

臺北市政府性別檢視清單範例檢視結果一覽表

方案名稱：104 年工員健康檢查方案

方案執行期間：104 年

檢視局處：臺北自來水事業處

填表人姓名及聯絡方式：祁玉成 (02)8733-5615

填表日期：104.3.10

檢視面向	題項（問）		檢視結果（答）
一、目標：明確定義目標對象及預期成效。	1	該方案目標是什麼？對於促進性別平等有何正面影響？是否可去除過去性別不平等相關的障礙？	(1)方案目標： 本處為保障工員健康，依照勞工安全衛生法規定，對在職工員施行定期健康檢查；另為提升工員健康檢查品質，自 104 年度起修正檢查期程為每 2 年一次(原為 3 年 1 次)，每人健康檢查費用提高為 1700 元，並規劃依照員工性別差異調整健康檢查項目，期以工員健康檢查方案促進不同性別群體之勞動品質及勞動安全。 (2)對於促進性別平等有何正面影響： 針對工員不同性別，規劃辦理適合不同性別工員之檢查項目，有別已往一視同仁的檢查項目，將性別因素納入考量，除達到健康保護目的外，更讓員工體認本處關切性別平等之用心與作為，進而促進員工性別平等意識。 (3)是否去除過去性別不平等相關的障礙：

			本處工員以男性人數居多，往年辦理之健康檢查方案並無針對性別差異而規畫不同的健康檢查項目，雖無不平等對待的障礙，惟如能因應工員性別差異規劃更適合的檢查項目，較有助於去除以往以男性工員為主體之思考模式，保障女性工員健康之權益。
	2	誰是該方案預期服務使用者？男女比例約多少？是否有因應不同性別之需求？	(1) 該方案預期服務使用者：本處現有之全體工員，男性 322 人，女性 70 人，合計 392 人。 (2) 現有工員男女比例統計情形：男性 322 人，女性 70 人，男女比例 82%：18%。 (3) 是否因應不同性別之需求：工員健檢方案於 104 年 10 月 14 日招標完成，廠商業針對性別提供不同健檢項目，女性健檢項目如卵巢癌、乳癌之癌症篩檢、骨盆腔超音波檢查，男性健檢項目如鼻咽癌檢查、前列腺癌、攝護腺超音波(附件 3)，已針對不同性別辦理差異化之健檢項目。
二、資料蒐集：性別統計資料、調查研究等。	3	有無充分諮詢、整合預期服務使用者(包含不同性別)、性別相關團體／專家學者對於該方案的意見？	本方案預計於 104 年 4 月前規劃辦理，目前已請多家醫療院所協助規劃設計工員健康檢查方案草案，要求依工員性別差異設計不同健康檢查項目，以提供本處參考辦理，將俟醫療院所提供健康檢查方案草案，本處後續將諮詢、整合工員對方案之意見，並敦請具性別觀點之專家學者協助審查方案是否符合性別概念及提請本處性別平等專案小組審查。

	4	規劃該方案前，有無蒐集依性別、族群、身心障礙、社經地位、年齡、宗教或性傾向等分類的資料和統計數據？	有，本處現有工員人數 392 人，分別依性別、族群、身心障礙、年齡等類別統計如下： 1.性別比例：男性 322 人，女性 70 人，男女比例 82%：18%。 2.年齡比例：男性 322 人，60 歲以上 99 人（31%），50 歲以上未滿 60 歲 123 人（38%），40 歲以上未滿 50 歲 82 人（25%），35 歲到 39 歲 18 人（6%）；女性 70 人，60 歲以上 29 人（41%），50 歲以上未滿 60 歲 30 人（43%），40 歲以上未滿 50 歲 9 人（13%），35 歲到 39 歲 2 人（3%）。 3.身心障礙比例：男性 322 人，身心障礙 16 人，障礙比例 5%；女性 70 人，身心障礙 14 人，障礙比例 20%。 4.族群比例：男性 322 人，平地原住民 6 人（2%），山地原住民 1 人（0.3%）；女性 70 人，平地原住民 3 人（4%）。 依照統計資料結果，本處男性工員人數遠多於女性，平均年齡偏高，身心障礙比例約 13%。
	5	針對該方案事前曾做過其他哪些性別相關的準備工作？	辦理本方案前已先蒐集各醫療院所健康檢查方案資訊及評價，及健康檢查項目有否針對性別差異提供合適之檢查項目與服務。

