

勞力供需新平衡—台北都會區現行職業結構剖析

依細部綜觀分析，本市服務業部門家數比重高達九成，對本市之整體經濟發展貢獻自然最爲卓著。就行業別來說，以批發、零售及餐飲業家數最多；金融、保險、不動產及工商服務業居次；運輸倉儲及通信業則排名第三。但若就成長量衡量，其中金融、保險、不動產及工商服務業始終續呈大幅成長，主要原因係因會計、租賃、資訊、顧問等行業的快速成長，並受到金融自由化、國際化政策影響，政府先後採取各項開放措施之成果所致；批發、零售及餐飲業則次之。不過值得注意的一點，由於近年來本市工商發展已達飽和及受近期經濟景氣趨緩影響，除了新興熱門產業外，其他行業在數量成長上皆有減緩的趨勢。

而從本市就業人口實況對照，本市就業機會與人口與上述產業的變動發展亦呈現大致類似的規模走向，服務業從業人口佔本市就業人數比例將近八成，二級行業就業人數則僅佔兩成多。其中又以批發、零售及餐飲業人數最眾，佔總人口的三成；社會服務及個人服務業排名第二，佔兩成；製造業第三，佔一成五左右。若單從十五至二十四歲社會新鮮人族群來看，就業情況除亦同於上述內容外，且前兩者比例更

稍高於整體，就業人數平均約在五成五以上。

若以整體成長率觀察，近五年來就業人口以金融、保險、不動產及工商服務業持續成長，最爲長紅。社會服務及個人服務業、製造業則有下降後重新逐步攀升的傾向；批發、零售及餐飲業反之。運輸、倉儲及通信業與營造業則持續下跌，尤以營造業跌幅最深。

再看十五至二十四歲的社會新鮮人部分，金融、保險、不動產及工商服務業的就業人口同樣穩定成長；製造業則持平；社會服務及個人服務業顯現上下起伏狀況；批發、零售及餐飲業反而保持最大跌幅。至於營造業就業人數雖說亦持續快速下滑，惟去年卻是呈現不降反升情形。

比較近兩年大台北地區的勞動供需消長情形，92 年求職求才之供需雙方已明顯較 91 年呈現穩定狀態，但仍然有求才不足求職者，其中「專業人員」職類，求職人數爲 4787 人，求才人數僅 2198 人，爲達求職人數的一半，1 人可分配到的工作機會只有 0.46 個；其次爲「事務工作人員」求職人數爲 16880 人，求才人數僅 10583 人，1 人可分配到的工作機會只有 0.63 個，而「民意代表、行政主管、企業主管及經理人人員」求職者爲 1660 人，求才人數 2385 個，

每個求職者有 1.44 個工作機會。

以求才空缺人數而言，本年求才空缺數最高者為「技術員及助理專業人員」，15193 個，其次為「服務工作人員及售貨員」，求才空缺數為 8755 人；反之「農、林、漁、牧工作人員」求才空缺數僅 101 個。

從此可知，本市就業市場隨著產業變遷誕生諸多新貌，此更可從就業者職業分佈架構上一窺其消長的端倪。其中農林漁牧工作人員、體力及機械設備操作工、企業主管及經理人員的數量及比例均已呈明顯下滑，技術員及專業人員（含助理專業人員）則是逆勢上揚，這種現象已充分彰顯出未來的就業市場上，不論是在何種行業之中，都正朝專業性的技術工作作為主流，而相信這種演變，勢必是本市就業職場上再也無法抵抗的發展潮流趨勢，這亦是初次踏入無涯職海的社會新鮮人不能不知悉的課題。