

# 臺北市政府勞動局 111 年 10 月第 1 次局務會議紀錄

時間：111 年 10 月 4 日(星期二)上午 10 時

地點：視訊會議

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

局本部：陳惠琪

江明志

高俊儀

王妙鶯

陳明鈴

葉思延

陳伯端

陳昆鴻

蔡惠雅

薛竹婷

藍己秀

黃筑鈺

洪福記

楊倍瑜

蔡明宏

康尹齡

蔡惠鈞

勞動檢查處：梁蒼淇

就業服務處：何洪丞(請假，洪三凱代)

勞動力重建運用處：劉家鴻

職能發展學院：葉琇姍

## 壹、確認 111 年 9 月第 4 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

## 貳、局長裁（指）示事項執行情形

### 一、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 4 案)

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1110901	有關本市工會數量過多的問題，請勞資科擬定原則，確認工會有無運作，如無運作可依工會法撤銷處理。(勞資關係科)	持續進行列管。	C
1110902	有關工會評鑑時，請勞資科修訂相關辦法，例如改為績優制，鼓勵工會參與，以增加得獎工會榮譽感。(勞資關係科)	持續進行列管。	C
1110903	勞教補助之課程內容，請勞教科再行研擬，例如職業工會可能較不需要勞資爭議調解，卻列為核心課程是否適當？建議依據工會性質增列相關之專業課程，例如烘焙工會可搭配烘焙課程。(勞動教育文化科)	本案同意解列。	A
1110904	有關四格漫畫競賽推廣，已具有成效，朝增加徵件數量而努力。(勞動教育文化科)	請勞教科持續增加管道，俾利擴大參與。	B
1110905	【1110922 議會預算審查-王浩議員】經濟型遊民脫遊人數比例過低，請就服處研擬提高經濟型遊民脫遊比例。(就業服務處)	請就服處持續開發及媒介適合遊民脫遊之職缺，以部分工時工作為主，俾利幫助遊民脫遊。	C

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1110906	【1110922 議會預算審查-王浩議員】請重建處研擬機制提升身心障礙者足額進用之事業單位數。(勞動力重建運用處)	請重建處於計畫中增加本局長官拜訪機制，作為宣傳模式。	C
1110907	【1110922 議會預算審查-王浩議員、許淑華議員】請重建處對庇護工場多予行銷以提升營運績效，並應顧及庇護員工薪資的提升。(勞動力重建運用處)	請重建處掌握庇護工場財務狀況及相關需求，以精準行銷庇護工場產品，另從業人員薪資提升前必須與年度淨利連動，俾利符合實際情形。	C
1110908	請各單位檢視近日桃園市某運動中心因地震天花板掉落之營造廠商，是否於本局各單位及所屬機關辦理評選得獎，並檢視得獎原因。(各業務科及所屬機關)	本案同意解列。	A

## 二、市長室列管(含府層級專案)案件

(一) 解列案件：(共0案)

(二) 辦理中案件 (共 7 案，4 案主辦、3 案協辦)

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
1	111/01/11	勞動局主辦 (職能發展學院)	#13745 勞動局職能發展學院辦理「原機工大樓及學員宿舍改建工程」，2022-05-31 開工。	鑒於該案都在進度掌握中，若無新進度則無需報告。	112/02/28 (原期限為111/05/31)
2	111/06/01	勞動局主辦	#14223 【20220530-市政總質	持續辦理。	111/11/07

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
		(就業服務處)	<p>詢-林穎孟議員】 女性高失業率因素評估改善。(勞動局) 【市長列管批示：列管5個月】 市長： 本府有年輕族群失業處理方式，惟未分性別，於半年內完成失業原因分析。</p>		
3	111/09/08	<p>勞動局 協辦 (勞動基準科)  教育局 主辦</p>	<p>#14667 【20220905-市政總質詢-林亮君議員】 公立幼兒園教保員勞動權益，針對教保員因無法挪移(調配)休息時間或親師溝通時間所超出之工作時數，請市府依目前設置規範與實際配置情況下，研擬勞務報酬或其餘補償方式。 (教育局，列管1個月)</p>	俟教育局協調結果再行報告。	111/10/08
4	111/09/19	<p>勞動局 協辦 (就業安全科)  社會局 主辦</p>	<p>#14690 【20220912-市政總質詢-王浩議員】 日前發生一起隨機性侵案件，該男子過往有多起裁罰及犯罪紀錄，但警察局、社會局與勞動局卻未曾提報治安會報及社會安全網討論，顯有疏漏，請檢討。(社會局，列管1個月)【市長列管指示：關於這類病</p>	本案持續列管，無新進度則無需報告。	111/10/19

