

臺北市政府南港區公所 112 年推動性別平等工作成果報告

○年○月○日經○○局(處、暨○○局)性平小組決議通過

■組別： 群 / D1 組

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	吳艾靜	人文課	課員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	謝瑋光	人事室	助理員	

1、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

(可簡要說明內容，至多填 3 項，若無可免填報。)

2、性別平等專案小組 (D1 組及 E1 組：請主責機關提供資料)

(1) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例 (%)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員					

(2) 運作情形

	會議主席 (請勾選，主席為「其他」者，請填報職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請一一填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
111-1						
111-2						
111-3						

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

3、性別意識培力 (含所屬機關)

(1) 一般公務人員*參訓比率

*「一般公務人員」係指 1. 依法任用、派用之有給專任人員。2. 依法聘任、聘用及僱用人員。3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

總人數： 75 人 男性人數： 28 人 女性人數： 47 人

	一般公務員完成人數	一般公務員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	75	100(%)	28	100(%)	47	100(%)

(2) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成 3 小時性別主流化訓練且其中含實體課程 1 小時以上者) 為 12 %

(3) 主管人員*參訓比率

*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成 3 小時性別主流化訓練。

主管總人數： 11 人 男性主管人數： 6 人 女性主管人數： 5 人

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 3 小時性別主流化訓練	11	100(%)	6	100(%)	5	100(%)

(4) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員*參訓時數：完成比率 100 %

*每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 6 小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	吳艾靜	28	20
性平聯絡人	謝瑋光	24	21
辦理性別平等業務相關人員	吳艾靜及謝瑋光	28+24	20+21

(5) 自辦訓練 (含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象 (可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別 (可複選)	訓練方式 (可複選)	時數	參加人數
1.	112-08-18	性騷擾防制攻略	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input type="checkbox"/> 高階公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 職 工	性平三法於 112 年 7 月底修法完竣；本	張安箴 (現職：臺)	<input checked="" type="checkbox"/> 基礎課程 <input type="checkbox"/> 進階課程	<input checked="" type="checkbox"/> 一般講授 <input type="checkbox"/> 多元形式* <input type="checkbox"/> 含實際案例討論	3	總計 63 人 男 27 人

		<input type="checkbox"/> 其他：_____	所為為民服務機關，除各課室間業務往來，亦須頻繁與洽公民眾接觸，同仁們需了解相關法規、申訴程序及身體保護與性平意識。	灣高等檢察署檢察官)	<input type="checkbox"/> CEDAW <input type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷		女 36 人
--	--	-----------------------------------	---	------------	--	--	--	--------

*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，而採多元形式，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

4、性別統計

(1) 既有性別統計指標項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標		
既有性別統計項目		

(2) 新增性別統計指標（或其複分類）

項次	新增指標（或其複分類）名稱	新增指標（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				
3.				

(3) 新增性別統計項目（或其複分類）

項次	新增項目（或其複分類）名稱	新增項目（或其複分類）定義及說明	列管層級（請勾選）	
			主計處列管*	機關構列管
1.				
2.				
3.				

*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關（構）列管。

5、性別分析

項次	分析專題／委託研究（含性別分析）*名稱	辦理科室／受委託辦理單位名稱	提報性平小組日期
1.			
2.			

*如欲提報委託研究案則需納入性別專章／性別分析，且將分析結果提報至性平小組，才可列為該機關（構）專題篇數。

6、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(1) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數（幾 項）	修正後 提報性平小 組日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.								
2.								
3.								

(2) 公共工程程計畫

項次	評估方案 名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 （擇一方式填入專家學者姓名）			專家學者 意見項數 （幾項）	專家學者 意見參採 項數 （幾項）	修正後 提報性平小 組日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

2.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入
----	--	--	--	--	--	--	--	---

(3) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	修正後 提報性 平小組 日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目 T
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	
2.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	
3.								<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

*巨額採購(工程採購 2 億元、財物採購 1 億元、勞務採購 2 千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」,表單內容參考: <https://bit.ly/2X8KvgA>

7、性別預算

(1) 本年度(111)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位:元)	對促進性別平等的影響
1.			
2.			
3.			
	總計		

(2) 下年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數 (單位:元)	對促進性別平等的影響
1.			
2.			
3.			
	總計		

(3) 下年度與本年度相較之增減:

