

臺北市政府資訊局 111 年推動性別平等工作成果報告

112 年 3 月 6 日經資訊局性平小組決議通過

■組別：C 群

| | 姓名 | 科室 | 職稱 | 任務 |
|-------|-----|--------|------|---|
| 性平聯絡人 | 陳○錫 | 數位策略中心 | 股長 | 1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。 |
| | 陳○如 | 數位策略中心 | 約僱人員 | |

1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

亮點措施一：辦理 111 年性別培力課程

(1) 課程資訊

- i. 講題：以創新謀善：資訊科學的性別化創新
- ii. 講師：高雄醫學大學性別研究所余○誼助理教授
- iii. 時間：111 年 7 月 11 日星期一下午 1 時 30 分至 4 時 30 分
- iv. 地點：視訊直播
- v. 參訓對象：本局同仁（含公務人員、約僱人員）

(2) 課程大綱

- i. 性別化創新－挑戰性別預設與偏見性別偏見、性別歧視
- ii. 用數據謀善－善的企圖要走到哪裡才算夠？
- iii. 數據計畫－數據就是權力
- iv. 以技術培力－用 VR 應對 / 解決社會問題

(3) 活動照片



(4) 參訓總人數 78 人 (男性 35 人、女性 43 人)

| 人員類別 | 合計 | 百分比 | 男 | 百分比 | 女 | 百分比 |
|------|----|-------|----|-------|----|-------|
| 主管 | 13 | 16.7% | 5 | 6.4% | 8 | 10.3% |
| 職員 | 27 | 34.6% | 16 | 20.5% | 11 | 14.1% |
| 聘僱 | 33 | 42.3% | 11 | 14.1% | 22 | 28.2% |
| 職工 | 5 | 6.4% | 3 | 3.8% | 2 | 2.6% |
| 合計 | 78 | 100% | 35 | 44.8% | 43 | 55.2% |

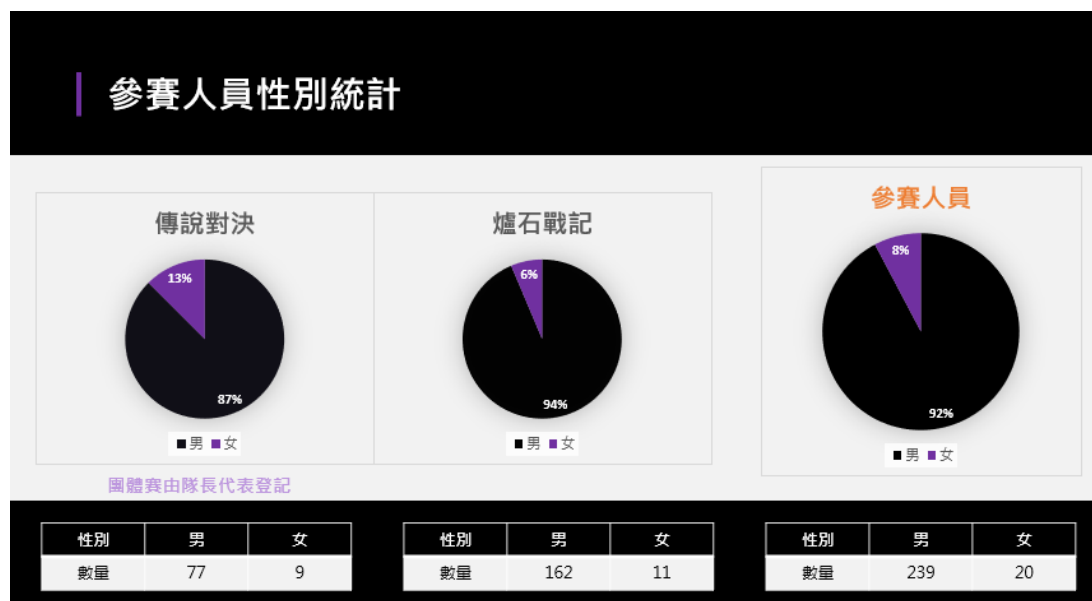
(5) 課程滿意度調查

- 問卷回收份數 61 份 (男性：25 份、女性：36 份)

