

公務人員訓練處 105 年度施政目標與重點

壹、使命

「全國頂尖培訓機構、市政人才育成中心」

貳、願景

「培訓優質公務人力、提升公共服務品質」

參、施政重點

- 一、確立培訓方向及重點，連結市長施政理念，規劃辦理訓練班期，突顯城市治理特色。
- 二、完善市府管理階層人才培訓體系，強化訓用結合，發展才能評鑑作法及相關配套機制。
- 三、發揮大臺北生活圈政策影響力，善用培訓軟硬體資源優勢，促成北北基桃宜等鄰近縣市互動，建立訓練資源互惠共享機制。
- 四、運用策略聯盟合作模式，結合中央、本府及環保團體等多元環教資源，增進環境教育推廣能量。
- 五、參加國際訓練年會及國際人才培訓競賽，汲取人力發展最新趨勢及訓練新知，提升訓練品質與績效。
- 六、符應府層級優先推動施政項目-智慧城市，規劃「運用臺北 e 大推動市民數位學習」計畫，期能提供高品質之數位學習服務，滿足市民快速、便捷的智慧學習需求。
- 七、配合府層級優先推動施政項目-推動田園城市推廣計畫，推動「e 化課程」方案，將田園城市概念、農作知識、栽種技術等友善農耕課程數位化，提供民眾快速、便捷的學習管道。
- 八、開發符合多元載具的平臺功能，搭配優質的數位及行動學習課程，滿足學員即時學習的需求。
- 九、協助局處導入數位學習，讓局處同仁透過臺北 e 大取得政策推動所需專業職能之教育訓練資源，提升人力培訓效率。
- 十、規劃套裝或特色課程，搭配有效學習推廣方案，持續進行品牌經營，以提高會員對臺北 e 大的黏著度。
- 十一、透過異業結盟，善用彼此訓練資源，發展互惠互利共享機制。
- 十二、配合府層級優先推動施政項目，積極進行 2017 臺北世界大學運動會認證相關作業。
- 十三、更新設施、設備及改善住宿環境，規劃多功能園區以提供多元化服務，並營造安全、主動、積極、友善、優質的客服情境。
- 十四、加強園區綠美化，並注入豐富的人文要素，營造具高度親和力和轉化潛能的學習環境，發揮潛移默化的境教功能。

十五、為活化本處空間及圖書資源，規劃開放友善空間、共享資源。(百日新政)

肆、優先推動施政項目

- 一、辦理重大政策訓練班期
- 二、智慧城市-運用臺北 e 大推動市民數位學習
- 三、活化園區場地、增進使用效益