(若有增減可簡述原因)

8、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範:各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下:

- (一) A 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 5 類,總計至少 7 項以上。
- (二) B 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 4 類,總計至少 5 項以上。
- (三) C 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 3 類,總計至少 3 項以上。
- (四) D 群:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 3 類,總計至少 5 項以上。
- (五) D1 組、E1 組:下開(一)至(六)類,每年至少辦理 2 類,總計至少 3 項以上。



類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱;若該類別項目無,則空白即可。 (填寫本欄者,應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題,主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。	1.112 年臺北市南港區第 1 場單身聯誼活動-敲敲心門~遇見 You&Me 2.112 年臺北市南港區第 2 場單身聯誼活動-I DO 緣來是你」
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	
	3、與性別相關之交織歧視議題,例如身心障礙女	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
策、措施、方案、計畫等之一	性、高齡女性、女童等。 4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第 748 號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。 2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。 3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。 4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。 5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如（委託）研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。 2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。 3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。 4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。 4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 4、運用多元宣導方式（含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等）或擴大宣導涵蓋範圍及對象（含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等）。 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	1.2023 新春揮毫、寒冬送暖暨 110 學年度民俗委員會優秀清寒獎助學金發放活動(citylink 大廳區) 2.112 年度未立案宗教場所全面訪查工作說明會 3.112 年新移民 Line 帳號經營策略管理課程 4.112 年新移民閩南語-開口輕鬆說課程 5.112 年度里鄰長研習活動 6.西新里里鄰工作會報 7.合成里里鄰工作會報 8.112 年度臺北市南港區成年禮—「孝悌興家·儒禮馨香」暨人口政策宣導活動 9.112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流 1.南港軟體園區園遊會活動
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。 2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。 3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪	

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
	本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 請於下列欄位中說明與性別平等關聯之文字，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
3. 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

計畫/方案/活動/教材名稱	2023 新春揮毫、寒冬送暖暨 110 學年度民俗委員會優秀清寒獎助學金發放活動 (citylink 大廳區)														
策略類別及項目(請勾選)	<input type="checkbox"/> (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 <input type="checkbox"/> 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衛生廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 <input type="checkbox"/> 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 <input type="checkbox"/> 4、規劃性別友善專區提供服務。 <input checked="" type="checkbox"/> (五) 市民性別平等宣導及教育 <input type="checkbox"/> 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 <input checked="" type="checkbox"/> 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 <input type="checkbox"/> 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 <input type="checkbox"/> 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導														
主責單位窗口	行政區及課室：南港區人文課 姓名：吳艾靜 職稱：課員 電話：27831343#852														
內容概述	一、實施時間： 112 年 1 月 7 日下午 14:00-17:00 二、對象： (一) 新移民家庭 (二) 參與民眾及合作單位 三、方式或內容：設置攤位對參與的民眾於活動現場進行口頭宣導及有獎徵答方式。														
與性別平等之關聯性	透過公開場合或活動接觸民眾時，宣導內容包括舉以家庭、工作中之性別平等觀念為例，使參與的人從宣傳內容看到其內容，從自身觀念做起，進而分享給家庭與工作上同仁夥伴，擴大宣導涵蓋範圍及對象，營造性別平等友善氛圍。														
辦理成果	1. 量化指標(參加人數、辦理場次或其他明確數據)或質化指標(成效) <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>會議/活動名稱</th> <th>日期</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>2023 新春揮毫、寒冬送暖暨 110 學年度民俗委員會優秀清寒獎助學金發放活動(citylink 大廳區)</td> <td>1/7</td> <td>300</td> </tr> <tr> <td colspan="3">總計</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>			序號	會議/活動名稱	日期	人次	1	2023 新春揮毫、寒冬送暖暨 110 學年度民俗委員會優秀清寒獎助學金發放活動(citylink 大廳區)	1/7	300	總計			300
序號	會議/活動名稱	日期	人次												
1	2023 新春揮毫、寒冬送暖暨 110 學年度民俗委員會優秀清寒獎助學金發放活動(citylink 大廳區)	1/7	300												
總計			300												
	2. 佐證照片 <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>														

