

原住民族事務委員會 110 年度施政重點與施政計畫

壹、願景

自信跨越，臺北新原鄉

貳、使命

落實原住民族基本法第 28 條：「政府對於居住原住民族地區外之原住民，應對其健康、安居、融資、就學、就養、就業、就醫及社會適應等事項給予保障及協助。」

參、施政重點

- 一、辦理員工教育訓練，深化公務核心價值，提升工作知能，落實為民服務精神。
- 二、辦理座談會，建立民眾參與溝通平台，掌握需求動態。
- 三、辦理八一原住民族紀念日，增加原漢族群間認識瞭解，尊重多元文化。
- 四、強化本會施政行銷方式，豐富官方網站、官方 LINE 訊息即時傳播，並出版刊物及權益手冊，讓民眾有感。
- 五、推廣及傳承傳統文化，形塑多元文化印象城市，辦理文化活動，以歲時祭儀及原住民族運動會為核心，展現原住民族傳統文化特質與內涵。
- 六、完整化都會區原住民族教育體系：積極扶植與培力原住民多元人才，強化原住民族部落大學終身學習、傳承教育及文化推廣功能，建構原住民族知識學習體系。
- 七、落實族語振興，積極培力教學師資，並結合假日族語幼托向下扎根；擴大相關應用領域，結合數位 E 化平臺，提升族人學習族語動機；辦理族語相關競賽，透過團隊合作學習，增加族語使用；寒暑期間辦理部落體驗營隊，提供文化交流及沉浸式環境，以達傳承目的。
- 八、強化凱達格蘭文化館之任務與功能，拓展文化推廣場域，結合北投·無圍牆博物館計畫及在地文化能量，提升文化館之經營管理效能。
- 九、推動本市原民青年人才培訓計畫，針對本市具發展潛力之原住民青年，著手辦理原住民經濟產業人才訓練及開辦原住民職訓專班，以增加就業技能，並積極輔導鼓勵參加職業證照考試。
- 十、規劃建置本市原住民文化產業創意環境，推動原民青創基地，扶植文創經濟產業。
- 十一、規劃建置台北市原住民生活園區，兼具發展文化推廣與經濟產業發展之目標。
- 十二、建構原住民社會安全及關懷網絡：推展原動力志工服務、長青樂活服務、原住民族耆老服務中心、國小國中原住民學生課後照顧。
- 十三、推動原住民社會資源連結，辦理原住民社團連繫座談會，鼓勵社會參與，及連結歷年課後照顧成長青年，參與原民公共議題，協力推動原住民社會服務。

肆、施政計畫

計畫名稱		分計畫	計畫內容
業務計畫	工作計畫		
壹.	一. 一般行政管理	<一>一般業務	1.辦理各項事務性工作、研考、政風、檔案及總務等業務。 2.建立並提升資訊網路環境，以提升業務推動施政效率。
		<二>會計業務	辦理歲計、會計、及統計等業務。
		<三>人事業務	辦理人員進用、離職、升遷、考核、獎懲等業務。
貳.	一. 綜合企劃業務	<一>策訂方針、推動法制，提升行政效能	1.訂定年度施政計畫及施政重點，加強施政管考，優化人力素質，提升行政效能。 2.檢討現行政策、法規及制度。 3.召開委員會議，延攬原住民族事務領域之學者、專家及族群代表，提供原住民政策建言及興革意見。
		<二>掌握民意需求，落實為民服務精神	1.辦理員工教育訓練，深化公務核心價值，提升工作知能，落實為民服務精神。 2.辦理座談會，建立民眾參與溝通平台，廣納民眾意見與建議，掌握需求動態。
		<三>辦理原住民族紀念日活動，建立族人自我認同，增加漢人對原住民之認識	辦理八一原住民族紀念日活動，增加原漢族群間認識瞭解，尊重多元文化。

		<p><四>強化本會施政行銷管道，讓民眾有感</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.豐富官方網站、官方 LINE 訊息，並透過即時傳播，讓民眾獲得第一手資料。 2.出版原來臺北半年刊刊物及原住民族權益手冊，讓民眾可以瞭解本會施政重點，並可清楚瞭解自身權益。
參.	一.	<p><一>文化保存與推廣</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.推廣及傳承傳統文化，推動本市原住民印象文化活動，辦理文化活動，以歲時祭儀及傳統體能競技，展現原住民族傳統文化特質與內涵。 2.推動臺灣原住民族文化知識之蒐整、調查與建置。 3.辦理部落文化活力營，重尋部落傳統文化智慧。 4.鼓勵參與原住民族文化、藝術之發展及保存，並予以獎勵及表揚。配合本府各機關重大活動並結合各校際原住民資源，推動原住民族文化活動及樂舞展演，以多元豐富之原住民族音樂藝術表演，讓都市重現原住民族部落情感。
		<p><二>原住民族語維護及傳承</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.辦理語言振興計畫，於本市原住民族部落大學辦理族語及文化教學，擴大族語學習據點，並促進文化傳承。 2.辦理原住民族語單詞、戲劇競賽暨相關原住民族語文化活動，提供多元學習環境。 3.鼓勵國、高中開設原住民族文化社團，聘請原住民籍老師輔導傳承原住民族語言文化。 4.積極培力原住民族教育師資，精進研究與教學能力。
		<p><三>教育發展</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.完整化都會區原住民族教育體系：積極扶植與培力原住民多元人才，強化原住民族部落大學終身學習、傳承教育及文化推廣功能，建構原住民族知識學習體系。 2.落實族語振興，積極培力教學師資，並結合假日族語幼托向下扎根；擴大相關應用領域，結合數位 E 化平臺，提升族人學習族語動機；辦理族語相關競賽，透過團隊合作學習，增加族語使用；寒暑期間辦理部落體驗營隊，提供文化交流及沉浸式環境，以達傳承目的。 3.提供教育扶助，辦理原住民子女獎助學金、就學生活津貼、代收代辦費補助、就學交通補助、營養午餐補助等。
		<p><四>原住民人才培育</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1.扶植臺北市原住民族合唱團，辦理相關培訓計畫。 2.建立原住民人才資料庫，鼓勵適性發展，補助原住民社團辦理體

