

臺北大眾捷運股份有限公司性別平等專案小組

109 年度第 3 次會議紀錄

時間：109 年 12 月 16 日(星期三) 上午 9 時 30 分

地點：本公司 7 樓簡報室

主席：沈召集人志藏

紀錄：謝健君

出席人員：顧委員燕翎、許委員秀雯、林委員錦河、
傅委員敏雄、姚委員惠芳、黃委員雅芬、
王委員秋惠、陳委員國棟、曾委員彥鈞、
謝委員欣豫、陳委員棋銘、余委員至偉、
王委員佳文、委管處陳中心主任坊次(代)

請假人員：畢委員恆達、羅委員啟倫、丁委員柏雅

列席人員：臺北市政府性別平等辦公室(下稱性平辦)

洪研究員芳婷

壹、報告事項

一、確認本公司性別平等專案小組 109 年度第 2 次會議紀錄。

主席裁示：紀錄確認。

二、報告上次會議指（裁）示暨決議事項執行情形

(一)性別友善廁所「標誌圖案」修訂討論案

主席裁示：有關議會關切無障礙與親子廁所相關設備部分（如尿布台設置普及性），請函轉捷運局列入未來新線規劃參考（工務

處)。

(二)推展性別平等工作策略及具體措施

主席裁示：

1、持續辦理各項措施(各單位)。

2、未來辦理各項主題活動涉及性平概念時，如有導言人，可節錄 2~3 分鐘的活動影片，並提本會討論是否有改善或精進空間 (委管處)。

(三)「性別意識培力課程及受訓安排方式」、「性別分析專題」、「109 上半年運用統計資訊支援決策情形」、「110 年性別預算編列情形」、「有關網路上流傳某單位發佈之宣導內容，內容疑有違反性別平等概念一事」等 5 項。

主席裁示：准予備查。

三、109 年推展性別平等工作成果報告

主席裁示：依性平辦建議，將性平職場認證之具體獲獎事蹟列入年度亮點說明後，准予備查，並將報告內容上傳公司官網(人力處)。

四、110 年性平工作時程規劃

主席裁示：

(一)依規劃時程辦理各項措施(各單位)。

(二)110 年以「臺北捷運 GO 會員性別統計分析」作為性別分析專題，並依性平辦建議，併同辦理滿意度調查，並將調查結果及開放性意見列入分

析，以利瞭解不同性別的使用需求及提出適當之策進作為(資訊處)。

貳、討論事項

主席裁示：本公司「推動性別主流化暨性別平等實施計畫(109-112年)」依草案修訂通過(人力處)。

參、臨時動議：

北捷有許多性別友善設施與措施，例如哺集乳室不限單一性別使用、北投會館逃生體驗營推廣全齡參加、於車站有限空間內持續增設廁間數等，對於落實性平有實質幫助，公司可多加宣導。

主席裁示：

- 一、公司各單位在規劃行銷活動上，可結合性平宣導，融入全齡、不分性別與三代共同參與概念(委管處、人力處、事業處、企劃處)。
- 二、配合國際性平相關紀念日，請評估研議尋求企業或廠商贊助性平宣導彩繪列車，以為世界性行銷亮點(人力處、企劃處)。
- 三、為營造性別友善空間，在一般排隊人潮較多之車站女廁，設置其他最近廁所分流引導標示(站務處)。
- 四、車站內除電扶梯外，亦可於樓梯適當處設置貼心標語，提醒旅客注意安全(站務處)。

肆、散會(上午10時30分)