| 題目 | 非常滿意 | 滿意 | 普通 | 不滿意 | 非常不滿意 |
|----------------|-------|-------|-------|-----|-------|
| 1.教學方式有理解及學習 | 54.1% | 44.3% | 1.6% | 0 | 0 |
| 2.講師專業知識程度 | 63.9% | 34.4% | 1.6% | 0 | 0 |
| 3.教學進度掌控情形 | 52.5% | 44.3% | 3.2% | 0 | 0 |
| 4.授課內容與課程主題契合度 | 63.9% | 34.4% | 1.6% | 0 | 0 |
| 5.對公務推動助益程度 | 44.3% | 44.3% | 11.4% | 0 | 0 |
| 6.課程推薦度 | 57.4% | 39.3% | 3.3% | 0 | 0 |
| 7.達成預期學習目標 | 55.7% | 41.0% | 3.3% | 0 | 0 |

亮點措施二：2022 臺北盃電競大賽

1. 本局持續推動臺北盃電競大賽性別友善環境。同樣是選擇電子競技類競賽型遊戲，相較 2020 臺北盃男性玩家高達 98.5%、女性玩家 1.5%，本屆臺北盃男性玩家 92%、女性玩家 8%，顯示臺北盃電競大賽女性玩家參與人數有所成長。



2. 2022 臺北盃電競大賽由活動其他部分調整工作人員，均衡性別比例。



開幕儀式角色扮演 (男性 1 位、女性 3 位)



主持人 (女性 1 位)



主播 (男性、女性各 1 位)



表演嘉賓 (女性 1 位)



頒獎人 (男性、女性各 1 位)



工作人員 (男性 17 位、女性 16 位)

3. 本屆於現場設置電玩體驗區，開放民眾免費入場體驗最新科技電玩，也可看到許多家長帶著小孩一同參與。



2、性別平等專案小組 (D1 組及 E1 組：請主責機關提供資料)

(1) 成員

| | 總人數 | 男性人數 | 女性人數 | (較低者) 單一性別比例 | 無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因 |
|------|---------------------|--------------------|---------------------|----------------|----------------------|
| 全體委員 | 17 (含 3 名外聘委員) | 7 (含 1 名外聘委員) | 10 (含 2 名外聘委員) | 41.1% | |

(2) 運作情形

| | 會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。) | | | | 全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計) | 專家學者委員出席者 (請一一填報姓名) |
|-------|---------------------------------|-----|----|--------------|-----------------------------|--------------------------|
| | 首長 | 副首長 | 主秘 | 其他 | | |
| 111-1 | | | | V (代理主任秘書) | 82.3% | 嚴○鸞、彭○明 |
| 111-2 | | | V | | 88.2% | 彭○明、陳○苓 |
| 111-3 | | | V | | 88.2% | 嚴○鸞、彭○明 |

●附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

3、性別意識培力 (含所屬機關)

(1) 一般公務人員*參訓比率

總人數：124 男性人數：56 女性人數：68

| | 一般公務員完成人數 | 一般公務員完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------------------|-----------|-----------|--------|--------|--------|--------|
| 完成 3 小時 性別主流化訓練 | 124 | 100% | 56 | 100% | 68 | 100% |

(2) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 62.1%

(3) 主管人員*參訓比率

主管總人數：21 男性主管人數：11 女性主管人數：10

| | 主管完成人數 | 主管完成比率 | 男性完成人數 | 男性完成比率 | 女性完成人數 | 女性完成比率 |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 完成 3 小時 性別主流化訓練 | 21 | 100% | 11 | 100% | 10 | 100% |

(4) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100%

| | 姓名 | 年度培力總時數 | 進階課程時數 |
|-------|-----|---------|--------|
| 性平聯絡人 | 陳○錫 | 23 | 14 |
| 性平聯絡人 | 陳○如 | 38 | 28 |

