

# 臺北市都市計畫委員會推動性別主流化實施計畫〈103.11.14〉 (102-104年)

## 壹、依據

依100年4月22日第8屆第1次女委會性別主流化專案會議修正通過之臺北市政府推動各機關訂定性別主流化實施計畫總計畫辦理。

## 貳、目標

- 一、依本會業務所管內容訂定性別主流化實施計畫。
- 二、加強本會確實使用各項性別主流化相關工具。
- 三、落實性別觀點於本會所有業務及相關措施中。

## 參、實施對象：

本會各組室。

## 肆、推動措施及具體措施：

### 一、成立性別平等專案小組

(一) 召集人：本會執行秘書

(二) 成員：簡任技正、本會各組組長、性別議題聯絡人及外聘民間委員2至3人，其中至少1位為現任或曾任女委會委員。

(三) 任務：

1. 協助訂定本會性別主流化各年度實施計畫
2. 協助增修性別統計指標
3. 性別影響評估執行事宜
4. 提供本會人員性別主流化訓練課程之建議
5. 其他性別平等促進事宜

(四) 辦理情形：

1. 完成外聘委員作業：102年1月至2月
2. 召開性別平等專案小組會議

〈五〉性別平等專案小組需每季至少召開會議1次

### 二、性別意識培力

(一) 辦理內容：

1. 性別主流化研習課程：人事單位每年應辦理性別意識培力課程，課程內容應包含性別主流化概念、使用工具、運用及實際案例討論。
2. 性別影響評估工作坊：參加本府公訓處辦理填寫性別影響評估表相關訓練，包括評估內容、案例介紹及填寫方式。
3. 性別議題聯絡人及代理人訓練：參加本府公訓處每年定期辦理每人每年3小時性別議題聯絡人及代理人訓練。
4. 高階主管性別主流化進階訓練：參加本府公訓處每年定期辦理主秘級

以上主管每人每年3小時之訓練。

(二) 辦理單位：本會人事單位

### 三、性別影響評估(原性別檢視清單)

(一) 辦理內容：

於研擬重大施政(包含施政計畫、中長程計畫、長期綱領)時，應蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家，並完成填寫性別影響評估表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估不同性別使用者的受益程度。

(二) 辦理單位：本會性別平等專案小組。

### 四、性別統計與性別分析

(一) 辦理內容：

1. 增進性別統計資料與分析之完備性。
2. 定期檢討性別統計指標之增加或修正。

(二) 辦理單位：本會各組室

## 伍、計畫擬訂及評估

### 一、擬訂計畫

依據本計畫擬訂至103年推動性別主流化實施計畫，計畫內容依本會所管業務自行訂定，並需提報本會性別平等專案小組通過。

### 二、計畫評估

於每年年底需完成當年度成果，經本會性別平等專案小組通過後，於本會網站上公告。

### 三、獎勵措施

配合本府人事處研擬獎勵措施，獎勵推動性別主流化有具體成效之組室方案以及有功人員。

## 陸、經費來源

由本會相關預算下勻支。

## 柒、預期效益

- 一、加強本會同仁性別平等意識，落實本會推動性別主流化。
- 二、將性別平等觀點納入本會各項政策、方案、計畫、預算當中。
- 三、具體展現本會性別主流化推動具體成果。