

# 臺北市政府資訊局112年推動性別平等工作成果報告

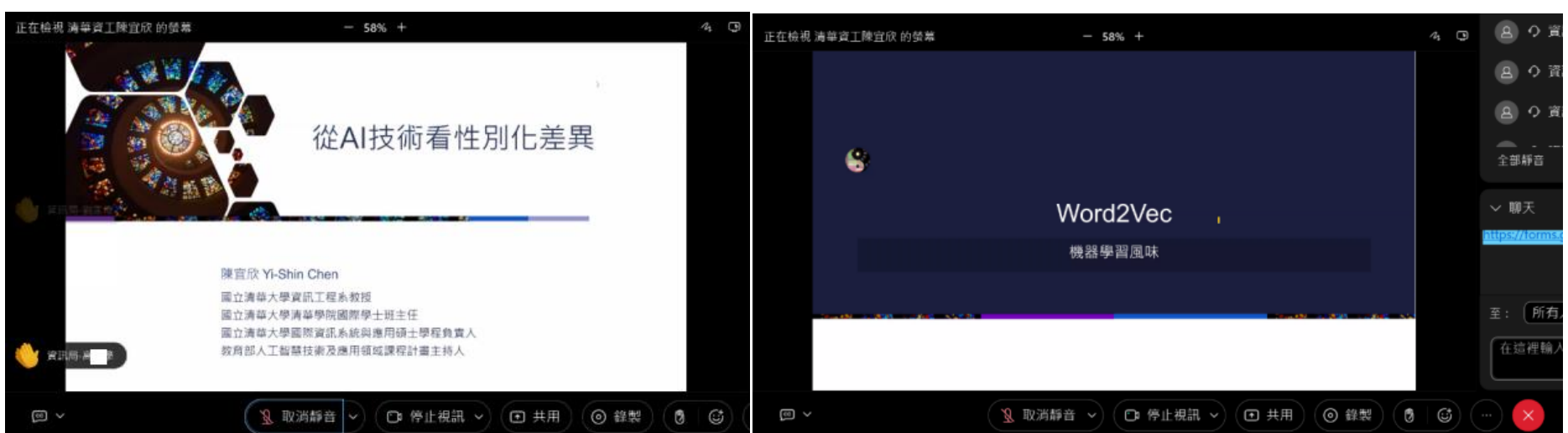
113年2月22日經資訊局性平小組決議通過

## ■組別：C群

	姓名	科室	職稱	任務
性平聯絡人	蕭○勻	數位策略中心	股長	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 具性別平等知能，協助單位及同仁落實性別主流化暨推展性別平等工作。
	楊○宏	數位策略中心	聘用研究員	

### 一、本年度機關推動性別平等之特色或亮點：

112年本局舉辦「從AI技術看性別化差異」性別主流化講座，邀請到國立清華大學資訊工程學系/資訊系統與應用研究所陳宜欣教授，以資訊人的觀點，分享如何運用資料探勘分析性別差異，運用資訊技術精確解讀文字背後的隱性語言，包含性別偵測研究、機器學習及語言模型，同仁熱烈迴響，整體滿意度高達97.02%。



### 二、性別平等專案小組 (DI組及EI組：請主責機關提供資料即可)

#### (一) 成員

	總人數	男性人數	女性人數	(較低者) 單一性別比例	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
全體委員	17人 (含3名外聘委員)	6人 (含1名外聘委員)	11人 (含2名外聘委員)	35.29(%)	

#### (二) 運作情形

	會議主席 (請勾選。填報「其他」者，請提供職稱。)				全體委員出席比率(%) (代理出席仍可列計)	專家學者委員出席者 (請填報姓名)
	首長	副首長	主秘	其他		
112-1	V				100% (17/17)	嚴○鸞、彭○明、陳○苓
112-2	V				94.12% (16/17)	嚴○鸞、陳○苓
112-3	V				100% (17/17)	嚴○鸞、彭○明、陳○苓

●附件1：性別平等專案小組開會情形一覽表

●附件2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

### 性別意識培力 (含所屬機關)

#### (一) 一般公務人員\*參訓比率

\*「一般公務人員」係指1. 依法任用、派用之有給專任人員；2. 依法聘任、聘用及僱用人員；3. 公務人員考試錄用人員。每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

