

人事處 105 年度施政計畫重點

壹、願景

活化人力資源、發揮人力綜效，精進城市優勢。

貳、使命

「建構高效能具競爭力的市府團隊」

參、施政重點

- 一、因應組織職能調整發展及業務需求，進行組織法規修正，強化組織功能及人力運用，建構精實的市政團隊。
- 二、因應人事法令作業規定修正，辦理各項人事人員專業訓練，提升專業能力。
- 三、持續辦理任免遷調及銓審動態業務，落實考試用人政策，並賡續足額進用身心障礙人員及原住民。
- 四、持續辦理本府公務人員職期遷調，加強職務歷練，擴大人才交流，並防貪瀆。
- 五、照護員工心理健康，提供員工諮詢、協談服務，規劃系列專題講座及主題工作坊活動等多樣性協助措施。
- 六、選送優秀人員出國訓練進修，並規劃辦理菁英領導班學員赴國外進行短期研習，以培育本府具前瞻國際視野之中高階領導人才。
- 七、選拔模範員工，藉以表彰工作績效，並依據績效覈實辦理員工之年終考績(核)；對於有具體績效或重大貢獻之團體或員工，即時核給獎勵，以激勵員工工作士氣。
- 八、覈實指派加班，合理管控加班費支出，隨時檢討簡化工作流程及方法，以提升行政效率並擷節財政支出。
- 九、督導所屬機關於 WebHR 及退撫整合平臺等系統內建置完整退撫人員資料，並於退撫整合平臺執行退撫給與發放及查驗作業，另查對臺銀優存校對系統資料，以達正確發放退撫給與。
- 十、促進本府各機關學校員工情感交流，透過聯誼活動方式，增進未婚同仁互動機會，藉以拓展彼此生活領域。
- 十一、強化本府人力資源管理系統服務體質及推動人事表單簡化、待遇退撫雲端資料整合服務，提升人事管理及服務之效率、品質及正確性，並強化業務決策統計支援能力。