



臺北市城市運動隊-冠名隊伍 性別比例分析報告

報告機關：競技運動科

報告日期：111年8月

簡報大綱

壹、臺北市城市運動隊

1-1 冠名緣起

1-2 冠名隊伍介紹

貳、冠名隊伍性別資料分析

2-1 性別數據資料分析

2-2 小結

參、性別議題分析

3-1 以臺北鯨華女子排球隊為例

3-2 小結

肆、結論及具體建議

4-1 結論

4-2 具體建議

壹、臺北市城市運動隊

1-1 冠名緣起

本局自105年與興富發建設股份有限公司合作，將「臺北市棒球隊」冠名為「臺北興富發棒球隊」起，為推展本市運動城市形象，帶動職業球隊發展並增進市民屬地認同感，本局陸續進行籃球、足球、排球、壘球與電競之城市合作冠名案。

1-2 隊伍介紹-臺北興富發棒球隊



紮根基層棒球 投入公益活動



項目	簡介
合作企業	興富發建設股份有限公司(2016年迄今)
隊伍成員	總教練-呂明賜 教練及球員共計36人
主場地	天母棒球場
參賽成績	2017年 爆米花棒球聯盟亞軍 2018年 海峽兩岸城市棒球交流賽冠軍 2019年 爆米花棒球聯盟冠軍 海峽兩岸城市棒球交流賽冠軍 2021年 第1屆城市棒球對抗賽冠軍
重要事蹟	歷年已有24位球員加入職棒，挑戰國內棒球最高殿堂



1-2 隊伍介紹

臺北熊讚女子足球隊



項目	簡介
合作企業	普雷萬有限公司(2017年迄今)
隊伍成員	總教練-周台英 球員共計24人(臺灣師範大學為班底)
主場地	臺北田徑場
參賽成績	2017年 臺灣木蘭足球聯賽冠軍 2018年 臺灣木蘭足球聯賽亞軍 2019年 臺灣木蘭足球聯賽第3名 2020年 臺灣木蘭足球聯賽第3名 2021年 臺灣木蘭足球聯賽第5名 2022年 臺灣木蘭足球聯賽暫居第2名

增加足球人口 推展運動風氣

熊讚女足



2022台灣木蘭女子足球聯賽



1-2 隊伍介紹-臺北鯨華女子排球隊



臺北市政府體育局
Department of Sports, Taipei City Government

產官學界合作 厚植基層實力



項目	簡介
合作企業	菁華工業股份有限公司(2019年迄今)
隊伍成員	總教練-鄧衍敏 球員共計15人(臺北市立大學為班底)
主場地	臺北市立大學體育館
參賽成績	2019-20年賽季 企業排球甲級聯賽第4名 2020-21年賽季 企業排球甲級聯賽第3名 2021-22年賽季 企業排球甲級聯賽第2名



1-2 隊伍介紹

臺北富邦勇士籃球隊



強化屬地主義 串聯城市行銷

項目	簡介
合作企業	富邦育樂股份有限公司(2019年迄今)
隊伍成員	總教練-許晉哲 球員共計15人(職業球員)
主場地	臺北和平籃球館
參賽成績	2019-20年 賽季 東南亞職業籃球聯賽第5名(未完賽) 2020-21年 賽季 P. LEAGUE+ 臺灣職業籃球聯盟第1名 2021-22年 賽季 P. LEAGUE+ 臺灣職業籃球聯盟暫居第2名



1-2 隊伍介紹

臺北熊讚電競隊



臺北J戰隊



項目	簡介	
隊伍名稱	臺北熊讚電競隊	臺北J戰隊
合作企業	杰藝文創有限公司(2020年迄今)	
隊伍成員	隊員共計8人(業餘賽事)	隊員共計6人(職業賽事)
參賽成績	2021年 亞洲電子競技公開賽亞軍 全國運動會電競項目銀牌	2021年 太平洋職業聯賽春季第4名 太平洋職業聯賽夏季第5名
專屬目標	宣導電競運動 培育基層選手	參與國際賽事 增加本市曝光



