

# 臺北市政府勞動局 111 年 11 月第 3 次局務會議紀錄

時間：111 年 11 月 15 日(星期二)上午 10 時

地點：視訊會議

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

局本部：陳惠琪(請假，高俊儀代)	江明志(請假，高俊儀代)	高俊儀
王妙鶯	陳明鈴	葉思延
陳伯端	陳昆鴻	蔡惠雅
薛竹婷	藍己秀	黃筑鈺
洪福記	楊倍瑜	蔡明宏
康尹齡	蔡惠鈞	劉佑里

勞動檢查處：梁蒼淇、施貞夙、康水順

就業服務處：何洪丞、洪三凱、林妙靜

勞動力重建運用處：劉家鴻、黃毓銘、陳恩美

職能發展學院：葉琇姍、陳銘章、駱琬柔

## 壹、報告案

勞動基準科：志工人數成長策略報告

主席裁示：

1. 簡報首頁應標示報告人員姓名與職稱。
2. 書面資料必須完整呈現。
3. 會後請主秘召集各單位，研商向相關外部團體徵求志工的方法，以及期程規劃。
4. 本案納入局務會議列管。

## 貳、確認 111 年 11 月第 2 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

## 參、局長裁（指）示事項執行情形

### 一、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 5 案)

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1110905	【1110922 議會預算審查-王浩議員】經濟型遊民脫遊人數比例過低，請就服處研擬提高經濟型遊民脫遊比例。(就業服務處)	持續進行列管。	C
1111001	有關本市大專生實習平台案，請衡量現行資源是否需擴大合作範圍。(就業服務處)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 每週要有數據呈現，長期累積可顯示本局作為。</li><li>2. 近來有關民意代表助理勞動爭議及媒體記者競選活動職安衛事項，請相關單位妥處。</li><li>3. 本案解除列管，請於處務會議列管執行進度。</li></ol>	A

項目	列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1111101	<b>111/11/08</b> 有關沈○○陳情某公司勞動檢查一案，該案從8月份起向議員及勞動部陳情十餘次，表示對本局勞動檢查結果均不滿意，請權管單位切實檢討不滿意原因。 <b>(勞動基準科)</b>	1. 類似案件應先以緩解勞工情緒為主，對於本案承辦人的辛勞，本人表示慰勉。 2. 本案解除列管。	A
1111102	<b>111/11/08</b> 有關某外籍航空公司臺灣分公司工會及職福會陳情一案，本人接獲工會陳情迄今兩週尚未有任何進度報告，請權管單位從速並妥善辦理。 <b>(勞資關係科)</b>	請勞資科通知事業單位外，請一併通知勞方，以示公允。	C
1111103	<b>111/11/08</b> 有關本局111年10月份單一陳情月報表有填復問卷者之不滿意比率為45.3%，經局長批示：「研究改進，並於局務會議月會列管」。基上，請被填寫不滿意之單位研究改善。 <b>(勞動基準科、就業安全科及秘書室)</b>	本案解除列管。	A

## 二、市長室列管(含府層級專案)案件

(一) 解列案件：(共0案)

(二) 辦理中案件 (共2案，1案主辦、1案協辦)

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期	執行等級
1	111/01/11	勞動局主辦 (職能發展學院)	#13745 勞動局職能發展學院辦理「原機工大樓及學員宿舍改建工程」，2022-05-31開工。	持續辦理。	112/02/28(原期限為111/05/31)	C

編號	列管日期	列管單位	案由	本次會議指示內容	預定完成日期	執行等級
3	111/09/08	勞動局 協辦 (勞動基準科)  教育局 主辦	#14667 【20220905-市政總質詢-林亮君議員】 公立幼兒園教保員勞動權益，針對教保員因無法挪移(調配)休息時間或親師溝通時間所超出之工作時數，請市府依目前設置規範與實際配置情況下，研擬勞務報酬或其餘補償方式。(教育局，列管1個月)	持續辦理。	111/12/31(原期限為111/10/08)	C

#### 肆、各科室暨所屬機關業務報告事項

一、秘書室：為本局暨所屬機關 111 年 10 月份研考公文處理、列管業務統計、勞動行政考評指標執行進度檢視、事務採購案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

二、會計室：為 111 年 10 月份主計業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：年底將屆，請各單位配合會計室年度經費報銷作業期程。

三、人事室：為 111 年 10 月份人事業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、政風室：有關本室辦理「本局 111 年十月慶典期間執行專案安全維護工作計畫」及「111 年資訊內部稽核專案實施計畫」成效一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、府會聯絡人：提報 111 年 10 月 1 日至 111 年 10 月 31 日臺北市議會議員請託、關切服務案及請託關切數、類別前三位列表如附，報請公鑒。

主席裁示：有關就服處補助陳請案，請研擬協調雇主改為不定期契約之可行性。

六、新聞聯絡人：提報本局111年10月份新聞發布統計報告，報請公鑒。

勞檢處梁處長補充：本處今日發送通函，提醒事業單位注意媒體從業人員遵守職安相關法規，並於大型競選活動時派員進行職安相關檢查。

主席裁示：有關議員檢舉媒體從業人員職安相關案，請相關單位協處。

七、勞動檢查處：勞動檢查業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、就業服務處：就業服務業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

九、勞動力重建運用處：勞動力重建運用處業務報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十、職能發展學院：提報111年9月份工程案件、辦理職能培育、津貼申辦、職能評量、委外職能培育、技能檢定等重要業務，報請公鑒。

主席裁示：會後請提供112年課程規劃給本人。

十一、勞資關係科：為提報勞資關係科重要業務及業務統計報告案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十二、勞動基準科：為勞動基準科業務(含勞動條件檢查組)報告，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

十三、職業安全衛生科：為職業安全衛生重要業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：有關權限委任案，請各單位配合辦理。

十四、就業安全科：為就業安全科重要業務報告，報請公鑒。

主席裁示：請各單位主管務必參加11月24日職場性別平等認證記者會。

十五、勞動教育文化科：勞動教育文化科業務推展情形一案，報請公鑒。

主席裁示：研擬邀請本府各局處首長參加的可行性，並請各位主管轉知同仁線上索票參加。

伍、主任秘書提醒事項

主席裁示：洽悉。

主席綜合裁示：

- (一)適逢年底選舉，請各單位接獲政治性較高之案件，務必妥善處理，勿因發言或新聞稿處理不當造成困擾。
- (二)市長列管案若無法在 12 月 25 日前完成者，請列入專案移交。
- (三)年底將屆，獎懲案務必落實「信賞必罰」原則。
- (四)勞權基金提案，請各單位及所屬機關依限提交。
- (五)請各單位及所屬機關務必提升志工服務積極性，並以禮相待，年終業務檢討會請各單位以業務費或預備金辦理，本局各單位由主秘統籌。

陸、本局列管案件執行情形

主席裁示：有關議員案件，請勿因議員任期將屆而鬆懈。

柒、10 月 30 日北市產總辦理市長候選人勞動政見公開發表會訴求及回應表

主席裁示：洽悉。

捌、臨時動議：無

玖、散會：中午 12 時 10 分。