總人數：112人

男性人數：59人

女性人數：53人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時性別主流化訓練	112	100(%)	59	100(%)	53	100(%)

(二) 實體課程參訓率 (一般公務人員完成3小時性別主流化訓練且其中含實體課程1小時以上者) 為64.29%

#### (三) 主管人員\*參訓比率

\*「主管人員」係指市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管，每人每年均須完成3小時性別主流化訓練。

主管總人數：24人

男性主管人數：13人

女性主管人數：11人

	整體完成人數	整體完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成3小時	24	100(%)	13	100(%)	11	100(%)

性別主流化訓練					
---------	--	--	--	--	--

(四) 性平聯絡人及辦理性別平等業務相關人員參訓時數\*：完成比率100%

\*每人每年均須完成18小時課程訓練，其中6小時以上應屬進階課程。年中間因職務異動者，則依人事處認定方式填列參訓時數。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性平聯絡人	蕭○勻	23	18
性平聯絡人	楊○宏	18	18

(五) 自辦訓練(含實體、視訊直播課程，且含跨機關聯合辦理；欄位不足請自行增加)

項次	辦理日期	訓練班期名稱	訓練對象(可複選)	訓練目標(內容)或活動簡介	講師資料	課程類別(可複選)	訓練方式(可複選)	時數	參加人數
1.	112-09-01	從 AI 技術看性別化差異	<input checked="" type="checkbox"/> 一般公務人員 <input checked="" type="checkbox"/> 高階公務人員 <input type="checkbox"/> 職工 <input type="checkbox"/> 其他：_____	推動本局服務政策培養性別敏感度，使性別主流化之理念、目標與操作架構與業務工作相結合。	國立清華大學資工系陳宜欣教授	<input type="checkbox"/> 基礎課程 <input checked="" type="checkbox"/> 進階課程 <input type="checkbox"/> CEDAW <input checked="" type="checkbox"/> 性別主流化	<input type="checkbox"/> 一般講授 <input checked="" type="checkbox"/> 多元形式* <input checked="" type="checkbox"/> 含實際案例討論 <input type="checkbox"/> 經課前問卷調查所辦理 <input checked="" type="checkbox"/> 設計課後評估或滿意度調查問卷	3	總計73人 男38人 女35人

\*「訓練方式」之「多元形式」係指非僅以傳統講師授課方式辦理，如工作坊、座談會、參訪、電影賞析、讀書會、選讀性平相關媒材、個案研討、分組討論、角色扮演、體驗學習、案例演練、論壇、小旅行或實地踏查等；或其他具創意性且可提升前開各類受訓人員性別意識及知能等方式。

### 三、性別統計

(一) 既有性別統計指標/項目

名稱	數量	
	主計處列管*	機關構列管
既有性別統計指標	3	4
既有性別統計項目	2	3

(二) 新增性別統計指標(或其複分類)

項次	新增指標(或其複分類)名稱	新增指標(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	「臺北市府資訊局辦理市民數位訓練人次性別比率」之「國籍」	於「臺北市府資訊局辦理市民數位訓練人次性別比率」指標底下新增「國籍」複分類		V

(三) 新增性別統計項目(或其複分類)

項次	新增項目(或其複分類)名稱	新增項目(或其複分類)定義及說明	列管層級(請勾選)	
			主計處列管*	機關構列管
1.	無			

\*主計處列管係指為「臺北市性別統計指標」之指標項目，詳參主計處網站：首頁>業務項目>統計>性別統計>臺北市性別統計指標。若非前項所指則為機關(構)列管。

### 四、性別分析

項次	分析專題/委託研究(含性別分析)*名稱	辦理科室/受委託辦理單位名稱	提報性平小組會議日期
1.	資料治理委員會性別統計分析	數據治理中心	112/8/28
2.	本局駐點工程師職別與性別統計分析	資通安全中心	112/8/28
3.	臺北市民免費數位訓練性別統計分析	數位策略中心	112/12/13

\*如欲提報委託研究案則需納入性別專章/性別分析，且將分析結果提報至性平小組會議，才可列為該機關(構)專題篇數。

### 五、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	自治條例名稱	簡要說明制定或修正內容	程序參與方式及專家學者姓名(擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者意見項數(幾項)	專家學者意見參採項數(幾項)	提報性平小組*會議日期
			研商會議	書面審查	性平小組			
1.	無							

