

93 年臺北市政府人事處施政計畫重點

- 一、配合辦理市府組織再造，合理調整機關職能，並協助相關人員移撥及安置。
- 二、運用民間資源，摶節市府用人，貫徹員額零成長。
- 三、配合新考用合一政策，辦理基層機關考試分發，並依法辦理公務人員任免遷調。
- 四、為達成國際化都市目標，加強員工外語能力培訓。
- 五、輔導本市公務人員協會之籌組及運作，以激勵員工士氣。
- 六、落實兩性平權，建立合理工作環境。
- 七、籌辦市府員工親子運動會，增進團隊士氣。
- 八、有效推動績效管理待遇制度，提昇行政效能。
- 九、賡續辦理福利互助金結算作業，訂定本府員工退休喪亡互助自治條例，維護同仁權益。
- 十、配合人事法令變動，賡續維護及強化人事管理資訊系統功能，建立標準作業程序。