

# 臺北市中山區公所松花區民活動中心整修工程性別影響評估

## 檢視表【一般表】<sup>1</sup>

110/6/30

### 【本檢視表說明】

- 一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，其中第（二）及（三）適用本表，並分別由研考會及性平辦主責管考：
- （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
  - （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
  - （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。
- 二、各機關構於擬辦本市公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：
- （一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性平聯絡人或性別平等專家學者。
  - （二）填寫本表【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」。
  - （三）將本次評估標的之草案或計畫及本檢視表第一部分，送請民間性別平等專家學者或性平小組進行程序參與並填寫【第二部分－程序參與】。前者須為婦權基金會性別主流化人才資料庫或臺北市性別人才資料庫專家學者、現任或曾任臺北市性別平等委員會（前為臺北市女性權益促進委員會）或性別平等相關委員會或性別平等專案小組專家學者委員。
  - （四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」。
  - （五）前開參採情形應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。
  - （六）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

### 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期：111年1月28日		
填表人姓名：林昱弘	職稱：技士	
電話：02-2503-1369#542	E-mail：bk_97105@mail.taipei.gov.tw	
計畫名稱	松花區民活動中心室內裝修工程	
計畫類別	公共工程計畫 為區民活動中心及里民活動場所之競合政策，江寧里辦公處進駐松花區民活動中心所需，就部分空間規劃以供里辦公處進駐使用。 施工主要內容為：里長辦公室之隔間設置、地磚更新、天花板更新、門窗更新、消防設備及電力給排水設備調整等。	
主辦機關構	臺北市中山區公所	承辦單位 (科室等) 經建課

<sup>1</sup> 參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

**壹、看見性別：**檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。

評估項目	評估說明
<p><b>1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】</b></p> <p>性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約（CEDAW）、臺北市女性權益保障辦法、臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫、臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策等。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本計畫目的係為市政會議政策指示，有關區民活動中心及里民活動場所之競合政策，為江寧里辦公處進駐松花區民活動中心所需，就松花區民活動中心部分空間予以隔間，以作為里辦公處使用，工程主要內容係就部分空間隔間後予以修繕包括天花板、地板、隔間牆並配合相關設施、水電、消防設備調整等。競合政策目的係為避免里民活動場所租金補助經費與區民活動中心後續維護管理費持續增加，造成本府財政上之雙重負擔，以及臺北市審計處109年2月11日糾正民政局「里內已有區民活動中心，仍補助里辦公處設置固定里民活動場所，核有公共空間重複設置情形，亟待策進租金補助之妥適性，以提升公共資源效益」，據此，本工程計畫之執行期可減少本市財政負擔並提昇公共資源效益。</li> <li>2. 依據行政院性別平等政策綱領，五、推動策略（六）環境、能源與科技，涉及性別友善環境工程部分主要有，1.營造有利於女性進入及發展的環境，破除水平與垂直的性別隔離。2.打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求。3.重視女性的經驗與傳統知識，運用性別化創新概念，強化具性別觀點的通用設計等。</li> <li>3. 又依據臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年），陸、推展性別平等工作策略及具體措施（四）推動及實踐性別友善環境、設計及服務，其涉及性別友善環境工程主要</li> </ol>

	<p>有，建置或改建各類性別友善設施，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。</p> <p>4. 本計畫工程係為區民活動中心及里民活動場所之競合政策，就部分空間隔間以作為江寧里辦公處進駐使用，工程內容尚未涉及廁所新建或改建、友善育嬰設施、哺集乳室、照護床、監視系統、區民活動中心外部公共空間身障坡道及女性宿舍之建置等，本計畫工程擬就友善環境檢討部分主要有於入口處牆面設置引導標示牌幫助來訪民眾瞭解里民活動中心與里辦公處方位、全室地坪無高低落差、進出動線之門扇門把依無障礙設計規範設計及壁面色彩採用暖色基調。本計畫工程應可符合臺北市政府性別影響評估有關「非供民眾直接使用之建物、設備、工程，未涉及專業人才培育」之情形。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>1-2【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析（含前期或相關計畫之執行結果），並分析性別落差情形及原因】</b></p> <p>請依下列說明填寫評估結果：</p> <p>a. 歡迎查閱臺北市性別統計(<a href="https://reurl.cc/zy9XeV">https://reurl.cc/zy9XeV</a>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/research/">https://www.gender ey.gov.tw/research/</a>)、「重要性別統計資料庫」(<a href="https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/">https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/</a>)（含性別分析專區）、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」。</p> <p>b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：</p> <p>①<b>政策規劃者</b>（例如：機關研擬與決策人員；外部諮詢人員）。</p> <p>②<b>服務提供者</b>（例如：機關執行人員、委外廠商人力）。</p> <p>③<b>受益者</b>（或使用者）。</p> <p>c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析（例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性），探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。</p> <p>d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標（如2-1之f.）。</p>	<p>從財政角度而言，本計畫工程受益者為臺北市政府與中山區公所，就使用者之人而言，本工程計畫係就部分空間隔間給江寧里辦公處進駐使用，應係屬非供民眾直接使用之工程。</p> <p>1. 本工程計畫擬參考下列性別統計及性別分析：</p> <p>(1) 109年臺北市性別統計指標老人中心使用者性別比率男性26.76%，女性73.24%，顯示女性對於參與活動較主動、積極。</p> <p>(2) 臺北市政府主計處110年4月市政統計週報有關臺北市社區大學及樂齡學堂概況，109年底臺北市社區大學計12所，全年參加學員計9.6萬人次，以女性6.9萬人次(占72.4%)居多；全年共開課5,727班次，以生</p>

