

**臺北市政府體育局**  
**112年度施政計畫績效報告**

壹、前言

本局112年度以「成為多元共融的運動城市」為願景，「活力市民、卓越競技、便捷設施」為使命，並以「提升市民運動參與」、「強化競技運動表現」、「推升運動產業效能」、「優化運動場館環境」、「深化城市運動交流」、「積極籌辦2025雙北世界壯年運動會」為機關年度重點目標，推動政策鼓勵多元族群投入運動培養規律運動習慣、培育照顧競技運動人才、規劃打造多元友善運動空間、扶植運動產業健全發展、拓展城市運動交流，透過辦理各項國際運動賽事，向全世界行銷臺北，深化精進本市運動發展，致力打造臺北成為運動之都。

貳、機關109至112年度預算及人力

1、近4年預、決算趨勢(單位:百萬元)

預決算	109	110	111	112
預算	1,429	1,344	1,463	1,591
決算	1,315	1,205	1,389	1,634
執行率(%)	0.92	0.9	0.95	1.03

2、機關實際員額

年度	109	110	111	112
人事費占決算比例(%)	12.63	14.08	12.57	10.37
人事費(單位:千元)	166,101	169,739	174,569	169,420
合計	184	184	177	168
職員	105	101	93	99
約聘僱人員	33	40	46	37
警員	10	10	8	8
技工工友	36	33	30	24

\*警員包括警察、法警及駐警；技工工友包括駕駛；約聘僱人員包括駐外僱員。

參、重要年度目標、策略推動成果與未來精進方向

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
提升市民運動參與，打造多元共融運動城市	促進市民規律運動習慣養成，推動U-Sport臺北樂運動計畫，規劃舉辦樂齡、身心障礙、女性、幼兒及新住民等多元族群體育活動，如樂齡巡迴運動	1. 112年首度舉辦全國原住民族運動會，本市代表隊獲得232金14銀26銅，打破110年最佳紀錄，獲得競賽總錦標第三	1. 建置U-Sport APP，增加合作場館範疇。 2. 持續優化辦理臺北馬拉松，以金標籤認證方向籌辦。 3. 持續籌辦相關活動，

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
	<p>指導團、女性知能運動、臺北市幼兒足球錦標賽及身心障礙者巡迴運動指導團等，提升各群體平等參與運動權利與資源。另持續優化形塑城市運動品牌賽事，如臺北馬拉松、臺北國際龍舟錦標賽，以及辦理臺北市慢速壘球等全民參與性賽事，推展本市友善運動風氣。</p>	<p>名。</p> <p>2. U-Sport臺北樂運動計畫透過台北通APP發放1,500運動抵用金及運動集點，鼓勵民眾運動參與，112年總計22處本市場館合作參與，參與人數1萬9,255人。</p> <p>3. 2023臺北馬拉松為世界田徑總會菁英標籤認證賽事，全馬9,000人、半馬1萬9,000人，共計2萬8,000人參加；另首次於正式賽前1日舉辦歡樂親子跑3公里組。</p> <p>4. 2023臺北國際龍舟錦標賽邀請視障團體、腦性麻痺及身障團體、乳癌病友團體等單位組隊，實踐運動平權，共計214隊、5,100人報名，相關系列活動達7萬2,000參與人次。</p> <p>5. 112年臺北市樂齡巡迴運動指導團共前往84個據點，超過8,000人次參與。</p> <p>6. 112年身心障礙者巡迴運動指導團共計辦理120小時、</p>	<p>推動多元族群運動發展。</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		1,400位學員參與。 7. 112年運動知能系列課程及活動執行親子互動、女性參與等課程共600場次，總計1,937參與人次。 8. 112年臺北市幼兒足球錦標賽向下扎根足球運動，共計96組隊、1,019人參加。 9. 112年臺北市慢速壘球聯賽共205隊、近4,000人參與。	
強化競技運動表現，健全基層運動培訓體系	優化基層運動選手照顧與輔導並建置競技運動人才資料庫，導入競技運動訓練暨科學中心，建構運動傷害防護支援運動訓練計畫及績優運動選手醫療補助計畫，完備運動科學及運動照護；另積極培訓本市參與國際錦標賽潛力選手，推動電子競技運動及城市隊伍冠名合作，持續辦理國際賽事，補助各項民間與國際體育賽事。	1. 112年度核定設置40種運動種類（包含霹靂舞及滑板等新興運動）共326站基層訓練站，培訓選手8,000餘名。 2. 112年全國運動會本市代表隊勇奪96金79銀71銅，4度蟬聯總統獎總冠軍。 3. 112年11月27日發布「臺北市績優運動選手訓練補助金發給辦法」修正辦法，調升各級別發給額度約38%。 4. 112年辦理10場次生涯發展規劃課程。 5. 112年新增冠名「臺北龍足球俱樂部」、「臺北Conti	1. 持續辦理基站各項專案補助並依基站需求滾動式修訂或新增專案，打造完善競技運動訓練環境。 2. 針對未獲體育署補助之運動種類予以補助，強化並均衡發展本市各運動種類。 3. 提高訓練補助金發給額度，選手訓練無後顧之憂，並吸引國內其他優秀選手入籍本市，持續提升本市競技實力。 4. 提升學生運動員生涯規劃知能，提早做好退役轉銜之生涯規劃，朝向興趣領域發展或從事運動相關工作，回饋本市體育環

