

臺北市政府勞動局 112 年 8 月第 4 次局務會議紀錄

時間：112 年 8 月 22 日(星期二)上午 10 時

地點：本局第 1 諮詢室

主席：高寶華(江明志代)

紀錄：陳德正

出席人員：

局本部：江明志

游竹萍

王妙鶯

陳昆鴻

洪福記

葉思延

陳伯端

陳明鈴

蔡惠鈞

蔡惠雅

藍己秀

薛竹婷

黃筑鈺

龍思宗

楊倍瑜(公假)

蔡明宏

謝昇宏

詹曉慧

林妙靜

馬朝友

黃金剛

劉雪如

郭素靜

魏麗惠(休假，徐春梅代)

吳思齊

勞動檢查處：梁蒼淇、施貞夙

就業服務處：何洪丞(休假，洪三凱代)、洪三凱

勞動力重建運用處：劉家鴻、黃毓銘

職能發展學院：高俊儀、張秉洋

壹、確認 112 年 8 月第 3 次局務會議紀錄

主席裁示：洽悉。

貳、局務會議裁（指）示事項執行情形(共 9 案)

項目	列管日期/列管事項(單位)	本次會議指示內容	執行等級
1120201	112/02/14 「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」修正草案務必排入市議會第 14 屆第 1 會期審查，請勞基科掌握期程。 (勞動基準科) 上次會議指示內容：持續列管。	1. 臺北市促進國民就業補助辦法、臺北市促進勞工職業技能補助辦法及臺北市勞工權益基金補助辦法既經審核小組會議修正通過，請相關單位依法制作業程序掌握各工作期程。 2. 持續列管。	C
1120204	112/02/14 有關聯醫工會反映事項，請勞基科整理相關資料送局長室。 (勞資關係科、勞動基準科) 上次會議指示內容：務必儘速執行，從部分院區開始進行輔導，無須全院同步進行。	1. 依所擬「聯醫輔導日期表」執行輔導工作。 2. 持續列管。	C
1120306	112/03/21 有關於教保人員勞動權益相關議題，請勞基科成立協調小組，納入相關局處，俾利有效協調。 (勞動基準科) 上次會議指示內容：持續列管。	1. 8 月 24 日(四)下午 2 點召開第 4 次跨局處協商會議因主任秘書另有會議，是日會議請葉科長主持。 2. 持續列管。	C
1120403	112/04/18 有關推選勞動政策諮詢會委員案，請勞資科通知推薦單位至少提出推選人數 2 倍之推薦名單供市長圈選。 (勞資關係科)	請勞資科掌握市長室核定進度。	C

	<p>上次會議指示內容：勞動政策諮詢會會前務必收集所有工會領袖意見，並請相關局處預擬參採情形並於會議時報告。</p>		
1120701	<p>112/07/04 請秘書室進行本局走廊牆面宣傳物重置作業。(秘書室) 上次會議指示內容：持續列管。</p>	<p>勞動教育四格漫畫得獎作品8月21日下午張貼完成，有別以往宣傳設計風格，已引起同仁注意、駐足觀賞，顯見有其效果。感謝秘書室同仁辛勞。</p>	C
1120702	<p>112/07/11 請勞資科強化輔導教育服務業之團體協約簽訂，俾利維護教育人員勞動權益。(勞資關係科) 上次會議指示內容：請勞資科行文教師工會請工會瞭解各學校簽訂團體協約之意願或需求，於下週提報相關作業並於九月中下旬回報結果。</p>	<p>持續列管。</p>	C
1120703	<p>112/07/18 請勞資科及勞教科研議對於工會補助額度、分配方式及期程，八月底前提出相關規劃，九月中旬前定案，九月下旬前進行工會宣導，年底前完成113年度補助相關公告，促進補助資源合理利用。(勞資關係科、勞動教育文化科) 上次會議指示內容：本週進行剩餘款項公告，開放未冠名本市工會聯合組織參加，惟須注</p>	<p>持續列管。</p>	C