計畫/方案/活動/教材名稱	<p>112 年度未立案宗教場所全面訪查工作說明會</p> <p>112 年新移民 Line 帳號經營策略管理課程</p> <p>112 年新移民閩南語-開口輕鬆說課程</p> <p>112 年度里鄰長研習活動</p> <p>西新里里鄰工作會報</p> <p>合成里里鄰工作會報</p>
策略類別及項目(請勾選)	<p><input type="checkbox"/> (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務</p> <p><input type="checkbox"/>1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。</p> <p><input type="checkbox"/>2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。</p> <p><input type="checkbox"/>3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。</p> <p><input type="checkbox"/>4、規劃性別友善專區提供服務。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> (五) 市民性別平等宣導及教育</p> <p><input type="checkbox"/>1、辦理以性別平等為主軸之活動。</p> <p><input type="checkbox"/>2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。</p> <p><input type="checkbox"/>3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。</p> <p><input type="checkbox"/>5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導</p>
主責單位窗口	<p>行政區及課室：南港區人文課</p> <p>姓名：吳艾靜 職稱：課員 電話：27831343#852</p>
內容概述	<p>一、實施時間：</p> <p>(一) 112 年度未立案宗教場所全面訪查工作說明會:4 月 21 日</p> <p>(二) 112 年新移民 Line 帳號經營策略管理課程: 4 月 25 日</p> <p>(三) 112 年新移民閩南語-開口輕鬆說課程: 5 月 2 日</p> <p>(四) 112 年度里鄰長研習活動: 5 月 24、25 日</p> <p>(五) 112 年西新里里鄰工作會報:7 月 25 日</p> <p>(六) 112 年合成里里鄰工作會報:8 月 9 日</p> <p>二、對象：本區行政中心同仁、里鄰長、民意代表，參與民眾及合作單位</p> <p>三、方式或內容：於活動現場張貼平面宣導及口頭宣導。</p>
與性別平等之關聯性	<p>參與的對象包括里鄰長及新住民，透過公開場合將此宣導的內涵舉以家庭、工作中之性別平等觀念為例，使參與的人從宣傳內容看到其內容，從自身觀念做起，進而分享給家庭與工作上同仁夥伴，擴大宣導涵蓋範圍及對象，營造性別平等友善氛圍。</p>

辦理
成果

1. 量化指標(參加人數、辦理場次或其他明確數據)或質化指標(成效)

序號	會議/活動名稱	日期	人次
1	112 年度未立案宗教場所全面 訪查工作說明會	4/21	300
2	112 年新移民 Line 帳號經營 策略管理課程	4/25	20
3	112 年新移民閩南語-開口輕 鬆說課程	5/2	25
4	112 年度里鄰長研習活動	5/24 及 25	300
5	西新里里鄰工作會報	7/25	100
6	合成里里鄰工作會報	8/9	100
總計			845

2. 佐證照片



於例行性的未立案宗教寺廟訪查作業會議中向里幹事們宣
導外也請訪查過程中向寺廟宣導性別平等概念(不同性別相
互尊重)



於例行性的未立案宗教寺廟訪查作業會議中向里幹事
們宣導外也請訪查過程中向寺廟宣導性別平等概念(不
同性別相互尊重)



