

臺北大眾捷運股份有限公司性別平等專案小組

111 年度第 3 次會議紀錄

時間：111 年 12 月 19 日(星期一)下午 14 時 00 分

地點：本公司行政大樓 7 樓簡報室

主席：詹文滔委員代

紀錄：林美如

出席人員：顧燕翎委員、畢恆達委員、許秀雯委員、
胡正倫委員、傅敏雄委員、姚惠芳委員、
林榮輝委員、羅啟倫委員、葉嘉文委員、
陳國棟委員、李朝聰委員、謝欣豫委員、
資端文委員、楊雅芬委員、王佳文委員

請假人員：黃清信召集人

列席人員：臺北市性別平等辦公室(下稱性平辦)朱勻安研究
員、新事業開發處王建誠課長

壹、報告事項

一、確認本公司性別平等專案小組 111 年度第 2 次會議
紀錄。

主席裁示：紀錄確認。

二、報告上次會議指(裁)示暨決議事項執行情形

(一)110 年運用統計資訊支援決策情形：爾後年度
之表格提及哺(集)乳室增設間數時，亦請同時
呈現全線車站原已設置之總數量。

辦理情形：

工務處已更新提報 111 年度全線車站設置哺(集)乳室之總數量。

主席裁示：准予備查。

(二)本公司 111 年「推動性別主流化暨性別平等實施計畫 (109-112 年)」實施項目：有關類別五市民性別平等宣導及教育，請兒童新樂園於規劃活動自製宣傳文宣及影片時，結合 CEDAW 條文加強性平之宣導：請依性平辦研究員建議，FB 公開文中有關兒童權利公約及 CEDAW 部分，與 hashtag(#主題標籤)上下內容要呼應。辦理情形：

已依建議調整 FB 公開文中有關兒童權利公約及 CEDAW hashtag 內容。

主席裁示：准予備查。

(三)111 年性別分析專題「24 小時客服專線輪班人員性別統計分析」：

- 1、有關統計分析結果圖表及文字呈現順序應一致，依顧委員建議再行檢查修正。
- 2、有關分析結果結論部分，依委員建議，補充呈現公司原已具體協助懷孕同仁相關事項(如保持彈性，尊重同仁調任意願，符合個人需求及不因調任而影響考核或取證等)。

辦理情形：

已依委員等建議修正報告圖表文字呈現順序及

補充公司已具體協助懷孕同仁事項於分析結果之結論。

主席裁示：准予備查。

- (四)有關捷運士林站、劍南路站及劍潭站 TOD 轉乘設施空間活化及多元服務建置工程案之性別影響評估作業案：2 位與會專家學者委員已分別就 3TOD 案之性別平等相關法規政策相關性評估、性別統計及性別分析、本計畫性別議題、性別目標、執行策略、經費編列或配置等項目之合宜性及綜合性檢視意見。

辦理情形：

- 1、已將教保中心納入後續劍南路站及劍潭站 TOD 案對外宣傳說明內容。
- 2、已請士林站 TOD 案建築師針對防空避難空間相關配置部分檢討完成，並於後續劍潭站及劍南路站 TOD 案設計階段納入檢討。
- 3、已調整 3TOD 案之性別影響評估檢視表 2-1、2-2 及 2-3 評估說明內容勾選項目。

主席裁示：准予備查。

- (五)臨時動議：性平辦研究員建議，有關部分捷運車站無障礙廁所每年增設照護床及公司於各類活動場合向民眾宣導性別平等或 CEDAW 概念部分，未來均可列入公司推動性平業務年度成果中。

辦理情形：

已依建議納入公司 111 年度推動性平業務年度成果中。

主席裁示：准予備查。

三、111 年推動性別平等工作成果報告

主席裁示：

(一)有關「月經平權」專案，部分車站提供生理用品之使用狀況，依專家學者顧委員建議，未來提供統計數據，以利決策參考(站務處)。

(二)捷運車站或列車上的「博愛座」英文為 priority seat，國外均稱為「優先座」，依專家學者畢委員建議，為避免誤解及衍生爭議，請就法令面及實務面評估適當的做法(站務處)。

(三)依專家學者許委員建議：

1、未來可將歷年性騷擾處理案件數及類型等提報本會議，以利檢視(人力資源處)。

2、公司目前依規定於推動性平工作策略六類中選三類，惟未來可研議將認識多元性別等較軟性部分加入策略二(人力資源處)。

3、成果報告第八項有關「服務觸角延伸偏鄉、與偏鄉學校共享資源、傳遞愛心」方案，與性別平等推動關聯性較低，請增加敘明與性平業務推動相關性或移除本方案內容(行政

處、人力資源處)。

(四)依性平辦朱研究員建議修正內容(人力資源處)：

- 1、推動「月經平權」項目可納入成果報告第八項，推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目之第四類別第一項「建置或改建各類性別友善設施設備及服務」中呈現。
- 2、有關「南京復興站 Metro Fresh 捷欣鮮 X 元宇宙 5G 飆速 AR 互動體驗展」雖提及親子教育部分，惟與性別平等推動關聯性較低，請移除本方案內容。
- 3、有關「車站提供照護床措施」與性別平等關聯性之文字，可修改為減輕照護負擔，提供不同性別、身障者、高齡照顧者陪同如廁需求等。
- 4、有關各場站建置或改善「無障礙坡道」或推動月經平權專案等，如屬執行公司編列之預算，亦可列入第七項性別預算中。

貳、討論事項

一、本公司 112 年「推動性別主流化暨性別平等實施計畫(109-112 年)」實施項目

主席裁示：准予備查，另依性平辦研究員建議，於下次會議中提報 112 年各規劃措施之執行內容(人力資源處、各單位)。

二、112 年性別分析專題題目

主席裁示：以「小巨蛋冰上樂園使用者性別統計分析」作為 112 年度性別分析專題，另參考專家學者畢委員建議，分別以實際觀察、問卷調查及特定對象訪談等方式蒐集及分析，並適度調整分析主題，俾利提出適當之策進作為(遊憩休閒事業處)。

參、臨時動議

一、專家學者許委員建議考量性平議題聯絡人異動頻繁，其培訓應以系統性方式安排學習，並建立工作手冊，使新任性平聯絡人能快速上手，以利獲得必備知能(人力資源處)。

二、性平辦對於公司更新後的「捷運特派員」海報設計符合性平比例，給予肯定，朱研究員建請公司未來文宣設計持續善用市府擬定之「性別平等概念檢核表」，以確保各項行銷內容符合性平概念(經營企劃處)。

肆、散會(下午 15 時 40 分)