

臺北市政府勞動局 111 年 10 月第 2 次局務會議紀錄

時間：111 年 10 月 11 日(星期二)上午 10 時

地點：視訊會議

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

局本部：陳惠琪

江明志

高俊儀

王妙鶯

陳明鈴

葉思延(請假，黃金剛代)

陳伯端

陳昆鴻

蔡惠雅

薛竹婷

藍己秀

黃筑鈺

洪福記

楊倍瑜

蔡明宏

康尹齡

蔡惠鈞

勞動檢查處：梁蒼淇

就業服務處：何洪丞

勞動力重建運用處：劉家鴻

職能發展學院：葉琇姍

壹、確認 111 年 10 月第 1 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

貳、局長裁（指）示事項執行情形

一、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 4 案)

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1101201	有關每年本府優秀工友選拔，請各單位提報同仁時，務必先行準備，進行重點培養，增加表現機會，俾利敘獎增加功績，請人事室擔任 PM，協助各單位辦理。(人事室)	本案同意解列。	A
1110901	有關本市工會數量過多的問題，請勞資科擬定原則，確認工會有無運作，如無運作可依工會法撤銷處理。(勞資關係科)	持續進行列管。	C
1110902	有關工會評鑑時，請勞資科修訂相關辦法，例如改為績優制，鼓勵工會參與，以增加得獎工會榮譽感。(勞資關係科)	持續進行列管。	C
1110904	有關四格漫畫競賽推廣，已具有成效，朝增加徵件數量而努力。(勞動教育文化科)	請勞教科持續與本市所有小學進行聯繫，俾利擴大參與。	B
1110905	【1110922 議會預算審查-王浩議員】經濟型遊民脫遊人數比例過低，請就服處研擬提高經濟型遊民脫遊比例。(就業服務處)	1. 請就服處就職缺種類及事業單位進行開發。 2. 開發過程中請因應事業單位需求，與職能學院合作開辦職業訓練班期。	C

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
		3. 爾後報告本案請提出相關數量及期程規劃。	
1110906	【1110922 議會預算審查-王浩議員】請重建處研擬機制提升身心障礙者足額進用之事業單位數。(勞動力重建運用處)	1. 請重建處研擬運用身心障礙諮詢委員會，請委員協助檢視草案可行性及推動本案進行。 2. 計畫草案應訂定完整流程及目標規劃，俾利有效執行。	C
1110907	【1110922 議會預算審查-王浩議員、許淑華議員】請重建處對庇護工場多予行銷以提升營運績效，並應顧及庇護員工薪資的提升。(勞動力重建運用處)	計畫草案應訂定完整流程及目標規劃，俾利有效執行。	C

二、市長室列管(含府層級專案)案件

(一) 解列案件：(共0案)

(二) 辦理中案件 (共 7 案，4 案主辦、3 案協辦)

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
1	111/01/11	勞動局 主辦 (職能發展學院)	#13745 勞動局職能發展學院辦理「原機工大樓及學員宿舍改建工程」，2022-05-31 開工。	持續辦理。	112/02/28 (原期限為111/05/31)
2	111/06/01	勞動局 主辦 (就業	#14223 【20220530-市政總質詢-林穎孟議員】	持續辦理。	111/11/07

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
		服務處)	女性高失業率因素評估改善。(勞動局) 【市長列管批示：列管5個月】 市長： 本府有年輕族群失業處理方式，惟未分性別，於半年內完成失業原因分析。		
3	111/09/08	勞動局協辦(勞動基準科) 教育局主辦	#14667 【20220905-市政總質詢-林亮君議員】 公立幼兒園教保員勞動權益，針對教保員因無法挪移(調配)休息時間或親師溝通時間所超出之工作時數，請市府依目前設置規範與實際配置情況下，研擬勞務報酬或其餘補償方式。(教育局，列管1個月)	持續辦理。	111/10/08
4	111/09/19	勞動局協辦(就業安全科) 社會局主辦	#14690 【20220912-市政總質詢-王浩議員】 日前發生一起隨機性侵案件，該男子過往有多起裁罰及犯罪紀錄，但警察局、社會局與勞動局卻未曾提報治安會報及社會安全網討論，顯有疏漏，請檢討。(社會局，列管1個月)【市長列管指示：關於這類病人，建立納入社安網之	持續辦理。	111/10/19

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
			標準，及後續之處理方式】		
5	111/09/27	勞動局 協辦 (勞動基準科) 環保局 主辦	#14748 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【提案】臺北市政府環境保護局企業工會請落實支給夜點費規定讓 22:00 至 06:00 出勤者皆能領取。 【決議】請勞動局、環境保護局、人事處蒐集相關資料研議日班環境清潔人員是否支領夜點費，並提市長室晨會討論，列管 1 個月。	持續辦理。	111/10/27
6	111/09/27	勞動局 主辦 (勞資關係科)	#14749 【20220921-111 年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 1. 本府所屬機關，如有成立企業工會而尚未簽	請勞資科就今日回復結果辦理，就無簽訂團協之事業單位進行輔導。	111/10/27

