

2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策

111 年 1 月 7 日臺北市性別平等委員會第 13 屆第 4 次委員會初次通過政策架構，後由相關機關提報行動方案，於同委員會下轄 3 分工小組討論及修正，並於 111 年 12 月 14 日同委員會第 13 屆第 8 次會議確認通過整體政策。

壹、緣起

前一階段跨機關性別平等政策「臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策（108-110 年）」執行期程已屆滿，為搭配本市性別平等委員會（簡稱性平會）3 分工小組之運作，創造跨機關協力推動性平業務之政策主軸，並擴大推動性別議題涵蓋面向，爰參考聯合國永續發展目標（SDGs）全球性架構，以性別觀點融入各目標細項相關議題，以「2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策架構」做為跨機關合力運作之政策主軸。

本項政策突破永續發展目標中目標 5（SDG5）性別平等的細項目標界定，以性別觀點的全面介入整體永續發展架構。透過連結國際關注趨勢，具象化「無處不性別」的生活實踐，激勵性別平等工具策略與時俱進，並推進發展動能，期能持續邁向性別平等，打造符合永續發展目標的性別友善城市。

貳、政策架構基礎

以聯合國永續發展目標 5P 價值原則及 17 個目標為基礎，透過檢視本府各機關刻正推動之業務，融入性別目標，架構出本市性別平等政策之具體執行方式及具備永續發展精神之內涵。

一、提供人本核心的福祉服務（People）

SDG1：確保所有人享有平等獲取經濟資源的權利，並避免女性陷於貧窮。

SDG2：確保所有人能獲取足夠及營養的飲食；於糧食相關組織中，提高女性權力決策及決策層級性別意識培力。

SDG3：確保所有人（含障礙者、中高齡者、精神疾患者等）都能獲得健康

的權利，包括心理健康。

SDG4：破除學習領域性別分工及提升文化習俗性別平等，並落實性別平等教育。

SDG5：實現公私領域的性別平等，並消除性別暴力。

二、推動平等互利的共生經濟（Prosperity）

SDG7：確保所有人都能獲得負擔得起的、可靠的現代能源服務。

SDG8：提升女性勞動參與率、促進同工同酬，落實職場性別平等。

SDG9：建造具性別觀點的基礎設施。

SDG10：確保機會均等，減少結果不平等現象，推動多元與包容的政策措施。

SDG11：確保所有人獲得具性別觀點之適當、安全和負擔得起的住房和基本服務及交通運輸。

三、打造包容且安全的生活環境（Peace）

SDG16：創建和平、包容的社會以促進永續發展，確保所有人都能免於暴力或獲得正義。

四、開創地球資源的可持續性（Planet）

SDG6：確保所有人均有獲得乾淨的飲用水以及足夠的衛生設備。

SDG12：確保消費和生產模式的多元及永續，提升女性投入相關產業。

SDG13：確保所有因應氣候變遷及防災 / 災後措施納入性別觀點。

SDG14：保護可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展。

SDG15：確保所有男女享有足夠的綠資源。

五、強化公私協力與跨國連結（Partnership）

SDG17：強化性別議題推動的夥伴關係，包含公私協力及國際連結。

參、行動方案

依前開政策架構及臺北市性別目標，由本市性別平等辦公室（簡稱性平辦）研擬共 59 項性平政策。

一、本府相關機關（構）於計畫初期階段依此提報 73 項行動方案，

並經性平會諮詢會議擇定共計 17 個單位 45 項行動方案（詳參第 4-5 頁附表），包括政策目標、對應之 SDG 目標及性平政策、執行期間、執行內容、與性別平等之關聯性（性別統計與分析、性別議題、CEDAW 公約運用、政策執行的性別意涵等）及推動性別平等策略、預算編列、現階段執行情形等。

二、各主責管考單位（3 分工小組）可視各行動方案執行情形進行滾動修正，包括內容修正及方案替換；統籌規劃單位（性平辦）每 2 年調查各機關是否新增符合本架構之相關政策或行動方案，必要時得另召開專案會議擇定行動方案。