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或

書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	專家學者 意見參採 項數 (幾項)	提報性平小組* 會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	無							<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input type="checkbox"/> 非巨額採購  <input type="checkbox"/> 已納入 <input type="checkbox"/> 未納入	

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

(三) 重大施政或與性別議題相關之計畫

項次	評估方案名稱	簡要說明本方案內容	程序參與方式及專家學者姓名 (擇一方式填入專家學者姓名)			專家學者 意見項數 (幾項)	參採專家 學者意見 之項數 (幾項)	提報性平小組 *會議日期	採購過程使用 CSR 評選指標*納入 「落實性別平等」 項目
			研商會議	書面審查	性平小組				
1.	性別影響 評估檢視 表-單一陳 情系統	以本府單一陳情系統 進行性別影響評估報 告			嚴祥鸞委 員 彭敘明委 員 陳芬苓委 員	5	3	初次提報審查 112/08/28  修正後提報 112/12/13	<input type="checkbox"/> 巨額採購 <input checked="" type="checkbox"/> 非巨額採購 <input type="checkbox"/> 非採購案 <input type="checkbox"/> 已納入 <input checked="" type="checkbox"/> 未納入

\*巨額採購(工程採購2億元、財物採購1億元、勞務採購2千萬元以上者)之評選優先適用「企業社會責任評選項目表」，表單內容參考：  
<https://bit.ly/2X8KvgA>

\*程序參與皆採提報性平小組會議辦理者，會議日期請填寫「初次提報審查」及「修正後提報」之2次會議日期；如初次審查採研商會議或書面審查者，會議日期請填寫「修正後提報性平小組會議日期」。

六、 性別預算

(一) 本年度(112)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	數位平權推動相關費用 資訊管理、推動及應用作業 (06)數位策略業務	5,820,000	針對不利處境女性促進數位推動，鼓勵報名數位訓練課程，去除e化性別不平等相關障礙，提升性別平等。
2.	專家學者出席費支付有關性別平等相關費用 資訊管理、推動及應用作業 (06)數位策略業務	22,500	使本局在業務規劃上，可以研提促進性別平等之建議。
	總計	5,842,500	

(二) 下年度(113)性別預算編列情形

項次	計畫項目名稱	預算數 (單位：元)	對促進性別平等的影響
1.	數位平權推動相關費用 資訊管理、推動及應用作業 (06)數位策略業務	5,820,000	針對不利處境女性促進數位推動，鼓勵報名數位訓練課程，去除e化性別不平等相關障礙，提升性別平等。
2.	專家學者出席費支付有關性別平等相關費用 1. 資訊管理、推動及應用作業 (06)數位策略業務	22,500	使本局在業務規劃上，可以研提促進性別平等之建議。
	總計	5,842,500	

(三) 下年度與本年度相較之增減：無

(若有增減請簡述原因)

七、 推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各執行辦理單位依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) A群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理5類，總計至少7項以上。
- (二) B群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理4類，總計至少5項以上。
- (三) C群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少3項以上。
- (四) D群：下開(一)至(六)類，每年至少辦理3類，總計至少5項以上。

