

# 臺北市政府性別影響評估檢視表【一般表】<sup>1</sup>

112/4/11修

## 【本檢視表說明】

- 一、本府性別影響評估係依據「臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫（109-112年）」辦理。共計以下三類別，其中第（二）及（三）適用本表，並分別由研考會及性平辦主責管考：
  - （一）自治條例性別影響評估機制：法務局。
  - （二）公共工程中程計畫性別影響評估機制：研考會。
  - （三）重大施政或與性別議題相關之計畫性別影響評估機制：性平辦。
- 二、各機關構於擬辦本市公共工程中程計畫及重大施政或與性別議題相關之計畫時，應辦理本性別影響評估作業，包括以下程序：
  - （一）蒐集相關性別統計、進行性別分析、諮詢性平聯絡人或性別平等專家學者。
  - （二）填寫本表【第一部分－機關自評】之「壹、看見性別」及「貳、回應性別落差與需求」。
  - （三）將本次評估標的之草案或計畫及本檢視表第一部分，送請民間性別平等專家學者或性平小組進程序參與並填寫【第二部分－程序參與】。前者須為婦權基金會性別主流化人才資料庫或臺北市性別人才資料庫專家學者、現任或曾任臺北市性別平等委員會（前為臺北市女性權益促進委員會）或性別平等相關委員會或性別平等專案小組專家學者委員。
  - （四）參採建議並修正原草案或計畫及性別影響評估表；如未參採建議，應說明不參採原因；並填寫【第一部分－機關自評】之「參、評估結果」。
  - （五）前開參採情形應於性平小組報告通過後始完成性別影響評估；如案件具緊急時效性且不及提報性平小組，可先送性平辦確認完成評估（後續請另於性平小組報告）。
  - （六）後續依各主責管考單位程序審核及管制。

## 【第一部分－機關自評】：由機關人員填寫

填表日期：112年4月11日		
填表人姓名：廖思婷		職稱：約僱人員
電話：02-28912105#218		E-mail：as9558@gov.taipei
計畫名稱	里辦數位基礎建設	
計畫類別	重大施政計畫	
主辦機關構	臺北市北投區公所	承辦單位 民政課
壹、看見性別：檢視本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性，並運用性別統計及性別分析，「看見」本計畫之性別議題。		
評估項目		評估說明
1-1【請說明本計畫與性別平等相關法規、政策之相關性】 性別平等相關法規與政策包含憲法、法律、性別平等政		依據《性別平等政策綱領》中（環境、能源與科技）推動策略第 24 項「落實環境、能源

<sup>1</sup>參考行政院108年7月10日院臺性平字第1080181144號公告「中長程個案計畫性別影響評估檢視表」。

策綱領、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、臺北市女性權益保障辦法、臺北市政府暨各機關構落實性別主流化暨推展性別平等工作總計畫、臺北市政府以性別觀點建構的因應少子化高齡化政策等。

與科技領域公民參與和審議機制，確保女性充分參與，尤其是不利處境者。」，藉由里辦數位基礎建設之使用，消弭性別及年齡造成的數據、科技使用之不平等，並透過里辦基礎建設之數據分析結果作為臺北市鄰里活動兩性平等之依據。

**評估項目**

**評估說明**

**1-2 【請蒐集與本計畫相關之性別統計及性別分析 (含前期或相關計畫之執行結果)，並分析性別落差情形及原因】**

請依下列說明填寫評估結果：

a. 歡迎查閱臺北市性別統計(<https://reurl.cc/zy9XeV>)；或行政院性別平等處建置之「性別平等研究文獻資源網」(<https://www.gender ey.gov.tw/research/>)、「重要性別統計資料庫」(<https://www.gender ey.gov.tw/gecdb/>) (含性別分析專區)、各部會性別統計專區、我國婦女人權指標及「行政院性別平等會—性別分析」。

