107年財產申報實質審查抽籤作業一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、府會連絡人：提報107年12月1日至107年12月31日臺北市議會請託服務及議員關心案列表如附，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

六、新聞聯絡人：提報本局107年12月份新聞分析報告，報請公鑒。

主席裁示：108年1月23日本局將辦理媒體茶敘，歡迎所屬機關秘書

層級以上人員或新聞聯絡人一同出席。

七、法制秘書：為報告本局107年12月制(訂)定、修正或廢止之法規及行政規則、107年12月訴願案總件數及處分被撤總件數、截至107年12月底止本局訴訟案總件數等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、勞動檢查處：勞動檢查業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

九、就業服務處：就業服務業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十、勞動力重建運用處：勞動力重建運用處業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十一、職能發展學院：提報107年12月份辦理職能培育、津貼申辦、職能評量、委外職能培育、技能檢定等重要業務，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十二、勞資關係科：為提報企業托兒設施或措施補助、失業勞工子女就學補助、勞健保爭議款、重要業務統計及活動等案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十三、勞動基準科：為勞動基準科業務(含勞動條件檢查組)報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十四、職業安全衛生科：為職業安全衛生重要業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十五、就業安全科：為就業安全科重要業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十六、勞動教育文化科：為勞動教育文化科業務推展情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

伍、主任秘書提醒事項

主席裁示：

(一) 有關本局108年度勞動局管考實施計畫列管方式，請秘書室發通知予各單位暨所屬機關參辦。

(二) 108年2月1日相關單位股長將進行職務調動，請確實完成交接作業，載明於科務會議紀錄中。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：上午12時。