(五) D1組、E1組：下開(一)至(六)類，每年至少辦理2類，總計至少3項以上。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一	1、以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策、2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策 <sup>1</sup> 。	數位平權推動計畫：開設多元數位課程，提供數位工具諮詢服務，解決高齡長者面臨無數位能力或無資訊代理人的問題，讓高齡長者在數位政府推動的過程中，亦能獲得友善學習的機會。112年共開設121班，總計2,526人次。
	2、女性經濟賦權與照顧、勞動職場性別平等、促進工作與家庭平衡等。	數位平權推動計畫：針對女性開設數位工具學習專班，提升女性社會經濟力。112年共開設5班，總計93人次。
	3、與性別相關之交織歧視議題，例如身心障礙女性、高齡女性、女童等。	數位平權推動計畫：鼓勵高齡女性學習科技新知及數位生活應用，112年高齡女性參與數位課程佔77%。
	4、關注男性處境及需求，提供具性別觀點之政策、計畫或服務。	
(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二	1、因應司法院釋字第748號解釋施行法施行，同志家庭及其第二代相關服務與措施。	
	2、研析跨性別者與雙性人等性少數之困境及需求，於政策措施層面檢視及改善。	
	3、於各業務或各類型計畫涉及人數、人次、人口比例等之 KPI，倘其性別數據卻有差異且確有可能達致性別不平等，於整體目標值外，分設男女目標值。	
	4、國際參與融入性別平等議題，如參與各類主題之研討會、工作坊、參訪或拜會等國際交流，分享或發表機關構或本府推動性別平等相關成果。	
	5、各機關辦理府級政策規劃或管考業務融入性別平等概念，例如(委託)研究發展項目先期審查、市府策略地圖、創意提案競賽、智慧城市、運用統計資訊支援決策情形等。	1. 資料治理委員會性別統計分析 2. 機關採購工作及審查小組
(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、鼓勵、督導所屬機關、自營館所等單位訂頒推動性別主流化實施計畫。	
	2、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	1. 數位平權推動計畫：委託廠商執行數位平權推動計畫，並開設女性專班，提升女性社會經濟力。 2. 辦理採購案件將「落實性別平等」納入評選項目 3. 與廠商簽訂性別友善契約
	3、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	
	4、建立民間團體於性平小組間接提案機制，例如邀請民間團體於機關構性別平等專案小組列席、專案報告或提案。	
(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務	1、建置或改建各類性別友善設施設備及服務，如友善育嬰設施、臨托服務、哺集乳室、衡平廁所性別比例、不分性別廁所或盥洗室、親子廁所盥洗室、照護床等。	履約廠商於其公司內設置性別友善設施
	2、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	
	3、於活動場地設置各項性別友善設施設備及服務。	
	4、規劃性別友善專區提供服務。	
(五) 市民性別平等宣導及教育	1、辦理以性別平等為主軸之活動。	
	2、辦理活動時，於主題融入性別平等概念，或於內容納入性別平等專題活動。	2023臺北程式設計節-城市儀表板大黑客松
	3、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	
	4、運用多元宣導方式(含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等)或擴大宣導涵蓋範圍及對象(含屬學校教師學生、民間組織、人民團體、基金會、機構、企業、里長、一般民眾等)。	
	5、自製具性別平等意識之宣導文宣：須有具體宣導內容。	

<sup>1</sup>考量本府性平政策自112年起由「以性別觀點建構之因應少子化高齡化政策」轉換為「2030邁向永續發展的臺北市性別平等政策」，並已納入「臺北市政府暨各機關(構)落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫(113-116年)」(草案)，為符實際業務運作及成果提報，爰於本次成果報告項目先行列入。

類別	項目	請依序填入年度辦理該類別項目之政策、方案、措施或計畫名稱；若該類別項目無，則空白即可。 (填寫本欄者，應於「成果佐證」描述性別平等關聯性。)
(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識之教材或案例彙編等。	
	3、針對一般民眾研發性別平等宣導教材，如繪本、桌遊、案例彙編等。	

成果佐證詳述說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
- 請於下列欄位中說明與性別平等關聯性，並包含場次總計、參與(性別)人數/次等統計。
- 請務必提供佐證資料，如活動照片、海報、報名連結、平面文宣DM、影音、懶人包、廣播帶、繪本、桌遊等，可自由排版呈現。