肆、辦理單位

一、統籌規劃單位：臺北市性別平等辦公室

二、主責管考單位：臺北市性別平等委員會 3 分工小組

（一）經濟賦權與照顧組（秘書單位：勞動局）

（二）社會與教育組（秘書單位：社會局）

（三）健康、環境與科技組（秘書單位：衛生局）

三、執行辦理單位：臺北市政府府各一級機關（構）、臺北市性別平等辦公室

伍、執行辦理期間：112 年至 119 年（西元 2030 年）

陸、成效評估與獎勵

一、各行動方案內容由各執行辦理單位擬訂及執行，並於每年初向方案所屬性平會分工小組提報前一年度實際執行狀況及成效。

三、本政策獎勵納入本府各機關構每 2 年一度之推動性別平等工作獎勵計畫特別獎方式辦理，並依規定辦理敘獎。

柒、經費來源：由各機關（構）編列納入年度預算。

捌、本政策經臺北市性別平等委員會通過後施行；執行辦理期間之滾動修正，由統籌規劃及主責管考單位研擬並經臺北市性別平等委員會通過後施行。

【附表】2030 邁向永續發展的臺北市性別平等政策 行動方案分組表

組別名稱	經濟賦權與照顧	社會與教育	健康、環境與科技
秘書機關	勞動局 8	社會局 15	衛生局 13
成員機關	產發局、地政局、人事處、財政局、社會局、教育局、衛生局	教育局、文化局、觀傳局、法務局、民政局、原民會、客委會、公訓處、秘書處、警察局、兵役局、研考會、主計處、政風處	體育局、交通局、捷運公司、捷運局、消防局、工務局、都發局、都委會、環保局、翡管局、自來水處、資訊局
2030 邁向SDGs 性平政策架構及行動方案	<p>【SDG1】</p> <p>1、宣導破除財產及土地之繼承與贈與的性別不平等 【財政局】 宣導財產及土地繼承與贈與的性別平等</p> <p>2、促進女性脫貧 (1) 關注女性低收入戶及女性街友需求（含貧窮女性安置） 【社會局】 全國首創街友培力工作站-重修舊好工作站 (2) 特境家庭扶助 【社會局】 促進女性脫貧-特殊境遇家庭扶助 【原民會】 原住民婦女補助 (3) 保障年長女性經濟安全（含居住）</p> <p>【SDG2】</p> <p>1、提高農會、農產公司、漁產公司、畜產公司之女性權力決策及決策層級性別意識培力 【產業局】 提高農會女性參與決策及推動性別意識培力 【產業局】 督導農產、漁產及畜產公司推動女性參與決策及性別意識培力</p> <p>2、提供弱勢餐食服務 (1) 社會弱勢供餐服務 【社會局】 臺北愛心餐食網-希望好食堂 (2) 校園營養午餐補助 【教育局】 臺北市校園營養午餐補助計畫</p> <p>【SDG3】</p> <p>3、鼓勵男性參與陪產、產後照顧及育兒 【衛生局】 超級神隊友(陪產、產後及新生兒衛教指導)</p> <p>【SDG5】</p> <p>1、鼓勵男性分擔家務與照顧工作；減低女性的照顧負擔；重視家務工作價值。 【民政局】 推動家務分工性別平權宣導</p> <p>6、促進女性決策參與</p> <p>【SDG8】</p> <p>1、促進並推動職場性別平等</p>	<p>【SDG4】</p> <p>1、破除學習領域的性別分工 (1) 鼓勵女性參與 STEM 領域 (2) 關注女性競技運動並營造體育場域性別平等 【教育局】 臺北市政府教育局科技女力推動計畫 【體育局】 推展女性競技運動</p> <p>2、提升習俗文化性別平等並破除性別刻板印象（祭孔、客家義民祭、原住民族文化節等） 【民政局】 宣導治喪儀程提昇性別平等方案 【原民會】 原住民族藝文教育推廣之體驗活動</p> <p>3、落實生活中的性平教育 (1) 成人性別平等宣導（社區大學、長青學苑、樂齡學堂） 【教育局】 臺北市社區大學性別平等教育推展方案 (2) 托育及教保人員的性平意識培力 【社會局】 落實生活中的性平教育－托育及教保人員的性平意識培力 【教育局】 落實生活中的性平教育－臺北市辦理幼兒園園長專業訓練班 (3) 家庭教育及親子教育 【社會局】 落實生活中的性平教育－家庭教育及親子教育</p> <p>【SDG5】</p> <p>2、辦理親子活動時，鼓勵父母共同參與，並將同志家庭（兩個爸爸、兩個媽媽）納入考量。</p> <p>3、推動多元性別友善措施（硬體及軟體） 【民政局】 推動多元性別友善城市 【性平辦】 臺北市跨性別者日常需求資源整合服務方案</p> <p>5、消除性別暴力 (1) 家庭暴力防治 (2) 性侵害防治 【社會局】 性侵害保護服務 【警察局】 性別暴力防治對外宣導 (3) 性騷擾防治 【社會局】 性騷擾防治宣導</p>	<p>【SDG3】</p> <p>1、確保孕產婦健康 【衛生局】 助您好孕-臺北市與您一起守護母嬰健康</p> <p>2、促進生產方式及產後照顧的多元化 【衛生局】 維持多元化生產方式及產後照顧</p> <p>4、提供障礙女性就醫、產檢、生產之無障礙環境與服務</p> <p>5、探究自殺與身心健康成因之性別差異，以擬定推動防治方案 【衛生局】 112 年臺北市自殺防治工作計畫</p> <p>6、促進中高齡者健康老化 【體育局】 臺北市政府體育局活躍樂齡計畫</p> <p>【SDG4】</p> <p>1、破除學習領域的性別分工 (3) 加強（女性）科技近用性與使用能力 【資訊局】 臺北市民免費數位訓練</p> <p>【SDG5】</p> <p>4、促進生殖健康 (1) 主動傳遞懷孕相關補助資訊及宣導產檢、優生保健措施 (2) 保障未成年懷孕的生產與照顧</p> <p>【SDG6】</p> <p>1、改善公廁女廁不足情形</p> <p>2、推動建置不分性別／性別友善廁所 【都發局】 推動性別友善廁所</p> <p>【SDG7】</p> <p>1、促進女性參與社區發電及節電領導 【環保局】 提高女性參與社區節電推動與執行 【產業局】 臺北市民參與能轉型-市有公用房地設置公民電廠</p> <p>2、打破能源管理領域的職業性別隔離</p> <p>3、提升電動車使用率 【環保局】 提升電動機車使用率</p> <p>4、針對家庭照顧者提供防災及用電等能源教育</p>

