

臺北市都市計畫委員會 105 年第 2 次性別平等專案小組會議紀錄

時間：105 年 12 月 15 日下午 13 時 40 分

地點：市政大樓 8 樓西南區委員會議室

主席：劉召集人秀玲

紀錄：李雪鳳

出席人員：陳委員曼麗、黃委員馨慧、陳委員秀惠〈請假〉、謝委員佩
砮、胡委員方瓊、李委員雪鳳、〈性平辦公室〉蔡楊玄、鄭
維鈞

一、報告案一、 確認上次會議紀錄

決議：確認通過。

二、報告案二、 上次會議議案執行情形報告(秘書單位)

委員發言摘要

黃委員馨慧：

- (一) 上次會議案由 3「協助民眾參與都市計畫審議」方案性別檢視清單，請說明修正內容為何？
- (二) 題項 9 與 11 有關性別預算說明，兩者檢視結果不一致，請修正。
- (三) 性別檢視清單題項 3，資料蒐集有無充分諮詢性別相關團體或專家學者，填答內容應針對本方案而言。

性平辦公室：

- (一) 檢視清單修正部分，主要是針對上次小組會議時本辦公室所提幾點意見：
 - 1、題項 4，有關資料蒐集之檢視結果原分成 2 點說明，但語意上應為同 1 點說明，應係誤繕。
 - 2、題項 11，有關性別預算編列之檢視結果說明後段，似與題意不符，建議刪除。
 - 3、題項 17，使用者滿意度調查是針對何標的進行調查，語

意不明，建議刪除。

- (二)另本次檢視清單題項 9 及題項 11，有關性別預算編列部分，召開性別平等專案小組會議之府外專家學者出席費雖可歸為性別預算，但並非針對方案所編列之特別預算，因此建議題項 9 後段刪除，與題項 11 檢視結果一致。

陳委員曼麗：

- (一) 貴會有關協助民眾參與都市計畫審議方面，請教公民參與委員會（以下簡稱公參會）是否有討論或有要求？
- (二) 據了解環評會另有專案小組會議，係邀請環評以外專家參與，都委會審議時依組織規程是否也有成立專案小組，亦可考量加邀性別、婦女團體參與，則所產生之費用即可列入。

劉委員秀玲：

本會均有參與公參會討論，公參會瞭解都市計畫案進到都委會審議時，市府方案已定，公參會是希望民眾於規劃階段即可參與討論，而非於審議階段才來陳情。因此，目前公參會是建議調整都市計畫公展說明會的作法，原法定說明會為說明性質，僅口頭答復，並無做成紀錄，現已改為須對民眾所提意見詳細記載，並送本會供委員審議參考。

決議：

- (一) 性別檢視清單題項 9，本會暫未針對不同性別或性別平等相關議題單獨編列預算，故刪除後段，與題項 11 檢視結果一致。
- (二) 後續都市計畫審議時，將依委員建議，於專案小組會議視個案性質加邀性別或婦女團體代表參與。

三、討論案一、本會落實性別主流化暨推展性別平等工作計畫 〈105-108〉草案〈秘書單位〉

委員發言摘要

黃委員馨慧：

- (一) 整體方面有些機關係於年底先預擬明年度計畫，以方便同仁推動；另應具體臚列內容，如哪一年做哪一項？由誰辦理？是否每一年皆由同一人辦理？或每年都做同一項？如此便能檢視工作推動是否有增長、是否達成目標，逐年做滾動式修正。
- (二) 第陸項「推展性別平等工作策略及具體措施」方面，貴會僅列 2 類，建議參照府版計畫 6 類全列，較有整體規範概念。

性平辦公室：

- (一) 非主管人員性別意識培力部分，非以基礎課程為主，而係曾參加基礎課程者得施以進階課程，請予修正。
- (二) 請增列「性別影響評估」、「性別預算」2 項工具。
- (三) 工作策略及具體措施應六類全列，再挑選辦理類別項目，範圍愈廣實施彈性愈大。
- (四) 計畫擬訂及成效評估部分請增列辦理單位。

劉委員秀玲：

本會工作計畫未將「性別影響評估」納入，是因本會為都市計畫審議之幕僚單位，並無相關重大建設計畫或工程，因此無法辦理性別影響評估。

陳委員曼麗：

貴會業務與都市發展局息息相關，貴會審議都市計畫之結果最終將回到都市發展局去執行，因此可思考與都市發展局合作，援引都市發展局執行都市計畫之相關施政成果或提供資料予都

發局，以進行性別影響評估。

決議：

- (一) 有關性別影響評估，將參照委員建議，思考與都市發展局合作，藉以發展出本會可進行之議題。
- (二) 另有關明年度之工作計畫，本會預計先確認 105-108 年工作計畫，接續再擬定明年度作計畫，並提報明年度專案小組會議討論。

四、臨時動議：討論本會 105 年推展性別平等工作成果報告〈秘書單位〉

委員發言摘要

陳委員曼麗：

貴會提報年度推展性別平等之亮點措施為「無」，惟參考貴會之策略地圖是承接府 KPI「推動宜居城市」指標項目，因此，應以如何提升宜居城市為目標，將相關專案之計畫列入，而非僅以提供博愛座等作為，內容稍顯空洞。

黃委員馨慧：

- (一) 在「辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計」項，貴會提報「會議室旁聽席設博愛座供弱勢或有相關需求者使用」，此為應做項目，恐遭女委會委員質疑與性別之關係，應加強說明設置目的與性平之關聯性。
- (二) 另考績委員會目前符合單一性別 1/3 比例，亦為基本原則，今年選用本項，現在就應開始設定明年項目，避免重複。
- (三) 貴會性別培力自辦課程〈含跨機關合辦〉為「無」，請確認。

性平辦公室：

- (一) 非每機關皆有自辦課程，有機關係內部人事、研考、秘書單位合辦，本項調查的目的是為了掌握各機關辦理情形，因此若沒有自辦課程就填列「無」。
- (二) 貴會性別小組名單全數為女性，未符單一性別 1/3 比例，考量貴會主管皆為女性及員額少之特殊性，如目前無法達成，以府版總計劃為目標，先以送性平辦備查方式辦理。

決議：

- (一) 性別培力可規劃與都發局合辦。性別小組名單可考慮增聘府外男性委員，日後將視情況調整。
- (二) 本案將依委員意見修正再行提報，並依限報送性平辦及登載本會性別主流專區。