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
			人，建立納入社安網之標準，及後續之處理方式】		
5	111/09/27	勞動局 協辦 (勞動基準科)  環保局 主辦	#14748 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【提案】臺北市政府環境保護局企業工會請落實支給夜點費規定讓 22:00 至 06:00 出勤者皆能領取。 【決議】請勞動局、環境保護局、人事處蒐集相關資料研議日班環境清潔人員是否支領夜點費，並提市長室晨會討論，列管 1 個月。	請勞資科通知環保局工會本局目前進度。	111/10/27
6	111/09/27	勞動局 主辦 (勞資關係科)	#14749 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 1. 本府所屬機關，如有	請勞資科儘速行文尚未制定團協之機關，善盡通知義務。	111/10/27

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
			成立企業工會而尚未簽訂團體協約者，應儘速進行勞資協商簽訂，列管1個月。		
7	111/09/27	勞動局 主辦 (勞資關係科)	#14750 【20220921-111年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 2. 依規定勞資會議每年應召開4次，本府各機關應落實召開，列管1個月。	1. 務必儘速行文本府轄下機關。 2. 請勞資科一週內研擬自治條例草案，並請督導副局長召集勞基科及勞檢處討論，彙集相關意見，俾利充實草案內容。	111/10/27

### 參、重點事項報告

一、府會聯絡人：為本局暨所屬機關111年1月至9月30日議員請託事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關「臺北市政府各級機關提供臺北市議會及議員資料處理原則」，請各單位主管遵照辦理。

二、新聞聯絡人：為111年9月份新聞聯絡業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：有關電信業合併案，請兩位副局長督導分管單位注意後續發展。

三、勞動檢查處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、就業服務處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：選舉將屆，請各單位及所屬機關辦理活動時，務必謹慎，盡量達到正面迴響及曝光，以求務實穩健。

五、勞動力重建運用處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：無限影展另邀請工會領袖參加。

七、就業安全科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

#### 肆、臨時動議：

江副局長補充報告：有關本局裁罰權限委任一案，請示局長是否以就服處洪副處長時任本局法制秘書整理資料並指定科室辦理。

就服處洪副處長補充：經查 104 年 10 月 22 日本府權限委任不限於裁罰事項，亦包含公權力行使(約 20 項法規)，取消權限委任是否僅限於裁罰事項建請局長考慮。

主席裁示：該案涉及本府法務局及秘書處工作量增減，惟先考慮對本局業務推動影響，請倍瑜秘書確定後天會議是否討論該案，如有，請江副局長及洪副處長出席。

主任秘書補充報告：

(一)有關 10 月 3 日林副秘書長召開「審計部臺北市審計處 110 年度本市總決算暨附屬單位及綜計表審核報告之重要審核意見各機關後續辦理情形會議」，請勞基科、勞檢處及重建處依會議結論辦理。

(二)有關新聞稿精進研習，訂於 10 月 12 日上午假本局第一諮詢室舉行，邀請聯合報工會前理事長及司法院勞動調解委員徐國淦委員擔任講座，並請各單位提供新聞稿供講座提點。

主席裁示：徐國淦講座擔任記者 20 餘年，亦曾擔任世新大學兼任教師，具備媒體從業經歷、學術經驗及長期主跑勞動新聞之優點，請各單位推派人員務必用心學習、汲取經驗，提高新聞稿露出率。

主席綜合裁示：

(一)爾後全國勞動相關議題，請各單位及所屬機關密切注意，勿因未發生於本市而忽略。

(二)自本人上任以來，多項工作均已達預定目標，謝謝各位同仁辛勞。

伍、散會：上午 11 時 30 分。