組別名稱	經濟賦權與照顧	社會與教育	健康、環境與科技
	<p>(1) 職場安全 (2) 友善孕育 (3) 工作與家庭平衡 (4) 薪資待遇性別平等 (5) 職場性平教育訓練 (6) 職場性平機制 (7) 組織決策性別平等</p> <p>【勞動局】推動職場性別平等認證計畫</p> <p>2、促進（尤其女性）中高齡就業、推動中高齡友善職場認證 3、鼓勵企業研發多元就業或僱用模式（如兼職或彈性工作型態）</p> <p>【SDG10】 1、建構移工及移民友善生活環境 【民政局】建構新移民友善生活環境 2、促進女性身障者就業 【勞動局】身心障礙者職業重建管理暨就業服務 3、促進原住民生活照顧與經濟培力 【原民會】原住民族產業人才培訓計畫</p>	<p>【SDG10】 4、減少中高齡年齡歧視</p> <p>【SDG16】 1、研議數位性別暴力相關調查與對策 (1) 推動數位性別暴力之調查研究 (2) 數位性別暴力及仇恨言論防治（對內訓練、對外宣導） 【社會局】臺北市「未經同意散布秘密影像事件被害人」服務網絡建構-以從「點、線、面」建構以被害人為中心的服務網</p> <p>2、推動性別暴力的修復式程序</p> <p>【SDG17】 1、推動各機關性別政策發展公私協力模式以及跨機關合作 【社會局】臺北市婦女館之性平種子人員培力及教材研發方案 2、發展性別議題的國際連結</p>	<p>【SDG9】 1、推廣公園共融遊具及設施 【工務局】營造性別友善之共融式遊具設施 2、營造性別平等的育兒友善及銀髮友善環境 3、打造具有性別觀點的智慧城市</p> <p>【SDG11】 1、推動具性別觀點的多元住宅政策及居住服務（租金補貼、包租代管、興建社會住宅） 【都發局】多元住宅政策及居住服務（租金補貼） 【都發局】社會住宅包租代管計畫 2、擴大友善店家 3、營造交通道路性別友善空間 【交通局】提供夜間計程車及公車服務 4、提升城市樹冠覆蓋率（綠遮蔭） 【工務局】提升城市樹冠覆蓋面積</p> <p>【SDG12】 1、鼓勵機關巨額採購企業社會責任評選指標納入性別平等項目 【工務局】巨額採購企業社會責任行動方案 2、宣導家庭採購適量、避免浪費</p> <p>【SDG13】 1、救災救難演習納入性別觀點並建置災害時的性別友善措施 【消防局】臺北市災害防救演習性別友善措施 2、鼓勵女性加入救災救難工作 3、氣候變遷或災難的決策及服務納入性別平等機制</p>