(5) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

| 項次 | 辦理日期 | 訓練班期名稱 | 訓練對象(可複選) | 訓練目標(內容)或活動簡介 | 講師資料 | 課程類別(可複選) | 訓練方式(可複選) | 時數 | 參加人數 |
|----|-----------|--------------------|---|---|--------------------|--|--|-----|-----------------------------|
| 1. | 111年7月11日 | 「以創新謀善：資訊科學的性別化創新」 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 一般公務人員 ■ 高階公務人員 ■ 職工 ■ 其他：聘僱 | <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用性別分析達到科技的創新發展。 2. 用數據謀善，確保在問題形成與方案制訂的過程中，盡可能的擴大參與群體。 3. 從「數據就是權力」的角度，來思考數據及其溝通的方式。 4. 以技術培力—用VR應對/解決社會問題。 | 高雄醫學大學性別研究所余○誼助理教授 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 基礎課程 □ 進階課程 □ CEDAW ■ 性別主流化 | <ul style="list-style-type: none"> ■ 一般講授 □ 多元形式* □ 含實際案例討論 □ 經課前問卷調查所辦理 ■ 設計課後評估或滿意度調查問卷 | 3小時 | 總計 78 人 男 35 人 女 43 人 |

4、性別統計

(1) 既有性別統計指標項目

| 名稱 | 數量 | |
|----------|--------|-------|
| | 主計處列管* | 機關構列管 |
| 既有性別統計指標 | 2 | 3 |
| 既有性別統計項目 | 3 | 3 |

(2) 新增性別統計指標 (或其複分類)

| 項次 | 新增指標 (或其複分類) 名稱 | 新增指標 (或其複分類) 定義及說明 | 列管層級 (請勾選) | |
|----|------------------------|------------------------------|------------|-------|
| | | | 主計處列管* | 機關構列管 |
| 1. | 臺北市政府資訊局辦理市民數位訓練人次性別比率 | 依參加本局辦理市民數位訓練人次按男、女及其他性別計算比率 | | V |

(3) 新增性別統計項目 (或其複分類)

| 項次 | 新增項目 (或其複分類) 名稱 | 新增項目 (或其複分類) 定義及說明 | 列管層級 (請勾選) | |
|----|-----------------|--------------------|------------|-------|
| | | | 主計處列管* | 機關構列管 |
| 1. | 無 | | | |

5、性別分析

| 項次 | 分析專題 / 委託研究 (含性別分析) *名稱 | 辦理科室 / 受委託辦理單位名稱 | 提報性平小組日期 |
|----|-------------------------|------------------|-----------------|
| 1. | 市民服務大平臺補助申辦案件性別統計分析 | 系統研發中心 | 111年7月6日 |
| 2. | 2022 臺北盃電競大賽 | 數位創新中心 | 111 年 12 月 16 日 |

6、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(1) 自治條例

| 項次 | 自治條例名稱 | 簡要說明制定或修正內容 | 程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名) | | | 專家學者 意見項數 (幾項) | 專家學者 意見參採 項數(幾項) | 修正後 提報性平小組 日期 |
|----|--------|-------------|---------------------------------|------|------|----------------------|------------------------|---------------------|
| | | | 研商會議 | 書面審查 | 性平小組 | | | |
| 1. | 無 | | | | | | | |

(2) 公共工程程計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 簡要說明本方案內容 | 程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名) | | | 專家學者 意見項數 (幾項) | 專家學者 意見參採 項數 (幾項) | 修正後 提報性平 小組日期 | 採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」項 目 |
|----|--------|-----------|---------------------------------|------|------|----------------------|----------------------------|---|---|
| | | | 研商會議 | 書面審查 | 性平小組 | | | | |
| 1. | 無 | | | | | | | <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入 | |

(3) 重大施政或與性別議題相關之計畫

| 項次 | 評估方案名稱 | 簡要說明本方案內容 | 程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名) | | | 專家學者 意見項數 (幾項) | 參採專家學 者意見之項 數 (幾項) | 修正後提報 性平小組日 期 | 採購過程使用 CSR 評選指標* 納入 「落實性別平 等」項目 |
|----|----------------------------------|--|---------------------------------|------|-------------------|----------------------|-----------------------------|---------------------|--|
| | | | 研商會議 | 書面審查 | 性平小組 | | | | |
| 1. | 2022 臺北 市政府市長 盃資料應用 黑客松 | 本府為推廣政府資料開放政策，提升同仁數據治理職能及鼓勵在校學生參與開放資料創新加值應用，爰舉辦本競賽活動，並依據 CEDAW 第四條採取的暫行特別措施、第十條教育、第十一條就業以及行政院性別平等政策綱領第四條第六項「落實具性別觀點的環境、能源與科技發展」辦理。 | | | 嚴○鸞 彭○明 陳○苓 | 11 | 11 | 111 年 12 月 16 日 | <input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入 |