b. 性別統計及性別分析資料蒐集範圍應包含下列3類群體：

①**政策規劃者** (例如:機關研擬與決策人員；外部諮詢人員)。

②**服務提供者** (例如:機關執行人員、委外廠商人力)。

③**受益者** (或使用者)。

c. 前項之性別統計與性別分析應盡量顧及不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者，探究其處境或需求是否存在差異，及造成差異之原因；並宜與年齡、族群、地區、障礙情形等面向進行交叉分析 (例如：高齡身障女性、偏遠地區新住民女性)，探究在各因素交織影響下，是否加劇其處境之不利，並分析處境不利群體之需求。前述經分析所發現之處境不利群體及其需求與原因，應於後續【1-3找出本計畫之性別議題】，及【貳、回應性別落差與需求】等項目進行評估說明。

d. 未有相關性別統計及性別分析資料時，請將「強化與本計畫相關的性別統計與性別分析」列入本計畫之性別目標 (如2-1之 f.)。

一、統計結果：

(一) 經統計，111年本區里長共計42位，男性31位，女性11位 (男性占比73%，女性占比27%)，男性明顯多於女性；年齡分布，65歲以上里長15位，65歲以下里長27位 (65歲以上佔比35%，65歲以下佔比65%)，65歲以下的里長較多。(詳見表1)

(二) 里辦數位基礎建設教育訓練，42里里長皆有參訓。

(三) 里辦數位基礎建設使用上，42里里長皆有使用，有8位里長以里幹事之帳號進行操作。(里長未申請帳號之里別以\*註記)

(四) 共計辦理1889場次 (68場物資發放，1821場活動報名)，參與110,609人次。

表1：里長性別、年齡及使用里辦數位基礎建設統計表

里別	性別	年齡	活動場次	參與人次
建民里	男	63	17	870
文林里	男	76	15	1263
石牌里	女	51	111	11648
福興里	男	67	29	2309
榮光里	女	71	416	17211
榮華里	男	69	139	4373
裕民里	男	54	42	4969
振華里	男	57	26	1257
永和里	女	51	20	4150
永欣里	男	65	42	2084
永明里	女	58	24	1716
東華里	男	61	13	483
吉利里	男	63	19	1142
吉慶里	男	71	20	2053
立賢里	男	68	37	2586
尊賢里	女	63	16	373
立農里	男	62	15	1545
*八仙里	男	55	26	498
洲美里	男	64	6	469
*奇岩里	男	63	17	868
清江里	男	68	53	6178

中央里	男	60	16	3060
長安里	男	68	24	778
大同里	女	52	22	1629
溫泉里	男	41	15	1049
林泉里	女	55	14	835
中心里	男	60	23	646
中庸里	男	36	71	2939
*開明里	女	60	52	3278
*中和里	男	70	143	6390
*智仁里	男	61	52	2003
秀山里	男	69	10	337
文化里	男	75	12	1161
豐年里	女	73	10	729
稻香里	男	77	102	5554
*桃源里	男	63	16	2708
*一德里	男	51	21	1315
關渡里	女	64	34	1416
泉源里	男	58	75	4127
*湖山里	女	62	28	866
大屯里	男	62	34	1158
湖田里	男	51	12	586
合計			1889	110609

## 二、分析結果：

### (一)111年里長使用里辦數位基礎建設性別分析：

#### 1. 以辦理場次分析：

男性里長31位，活動場次共1142場，參與人次合計66,758人，平均36.8場/里長，2,153.4人次/場，女性里長11位，活動場次共747場，參與人次合計43,851人，平均67.9場/里長，3,986.4人次/場；就分析結果而言，活動辦理場次及參與人次女性里長的里別明顯高於男性里長的里別。(詳表2)

表2：里長使用里辦數位基礎建設場次性別參與統計表

類別 性別	活動 場次	平均 場次	總參與 人次	平均參 與人次
男(31人)	1,142	36.8	66,758	2,153.4
女(11人)	747	67.9	43,851	3,986.4

### (二)里長使用里辦數位基礎建設年齡分析：

#### 1. 以男性里長分析：

65歲以上里長12位，65歲以下里

長19位(65歲以上佔比39%，65歲以下佔比61%)，65歲以上活動場次共626場，參與人次合計35,006人，平均52.1場/人，2,971.1人次/場，65歲以下活動場次共516場，參與人次合計31,692人，平均27.1場/人，1,668人次/場；就分析結果而言，男性里長中，活動辦理場次及參與人次，65歲以上的里長明顯高於65歲以下的里長。(詳表3)