1-2 隊伍介紹

臺北臺產熊讚女子壘球隊



推廣壘球運動 延續選手生涯



項目	簡介
合作企業	臺灣產物保險股份有限公司(2021年迄今)
隊伍成員	總教練-李金為 球員共計22人(臺北市立大學為班底)
主場地	青年公園棒球場
參賽成績	2021年 企業女子壘球聯賽第5名 2022年 企業女子壘球聯賽暫居第5名

貳、冠名隊伍性別資料分析

2-1 108年-111年男女隊伍性別比例分析

108

109

110

111

男子



2

4

4

4

女子



2

2

3

3

貳、冠名隊伍性別資料分析

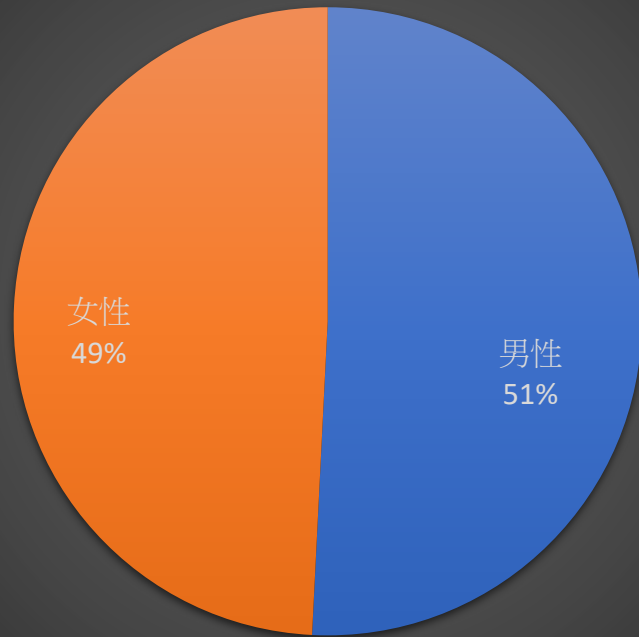
108年-111年男女人數性別比例分析(含教練)



貳、冠名隊伍性別資料分析

7隊球員性別比例分析

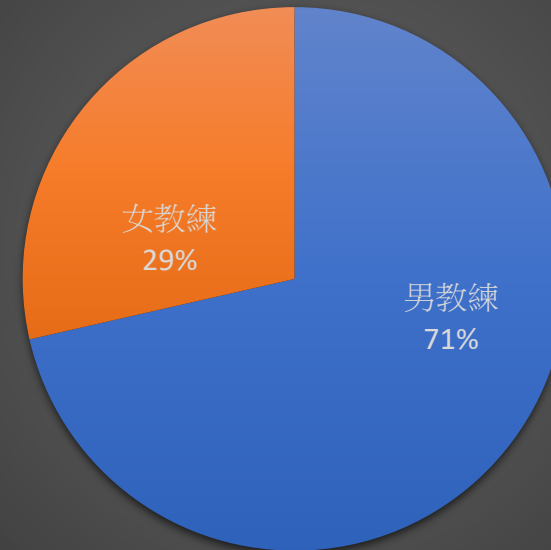
7隊球員性別比例分析(111年)



■ 男性 ■ 女性

7隊教練性別比例分析

7隊教練性別比例分析(111年)



■ 男教練 ■ 女教練

貳、冠名隊伍性別資料分析

2-2 小結

以108年至111年所蒐集之數據顯示，女子隊伍數雖少於男子隊伍，仍有成長。而7隊總人數中，男性人數與女性人數之比例有拉近之趨勢，幾乎各佔總人數之50%。

另在選手與教練人數方面，7隊選手總人數，男女比例各半，惟在教練比例上。呈現較顯著之男教練大於女教練之比例，或可做為未來冠名球隊政策調整方向之一。

參、性別議題分析-

3-1 以臺北鯨華女子排球隊為例

- ✓ 女性運動選手/女性職業球員
- ✓ role model之學習課程規劃/過往經驗分享
- ✓ 提供專項技術指導、遭遇挫折後如何克服、自信心建立、生涯規劃引導等諮商
- ✓ 建立正向之角色典範，從而協助年輕女性運動員瞭解自我、發揮自我潛能並追求自我理想的實現