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>男子排球隊」及「臺北台新戰神籃球隊」。</p> <p>6. 112年度辦理「2023國標舞亞巡賽臺北公開賽」、「2023國際自由車環臺賽—臺北市站」、「2023舞王世界公開賽」、「2023臺北羽球公開賽」、「2023年臺北-亞洲柔道公開賽」、「2023年東亞青年暨青少年柔道公開賽」、「2023 CTC世界盃國際標準舞公開賽」、「2023亞洲男子排球挑戰盃」、「2023年臺北第4屆世界聽障桌球錦標賽暨第1屆世界聽障青年桌球錦標賽」、「2023年第42屆威廉瓊斯盃國際籃球邀請賽」、「2023年第31屆世界盃(U18)青棒錦標賽」、「2023世界滑水協會亞洲職業巡迴賽—2023臺北國際滑水公開賽」、「2023年第12屆IKF世界合球錦標賽」、「2023 IAU 24小時</p>	<p>境，促成良好競技運動發展循環。</p> <p>5. 輔導新興運動種類設立基站，提供長期而完善的補助輔導措施，強化新興運動種類競技實力。</p> <p>6. 密切與各單項協會合作，爭取高水準國際賽事於本市舉辦。</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		世界錦標賽」、「2023亞洲盃棒球錦標賽」等國際賽事。	
推升運動產業效能，健全運動環境輔導機制	引進民間專業資源參與公有運動場館設施，提供智能友善運動服務，藉由專家學者及第三方單位協助共同檢視場館營運績效評鑑及滿意度調查，了解民眾使用運動場館服務評價。進行本市公私立運動場館聯合稽查及健身定型化契約審查，輔導業者降低爭議，維護消費者權益與優質運動環境。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完工啟用臺北大巨蛋，舉辦「棒球場閉門測試賽」、「Home Run臺北大巨蛋預備賽」、「2023年第30屆亞洲棒球錦標賽」。</li> <li>2. 112年完成本市大安運動中心暨臺北和平籃球館、松山運動中心、文山運動中心暨景美游泳池重新招商。</li> <li>3. 112年委外運動場館逾1,011萬使用人次，使用者滿意度達9成以上。</li> <li>4. 辦理本市公私立游泳池及健身中心衛生安全管理聯檢，112年聯檢泳池計54家，合格率100%；健身中心計326家，合格率100%。</li> <li>5. 辦理「健身中心定型化契約及健身教練服務定型化契約」內容查核，健身中心定型化契約167家、健身教練定型化契約177家。</li> <li>6. 112年消費爭議申訴</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續引進民間專業資源參與公有運動場館設施，精進委外運動場館經營效益及友善運動服務。</li> <li>2. 精進本市公私立運動場館業者輔導管理及運動產業消費爭議處理，持續輔導公民營運動場館定型化契約審查，完善本市運動場館消費者權益及安全。</li> </ol>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		辦結案件計264件，妥處率為74.6%。	
優化運動場館環境，提升運動場館使用人次	整建維護河濱與堤內公園運動場地及設施，配合運動賽事，整修競賽場地。持續推出更近便、優質的運動場館，根植全民運動風氣。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合本市舉辦112年全國原住民運動會，增建修整天母運動園區拔河練習場、青年及新生公園棒球場、迎風河濱公園棒壘球場、觀山河濱公園自由車練習場與槌球場等競賽場地。</li> <li>2. 辦理開放式運動場地修繕及維護作業，整修球場地坪計11面，更新擋網計15面，以及其他如劃線、座椅整建、設置防撞墊與給水設備等相關工程。</li> <li>3. 進行臺北田徑場冷凍空調系統及消防設備系統汰舊換新，並翻修跑道，再次申請中華民國田徑協會國家級400公尺及WA世界田徑總會國際一級認證，以取得符合舉辦國內外重大賽事標準場地資格為目標。</li> <li>4. 因應市民多元運動需求，新設匹克球場3場、成美河濱公</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 持續優化符合國際規格之運動場館，舉辦重要國際運動賽事。</li> <li>2. 啟動「運動中心2.0計畫」，持續佈建特色體育場館、第二運動中心等全民運動場館，打造多元完善運動空間，帶動城市運動發展力。</li> </ol>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>園棒壘球打擊練習場1場、關渡水岸公園網球場1場，並就臺北市極限運動中心大小U型設施及相關設備，以及臺北網球中心地坪進行修繕，提升運動環境安全性。</p> <p>5. 完成本市青年練舞據點場地資訊登錄至本府場地租借平臺；並進行街舞場地需求分析，盤點本府各局處轄下可提供新設練舞場地共26處。</p> <p>6. 112年本局轄管運動場館地使用人次為1,443萬2,360人，相較111年約增加131萬人次。</p>	