表3：里長使用里辦數位基礎建設場次年齡參與統計表

類別 年齡	人數	活動 場次	平均 場次	總參與 人次	平均參 與人次
65歲以上	12	626	52.1	35,006	2,971.1
65歲以下	19	516	27.1	31,692	1,668

2. 以女性里長分析：

65歲以上里長2位，65歲以下里長9位(65歲以上佔比18%，65歲以下佔比82%)，65歲以上活動場次共426場，參與人次合計17,940人，平均213場/人，8,970人次/場，65歲以下活動場次共321場，參與人次合計25,911人，平均35.6場/人，2,879人次/場；就分析結果而言，女性里長中，活動辦理場次及參與人次，65歲以上的里長明顯高於65歲以下的里長。(詳表4)

表4：里長使用里辦數位基礎建設參與人次年齡參與統計表

類別 年齡	人數	活動 場次	平均 場次	總參與 人次	平均參 與人次
65歲以上	2	426	213	17,940	8,970
65歲以下	9	321	35.6	25,911	2,879

(三) 未申請帳號之里長性別與年齡分析

1. 以性別分析：

未申請帳號之男性里長6位(佔比19.3%)，女性里長2位(佔比18.1%)；就分析結果而言，未申請帳號之男女性里長，各性別比無明顯差異。(詳表5)

表5：里長未申請帳號性別統計表

類別 性別	未申請 人數	比例
男(31人)	6	19.3%
女(11人)	2	18.1%

2. 以年齡分析：

65歲以上男性里長1人(佔65歲以上男性里長比8.3%)，女性里長0人，65歲以下男性里長5人(佔65歲以下男性里長比26.3%)，女性里長2人(佔65歲以下女性里長比22.2%)；就分析結果言，不論男女性，65歲以下為申請帳號之里長明顯高於65歲以上之里長。(詳表6)

表5：里長未申請帳號年齡統計表

類別 年齡	未申請 人數	比例
65歲以上 男(12人)	1	8.3%
65歲以下 男(19人)	5	26.3%
65歲以下 女(2人)	0	0%
65歲以下 女(9人)	2	22.2%

評估項目

評估說明

**1-3【請根據1-1及1-2的評估結果，找出本計畫之性別議題】**

性別議題舉例如次：

**a.參與人員**

政策規劃者或服務提供者之性別比例差距過大時，宜關注職場性別隔離（例如：某些職業的從業人員以特定性別為大宗、高階職位多由單一性別擔任）、職場性別友善性不足（例如：缺乏防治性騷擾措施；未設置哺乳室；未顧及員工對於家庭照顧之需求，提供彈性工作安排等措施），及各種性別參與不足等問題。

**b.受益情形**

- ①受益者人數之性別比例差距過大，或偏離母體之性別比例，宜關注不同性別可能未有平等取得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動），或平等參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會）。
- ②受益者受益程度之性別差距過大時（例如：滿意度、社會保險給付金額），宜關注弱勢性別之需求與處境（例如：家庭照顧責任使女性未能連續就業，影響年

- 一、里長使用里辦數位基礎建設性別參與：根據數據分析結果，活動場次及參與人次的平均數，女性里長明顯高於男性里長，與里長性別比相反；而統計資料顯示，其中1位女性里長的活動場次(416場)及參與人次(17,211人)明顯高於所有里長，若排除極端值，女性里長平均值為33.1場/里長，2664人次/場，與男性里長平均值36.8場/里長，2,153.4人次/場，男女性里長的數據相差不多。
- 二、里長使用里辦數位基礎建設年齡參與：根據數據分析結果，不論男女性，皆是65歲以上的里長數據較高，未來將持續鼓勵65歲以下之里長，提升系統使用頻率。
- 三、里辦數位基礎建設設備使用有通用性，