叁、性別議題分析-

3-1 以臺北鯨華女子排球隊球員「廖苡任」為深度訪談個案

- 問題一：生涯規劃中，選擇成為職業排球運動員的原因為何？有無遭遇來自家人或其他方面的阻力？是否阻礙走入家庭？結婚生子？
- 苡任：在台灣社會要選擇成為職業運動員，我認為是一件非常需要家人支持的事情，會選擇職業運動是因為菁華工業公司目前非常支持著女排運動，所以還想再自己非常適合做運動員的年紀繼續拼搏著，希望能夠看見台灣運動的進步。
- 問題二：身為女性運動員，在訓練過程中遭遇的困難為何？（專屬女性運動員的困境，例如：力量限制？生理期？速度？）
- 苡任：生理期是一個非常大的影響，因為生理期會影響我的訓練週期，導致無法訓練，又或者是經前症候群、經期不穩定遇到比賽時就要吃延經藥、催經藥等等，對於女性運動員是一大考驗。

叁、性別議題分析-

3-1 以臺北鯨華女子排球隊球員「廖苡任」為深度訪談個案

- **問題三：遭遇訓練瓶頸時，是否透過女性師長？教練？如何跨越瓶頸？**
- 苡任：很慶幸我的教練是女生，對於女性運動員會面臨的心理問題，教練都會用她自身的經驗來開導我們；在球隊裡也會有心理專業的老師，常常會透過傾聽的方式讓我們能夠度過瓶頸。
- **問題四：如何運用自身經驗幫助更年輕的女性排球選手？**
- 苡任：希望能夠在體育這塊為女性運動員闖出另一片天空，不論是知名度、薪資的優越、排球的成績，這對每個人都是很難忘的經驗，所以希望透過自己得努力，可以讓更多女性運動員願意繼續往職業運動邁進。

參、性別議題分析-

3-2 小結

- 女性運動員於職業生涯中，因社會期待或家庭因素，面臨許多不同的挑戰，尤其在生理因素上，如何克服相關因素所造成之訓練及比賽困境，教練及相關外在支援的角色尤為重要。
- 藉此可以觀察到，若有相應之外在支援(如企業支持)及專業人員協助(如教練、諮商師)，女性運動員較能無後顧之憂，在身心兼顧的狀態下，更為自信的發揮個人所長。亦較能鼓勵更多女性運動員投入職業運動。

肆、結論及具體建議

4-1 結論

女性運動員於各職業運動領域皆有出色且精采的表現，在了解女性運動員所面臨之困境與挑戰後，如何打造對女性運動更為友善之環境，為當前重要的課題。

4-2 具體建議

政府或可藉由鼓勵成立女子職業運動隊伍，同時聘用更多專業女性隊職員，提供本市年輕女性球員更多協助與諮詢方式，達到建立正向性別角色概念之目標，同時亦促其發揮潛能，訂立合宜之生涯目標，追求自我理想的實現。



肆、結論及具體建議

4-3 政策執行目前遭遇之困難

本局目前進行冠名合作案之相關城市隊伍，隊伍主要由合作企業為主要經營者，本局以勞務採購方式，僅分攤部分經費，考量球隊經營有其自主性，企業於自負盈虧之情況下，相關球隊隊職員之晉用有其專業考量，本局對於增加聘用女性隊職員之政策方向，亦僅能建議球團評估適用之。



肆、結論及具體建議

4-4 性評委員之建議與回應

- 有關助理教練與防護員性別分析乙節—有關教練團乙節，因各球隊組織規模各異，相關人員配置，包括助理教練與防護員等人員數量有極大差距，故無法一概而論，相關數值納入分析恐有偏頗之嫌，故目前未能就此一環節另作分析。
- 有關女性教練人數偏低乙節—有關女教練人數偏低之議題，因本局與合作冠名隊伍僅為部分經費分攤，未來將著重女子球隊與女性教練之宣傳比重，藉以鼓勵更多女性專業運動員投入職業運動。



感謝聆聽 敬請指教