

## 臺北市政府人事處性別平等專案小組第3次會議紀錄

壹、時間：101年11月9日（星期五）上午10時

貳、地點：本處1103會議室

參、主席：韓召集人英俊

記錄：陳小鳳

肆、主席致詞（略）

伍、承辦單位報告101年9月27日第2次會議裁示暨指示事項執行情形

主席裁示：洽悉。

陸、各辦理單位工作報告

**任用科報告本府暨所屬各機關學校主管性別比例情形統計與分析（詳如會議資料）**

主席裁示：

本項統計分析報告有提出具體數據，具有參考價值，有關一級局處女性政務首長比例偏低之問題，應再補充分析說明並研擬因應對策，充實內容後請黃老師及楊老師指導，並將研擬對策簽陳市長核定後據以辦理。

另外，請任用科檢討目前各局處，是否有哪些首長職務較不適合由女性擔任外，於進用新任首長時建議市長優先考量由女性擔任，同時，於每會期（半年一次）開始前，檢討一級機關首長性別比例情形，提供市長作為爾後遴選局處首長人選之參考，以促進性別比例平衡，並回應議員關注議題。

**資訊室報告開發人事機構現有主管性別統計表案**

已規劃於人事管理資訊系統（PSN2K）統計子系統，開發按季產製「臺北市政府暨所屬機關學校人事機構現有主管人數統計表」功能，目前進行測試中，預計於下次會議即可提出相關統計資料，並進行後續分析作業。

主席裁示：

本項統計功能應具有統計一級局處首長、副首長、一、二級機關學校首長及主管等性別比例之功能，請資訊室於驗收時確認，並請各科室提供意見，使本項統計功能確實符合前述任用科等相關科室統計需求。

#### 柒、討論提案

案由：本處 101 年推動性別主流化執行情形，提請 討論。

決議：

- 一、本年度均無科室辦理性別影響評估，為能確實呈現本處辦理績效，仍請各科室就本年度所辦理與性別有關之業務，提出案例，所提案例之性別影響評估雖未必確實依照評估模式進行，但仍要提出來試著辦理，未來才能逐步作成完整且具參考價值之性別影響評估案例，本處設有 3 位性別議題聯絡人，各科室於辦理時可請渠等協助，並將所提案例請教黃老師及楊老師。
- 二、有關第 5 項性別預算辦理事項部分，請會計員及任用科再予補充，明確列出預算項目及金額。

捌、臨時動議：無

玖、散會：上午 10 時 50 分