	<p>意未冠名工會核准金額與冠名工會比例，另若申請踴躍，請研擬申請市長第二預備金。</p>		
1120801	<p>112/08/08</p> <p>有關審計部 111 年審核報告意見中與本局相關計有 6 點檢討事項，請相關單位分別於 8 月底及 9 月底提出改善說明。(勞資關係科、就業安全科、就業服務處、勞動力重建運用處)</p> <p>上次會議指示內容：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 請勞資科強化輔導事業單位足額提撥事宜，未足額提撥之事業單位請同仁協助。 2. 就安科性平認證頒獎期程務必配合市長行程，並及早聯繫市長室。 3. 青年及中高齡就業輔導成效請就服處依所提加強活動後追蹤。 4. 事業單位未足額進用身障者及庇護工場營運數據，請重建處補充及持續更新。 	<p>持續列管。</p>	C
1120802	<p>112/08/15</p> <p>辦理臺北廚王爭霸賽：請勞資科聯繫王副秘書長辦公室，安排於 9 月初邀集觀傳局、教育局及產發局等相關局處召開跨局處協調會。另活動場地，亦請勞資科掌握餐飲工會場地勘查情形，儘早確定以利展開相關作業。(勞資關係科)</p>	<p>持續列管。</p>	C

參、重點事項報告

一、府會聯絡人：為 112 年 8 月府會聯絡業務辦理情形一案，報請公鑒。

主席裁示：感謝洪科長對於近日索資協調內容的辛勞。

二、新聞聯絡人：為 112 年 8 月 11 日至 8 月 17 日本局及所屬機關新聞發布露出彙整表一案，報請公鑒。

主席裁示：請本府新聞聯絡群組內本局成員將有關本局輿情，尤其是負面輿情，請即時轉傳至本局主管群組供相關單位知悉，另亦請各單位主管如遇本局相關輿情時，不限自身權管業務，儘速轉傳本局主管群組，俾利相關單位即時反應。

三、就業服務處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：請就服處定期追蹤本府機關於就業博覽會徵才後，錄取人員職場就業率。

四、勞動力重建運用處：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、勞資關係科：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

五、勞動基準科：有關本處近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：請勞基科下週報告近期法令研習會報名情形。

六、就業安全科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：請就安科在勞動部針對性別工作平等法修正所辦理研習會後，研擬辦理本局員工研習或於局務會議專案報告之可行性。

七、勞動教育文化科：有關本科近兩週活動及重要補充事項一案，報請公鑒。

主席裁示：洽悉。

八、本局列管案件執行情形。

(一)111 年 9 月 5 日起本局已完成列管案件最新執行情形。

主席裁示：洽悉。

(二)111 年 9 月 5 日起本局列管案件執行情形。

主席裁示：洽悉。

(三)市政白皮書草案本局主協辦事項執行情形一覽表。

主席裁示：請秘書室於本府研考會辦理市政白皮書列管事項定期檢視時，反應部分政策項目是否免除本局協辦之可能性。

(四)本局 9 大亮點業務進度追蹤一覽表。

主席裁示：爾後本局網站等其他對外宣傳物，請務必編列設計相關預算並完善履約管理，促進本局城市美學素養。

(五)四年計畫本局提報項目進度追蹤一覽表。

主席裁示：請勞資科再與各工會持續溝通國際交流計畫核銷應備資料事宜。

主席綜合裁示：轉達市政會議市長指示

(一)請各單位檢視權管申請案件，達成表單簡化、時程縮短及資料互通目標。

(二)請職安科利用工務局臺北大縱走推廣活動鼓勵事業單位推動職場健康認證。

(三)下週市政會議配合市長行程改至週一舉行，請秘書室協助與會長官會議事宜。

肆、臨時動議：無。

伍、散會：上午 11 時 48 分。