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期
			訂團體協約者，應儘速進行勞資協商簽訂，列管1個月。		
7	111/09/27	勞動局 主辦 (勞資關係科)	#14750 【20220921-111年度市長與工會領袖勞動座談會】 【臨時提案】台北大眾捷運股份有限公司企業工會、台北市產業總工會) 建請市府積極輔導市府所屬工會簽訂團體協約。應積極要求沒有工會的事業單位落實勞資會議機制，以維勞工權益。 2. 依規定勞資會議每年應召開4次，本府各機關應落實召開，列管1個月。	持續辦理。	111/10/27

參、各科室暨所屬機關業務報告事項

一、秘書室：為本局暨所屬機關111年9月份研考公文處理、列管業務統計、勞動行政考評指標執行進度檢視、事務採購案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

二、會計室：為111年9月份主計業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：請就業服務處針對廣慈博愛園區工程進度執行與主辦機關密切聯繫，俾利提升本局資本門預算執行率。

三、人事室：為111年9月份人事業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：請各單位主管請符合本年度健檢資格同仁，儘可能分散辦理，勿集中於12月進行健檢。

四、政風室：有關本室執行 111 年十月慶典期間公務機密及安全維護檢查作業一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、府會聯絡人：提報 111 年 9 月 1 日至 111 年 9 月 30 日臺北市議會議員請託、關切服務案及請託關切數、類別前三位列表如附，報請公鑒。

主席裁示：請各單位主管以先行溝通取代公文往返，俾利提升本局行政效率及精簡會議流程。

六、新聞聯絡人：提報本局 111 年 9 月份新聞發布統計報告，報請公鑒。

陳副局長補充：

近一週有關勞動議題及本局活動露出摘要如下表

日期	新聞標題	露出媒體	網址連結
10/3	北市科技就業博覽會登場 吸引眾多科技人找頭路	新頭條	https://reurl.cc/dW3gxq
	北市科技就業博覽會明登場 最高年薪120萬	翻報、中時	https://reurl.cc/V1xgDN https://reurl.cc/xQm29N
	南洋特調展 串連移工家鄉味	聯合	https://reurl.cc/1mVEGX
	流動的台灣飲食特展 要用飲食開創移工在台美好生活	聯合	https://reurl.cc/LM0g7x
10/5	獨／學工事件頻傳 首所大學遭認定非法媒介、開罰10萬元	中時	https://reurl.cc/QbKVrM
10/6	印尼新移民求職路困難重重 讚北市就服處助成功就業	中時	https://reurl.cc/rRWQWb

	邀外籍生！嘉縣就業暨實習博覽會	Nownews	https://reurl.cc/rRWQeN
	中市職災志工隊走入社區 戲劇展演宣導職災服務	央廣	https://reurl.cc/ERdpkv

主席裁示：請陳副局長持續進行新聞聯絡代理人選之確定。

七、勞動檢查處：勞動檢查業務報告，報請公鑒。

主席裁示：有關微罪舉發部分，請各單位以法遵輔導為主。

八、就業服務處：就業服務業務報告，報請公鑒。

主席裁示：有關本市大專生實習平台案，請衡量現行資源是否需擴大合作範圍，本案另進行列管。

九、勞動力重建運用處：勞動力重建運用處業務報告，報請公鑒。

主席裁示：有關無限影展參與人數，請重建處務必隔日進行掌握，俾利調整策略，擴大觸及人數。

十、職能發展學院：提報 111 年 9 月份工程案件、辦理職能培育、津貼申辦、職能評量、委外職能培育、技能檢定等重要業務，報請公鑒。

主席裁示：本人對於職院與就服處之業務交流活動表示肯定。

十一、勞資關係科：為提報勞資關係科重要業務及業務統計報告案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十二、勞動基準科：為勞動基準科業務(含勞動條件檢查組)報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十三、職業安全衛生科：為職業安全衛生重要業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：有關職安科裁罰個案感謝承辦同仁辛勞，另外權限委任調查，請各單位配合職安科期程進行檢視。

十四、就業安全科：為就業安全科重要業務報告，報請公鑒。

主席裁示：有關本市原住民族就業自治條例主管機關移交進度，請就安科下週局務會議再行報告。

十五、勞動教育文化科：勞動教育文化科業務推展情形一案，報請公鑒。

主席裁示：請各單位辦理活動如需預約局長行程者，務必提早辦理。

肆、主任秘書提醒事項

補充報告：請承辦府級會議資料彙整之單位，主管務必掌握進度及內容。

主席裁示：鑒於本局為一個整體，請各單位主管務必掌握同仁工作及對外發布內容，請主秘協助把關，有事請以溝通取代公文往返。

主席綜合裁示：

(一)爾後請各單位主管務必掌握同仁工作內容，並以此為平時考核之基礎，有事務必向上報告。

(二)有關10月28日本局股長以上主管人員餐敘，請各單位主管踴躍參加。

伍、臨時動議：無

陸、散會：上午11時40分。