三、發展作法： 依據性別主流化觀點，擬定計畫。	6	請問根據題項四蒐集來的資料，該方案對於各個群體中的不同性別，是否有不同的影響？若有，如何據此調整方案內容？	本方案將針對蒐集來的資料，如男性工員人數遠多於女性，平均年齡偏高，身心障礙比例達 13% 等資料，提供給擬參與投標之醫療院所納入考量，調整方案檢查內容及項目。
	7	請問參與規劃、執行、評估該方案的人，是否具備性別平等相關認知／有沒有參與相關課程？	參與規劃、執行、評估本方案之承辦人員及主管人員，每年均參加「性別主流化」研習訓練，具備性別平等意識。
	8	除了性別以外，規劃該方案時是否有考量到其他不同年齡、社經地位、族群等需求？	本方案適用對象為本處工員同仁，已將年齡、身障等統計資料納入考量規劃。
四、預算： 把性別觀點整合到預算流程的各個層面當中。	9	該方案是否針對不同性別，或性別平等相關議題，特別編列預算？	該方案所需費用已編入 104 年預算(員工健檢費用)。
	10	特別及非特別編列預算的預算項目對於促進性別平等有何正面影響？（註 1）	本方案非屬特別編列預算，惟對不同性別群體之健康維護、勞動品質及勞動安全有正面影響。

	11	前項預算編列或審核時，有無徵詢女性／性別相關團體的意見？	無。
五、傳播： 如何將訊息傳達給不同背景的目標對象。	12	採用什麼方式傳佈該方案訊息給目標對象？有無針對不同背景的目標對象（包括不講本國語言的男女），採取不同的傳播方法？（註2）	本方案適用對象為本處工員同仁，相關訊息以電子郵件及週知公文方式轉知所有工員，如有不諳電腦操作同仁將請工員所屬單位轉知。
	13	訊息傳佈過程曾使用何種具體措施，以避免具性別歧視意味的語言、符號或案例？	訊息公告以電子郵件及週知公文方式轉知所有工員，未有具性別歧視意味之語言、符號或文字。
六、提供服務： 提供服務的作法是否符合能滿足各種群體的需求。	14	不同群體取得該方案資源的難易度有何不同？有無配套措施可彌補這樣的差異？	本方案適用對象為本處工員同仁，均由本處承辦單位主動提供工員同仁相同資源，無難易度之分。
	15	有無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助提供服務給目標對象？	本方案並無結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，惟已請擬參與投標之醫療院所，協助將衛生署及健保局推動之國民免費健康檢查項目（如女性子宮頸癌、男性口腔癌）併入檢查方案，提供工員同仁更完善的健康檢查服務。
	16	協助提供服務的組織，能否考量到各種使用者不同的需求？	有。

七、評估：實際執行情形是否符合前述各步驟並達預期效果，或有意外發展及成果。	17	有無進行使用者滿意度調查？前述調查是否能反映出不同背景之男女的意見？	本方案辦理完成後將進行滿意度調查，可直接並有效反映不同性別的意見。
	18	是否邀請具性別觀點的學者、專家或代表不同群體的組織，協助監督方案？若有，監督過程有無聚焦在實際執行情形上？	本方案提請本處性別平等專案小組審查，必要時另邀請具性別觀點的學者、專家或代表協助監督方案。
	19	依據評估結果，該方案能否促進不同性別間的瞭解和接納？為什麼（請說明理由）？	本方案將性別影響納入考量，讓接受健康檢查服務之員工，感受性別平等的精神與作為，有助提升員工對不同性別之認識與尊重。
	20	未來如何針對前述各題項，在性別面向上進行改進，以對不同性別均能發揮最大效益（請註明題項編號及改進方式）？（註3）	保障員工健康，預防職業病為北水處一以貫之的原則，本方案因104年度增加健康檢查費用，預期對健康檢查項目及品質將有提升效果，惟受限於個資保護，無法蒐集每位員工之健康狀況，故難以針對員工健康情形及特殊需求醫療進行詳細統計分析，僅能就性別、年齡、身障別等一般資料統計並規劃健康檢查項目。

註1：例如，促進兩性平等就業機會、平等受教機會等。

註2：例如，結合其他政府部門、地方或全國性的民間組織，協助把訊息帶給目標對象，或透過連結女性經常使用的網站如求職網站等，傳遞訊息。

註3：例如，有無特定團體比其他團體受益更大？如果有，如何處理這種不均衡的狀況？是否有蒐集其他資訊的需求？對照這次經驗，目標對象或指標是否需要調整？未來需要多告知誰相關資訊？應該如何呈現資訊才能有效溝通？