<p>金領取額度)。</p> <p><b>c.公共空間</b> 公共空間之規劃與設計，宜關注不同性別、性傾向、性別特質及性別認同者之空間使用性、安全性及友善性。 ①使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 ②安全性：消除空間死角、相關安全設施。 ③友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> 藝術展覽或演出作品、文化禮俗儀典與觀念、文物史料、訓練教材、政令/活動宣導等內容，宜注意是否避免複製性別刻板印象、有助建立弱勢性別在公共領域之可見性與主體性。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> 研究類計畫之參與者（例如：研究團隊）性別落差過大時，宜關注不同性別參與機會、職場性別友善性不足等問題；若以「人」為研究對象，宜注意研究過程及結論與建議是否納入性別觀點。</p>	<p>不同性別皆適用，且為市府主要推行之政策，故大多數里長願意配合，即使未申請使用帳號，仍會透過里幹事協助配合操作。</p> <p>四、里長使用反饋： 該設備為平板結合讀卡機，設備故障頻率高、連結戶役政系統時會斷線，造成民眾於現場排隊群聚等待情形。</p>
<p><b>貳、回應性別落差與需求：針對本計畫之性別議題，訂定性別目標、執行策略及編列相關預算。</b></p>	
<p><b>評估項目</b></p>	<p><b>評估說明</b></p>
<p><b>2-1【請訂定本計畫之性別目標（可增列績效指標、衡量標準及目標值）】</b> 請針對1-3的評估結果，擬訂本計畫之性別目標，並納入計畫書草案之計畫目標章節；為衡量性別目標達成情形，建議可訂定相應之績效指標、衡量標準及目標值。性別目標宜具有下列效益：</p> <p><b>a.參與人員</b> ①促進弱勢性別參與本計畫規劃、決策及執行，納入不同性別經驗與意見。 ②加強培育弱勢性別人才，強化其領導與管理知能，以利進入決策階層。 ③營造性別友善職場，縮小職場性別隔離。</p> <p><b>b.受益情形</b> ①回應不同性別需求，縮小不同性別滿意度落差。 ②增進弱勢性別獲得社會資源之機會（例如：獲得政府補助；參加人才培訓活動）。 ③增進弱勢性別參與社會及公共事務之機會（例如：參加公聽會/說明會，表達意見與需求）。</p> <p><b>c.公共空間</b> 回應不同性別對公共空間使用性、安全性及友善性之意見與需求，打造性別友善之公共空間。</p> <p><b>d.展覽、演出或傳播內容</b> ①消除傳統文化對不同性別之限制或僵化期待，形塑或推展性別平等觀念或文化。 ②提升弱勢性別在公共領域之可見性與主體性（如作品展出或演出；參加運動競賽）。</p> <p><b>e.研究類計畫</b> ①產出具性別觀點之研究報告。 ②加強培育及延攬環境、能源及科技領域之女性研究人才，提升女性專業技術研發能力。</p> <p><b>f.強化與本計畫相關的性別統計與性別分析。</b></p> <p><b>g.其他有助促進性別平等之效益。</b></p>	<p><input type="checkbox"/>有訂定性別目標並納入計畫書草案之計畫目標章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。 <input checked="" type="checkbox"/>未訂定性別目標者，請說明原因及確保落實性別平等事項之機制或方法。</p> <p>該系統為方便里長使用平板電腦統計各類里鄰里活動之軟體開發程式，里長於辦理里、鄰里活動之數據統計使用上雖有年齡及性別之差異，但系統本身之設計並無對年齡及性別使用作區別，系統的方便性及穩定性才是直接影響里長使用的因素，建議市府持續優化系統使用，並將請里長們持續保持里辦數位基礎建設之使用。</p>
<p><b>評估項目</b></p>	<p><b>評估說明</b></p>

## 2-2 【請根據2-1本計畫性別目標，訂定執行策略】

請參考下列原則，設計有效的達到性別目標的執行策略及其配套措施：

### a.參與人員

- ① 本計畫研擬、決策及執行各階段之參與成員、組織或機制（如相關會議、審查委員會、專案辦公室成員或執行團隊）符合任一性別不少於三分之一原則。
- ② 前項參與成員具備性別平等意識/有參加性別平等相關課程。

