

臺北市政府研究發展考核委員會 109 年度大事紀要

日期	大事紀要
108.12.2-109.3.25	辦理本府參獎第 3 屆政府服務獎輔導作業（輔導會議 10 場次）。
109.1-12 月	辦理本府不定期電話服務禮貌測試。
109.1.7-2.21	受理臺北市政府第 11 至 15 梯次精實改善團隊報名作業。
109.1.13	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 9 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 6 個，包含觀傳局、兵役局、人事處、資訊局、主計處、秘書處。
109.1.16-1.17	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 7 梯次」，研習人數計 50 人；本次培訓並安排 12 位府級種子師資見習，擔任助教協助教學。
109.2.3	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 10 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 6 個，包含政風處、原民會、公訓處、翡管局、客委會、都委會。
109.2.6-2.7	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 8 梯次」，研習人數計 56 人。
109.2.20	召開本會 109 年度第 1 次「性別平等專案小組會議」。
109.3.19-3.20	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 9 梯次」，研習人數計 36 人。
109.3.19	109 年第一季「臺北市政府公民參與委員會」。
109.3.20	召開本會 109 年度第 1 次「研考委員會議」。
109.3.26	臺北市青年事務委員會第 21 次大會。
109.3.27	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 6 梯次期中報告發表會」，研習人數計 27 人。
109.3.27	強化市府與市大交流合作案第 10 次工作會議
109.3.30	辦理「臺北市政府第 11 次精實改善團隊評審會議」，審查機關專案主題適切性，報名機關計有 7 個，包含社會局、警察局、教育局、勞動局、都發局、北水處、法務局。
109.3.31	本府 108 年績優研考人員頒獎典禮。
109.4.6	針對機關同仁反映新型冠狀病毒疫情期間應停辦各項會議一案，「臺北市政府精實管理推動小組」專案 PM 衛生局黃世傑局長與研考會賴彥霖主委研商本專案因應措施，說明如下：(1)研考會辦理之評審會議及主題討論會議：各團隊出席與會人數由 3 位降為 2 位，並放寬各團隊出席層級，不限定需副首長以上層級出席參加。(2)公訓處辦理之工作坊：每機關參訓人數上限 6 人，1 人獨立 1 張桌子。(3)公訓處辦理

日期	大事紀要
	之期中及期末報告發表會：上限 4 人，1 人獨立 1 張桌子。(4)以上各項措施俟疫情發展情況滾動式修正。
109.4.9	辦理新進研考人員研習班(第 1 期)。
109.4.13	辦理「臺北市政府第 12 次精實改善團隊評審會議」，審查機關專案主題適切性，報名機關計有 7 個，包含消防局、環保局、臺北捷運公司、產業局、文化局、地政局、交通局。
109.4.16-4.17	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 10 梯次」，研習人數計 29 人。
109.4.22	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 7 梯次期中報告發表會」，研習人數計 35 人。
109.4.30	本府公共工程中程計畫(109 至 112 年度)年度編修作業簽府核定。
109.5.1	本府公共工程中程計畫(109 至 112 年度) 公告於本會網站並函頒本府各一級機關。
109.5.1-7.23	辦理 109 年度「臺北市政府各機關員工開放及運用政府資料」徵件及評獎作業。
109.5.6	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 11 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 7 個，包含社會局、警察局、教育局、勞動局、都發局、北水處、法務局。
109.5.11-5.28	和公訓處共同辦理 109 年度「精實管理師資培訓研習班」。(2 天菁英回流培訓課程，研習人數總計 14 人)
109.5.13	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 6 梯次期末報告發表會」；另因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，為減少群聚及推動 e 化，本次發表會啟用直播設備，開放機關線上觀摩，研習人數計 45 人。
109.5.13	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 8 梯次期中報告發表會」；另因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情，為減少群聚及推動 e 化，本次發表會啟用直播設備，開放機關線上觀摩，研習人數計 39 人。
109.5.15-25	您認為《臺北市競選廣告物管理自治條例》應朝哪個方向修正」i-Voting 投票，計 6,377 人投票、結果作為修訂自治條例優先方向，惟修正條例草案仍需送交市議會審議，最終以市議會通過版本為主。
109.05.20	召開 109 年度本府「1999 臺北市民當家熱線」派工業務檢討會。
109.6.1-15	109 年民政局參與式預算 i-Voting 投票，計 218,328 人投票、選出 44 案。
109.6.15-6.20	辦理 109 年上半年首長互評
109.6.17	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 12 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 7 個，包含消防局、環保局、臺北捷運公司、產業局、文化局、地政局、交通局。