<p>深化城市運動交流，行銷本市友善運動形象</p>	<p>出訪觀摩及參與友好城市舉辦之各項賽事，汲取各城市賽事規劃籌辦經驗，精進本市體育行政能力；並邀請友好城市參與本市體育活動，提供雙方選手技術交流機會，提升運動人才競技實力，並行銷本市健康友善運動形象。</p>	<p>1. 分別與金門縣政府教育處及桃園市政府體育局完成交流合作備忘錄之續簽。</p> <p>2. 接待日本松山市、菲律賓奎松市及澳洲黃金海岸市等3個友好城市代表團參與「2023臺北國際龍舟錦標賽」。</p> <p>3. 接待上海市、日本松山市及靜岡市桃園市、金門縣、連</p>	<p>1. 與友好城市保持聯繫，並持續拓展交流運動項目。</p> <p>2. 持續研擬與其他城市簽署運動交流合作備忘錄。</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>江縣、澎湖縣、南投縣及宜蘭縣等9個城市參與「2023臺北馬拉松」活動。</p> <p>4. 組團出訪參與「2023上海國際馬拉松」、「2023金門馬拉松」、「2023日月潭國際萬人泳渡嘉年華」及「第八屆馬祖馬拉松」等活動並進行相關行政交流參訪。</p> <p>5. 與日本靜岡市辦理線上籃球運動交流會議；與上海市體育局共同舉辦「2023臺北上海雙城盃圍棋線上交流賽」。</p>	
積極籌辦2025雙北世界壯年運動會	以永續理念規劃安排賽會交通、飲食及志工等服務；加強國際行銷，參訪國際賽會及規劃與國際組織交流事宜，提升賽會及城市國際能見度。另透過辦理暖身系列賽，搭配國內行銷活動及授權商品合作計畫，以強化世壯運的支持度與價值。	<p>1. 112年3月完成賽會語言服務計畫，規劃整體語言相關服務、協助各項官方文件翻譯。</p> <p>2. 完成建立14個縣市之合作聯繫窗口，包含協辦縣市宜蘭縣、桃園市、新竹縣、新竹市，及非協辦縣市苗栗縣、臺中市、彰化縣、雲林縣、嘉義縣、臺南市、高雄市、屏東縣、花蓮縣、</p>	<p>1. 2025雙北世壯運報名113年2月17日開跑，除持續進行各項系統測試，亦積極進行國內行銷宣傳活動，如設攤及掛置大型布置物外，3月起預計辦理測試賽，帶動全民運動、終身運動之理念，提高民眾報名興趣。</p> <p>2. 每月主動追蹤各承辦處聯繫各縣市窗口之情形，建立密切合作關係，共同推動賽會</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>臺東縣等。</p> <p>3. 完成 35 運動種類「競賽日程」、「技術手冊」並提送予國際壯年運動總會（IMGA）審查，亦完成賽務營運組織架構、賽事運作流程、裁判、競賽經理及競賽人員人力需求及職責規劃，及本賽事暖身系列活動報名系統建置及活動規劃。</p> <p>4. 112年12月評選20條一日遊及10條多日遊，共計30條團體遊程，另提供30條自由行遊程，於簽約後進行翻譯作業，並完成「2025雙北世界壯年運動會賽會版旅遊專區」採購案決標及簽約程序，後續建置特色旅遊行程、住宿、交通、商圈、飲食及購物等賽會旅遊服務資訊。</p> <p>5. 9月至12月期間舉辦2025雙北世壯運STRONG WIN暖身訓練營共104堂、29個運動種類、報名人</p>	<p>順利進行。</p> <p>3. 完善各項賽會建置，如競賽場館安全度提升作業、補足專業人力及語言志工需求。</p> <p>4. 國際誘客計畫增加國際間合作機會，同時進行海外設攤行銷2025雙北世壯運及賽會專屬遊程，吸引外國選手參賽，更有效建立2025雙北世壯運品牌形象，提升賽會品牌價值。</p>

年度目標	推動策略/作為	達成效益/成果	未來精進方向
		<p>數為2,686人。</p> <p>6. 完成國際壯年運動總會來臺訪視及2025雙北世壯運企業參與說明會，共計54家企業參與。</p> <p>7. 於臺北市及新北市懸掛大型布置物，並前往大型活動及賽事宣傳，如2023中華職棒台灣大賽、臺北大巨蛋測試賽；亦參與《日本觀光物產博覽會》及《112年度歐洲地區觀光推廣》倫敦旅展台北館攤位露出，並製作《2025雙北世壯運形象宣傳影片》中、英、日、韓語版，於FB及IG社群行銷，觸及超過13萬人。</p>	

#### 肆、整體風險管理(含內部控制)推動情形

本局已依「臺北市政府實施內部控制制度作業原則」，將風險管理(含內部控制)融入日常作業與決策運作，考量可能影響目標達成之風險，據以擇選合宜可行之策略及設定機關之目標，並透過辨識及評估風險，採取內部控制或其他處理機制，以合理確保達成施政目標。