新住民閩南語課程，參加的組員帶襖朋友一起參加，宣導
男女平等，男女都是寶的概念



開設新住民數位課程，建立數位零距離的宣導，並宣
導性別平權概念





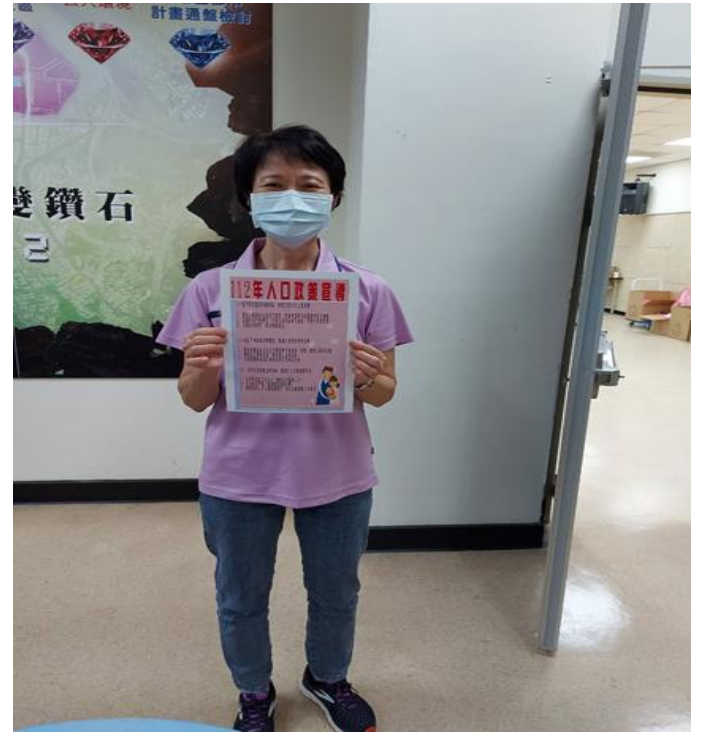
西新里里鄰工作會報宣導性平概念



合成里里鄰工作會報宣導性平概念



里鄰長研習宣導性平概念



於里鄰長研習活動中宣導性平概念

計畫/方案/活動/教材名稱	112 年度臺北市南港區成年禮－「孝悌興家・儒禮馨香」暨人口政策宣導活動 112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流												
策略類別及項目(請勾選)	<input type="checkbox"/> (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 <input type="checkbox"/> 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 <input type="checkbox"/> 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 <input type="checkbox"/> 4、規劃性別友善專區提供服務。 <input checked="" type="checkbox"/> (五) 市民性別平等宣導及教育 <input type="checkbox"/> 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 <input type="checkbox"/> 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 <input checked="" type="checkbox"/> 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 <input type="checkbox"/> 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導												
主責單位窗口	行政區及課室：南港區人文課 姓名：吳艾靜 職稱：課員 電話：27831343#852												
內容概述	<p>一、實施時間：</p> <p>(一) 112 年度臺北市南港區成年禮－「孝悌興家・儒禮馨香」暨人口政策宣導活動：7 月 23 日</p> <p>(二) 112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流：2 月 4 日</p> <p>二、對象：</p> <p>(一) 本區行政中心同仁、里鄰長、民意代表及參與民眾及合作單位</p> <p>三、方式或內容：於活動現場設攤進行性平觀念宣導或自製宣導影片進行播放。</p>												
與性別平等之關聯性	於公開場合中進行宣導工作，宣導中舉以家庭、工作中之性別平等觀念為例，使參與的人從宣傳內容看到其內容，從自身觀念做起，進而分享給家庭與工作上同仁夥伴，擴大宣導涵蓋範圍及對象，營造性別平等友善氛圍。												
辦理成果	<p>1. 量化指標(參加人數、辦理場次或其他明確數據)或質化指標(成效)</p> <table border="1" data-bbox="436 2169 1230 2332"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>會議/活動名稱</th> <th>日期</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>南港區成年禮</td> <td>7/23</td> <td>80</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流</td> <td>2/4</td> <td>1000</td> </tr> </tbody> </table>	序號	會議/活動名稱	日期	人次	1	南港區成年禮	7/23	80	2	112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流	2/4	1000
序號	會議/活動名稱	日期	人次										
1	南港區成年禮	7/23	80										
2	112 年基層藝文活動暨台北燈節南港燈區-港動兔兔、閃耀北流	2/4	1000										