活藝能類別計3,784班次(占66.1%)居多，又因參加學員可以選修1門以上課程，爰全年參與選課達11.5萬人次。另109年底臺北市計有12所樂齡學習中心及46所樂齡學堂，全年參加相關活動或課程分別有15.0萬人次、4.2萬人次，且均以女性居多，分占81.4%、87.6%，顯示女性對於終身學習較主動、積極。

(3) 依據臺北市政府民政局官網-性別主流化專區-第12屆里長選舉各行政區女性當選情形，中山區女性里長當選人數6人、當選比例33%（江寧里里長係男性1人、里幹事男性1人），本工程計畫與臺北市女性里長當選比例無關。

(4) 使用區民活動中心民眾(110年9-12月)：使用人數中男性人數為2,324人，女性人數為4,863人，男女比例為32.3%與67.7%，女性高於男性一倍左右。依數據顯示，民眾申請活動中心以舞蹈課程為大宗，在舞蹈課程中又以女性居多，表示女性較有意願參與社交活動。而男性大多參加運動類型的課程，例如武術活動、太極拳、桌球等。

2. 本計畫規劃者如下：

(1) 研擬人員：本計畫於研擬過程中，召開多次會議討論參與，女性人數為3人、男性人數為2人，不同性別者之性別比例達1/3。

(2) 決策及執行人員：本計畫參與決策之一級單位主管(含機關首長)共5人，執行人員1人，女性人數為3人、男性人數為2人，符合任一性別不低於1/3原則。

3. 本計畫主要服務提供者：

里辦公處除里長、里幹事及清潔人員計3人，並無常駐之工作

	人員或執行人員，加計本次提供裝修改善設計服務之廠商人員2人，人數共計5人，其中男性為3人女性為2人。
評估項目	評估說明
<p><b>1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】</b> 性別議題舉例如次：</p> <p><b>a.參與人員</b> 政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺集乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及各種性別參與不足等問題。</p> <p><b>b.受益情形</b> ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。 ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年金領取額度）。</p> <p><b>c.公共空間</b> 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>就1-1及1-2評估內容，性別議題包含以下幾點：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 參與人員：本計畫參與人員政策規劃者無各種性別參與不足等問題，另服務提供者之性別比例差距不大。</li> <li>2. 受益情形：參考區民活動中心使用者比率等上開性別統計，女性高於男性，而本計畫場地不限定特定性別，應著重公共空間的使用性、安全性及友善性。</li> <li>3. 公共空間：公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。</li> </ol>
<b>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</b>	
評估項目	評估說明
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標（可增列績效指標、衡量標準及目標值）】</b> 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並納入計畫書草案之計畫目標章節；為衡量性別目標達成情形，建議可訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b> ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b> ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標並納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>本計畫未來使用者無特定性別限制，全體市民皆為本案受益對象，故所有族群皆可能使用里辦公處之服務空間。規劃前針對性別相關準備工作說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 友善性：考量後續設置身心障礙友善設備如：閱讀輔具（老花眼鏡、手持放大鏡、照明式放大鏡等）、聽障輔具（輔聽器</li> </ol>