### b.宣導傳播

- ① 針對不同背景的目標對象（如不諳本國語言者；不同年齡、族群或居住地民眾）採取不同傳播方法傳布訊息（例如：透過社區公布欄、鄰里活動、網路、報紙、宣傳單、APP、廣播、電視等多元管道公開訊息，或結合各人口群民間團體傳布訊息）。
- ② 宣導傳播內容避免具性別刻板印象或性別歧視意味之語言、符號或案例。
- ③ 與民眾溝通之內容如涉及高深專業知識，將以民眾較易理解之方式，進行口頭說明或提供書面資料。

### c.促進弱勢性別參與公共事務

- ① 計畫內容若對人民之權益有重大影響，宜與民眾進行充分之政策溝通，並落實性別參與。
- ② 規劃與民眾溝通之活動時，考量不同背景者之參與需求，採多元時段辦理多場次，並視需要提供交通接駁、臨時托育等友善服務。
- ③ 辦理出席民眾之性別統計；如有性別落差過大情形，將提出加強蒐集弱勢性別意見之措施。
- ④ 培力弱勢性別，形成組織、取得發言權或領導地位。

### d.培育專業人才

- ① 規劃人才培訓活動時，納入鼓勵或促進弱勢性別參加之措施  
（例如：提供交通接駁、臨時托育等友善服務；優先保障名額；培訓活動之宣傳設計，強化歡迎或友善弱勢性別參與之訊息；結合相關機關、民間團體或組織，宣傳培訓活動）。
- ② 辦理參訓者人數及回饋意見之性別統計與性別分析，作為未來精進培訓活動之參考。
- ③ 培訓內涵中融入性別平等教育或宣導，提升相關領域從業人員之性別敏感度。
- ④ 辦理培訓活動之師資性別統計，作為未來師資邀請或師資培訓之參考。

### e.具性別平等精神之展覽、演出或傳播內容

- ① 規劃展覽、演出或傳播內容時，避免複製性別刻板印象，並注意創作者、表演者之性別平衡。
- ② 製作歷史文物、傳統藝術之導覽、介紹等影音或文字資料時，將納入現代性別平等觀點之詮釋內容。
- ③ 規劃以性別平等為主題的展覽、演出或傳播內容  
（例如：女性的歷史貢獻、對多元性別之瞭解與尊重、移民女性之處境與貢獻、不同族群之性別文化）。

### f.建構性別友善之職場環境

有訂定執行策略者，請將主要的執行策略納入計畫書草案之適當章節，並於本欄敘明計畫書草案之頁碼。

■未訂執行策略者，請說明原因及改善方法。

該項係為使里長方便使用平板電腦統計各類里鄰里活動之軟體開發程式，程式設計使用並無性別限制，建議市府持續優化系統使用，並將請里長們持續保持里辦數位基礎建設之使用。

<p>委託民間辦理業務時，推廣促進性別平等之積極性作法（例如：評選項目訂有友善家庭、企業托兒、彈性工時與工作安排等性別友善措施；鼓勵民間廠商拔擢弱勢性別優秀人才擔任管理職），以營造性別友善職場環境。</p> <p><b>g.具性別觀點之研究類計畫</b></p> <p>①研究團隊成員符合任一性別不少於三分之一原則，並積極培育及延攬女性科技研究人才；積極鼓勵女性擔任環境、能源與科技領域研究類計畫之計畫主持人。</p> <p>②以「人」為研究對象之研究，需進行性別分析，研究結論與建議亦需具性別觀點。</p>	
評估項目	評估說明
<p><b>2-3【請根據2-2本計畫執行策略，編列或調整相關經費配置】</b></p> <p>各機關於籌編年度概算時，請將本計畫所編列或調整之性別相關經費納入性別預算編列情形表，以確保性別相關事項有足夠經費及資源落實執行，以達成性別目標或回應性別差異需求。</p>	<p><input type="checkbox"/>有編列或調整經費配置者並納入性別預算，請說明預算額度編列或調整情形。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>未編列或調整經費配置者，請說明原因及改善方法。</p> <p>本政策係為就里長辦里各類鄰里活動所設計之網路版統計人次數據軟體，設備使用並無性別限制，故無針對性別進行經費編列。</p>