日期	大事紀要
109.6.22	109 年第二季「臺北市政府公民參與委員會」。
109.6.22	辦理「臺北市政府第 13 次精實改善團隊評審會議」，審查機關專案主題適切性，報名機關計有 6 個，包含財政局、民政局、工務局、體育局、研考會、捷運局。
109.6.23	召開本會 109 年度第 2 次「研考委員會議」。
109.6.24	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 7 梯次期末報告發表會」，研習人數計 43 人。
109.6.24	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 9 梯次期中報告發表會」，研習人數計 32 人。
109.6.24	函發各機關研考類一條鞭人員 109 年度執行成效(1-5 月)。
109.6.29	臺北市青年事務委員會第 22 次大會。
109.6.29	辦理「臺北市政府第 14 次精實改善團隊評審會議」，審查機關專案主題適切性，報名機關計有 6 個，包含觀傳局、兵役局、人事處、資訊局、主計處、秘書處。
109.6.30	函頒修訂「申請案件檢核作業方式」。
109.7.2	本府創意提案競賽初審會議。
109.7.2	召開本會 109 年度第 2 次「性別平等專案小組會議」。
109.7.6	辦理「臺北市政府第 15 次精實改善團隊評審會議」，審查機關專案主題適切性，報名機關計有 6 個，包含政風處、原民會、公訓處、翡管局、客委會、都委會。
109.7.9-7.10	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 11 梯次」，研習人數計 42 人。
109.7.15	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 8 梯次期末報告發表會」，研習人數計 41 人。
109.7.15	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 10 梯次期中報告發表會」，研習人數計 35 人。
109.7.22	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 13 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 6 個，包含財政局、民政局、工務局、體育局、研考會、捷運局。
109.7.24	辦理公共參與組市政顧問會議。
109.7.28	榮獲工商時報 2020 臺灣服務業大評鑑縣市政府便民專線類服務優良銀獎。
109.7.28	與本府資訊局、臺北市智慧城市專案辦公室(TPMO)及精誠資訊股份有限公司開會洽談「智慧虛擬營運中心-優化臺北市單一陳情系統『HELLO TAIPEI』預警作業試辦計畫」合作事宜。
109.8.1-9.30	109 年度「1999 機關備援人員入門訓練」臺北 e 大線上課程。

日期	大事紀要
109.8.5	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 14 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 6 個，包含觀傳局、兵役局、人事處、資訊局、主計處、秘書處。
109.8.7	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 9 梯次期末報告發表會」，研習人數計 35 人。
109.8.11	第 2103 次市政會議辦理臺北市政府第 6、7 梯次 14 個精實管理優良改善團隊頒獎，並安排都發局、北水處、臺北捷運公司及地政局進行成果分享。
109.8.13-8.14	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 12 梯次」，研習人數計 37 人。
109.8.20-8.26	本府創意提案競賽複審會議。
109.8.28	完成第 3 屆政府服務獎本府機關推薦報名作業。
109.9.1-12.10	辦理 109 年度「臺北市政府獎勵研究報告運用資料」徵件及評獎作業。
109.9.2	為協助機關聚焦改善主題，辦理「臺北市政府第 15 梯次精實改善團隊主題討論會議」，報名機關計有 6 個，包含政風處、原民會、公訓處、翡管局、客委會、都委會。
109.9.10	召開本會 109 年度第 3 次「研考委員會議」。
109.9.10-9.11	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 13 梯次」，研習人數計 44 人。
109.9.14	單一陳情系統前臺界面新增提供友善連結區塊，可連結至民政局新移民專區網站，並提供 1955 勞工諮詢申訴專線。
109.9.15	辦理研考類一條鞭人員知能研習營。
109.9.18	辦理新進研考人員研習班(第 2 期)。
109.9.21	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 10 梯次期末報告發表會」，研習人數計 37 人。
109.9.21-9.26	辦理本府為民服務工作不定期現場考核。
109.9.25	109 年第三季「臺北市政府公民參與委員會」。
109.9.28	臺北市青年事務委員會第 23 次大會。
109.10.13	第 2112 次市政會議辦理臺北市政府第 8 至 10 梯次 18 個精實管理優良改善團隊頒獎，並安排民政局、工務局、兵役局、資訊局、公訓處及都委會進行成果分享。
109.10.15-10.16	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 14 梯次」，研習人數計 26 人。
109.10.21	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 11 梯次期中報告發表會」，研習人數計 44 人。

日期	大事紀要
109.10.30	召開本會 109 年度第 3 次「性別平等專案小組會議」。
109.11.12-11.13	協助公訓處辦理 109 年度「精實改善專案工作坊-第 15 梯次」，研習人數計 27 人。
109.11.18	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 12 梯次期中報告發表會」，研習人數計 40 人。
109.11.19	完成與精誠資訊股份有限公司簽署「智慧虛擬營運中心-優化臺北市單一陳情系統『HELLO TAIPEI』預警作業試辦計畫」合作契約事宜。
109.11.21	109 年度 1999 話務中心異地備援演練。
109.11.21	109 年度 1999 話務中心異地備援演練。
109.11.27	函發各機關研考類一條鞭人員 109 年度執行成效(6-10 月)。
109.11.30	公布本府員工滿意度調查報告。
109.12.3-110.1.4	辦理各機關首長「對研考類一條鞭成效」滿意度調查。
109.12.11	召開本會 109 年度第 4 次「研考委員會議」。
109.12.14	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 11 梯次期末報告發表會」，研習人數計 43 人。
109.12.14	協助公訓處辦理 109 年度「精實管理專案第 13 梯次期中報告發表會」，研習人數計 35 人。
109.12.14-12.18	辦理 109 年下半年首長互評。
109.12.14-18	辦理各機關公參人員「公民參與理論與實務培力課程」
109.12.25	109 年第四季「臺北市政府公民參與委員會」。
109.12.28	臺北市青年事務委員會第 24 次大會。
109.12.31	公布本府外部顧客滿意度調查報告。