

# 臺北市信義區公所 112 年推動性別平等工作成果報告

## 1、性別意識培力(含所屬機關)

### (1) 一般公務人員\*參訓比率

總人數：133      男性人數：45      女性人數：88

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	133	100(%)	45	100(%)	88	100(%)

### (2) 實體課程參訓率(一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者)為 44.34%

### (3) 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數：12      男性主管人數：6      女性主管人數：6

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時 性別主流化訓練	12	100 (%)	6	100(%)	6	100(%)

### (4) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數\*：完成比率 100%

\*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	鄭任嫻	34	25
性平聯絡人	董驊	23	20
辦理性別平等業務相關人員	戴安琦	20	19

### (5) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期 名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內 容)或活動簡 介	講師資 料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時 數	參加人數
1.	112-07-26	臺北市信義區公所 112 年度性騷擾防治教育訓練-「職場性騷擾防治及因應之道」	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職工 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：合署辦公大樓人員	使本所人員了解性騷擾法規、案件處理流程及各種實務案例，增進對此類事件之敏感度。	王如玄(常青國際法律事務所顧問律師)	臺北市信義區公所 112 年度性騷擾防治教育訓練-「職場性騷擾防治及因應之道」	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input checked="" type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	2	總計 56 人  男 21 人 女 35 人