<p>③ 增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b> 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>① 消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。</p> <p>② 提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b></p> <p>① 產出具性別觀點之研究報告。</p> <p>② 加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p>等)。</p> <p>2. 為改善建築之刻板印象，並顧及民眾觀感，里辦公處室內空間之壁面色彩採用暖色基調(如百合白)，以中性包容手法規劃，顧及空間色彩和諧及使用者心理感受。</p> <p>3. 安全性：空間規劃避免產生陰暗角落、高程落差、鋪面縫隙等容易發生意外之情形，於合宜處鋪設平面地磚避免滑倒等，以提高空間安全性。</p>
評估項目	評估說明
<p><b>2-2【請根據2-1本計畫性別目標，訂定執行策略】</b> 請參考下列原則，設計有效的達到性別目標的執行策略及其配套措施：</p> <p><b>a.參與人員</b></p> <p>① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。</p> <p>② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。</p> <p><b>b.宣導傳播</b></p> <p>① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。</p> <p>② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。</p> <p>③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。</p> <p><b>c.促進弱勢性別參與公共事務</b></p> <p>① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。</p> <p>② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。</p> <p>③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。</p> <p>④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。</p> <p><b>d.培育專業人才</b></p> <p>① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。</p> <p>② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。</p> <p>③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。</p> <p>④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓</p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未訂執行策略者，請說明原因及改善方法。</p> <p>本案未來在整修工程內，涉及針對不同性別、性傾向或性別認同者權益及各種群體權益之實質規劃部分，說明如下：</p> <p>1. 本建物為老舊地上4層樓鋼筋混凝土房屋，於隔間里辦公處範圍內將考量入口處設置引導標示牌、全室地坪無高低落差、進出動線之門扇門把依無障礙設計規範設計及壁面色彩採用暖色基調等環境友善措施。</p> <p>2. 本計畫係老舊建物之局部修繕，宥於既有建物現況、條件及空間，較無著墨於性別平等面向，如本活動中心後續若有重建計畫，或整體改善計畫，於設計時將考量性別友善及無障礙設施。</p>

<p>之參考。</p> <p><b>e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容</b></p> <p>① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。</p> <p>② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。</p> <p>③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。</p> <p><b>f.建構性別友善之職場環境</b></p> <p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>① 研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>② 以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
評估項目	評估說明
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者並納入性別預算，請說明預算額度編列或調整情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。</p> <p>本工程僅就既有區民活動中心部分空間予以隔間，並依里公處需求予以施作，俾供里辦公處後續使用，發包施工費預算227萬0,494元，就友善環境檢討如入口處設置引導標示牌（概算750元）、全室地坪無高低落差、進出動線門扇門把依無障礙設計規範設計、暖色基調油漆（概算7萬元）。如本活動中心後續若有重建計畫，或整體改善計畫，於設計時將考量性別友善及無障礙設施。</p>
<p><b>【注意】</b>填完前開內容後，請先依辦理【第二部分－程序參與】，再續填下列「參、評估結果」。</p>	
<p><b>參、評估結果</b></p> <p>請機關構填表人依據【第二部分－程序參與】檢視意見，提出綜合說明及參採情形。</p>	
<p><b>3-1綜合說明</b></p>	
<p><b>3-2參採情形</b></p>	<p>3-2-1 說明採納意見後之計畫調整（請標註頁數）</p>
	<p>3-2-2 說明未參採之理由或替代規劃</p>
<p><b>3-3應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估：</b></p> <p>已於 年 月 日於性平小組報告通過。</p> <p>因案件具緊急時效性且不及提報性平小組，已於 年 月 日先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。</p>	

**【第二部分－程序參與】：由性別平等專家學者填寫**

程序參與之性別平等專家學者應符合下列資格之一：

- 1. 婦權基金會性別主流化人才資料庫
- 2. 臺北市性別人才資料庫
- 3. 現任或曾任臺北市性別平等委員會（前為臺北市女性權益促進委員會）委員
- 4. 現任或曾任臺北市政府性別平等相關委員會委員
- 5. 現任或曾任臺北市政府機關構性別平等專案小組委員

**(一) 基本資料**

1.程序參與期程或時間	年 月 日 至 年 月 日
2.參與者姓名、職稱、服務單位及其專長領域	
3.參與方式	<input type="checkbox"/> 計畫研商會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input type="checkbox"/> 書面意見

**(二) 主要意見**（若參與方式為提報性別平等專案小組，可附上會議發言要旨，免填4至10欄位及最末簽章，並請通知程序參與者恪遵保密義務。）

4.性別平等相關法規政策相關性評估之合宜性	
5.性別統計及性別分析之合宜性	
6.本計畫性別議題之合宜性	
7.性別目標之合宜性	
8.執行策略之合宜性	
9.經費編列或配置之合宜性	
10.綜合性檢視意見	

**(三) 參與時機及方式之合宜性**

本人同意恪遵保密義務，未經機關同意不得逕自對外公開所評估之計畫草案。  
 （簽章，簽名或打字皆可）\_\_\_\_\_