7、性別預算

(1) 本年度 (111) 性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 (單位：元) | 對促進性別平等的影響 |
|----|---|---------------|---|
| 1. | 針對不利處境女性數位平權推動費用 | 5,820,000 | 針對不利處境女性促進數位推動，鼓勵女性市民報名數位訓練課程，去除 e 化性別不平等相關障礙，提升性別平等。 |
| 2. | 按日按件計資酬金中支付聘請專家學者出席性別平等專案小組或辦理性別培力課程講師費 | 22,500 | 使本局在業務規劃上，可以研提促進性別平等之建議。 |
| | 總計 | 5,842,500 | |

(2) 下年度(112)性別預算編列情形

| 項次 | 計畫項目 | 預算數 (單位：元) | 對促進性別平等的影響 |
|----|---|---------------|---|
| 1. | 針對不利處境女性數位平權推動費用 | 5,820,000 | 針對不利處境女性促進數位推動，鼓勵女性市民報名數位訓練課程，去除 e 化性別不平等相關障礙，提升性別平等。 |
| 2. | 按日按件計資酬金中支付聘請專家學者出席性別平等專案小組或辦理性別培力課程講師費 | 22,500 | 使本局在業務規劃上，可以研提促進性別平等之建議。 |
| | 總計 | 5,842,500 | |

(3) 下年度與本年度相較之增減：無增減

8、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

(一) A 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 5 類，總計至少 7 項以上。

(二) B 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 4 類，總計至少 5 項以上。

(三) C 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 3 類，總計至少 3 項以上。

(四) D 群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 3 類，總計至少 5 項以上。

(五) D1 組、E1 組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理 2 類，總計至少 3 項以上。

| 類別 | 項目 | 請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱； 若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。) |
|--|---|---|
| (一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一 | 1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。 | 臺北市民免費數位訓練 |
| | 2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。 | |
| | 3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。 | |
| | 4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。 | |
| (二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二 | 1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。 | |
| | 2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。 | |
| | 3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。 | |
| | 4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關或本府推動性別平等相關成果。 | |
| | 5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。 | |
| (三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與 | 1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。 | |
| | 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 | 臺北市民免費數位訓練 |
| | 3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若 | |

| 類別 | 項目 | 請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱； 若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「 成果佐證 」描述性別平等關聯性。) |
|-----------------------|---|--|
| 企業推動性別平等 | 有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 | |
| | 4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。 | |
| (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 | 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、平衡廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 | |
| | 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 | 2022 臺北市政府市長盃資料應用黑客松 |
| | 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。 | |
| | 4、規劃性別友善專區提供服務。 | |
| (五) 市民性別平等宣導及教育 | 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 | |
| | 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 | |
| | 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 | |
| | 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 | 臺北市民免費數位訓練 智慧城市女性領袖峰會 |
| | 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。 | |
| (六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例 | 1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 | |
| | 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。 | |
| | 3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。 | |

