

臺北市政府體育局推動性別主流化實施計畫(103-104 年)

102 年 5 月 6 日核定實施

壹、依據

依臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫

貳、目標

- 一、加強各單位確實使用各項性別主流化相關工具
- 二、落實性別觀點於體育局(以下簡稱本局)所有業務及市法規當中

參、實施對象

本局各單位

肆、推動措施及具體措施

一、成立性別平等專案小組

(一)召集人：本局局長

(二)成員：各科室主管(代表)、性別議題聯絡人 3 人及外聘民間委員 2 人(其中至少 1 位為現任或曾任臺北市政府女性權益促進委員會委員)，成員之組成單一性別比例不得低於三分之一。

(三)任務：

1. 協助訂定性別主流化各年度實施計畫。
2. 協助增修性別統計指標。
3. 性別影響評估(包含市法規修訂所填寫)及性別預算表執行事宜。
4. 提供本局性別主流化訓練課程之建議。
5. 其他性別平等促進事宜。

(四)辦理單位：本局綜合企劃科

(五)性別平等專案小組需每季至少召開會議 1 次

二、性別意識培力

(一)辦理內容：

性別主流化研習課程：每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。

(二)辦理單位：本局人事室

三、性別影響評估

(一)辦理內容：

研議或執行重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)及制訂、修訂市法規時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二)辦理單位：由本局運動設施科統整後，經本局性別平等專案小組討論。

四、性別統計與性別分析

(一)辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正，並上載至本局網站上。
3. 收集本市相關性別統計，並每年印製性別數字密碼手札。

(二)辦理單位：本局各科室填寫並由本局會計室彙整。

五、性別預算

(一)辦理內容：

1. 各機關填寫性別影響評估表時，應一併填寫性別預算表。
2. 每年由會計室彙整各科室填覆之性別預算表，應請本局性別平等專案小組協助檢視。
3. 配合公訓處及主計處辦理性別預算相關訓練。
4. 逐年落實發展性別回應預算之目標。

(二)辦理單位：本局各科室填寫並由本局會計室彙整。

伍、計畫擬訂及評估

本局將於每年年底完成當年度成果，經本局性別平等專案小組通過後，於本局網站上公告。

陸、經費來源

由本局各科室納入年度預算

柒、預期效益

- 一、加強本局同仁性別平等意識，落實推動性別主流化工作。
- 二、將性別平等觀點納入本局各項政策、方案、計畫、預算及法案當中。
- 三、具體展現本局性別主流化推動成果。