			<p>育單項競賽。</p> <p>3.扶植原住民藝文團體、個人樂舞創作及發表，並鼓勵創意發展。</p>
		<五>凱達格蘭文化館業務	<p>1.升級所屬場館功能：導入研究化、典藏化、數位化，健全文物典藏制度，以發揮典藏、教育、推廣之功能。</p> <p>2.推動場館活化及再生，強化數位展示、充實館藏文物，展現原住民族文化多元之風貌。</p> <p>3.建構原住民族傳統及當代藝術文化交流平台，辦理原住民族舞蹈、音樂、繪畫、工藝及其他創意特展。</p> <p>4.強化凱達格蘭文化館之任務與功能，拓展文化推廣場域，結合北投·無圍牆博物館計畫及在地文化能量，提升文化館之經營管理效能。</p> <p>5.辦理寒、暑假教育推廣活動，達原住民族文化、藝術等教育功能。</p>
肆. 原住民經濟建設業務	一. 原住民經濟建設業務	<一>就業輔導與職業訓練	<p>1.建置更新原住民人力資料庫，加強與就服網絡之連結與運用，保障原住民族工作權益。</p> <p>2.開辦原住民職訓專班，以增加就業技能，並積極輔導鼓勵參加職業證照考試。</p> <p>3.辦理原住民職訓生活津貼及學費材料費補助。</p>
		<二>輔導原住民經濟事業發展	<p>1.辦理原住民事業經營技術輔導計畫，永續事業發展。</p> <p>2.輔助原住民合作事業發展。</p> <p>3.配合原住民族委員會辦理「原住民族綜合發展基金」創業貸款及金融輔導相關業務。</p> <p>4.推動本市原民青年人才培訓計畫，針對本市具發展潛力之原住民青年，著手辦理原住民經濟產業人才訓練。</p> <p>5.辦理原住民貸款利息補貼。</p>
		<三>原民風味館經營管理業務	<p>1.建置本市原住民文化產業創意環境，並提升相關經濟產業。</p> <p>2.建立原住民藝文特色環境，展現民族文化特色、創造經濟效益及營造藝術產業創意基地氛圍。</p> <p>3.結合樂舞展演，豐富原民風味館周邊園區文化特色，進而帶動園</p>

			<p>區藝文產業發展。</p> <p>4.因應美術館擴建，風味館將配合拆遷，後續將規劃建置原住民生活園區，兼具發展文化推廣與經濟發展之目標。</p>
伍.	一.	<一>福利服務	<p>1.建構原住民社會安全網絡，辦理社會救助及推動福利服務：提供原住民急難關懷慰助、特殊境遇婦女扶助及優先等措施；推動健康照顧、兒童托育及老人安置等社會福利服務事項。</p> <p>2.建構原住民社會關懷網絡：推展原動力志工服務、長青樂活服務、原住民族耆老服務中心、國小國中原住民學生課後照顧、原住民家庭培力服務方案，有效運用資源，積極提供及時適切之支持服務及文化服務；運用原住民社團、志工、各區服務員對原住民家庭進行關懷訪視服務，並提供社會福利諮詢服務。</p> <p>3.維護及保障原住民權益：設置原住民族家庭服務中心辦理婦女權益維護，補助訴訟費用等各項原住民權益促進措施；辦理原住民健康保險補助、醫療費補助及相關事項。</p>
		<二>住宅業務	<p>1.辦理輔助都市原住民承租國宅暨生活品質促進計畫暨東湖 C、E 基地國宅原住民承租戶住宅管理及服務。</p> <p>2.辦理原住民中低收入戶建購、修繕住宅補助。</p> <p>3.辦理原住民中低收入家庭租屋補貼。</p>
		<三>原住民社團輔導	<p>1.推動原住民社會資源連結，辦理原住民社團連繫座談會，鼓勵社會參與，協力推動原住民社會服務。</p> <p>2.強化原住民社團組織運作，辦理社團幹部訓練。</p>
陸.	一.	<一>其他設備	<p>1.辦公事務設備之維護與汰換。</p> <p>2.加強凱達格蘭文化館典藏、展示及教育學習功能，充實文物及展品、圖書、及建購數位展示設備。</p>
柒.	一.	<一>第一預備金	第一預備金