(一) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之一

**方案名稱：數位平權推動計畫**

**與性別平等關聯性：**開設多元數位課程，提供數位工具諮詢服務，解決數位弱勢族群(如銀髮族、原住民、新住民)面臨無數位能力或無資訊代理人的問題，使其在數位政府推動的過程中，亦能獲得友善學習的機會。

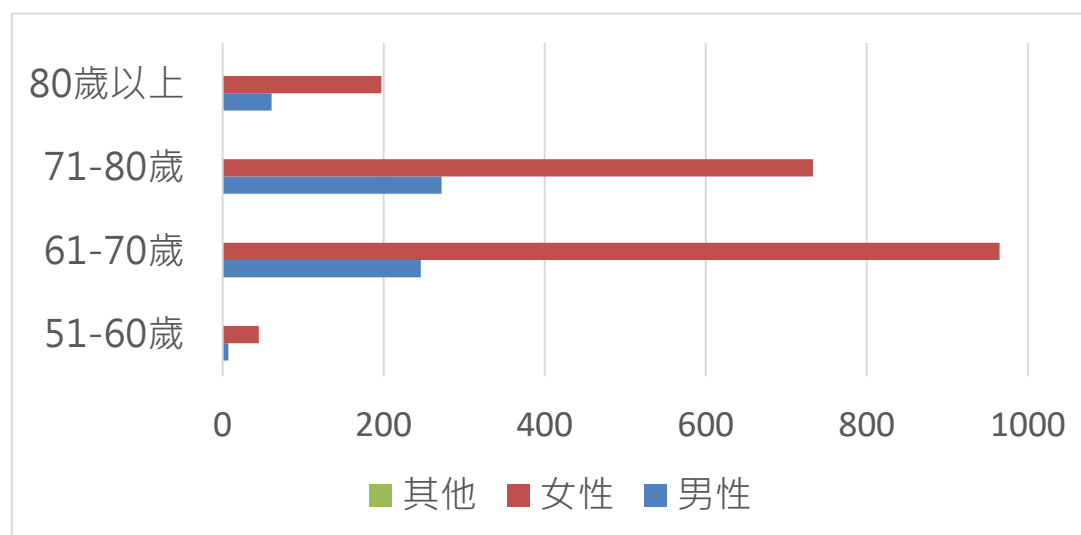
數位平權推動計畫針對銀髮族、原住民、新住民等不同市族群提供多樣化、更貼近需求的客製化數位課程，亦開設女性專班，教授多元資訊相關課程，使其能夠具備基本數位使用能力及素養。另因應近年假訊息等詐騙手法層出不窮，為加強長者在社群軟體上，具備基本辨識不實謠言之能力，在課程中適度融入資安及性別平等議題，透過資訊教育的管道讓更多長者或其他族群認識且認同性別平等的概念，鼓勵共同學習，參與學習新知的過程，藉以破除固有之性別刻板印象。



▲ 數位平權推動計畫相關照片

▼ 112年課程各年齡區間參與人數及性別統計表

		51-60歲			61-70歲			71-80歲			80歲以上		
		男	女	其他	男	女	其他	男	女	其他	男	女	其他
銀髮族	人次	7	45	0	246	965	0	272	733	0	61	197	0
	百分比	13%	87%	-	20%	80%	-	27%	73%	-	24%	76%	-



▲ 112年課程各年齡區間參與人數及性別統計長條圖

(二) 針對本府重要性別平等議題，主動規劃辦理促進性別平等或相較於現行法令更加友善之政策、措施、方案、計畫等之二

**方案名稱：資料治理委員會性別統計分析、機關採購工作及審查小組**

**與性別平等關聯性：**1. 藉由性別分析結果了解委員會是否有性別比例不夠均衡的情形，並提出改進方式，以促進性別平等。  
2. 機關採購工作及審查小組透過限制單一性別最低比例之方式，提高各性別者參與度。

● 資料治理委員會性別統計分析

為落實隱私權保障及資料安全機制，同時強化行政效能及決策品質，臺北市政府設置資料治理委員會，由專家學者或民

間團體代表及本府相關機關代表組成；依據111年9月6日修正有關委員性別規定為任一性別以不低於全體委員總數三分之一為原則，進行第2屆委員遴選，外聘委員男性比例為56%、女性比例為44%，府內委員男性比例為65%、女性比例為35%，全體委員男性比例為60%、女性比例為40%，符合相關規定。



▲ 第2屆資料治理委員會委員性別統計圓餅圖

- 第2屆資料治理委員會委員性別比例分析，皆符合本府資料治理委員會設置要點規定。
  - 全體委員男女比例為女性佔40%、男性佔60%
  - 府內委員男女比例為女性佔35%、男性佔65%
  - 外聘委員男女比例為女性佔44%、男性佔56%
- 以工作小組分群進行第2屆外聘委員性別分析：
  - 整合應用組男女比例為女性佔86%、男性佔14%，為女多於男
  - 空間資訊組男女比例為女性佔25%、男性佔75%
  - 個資保護組男女比例為女性佔25%、男性佔75%
  - 在第2屆新增的開放資料組男女比例為女性佔0%、男性佔100%，則缺女性代表
  - 建議各工作小組開會時，可邀請其他小組適合委員參加，以均衡各工作小組委員性別比例。
- 以產業、學界、法人分群進行第2屆外聘委員性別分析：
  - 產業代表男女比例為女性佔71%、男性佔29%，則女多於男
  - 學界代表男女比例為女性佔14%、男性佔86%，則男多於女
  - 法人代表男女比例各佔50%，則男女平衡
  - 建議下一屆委員遴選時，可考量產業、學術、法人等各界代表之性別均衡。