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

| |
|---|
| <p>(1) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一</p> <p>方案名稱：<u>臺北市民免費數位訓練</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 本局委託資訊專業服務廠商針對臺北市銀髮族、原住民、新移民、婦女、一般市民對象落實「提升數位經濟競爭力，對有興趣、有需求市民但不知從何開始、如何開始的，提供訓練及協助，以提升學員數位經濟競爭力。」、「縮短銀髮族數位落差：提供 60 歲以上有數位落差的長輩數位學習機會，使其能夠具備基本數位使用能力及素養，以因應日常生活所需或豐富生活樂趣。」和「社區數位創新：以社區為對象，連接社區需求及力量，發展符合在地需要及特色的數位創新。」三大目標。 臺北市民免費數位訓練 111 年因受疫情影響僅辦理 9 月至 11 月底之銀髮族專班，總計開班 203 班，參訓人數為 4,374 人，男性為 985 人 (22.52%)，女性為 3,389 人 (77.48%)。 臺北市民免費數位訓練 111 年因受疫情影響改以臺北市 60 歲以上銀髮族市民為目標，依據銀髮族數位機會弱勢等需求，提升在地數位弱勢族群之數位機會應用。藉由課程中的引導，讓銀髮族養成運用市府與政府便民服務資源之習慣，對於手機、行動上網之數位操作更加熟稔，藉由日常生活的數位近用次數增加，有效縮短銀髮族間的數位落差情形。 臺北市民免費數位訓練 111 年針對銀髮族專班課程規劃包含：樂齡手機上網輕鬆學、掌握銀髮照護通行證、台北通讓生活攏會通、網路識讀安全自保術和聰明擊退網路假消息.....等。 111 年執行情形顯示男性參與率較低，未來將諮詢其他辦理男性成長相關課程之單位經驗以參考研議提升相關訓練課程之男性參與率。 活動照片： |
|---|



(2) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

方案名稱：臺北市民免費數位訓練

1. 本局委託資訊專業服務廠商辦理「臺北市民免費數位訓練」，載用上課所需之教學設備深入社區、里鄰等特定場地，提供在地學習，減少學習者奔波，縮短因為交通所造成的學習機會障礙。111年因受疫情影響僅辦理9月至11月底，總計開設203班銀髮族專班，參訓人數為4,374人，男性為985人（22.52%），女性為3,389人（77.48%）。
2. 活動照片：



(3) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：2022 臺北市政府市長盃資料應用黑客松

1. 本屆2022臺北市政府市長盃資料應用黑客松活動學生組參賽總人數為209人，男性為114人（55%），女性為95人（45%）；市府組參賽總人數為67人，男性為46人（69%），女性為21人（31%）。
2. 評估時間與空間因素，本案決賽活動訂於星期日假本府市政大樓舉辦，並提供完善的硬體設施供參賽隊伍免費使用。惟因疫情影響，為符合防疫政策，學生組採遠端視訊參賽；市府組實際至本府會場參賽，市府大樓公共空間設有性別友善廁所及哺乳室等性別友善設施提供給參賽選手級賽事工作人員。

(4) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：臺北市民免費數位訓練

1. 除擴大服務各類族群辦理客製化資訊課程外，為因應行動化裝置普及設計資訊課程，規劃網路社群相關學習內容、資安基本概念並融入性別平等議題於課程中，教導中高齡如何利用正確的管道查證網路謠言，包括性別相關議題之不實訊息的傳播提醒（介紹台灣事實查核中心，並以性平教育專區之內容為教學案例）。
2. 活動照片：



(5) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：智慧城市女性領袖峰會

1. 「2022 智慧城市論壇暨展覽」臺北場於3月22日為期4天在南港展覽館2館開展，配合大會主題「數位轉型再創智慧城市新高峰」，北市府舉辦「智慧城市首長高峰會」、「智慧城市女性領袖峰會」、「GO SMART Day」，並成立「臺北市政府願景館」，提供全球最重要的智慧城市發展經驗交流平臺。
2. 「智慧城市女性領袖峰會」，黃珊珊前臺北副市长邀請了臺東縣饒慶鈴縣長、雲林縣張麗善縣長與花蓮縣徐榛蔚縣長（當天發生嚴

重地震無法參與但派代表出席)，以及貝里斯貝爾莫潘市、聖露西亞卡斯翠和美國紐澤西州紐華克 3 位國外貴賓共同與會，分享「女力帶動城市智慧化數位轉型」。

3. 提綱為「包容性及開放性是現代智慧城市的發展趨勢。城市領袖應如何利用科技打造包容開放的智慧城市？」和「在此智慧城市發展趨勢下，女性該如何適應社會的變化，並探索更多女性發展的機會？」。
4. 活動照片：



9、其他相關成果

無。

10、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

無。