

臺北市都市計畫委員會 104 年第 1 次性別平等專案小組會議紀錄

壹、時間：104 年 4 月 8 日上午 09 時 30 分

貳、地點：本會委員會議室

參、主席：劉執行秘書秀玲

紀錄：李雪鳳

肆、出席人員：姚委員淑文〈請假〉、陳委員曼麗、蔡視察楊玄〈性平辦公室〉、張委員立立、胡委員方瓊、陳委員福隆、陳委員墀信、李委員雪鳳、黃若津、蔡立睿

伍、討論提案

一、本會提案說明

〈一〉確認上次會議紀錄

確認通過。

〈二〉性別論壇心得及性別意識培力分享〈陳委員曼麗〉。

二、綜合討論

主席：

〈一〉綜觀本會過去針對個案所做參與開會發言及陳情意見等性別分析，發現在山坡地變更開發的案件上，女性參與意願較高，也較勇於表示意見，是否意味女性民眾在參與公共事務的意願逐漸提高，這部分未來將持續統計分析。

〈二〉因為本會係審議幕僚單位，而非執行單位，較難有具體的亮點作為，請委員及性平辦公室提供本府其他類似性質的幕僚單位，如人事、政風、主計處等之運作方式供參。

陳委員曼麗：

女性白天在家時間可能較多，參與社區事務也日益增多，因此參加開會及參與、發言也愈來愈多。以貴會業務性質而言，建議可做性別影響評估。據本人經驗，中央業務多為中長程計畫，因此需做評估，本府很多機關業務較屬短期，且金額較少，感覺較無著力點。貴會應屬中長期性質，做評估時可從三個層面分析：決策端、執行端、受益或受害端之性別比例及影響情形等。幕僚工作平時累積評估資料，日後可突顯其重要性。

性平辦公室：

以本人接觸主計處為例，係職司本府性別統計指標之訂定，其他幕僚單位運作情形將再了解後告知貴會窗口。

主席：

陳委員過去曾提過影片分享案例，不知可否適用本機關？

陳委員曼麗：

本人覺得「桃姐」係討論長照問題，效果不錯，另外「秋菊打官

司」、「以愛為名」、「KANO」等影片都適合，可以說無處不性別。

影片選擇很重要，會影響欣賞動力，公共電視有很多選擇，最好有人引導效果較好。

性平辦公室：

據了解很多機關亦採用影片欣賞做為性別培力方式，人事處有些影片可借用，亦可購書閱讀。

主席：

這項建議很好，也可邀請相關單位一起參與。

性平辦公室：

請教貴會去年性別培力情形如何？本辦公室已委託公訓處於 5 月起辦理性別統計課程，歡迎大家利用。

李委員雪鳳：

因本會員額少，尚無辦理性別培力訓練，多係參加公訓處或其他機關辦理之課程，且全數職員均符規定時數。

陳委員曼麗：

貴會人數較少，但亦有其優勢，相信也累積很多學習經歷，可做為種子人員，提供同仁更多訊息。

陸、會議結論：

〈一〉感謝陳委員分享「性別論壇心得及性別意識培力」，有助

於本會同仁了解在環境、能源與科技方面，性別的差異、貢獻與努力的方向。未來除將請陳委員持續指導與分享外，亦可邀請其他專家來分享其經驗。

〈二〉 為提高同仁的參與意願及增加參與的效能，本會應可採用更活潑的方式，如觀賞影片、讀書會等，並邀請其他單位同仁共同參與。

〈三〉 本會同仁較少，除參加公訓處所開設之性別主流化課程外，亦可依委員及性平辦公室建議，主動參與其他單位之活動或與其合併辦理研討會議。

柒、散會。