

# 臺北市政府性別影響評估檢視表<sup>1</sup>

109/1/21

## 【本檢視表說明】

一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，其中第（二）及（三）適用本表，並分別由研考會及性平辦主管考：

- （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
- （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
- （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。

二、各機關構於擬辦本市公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：

- （一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性平聯絡人或性別平等專家學者。
- （二）填寫本表【**第一部分－機關自評**】之「**壹、看見性別**」及「**貳、回應性別落差與需求**」。
- （三）送請民間性別平等專家學者或性平小組進程序參與並填寫【**第二部分－程序參與**】。前者須為婦權基金會性別主流化人才資料庫或臺北市性別人才資料庫專家學者、現任或曾任臺北市女性權益促進委員會或性別平等相關委員會或性別平等專案小組府外委員。
- （四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫【**第一部分－機關自評**】之「**參、評估結果**」。
- （五）前開參採情形應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。
- （六）後續依各主管考單位程序審核及管制。

## 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期： 年 月 日

<sup>1</sup> 參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

填表人姓名：陳貴蘭		職稱：課員	
電話：87878787#736		E-mail：bh_ssda100@mail.tapei.gov.tw	
計畫名稱	臺北市松山區區民活動中心廁間(含無障礙)衛浴設備改善工程		
計畫類別	公共工程計畫、重大施政計畫、其他（請說明）（請保留需要項目，其餘刪除）		
主辦機關構	松山區公所	承辦單位 （科室 等）	人文課

壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估說明
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、臺北市女性權益促保障辦法、臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫、臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策等。</p>	<p>活動中心整修工程，包含推動及實踐性別友善環境，不分性別廁所等，涉及臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫等政策目標。</p> <p>1. 行政院性別平等政策綱領「環境、能源與科技篇」，其具體行動措施之一：「以女性、高齡、兒童、行動不便者等弱勢族群之安全與便利需求為設計依據，重新檢討公共空間規劃及設計的便利、友善與安全性，包括道路、人行道、天橋地下道、公廁、哺乳空間等，並訂定具體改善計畫及時間表。」</p> <p>2. 臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫「陸、推展性別平等工作策略及具體措施」，其中「（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務」。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱臺北市性別統計(<a href="https://reurl.cc/zy9XeV">https://reurl.cc/zy9XeV</a>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」(<a href="https://gec ey.gov.tw">https://gec ey.gov.tw</a>)。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①政策規劃者（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②服務提供者（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③受益者（或使用者）。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響</p>	<p>本計畫相關之性別統計及性別分析：</p> <p>1. 里民：根據臺北市鄰里服務網109年之更新資料，新聚里由1853戶所構成，總人口數為8304人，其中男性為3882人(46.75%)，女性為4422人(53.25%)，比率約為1:1.39，由人口數來看，數據顯示男女人口數量接近，無太大落差。</p> <p>2. 機關研擬與決策人員：本計畫參與研擬與決策計有3人，女性人數為1人，男性人數為2人。</p> <p>3. 機關執行人員：本計畫目前為規劃設計階段，執行人員計有2人，均為男性。</p>

<p>下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d.未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f.）。</p>	<p>4.服務提供工作人員:因尚未發包施工，日常提供服務工作人員為里長、里幹事及代賑工3人，均為女性。</p> <p>5.使用者：經檢視109年本區民活動中心租借內容多為舞蹈、歌唱及合氣道，其中舞蹈、歌唱使用者以女性居多，合氣道則是男性比例大於女性。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b> 性別議題舉例如次：</p> <p><b>a.參與人員</b> 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及各種性別參與不足等問題。</p> <p><b>b.受益情形</b> ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b> 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>1. 參與人員：本計畫參與人員政策規劃者無各種性別參與不足等問題，另服務提供者之性別比例差距不大。</p> <p>2. 受益情形：活動中心使用者比率，女性略高於男性，惟活動中心場地租借不限定特定性別，本計畫為汰換既有傳統撥桿式水龍頭，改成感應式水龍頭，因產品本身為通用性，無區別不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，一體受益。</p>
<b>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</b>	
評估項目	評估說明
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標、績效指標、衡量標準及目標值】</b> 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並為衡量性別目標達成情形。建議訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值，並納入計畫書草案之計畫目標章節。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b> ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。</p>	<p>□有訂定性別目標（含績效指標、衡量標準及目標值）納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p>■未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p>