● 機關採購工作及審查小組

資訊局依「機關採購工作及審查小組設置及作業辦法」成立採購工作及審查小組，並於作業要點規定組成時任一性別比例不得低於全部委員三分之一。截至112年底，委員人數分別為男性8人、女性8人，無任一性別比例低於全部委員三分之一之情形。

※ 機關採購工作及審查小組設置及作業辦法

三、組織架構：

(一)本小組委員依下列方式組成之：

1. 當然委員:由本局副局長(2名)、主任秘書、專門委員、高級分析師(簡任)、秘書室主任及各業務單位主管擔任。召集人由督導秘書室之副局長兼任，副召集人由副局長或指定簡任當然委員兼任。
2. 派聘委員:由業單位各推薦1人(須具有採購專業人員資格、熟稔採購業務，且為股長以上之人員)，經簽奉機關首長或其授權人員核准後擔任，任期1年。
3. 委員任期內尚有調離職情形，以由其接任人員續任至任期屆滿為原則；委員有增減或更換需要者，得隨時簽奉機關首長為之。

(二)本小組委員組成時，委員任一性別比例不得低於全部委員三分之一。

▼ 本局採購工作及審查小組委員名單

小組成員	職 稱	姓 名	備 註
當然委員 兼召集人	副局長	高○煌	
當然委員 兼副召集人	副局長	陳○敏	亦得視情形，指 定簡任當然委員 兼任副召集人。
當然委員	主任秘書	林○珍	
當然委員	簡任高級分析師	林○傑	
當然委員	專門委員	蔡○翰	
當然委員 兼執行秘書	秘書室主任	劉○蓉	
當然委員	數位策略中心主任	王○宜	
當然委員	資通安全中心主任	陳○如	
當然委員	系統研發中心主任	黃○樺	
當然委員	數據治理中心主任	葉○宏	
當然委員	數位創新中心主任	林○琦	
派聘委員	數據治理中心 高級分析師	陳○芬	
派聘委員	數位策略中心股長	張○光	
派聘委員	資通安全中心股長	陳○錫	
派聘委員	系統研發中心股長	許○銘	
派聘委員	數位創新中心股長	顧○源	
男性8人／女性8人，無任一性別低於1/3之情形。			

(三) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等

**方案名稱：**數位平權推動計畫、辦理採購案件將「落實性別平等」納入評選項目、與廠商簽訂性別友善契約

**與性別平等關聯性：**委託廠商執行數位平權推動計畫，並開設女性專班，提升女性社會經濟力。

本局辦理採購案件，將「落實性別平等」納入評選評分項目，鼓勵民間企業推動性別平等措施。

● 數位平權推動計畫

本局委託資訊專業服務廠商辦理「臺北市民免費數位訓練」，並結合社會局、民政局資源，深入社區、里鄰等特定場地，提供在地學習，減少學習者奔波，縮短因為交通所造成的學習機會障礙，並針對銀髮族、原住民、新住民、婦女開設客製化資訊課程。112年本局依據各地區需求或族群特色，開設1至3小時之多元數位課程，開設內容主題包含：手機上網輕鬆學、玩轉社群愉快交朋友、行動購物支付便利通、攝影及影音編輯和網路識讀安全等。112年總計開班130班，參訓人數為2,676人，男性為592人（22.12%），女性為2,084人（77.88%）；後續將評估如何提升男性之參與率，如開設男性較感興趣的類型課程，或是否有和數位工具結合之可能性，以吸引男性參與。



