

臺北市政府勞動局 112 年 10 月第 3 次局務會議紀錄

時間：112 年 10 月 17 日(星期二)上午 10 時

地點：本局第 1 諮詢室

主席：高寶華

紀錄：陳德正

出席人員：

局本部：江明志

游竹萍

王妙鶯

陳昆鴻

洪福記

葉思延

蔡惠鈞

陳明鈴

陳伯端(公假，黃金剛代)

蔡惠雅

藍己秀

薛竹婷

黃筑鈺

龍思宗

謝昇宏(休假，龍思宗代)

蔡明宏

楊倍瑜

馬朝友

郭素靜

黃金剛

詹曉慧

魏麗惠

林妙靜

吳思齊

劉雪如

曾韋禎(公出，蔡明宏代)

勞動檢查處：梁蒼淇、施貞夙

就業服務處：何洪丞、洪三凱(公假，劉愷怡代)

勞動力重建運用處：劉家鴻、黃毓銘

職能發展學院：高俊儀、張秉洋

壹、確認 112 年 10 月第 2 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

貳、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 11 案)

項目	列管日期/列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1120201	112/02/14 「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」修正草案務必排入市議會第 14 屆第 1 會期審查，請勞基科掌握期程。 (勞動基準科) 上次會議指示內容：為利府級長官掌握修法全貌，請法制秘書協助了解自治條例修正草案及相關補助辦法是否會排定同一時間送交市政會議審議。	請勞基科持續掌握自治條例修正草案及相關補助辦法審查進度，並請法制秘書賡續協助了解前揭各項草案是否會排定同一時間送交市政會議審議，俾利府級長官掌握修法全貌。	C
1120204	112/02/14 有關聯醫工會反映事項，請勞基科整理相關資料送局長室。 (勞資關係科、勞動基準科) 上次會議指示內容：持續列管。	有關台灣醫療工會聯合會預定 10 月 22 日下午遊行一事，請勞資科一併協助關心。	C
1120306	112/03/21 有關於教保人員勞動權益相關議題，請勞基科成立協調小組，納入相關局處，俾利有效協調。 (勞動基準科) 上次會議指示內容：持續列管。	持續列管。	C
1120403	112/04/18 有關推選勞動政策諮詢會委員案，請勞資科通知推薦單位至少提出推選人數 2 倍之推薦名單供市長圈選。 (勞資關係科) 上次會議指示內容：持續列管。	請勞資科調整市長與工會領袖有約議程，俾利各項提案能得到充分討論。	C

1120701	<p>112/07/04 請秘書室進行本局走廊牆面宣傳物重置作業。(秘書室) 上次會議指示內容:持續列管。</p>	持續列管。	C
1120801	<p>112/08/08 有關審計部 111 年審核報告意見中與本局相關計有 6 點檢討事項，請相關單位分別於 8 月底及 9 月底提出改善說明。(勞資關係科、就業安全科、就業服務處、勞動力重建運用處) 上次會議指示內容:持續列管。</p>	持續列管。	C
1120802	<p>112/08/15 辦理臺北廚王爭霸賽：請勞資科聯繫王副秘書長辦公室，安排於 9 月初邀集觀傳局、教育局及產發局等相關局處召開跨局處協調會。另活動場地，亦請勞資科掌握餐飲工會場地勘查情形，儘早確定以利展開相關作業。(勞資關係科) 上次會議指示內容：請勞資科持續預約觀傳局王局長時間，以 10 月底前為原則。</p>	持續列管。	C
1120901	<p>112/09/12 有關明年雙城論壇加入勞動議題交流部分，請兩位副局長協處，1 個月內完成盤點。(秘書室) 上次會議指示內容:持續列管。</p>	持續列管。	C

1120902	<p>112/09/12</p> <p>原請就服處規劃有關壯世代議題演講邀約，可規劃納入局務會議辦理。(就業服務處)</p> <p>上次會議指示內容：持續列管。</p>	<p>持續列管，並請就服處於明年1月份報告實施情形。</p>	C
1120903	<p>112/09/12</p> <p>「神之摩手」活動已結束，請重建處提出改進及精進報告，包括參加線上票選者是否辦理抽獎，獲選者是否頒發獎項等。(勞動力重建運用處)</p> <p>上次會議指示內容：持續列管。</p>	<p>持續列管。</p>	C
1120904	<p>112/09/12</p> <p>市長與工會有約各項提案，須於開會前即完成各涉案單位回應意見之確認與彙整工作，請勞資科掌握期程。(勞資關係科)</p> <p>上次會議指示內容：持續列管。</p>	<p>請勞資科針對工會提案回復力求完整，適當匡列回復之本府相關局處。</p>	C

參、重點事項報告

一、府會聯絡人：為112年10月府會聯絡業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

二、新聞聯絡人：為本局及所屬機關新聞發布露出彙整表一案，報請公鑒。

主席裁示：請新聞聯絡人了解本府或各局處新聞輿情收集整理方式，俾利完整收集各項重要議題及其後續相關效應。

三、勞動檢查處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

四、就業服務處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：有關北投就業服務站中繼場址設置案，請就服處依秘書長指示辦理。

五、勞動力重建運用處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：

1. 無限影展與勞工影展均為本局重要活動，惟辦理時程相近，爾後重建處與勞教科應協調辦理時間，避免時間重疊，影響宣傳成效。
2. 請各單位辦理活動時務必廣為宣傳，邀請本府各局處同仁參加，本局同仁亦應多參與本局活動，增進本局向心力。

六、勞動基準科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

七、勞動教育文化科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：請勞教研擬勞工影展暨勞動金像獎回顧展開跑活動分開辦理之可行性。

八、本局列管案件執行情形。

(一)111年9月5日起本局已完成列管案件最新執行情形。

主席裁示：請勞資科針對設立於外縣市之本市工會，研擬跨域合作機制，掌握各工會實際運作情形。

(二)111年9月5日起本局列管案件執行情形。

主席裁示：請勞資科定期或不定期公布本市工會數量。

(三)市政白皮書草案本局主協辦事項執行情形一覽表。

主席裁示：洽悉。

(四)本局9大亮點業務進度追蹤一覽表。

主席裁示：洽悉。

(五)四年計畫本局提報項目進度追蹤一覽表。

主席裁示：洽悉。

主席綜合裁示：

(一)重申派訓不是公差，請各單位派訓時，務必考量屬員職涯發展性，另請各單位主管對於單位同仁務必多了解、多關心、多要求，營造本局正面積極形象。

(二)下週(10月24日)市政會議適逢議會工作報告，請主秘陪同出席市政會議。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：上午11時40分。