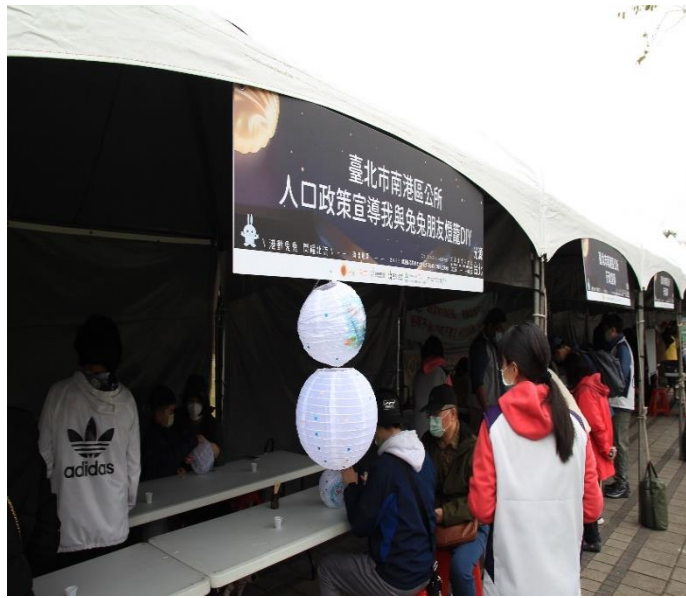
2 佐證照片



成年禮活動進行中性平觀念宣導(播放宣導短片)1



成年禮活動進行中性平觀念宣導(播放宣導短片)2



設置攤位辦理親子DIY並宣導男女平等概念



設置攤位辦理親子DIY並宣導男女平等，生男生女一樣好概念

計畫/ 方案/ 活動/ 教材 名稱	南港區人口政策宣導-單身聯誼活動「敲敲心門 遇見 You&Me」 南港區人口政策宣導-單身聯誼活動-I DO 緣來是你
策略 類別 及 項目 (請 勾 選)	(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一 <input checked="" type="checkbox"/> 1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策。 2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。 3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。 4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。
主 責 單 位 窗 口	行政區及課室：南港區人文課 姓名：吳艾靜 職稱：課員 電話：27831343#852
內 容 概 述	一、實施時間： (一)112年本區第1場單身聯誼活動「敲敲心門 遇見 You&Me」:2月19日 (二)112年本區第2場單身聯誼活動(I DO 緣來是你): 112年9月16日 二、對象： 參與的男女生、與會來賓及現場工作人員 三、方式或內容：活動現場以貴賓致詞方式口頭宣導、以團康活動帶入有獎徵答方式進行宣導。
與 性 別 平 等 之 關 聯 性	單身聯誼活動自製性別宣導短片，內容以男女生不分性別一起分攤家務事、防範網路暴力及約會騷擾等內容播放。 區長於活動開始致詞時宣導年輕男女平等概念。

辦理
成果

1. 量化指標(參加人數、辦理場次或其他明確數據)或質化指標(成效)

序號	會議/活動名稱	日期	人次
1	單身聯誼活動(1)	2/19	70
2	單身聯誼活動(2)	9/16	45
	總計		115

2. 佐證照片



區長致詞宣導性平概念



辦理單身聯誼活動宣導男女平等



利用團康活動進行有獎徵答宣導性平概念 1



利用團康活動進行有獎徵答宣導性平概念 2

計畫/方案/活動/教材名稱	自製具性別平等意識之宣導-南港軟體園區園遊會								
策略類別及項目(請勾選)	<input type="checkbox"/> (四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務 <input type="checkbox"/> 1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。 <input type="checkbox"/> 3、於活動場地設置各項性別友善設施設備。 <input type="checkbox"/> 4、規劃性別友善專區提供服務。 <input checked="" type="checkbox"/> (五) 市民性別平等宣導及教育 <input type="checkbox"/> 1、辦理以性別平等為主軸之活動。 <input type="checkbox"/> 2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。 <input type="checkbox"/> 3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。 <input type="checkbox"/> 4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。 <input checked="" type="checkbox"/> 5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導								
主責單位窗口	行政區及課室：南港區人文課 姓名：吳艾靜 職稱：課員 電話：27831343#852								
內容概述	一、實施時間： 南港軟體園區園遊會:112年11月20日 二、對象：行政中心同仁、參與民眾及合作單位 三、方式或內容：於活動現場張貼平面宣導及口頭宣導，或安排公所同仁至場設攤進行性平觀念宣導。								
與性別平等之關聯性	自製性別平等教育宣導布旗及互動遊戲用品 於活動公開場合設置攤位利用遊戲互動方式 讓民眾有獎問答中淺移默化宣導性別平等友善氛圍。								
辦理成果	1. 量化指標(參加人數、辦理場次或其他明確數據)或質化指標(成效) <table border="1" data-bbox="541 2059 1331 2139"> <thead> <tr> <th>序號</th> <th>會議/活動名稱</th> <th>日期</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>南港軟體園區園遊會</td> <td>11/20</td> <td>500</td> </tr> </tbody> </table> 2 佐證照片 <div style="display: flex; justify-content: space-around;">   </div>	序號	會議/活動名稱	日期	人次	1	南港軟體園區園遊會	11/20	500
序號	會議/活動名稱	日期	人次						
1	南港軟體園區園遊會	11/20	500						

9、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展或優於其他機關構之促進性別平等相關作為。若無則免。)

10、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
1.				
2.				
3.				