<p>③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b></p> <p>① 回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。</p> <p>② 增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p> <p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b></p> <p>回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>① 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>本修繕案為因應新冠肺炎疫情，本區區民活動中心全面改裝為感應式水龍頭，減少手的接觸以免遭病毒感染，並無針對性別做任何的限制。針對現階段規畫工作做以下說明：</p> <p>(1)耐用性:水龍頭採用符合 CNS 標準之產品，另採插電式，耐用性滿足日常長時間及高頻率使用。</p> <p>(2)安全性: 在多人使用的場合下，水龍頭通過紅外線傳感器控制，無需觸摸，大幅減少細菌和病毒傳播機會，提升安全性。</p> <p>(3)友善性: 使用高精度傳感器且為下感應式，可以精準檢測到手的動作才啟動出水，另可調整預設靈度，依需求控制出、停水時間。</p> <p>另此次工程增設的內容為</p> <p>(1)感應式水龍頭3座(男、女、無障礙廁所各1)。</p> <p>(2)面盆1座(無障礙廁所)</p> <p>其餘空間及設備皆無更動</p>
評估項目	評估說明
<p><b>2-2【請根據2-1本計畫所訂定之性別目標，訂定執行策略】</b></p> <p>請參考下列原則，設計有效的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。</p> <p>② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c.促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p>	<p>□有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p>■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法。</p> <p>1.應持續推動性別友善廁所，後續並將進一步邀集相關專業人員、性平專家等參考「本府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」，研商如何提高改善高齡者、行動不便者及體弱者之公廁友善程度及加強宣導推廣。</p> <p>2. 與各區分享交流性別友善廁所設計規劃與施工管理經驗，並實地參訪。藉以引導鼓勵各地方政府響應性別友善廁所之設置，全方位提升友善環境空間及如廁文化。</p>

<p>④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p><b>d. 培育專業人才</b></p> <p>① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。</p> <p><b>e. 具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p><b>f. 建構性別友善之職場環境</b></p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g. 具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>② 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	<p>3. 本區民活動中心的建築特色為利用正氣橋橋孔下方空間搭建起來，為平面一層無階梯障礙，內部活動空間隔局方正，位處4個里的交界，交通有公車、捷運發達，且有停車廣場，廁所設有男、女、無障礙廁間，適合各性別、各年齡層多元使用。</p> <p>4. 修繕工程承包商的挑選：未來工程發包，廠商資格為綜合營造、土木包工業、水電行等，以專業、品質為導向，未特別針對性別設訂資格或條件。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫所訂定之執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者，請說明預算額度編列或調整情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。</p> <p>本項工程編列經費62萬元，鑑於感應式水龍頭本身為通用性規格之產品，無區分性別，亦無針對男、女、無障礙、親子友善等各種功能廁所特別設計，故本工程無特別針對性別進行設計施作。</p>
<p><b>【注意】</b> 填完前開內容後，請先依辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p><b>參、評估結果</b></p> <p>請機關構填表人依據【第二部分－程序參與】檢視意見，提出綜合說明及參採情形。</p>	
<p><b>3-1綜合說明</b></p>	<p>一、委員建議事項如下：</p> <p>1. 「1-2性別統計」相關使用者請列出明確數據。</p> <p>2. 「1-2性別統計」統計數據加上百分比。</p> <p>3. 工程內容如:更換設備數量、廁間位置等再詳加說明。</p> <p>「2-2執行策略」有關後續邀請專業人員研商性別友善廁所，建議可邀請性</p>

	<p>平專家及參考「本府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」。</p> <p>二、針對以上委員建議，本所修正情況如下：</p> <p>1. 根據臺北市鄰里服務網109年之更新資料，新聚里由1853戶所構成，總人口數為8304人，其中男性為3882人(46.75%)，女性為4422人(53.25%)。</p> <p>2. 此次工程增設的內容為</p> <p>(1)感應式水龍頭3座(男、女、無障礙廁所各1)。</p> <p>(2)面盆1座(無障礙廁所)</p> <p>其餘空間及設備皆無更動</p> <p>3. 應持續推動性別友善廁所，後續並將進一步邀集相關專業人員、性平專家等參考「本府所轄機關構之廁所涉及不分性別設計之設置參考原則」，研商如何提高改善高齡者、行動不便者及體弱者之公廁友善程度及加強宣導推廣。</p>	
<p><b>3-2參採情形</b></p>	<p>3-2-1 說明採納意見後之計畫調整</p>	<p>上述委員意見均已採納。</p> <p>有關本案工程部分，已依委員意見增填相關數據及設備。另未來本所業務執行，將依性別平等辦公處委員所提建議，邀集相關性平專家學者提供專業意見，使本所性別平等理念之推動能更加具體呈現，並達有效成果。</p>
	<p>3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>	<p>無</p>
<p><b>3-3應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估：</b></p> <p>已於110年8月27日於性平小組報告通過。</p>		

## 【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一： <input type="checkbox"/> 1. 婦權基金會性別主流化人才資料庫 <input type="checkbox"/> 2. 臺北市性別人才資料庫 <input type="checkbox"/> 3. 現任或曾任臺北市女性權益促進委員會委員 <input type="checkbox"/> 4. 現任或曾任臺北市政府性別平等相關委員會委員 <input type="checkbox"/> 5. 現任或曾任臺北市政府機關構性別平等專案小組委員	
<b>(一) 基本資料</b>	
1. 程序參與期程或時間	年 月 日 至 年 月 日
2. 參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3. 參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見
<b>(二) 主要意見</b> （若參與方式為提報性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位及最末簽章，並請通知程序參與者恪遵保密義務。）	
4. 性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5. 性別統計及性別分析之合宜性	
6. 本計畫性別議題之合宜性	
7. 性別目標之合宜性	
8. 執行策略之合宜性	
9. 經費編列或配置之合宜性	
10. 綜合性檢視意見	
<b>(三) 參與時機及方式之合宜性</b>	
本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。 （簽章，簽名或打字皆可）_____	