

臺北市政府勞動局 111 年 10 月第 4 次局務會議紀錄

時間：111 年 10 月 25 日(星期二)上午 10 時

地點：視訊會議

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

| | | |
|------------------|-----|-----|
| 局本部：陳惠琪(休假，江明志代) | 江明志 | 高俊儀 |
| 王妙鶯 | 陳明鈴 | 葉思延 |
| 陳伯端 | 陳昆鴻 | 蔡惠雅 |
| 薛竹婷(休假，吳思齊代) | 藍己秀 | 黃筑鈺 |
| 洪福記 | 楊倍瑜 | 蔡明宏 |
| 康尹齡(公假，楊倍瑜代) | | |

勞動檢查處：梁蒼淇

就業服務處：何洪丞

勞動力重建運用處：劉家鴻

職能發展學院：葉琇姍

壹、確認 111 年 10 月第 3 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

貳、局長裁（指）示事項執行情形

一、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 7 案)

| 項目 | 列管事項(單位) | 本次會議指示內容 | 執行等級 |
|---------|--|--------------------------------------|------|
| 1110901 | 有關本市工會數量過多的問題，請勞資科擬定原則，確認工會有無運作，如無運作可依工會法撤銷處理。(勞資關係科) | 本案於發文週知工會知悉起解除列管。 | A |
| 1110902 | 有關工會評鑑時，請勞資科修訂相關辦法，例如改為績優制，鼓勵工會參與，以增加得獎工會榮譽感。(勞資關係科) | 本案於發文週知工會知悉起解除列管。 | A |
| 1110904 | 有關四格漫畫競賽推廣，已具有成效，朝增加徵件數量而努力。(勞動教育文化科) | 本案解除列管，請勞教科於競賽後就參與學校及件數下降進行檢討。 | A |
| 1110905 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員】經濟型遊民脫遊人數比例過低，請就服處研擬提高經濟型遊民脫遊比例。(就業服務處) | 持續進行列管。 | C |
| 1110906 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員】請重建處研擬機制提升身心障礙者足額進用之事業單位數。(勞動力重建運用處) | 本案解除列管，爾後請重建處將本案執行進度納入於局務會議(月會)業務報告。 | A |

| 項目 | 列管事項(單位) | 本次會議指示內容 | 執行等級 |
|---------|--|--|------|
| 1110907 | 【1110922 議會預算審查-王浩議員、許淑華議員】請重建處對庇護工場多予行銷以提升營運績效，並應顧及庇護員工薪資的提升。(勞動力重建運用處) | 持續進行列管。 | C |
| 1111001 | 有關本市大專生實習平台案，請衡量現行資源是否需擴大合作範圍。(就業服務處) | 請就服處製作DM提供各單位主管，俾利對外公務行程時使用，展現本局主管人員積極性。 | C |

二、市長室列管(含府層級專案)案件

(一) 解列案件：(共2案)

主席裁示：洽悉。

(二) 辦理中案件 (共5案，4案主辦、1案協辦)

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|-------------------|--|----------|--------------------------|------|
| 1 | 111/01/11 | 勞動局主辦 (職能發展學院) | #13745 勞動局職能發展學院辦理「原機工大樓及學員宿舍改建工程」，2022-05-31 開工。 | 持續辦理。 | 112/02/28(原期限為111/05/31) | C |
| 2 | 111/06/01 | 勞動局主辦 (就業服務處) | #14223 【20220530-市政總質詢-林穎孟議員】女性高失業率因素評估改善。(勞動局) 【市長列管批示：列管5個月】 市長： 本府有年輕族群失業 | 持續辦理。 | 111/11/07 | A |

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|---------------------------------------|--|-----------------------------------|-----------|------|
| | | | 處理方式，惟未分性別，於半年內完成失業原因分析。 | | | |
| 3 | 111/09/08 | 勞動局 協辦 (勞動基準科) 教育局 主辦 | #14667 【20220905-市政總質詢-林亮君議員】 公立幼兒園教保員勞動權益，針對教保員因無法挪移(調配)休息時間或親師溝通時間所超出之工作時數，請市府依目前設置規範與實際配置情況下，研擬勞務報酬或其餘補償方式。(教育局，列管1個月) | 持續辦理。 | 111/10/08 | C |
| 4 | 111/09/27 | 勞動局 主辦 (勞資關係科) | #14749 【20220921-111年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 1. 本府所屬機關，如有成立企業工會而尚未簽訂團體協約者，應儘速進行勞資協商簽 | 本案納入局務會議指裁示事項列管，持續推動本府所屬機關工會簽訂團協。 | 111/10/27 | A |

| 編號 | 列管日期 | 列管單位 | 案由 | 本次會議指示內容 | 預定完成日期 | 執行等級 |
|----|-----------|----------------------|---|---------------------------------------|-----------|------|
| | | | 訂，列管 1 個月。 | | | |
| 5 | 111/09/27 | 勞動局 主辦 (勞資關係科) | #14750 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 2. 依規定勞資會議每年應召開 4 次，本府各機關應落實召開，列管 1 個月。 | 本案納入局務會議指裁示事項列管，持續推動本府所屬機關工會落實勞資會議召開。 | 111/10/27 | A |

參、重點事項報告

一、府會聯絡人：為本局暨所屬機關 111 年 1 月至 10 月 21 日議員請託事項一案，報請公鑒。

主席裁示：感謝各位同仁於議會預算會期的辛勞。

二、新聞聯絡人：為 111 年 10 月份新聞聯絡業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：

(一)有關近期報載某公司勞資爭議案，請相關單位預擬因應方案，長期支持勞工維護勞權，必要時於 11 月 1 日起以具體行動表示，顯示本局積極作為。

(二)請 2 位副局長協調各單位主管因應重大勞資爭議、服務業引進外籍移工及勞保基金議題。

三、勞動檢查處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、就業服務處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：勞發署北分署徵才活動與就服處徵才活動及媒合為競爭關係，請就服處確保本市徵才媒合的領先地位。

五、勞動力重建運用處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關模範身障勞工及進用企業表揚典禮，參與人數務必擴大範圍，切勿以本局人員填充。

六、勞動基準科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

七、就業安全科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、勞動教育文化科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關2022臺北影展記者會，必須增加邀請面向，切勿以本局人員填充。

九、主任秘書補充報告：因應個資法修法，本局訂定管理要點並成立執行小組及盤點，請各單位於執行小組成立後配合辦理。

主席裁示：洽悉。

十、江副局長補充報告：

(一)有關本局裁罰權限委任變更一案，請各單位務必配合辦理。

(二)年底將屆，請各單位留意預算執行及獎勵提報時程，有需要動用第一預備金者務必盡早提報，俾利提升本局預算執行率。

主席裁示：洽悉。

主席綜合裁示：

(一)本人交辦事項，如有狀況務必主動即時回報。

(二)有關某外籍航空臺灣分公司工會陳請案（工作規則違反），請勞資料

協處。

(三)有關本局裁罰權限委任變更一案，請各單位預擬因應方案。

(四)除了預算執行之外，請各單位務必儘速補充人力缺口。

(五)有關勞權基金討論會議結論事項，請各業管單位儘速完成相關程序。

(六)請各單位股長以上主管準時參加10月28日餐敘。

肆、臨時動議：無

伍、散會：上午11時5分。