▲ 數位平權推動計畫相關照片

一. 女性銀髮族參與訓練課程比例較高，從人口分布、婚姻及居住型態及勞動參與情形分析。

1. 女性銀髮族需要社區參與的期待值更大。
2. 男性銀髮族仍有工作需求。

二. 課程統計數據中，61-70歲區間及71-80歲區間的銀髮族參與程度較高。

→「福祉科技與服務管理學刊」5(4), 2017指出「年齡在65-74歲之高齡長者較熱衷於社會參與\*」。

三. 根據《遠見》國人退休生活大調查指出，男性對於運動、聯誼、園藝等類型的喜好度較高。

→相對於數位訓練課程結合唱歌、學習、購物等結合數位工具類型的內容，女性活躍度較高。

四. 評估能夠開設男性較感興趣的類型課程，是否有和數位工具結合之可能性，以吸引男性參與。

▲ 112年度提報性別統計分析之建議事項

● 辦理採購案件將「落實性別平等」納入評選項目、與廠商簽訂性別友善契約

本局評選須知範本將「社會企業責任(CSR)」作為基本項目之必選項目，更將「落實性別平等」作為基本項目選項；鼓勵同仁在辦理採購案件評選作業時，將其列入評分。

● 與廠商簽訂性別友善契約

透過與廠商簽訂性別友善契約，鼓勵廠商將性別平等的概念及措施融入職場。

※ 本局資訊採購範本節錄

參、企業社會責任【配合採購性質及需要增、減、修改項目及其內容，並應與評選評分表內容一致】

五、落實性別平等，相關措施項目如下，但不以列舉事項為限：性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境設施設備、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬。

※ 評選評分表相關項目

【基本項目選項】

落實性別平等(相關措施項目如下，但不以列舉事項為限)：性別意識培力、打破性別刻板印象、建置性別友善職場環境設施設備、高階主管男女比例是否提升或男女薪資是否同工同酬。

評分標準：有提供落實性別平等說明資料者○-○分、服務建議書無相關內容具體說明0分。

(四) 推動及實踐性別友善環境、設計及服務

方案名稱：履約廠商於其公司內設置性別友善設施

與性別平等關聯性：

與本局有契約關係之廠商，本局亦鼓勵其於公司內設置性別友善設施，讓性別平等不僅限於局內，更能擴展至廠商的工作環境，包含：於工作場所建置性別友善之設施或設備，以提升職場環境的性別友善（例如女廁放置衛生棉、護墊等經期護理用品、設置無性別廁所、設置哺乳室與母乳冰箱）、設置性騷擾申訴管道並有防治措施及申訴管道宣導、提供員工育嬰留職停薪、產假與陪產假、安胎假及生理假。另對於在局內駐點之駐點工程師（男性：26人，女性：11人），市府內公共空間亦設有性別友善廁所及哺乳室等性別友善措施供其使用。

(五) 市民性別平等宣導及教育

方案名稱：2023臺北程式設計節-城市儀表板大黑客松

與性別平等關聯性：

本局於112年辦理「2023臺北程式設計節-城市儀表板大黑客松」，以民間角度解決市政問題，其中議題包含「有緣在臺北、步步為銀、祝您好孕、宜居台北、韌性城市、臺北歡迎您」等6大主題，其中「有緣在臺北」有助於推動性別主流化，「祝您好孕」更與女性息息相關，吸引女性關注。本次競賽以不分性別的方式，打破性別框架、共同運用資料整合及技術，分析市政議題及性別平等議題並作為施政參考。



▲ 2023臺北程式設計節-城市儀表板大黑客松活動照片

(六) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

八、 其他相關成果

無

九、 未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各執行辦理單位於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)



重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
性別統計與分析及性別影響評估	依臺北市政府暨各機關（構）落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（113-116年）規定，本局隸屬C群，每年應撰寫性別統計與分析及性別影響評估各一篇。	依總計畫規定完成需求數量，並擬撰寫性別統計與分析三篇，超過計畫規定之需求數量。 性別統計與分析專題為以下3項： 1. 本局駐點工程師職別與性別統計分析 2. 112年度TaipeiON APP公務貼圖 3. Technovation Girls-提升台灣女孩的科技與國際競爭力 性別影響評估報告主題：駐點工程師。	透過性別統計與分析專題瞭解本局在性別平等工作上是否有表現良好或不足之處，並透過小組會議各委員之討論及建議以精進、改善本局的相關業務。