

臺北市政府秘書處 105 年推展性別平等工作成果報告

106 年 3 月 2 日經秘書處性平小組決議通過

■組別（甲、乙、丙、丁組）：丙 組

	姓名	科室	職稱	任務
性別議題 聯絡人	林○娟	媒體事務組	專門委員	1. 熟悉本府性別主流化總計畫。 2. 從性別視角審核、監督機關內之政策、措施、方案、計畫。
	趙○德	文書組	股長	
	王○燕	視察及動員組	股長	
承辦人	趙○娟	人事室	組員	

一、本年度機關推展性別平等之特色或亮點措施：

（一）友善的母乳哺育環境：

為提供市民及府內同仁更友善的母乳哺育環境，於 105 年度規劃於市政大樓 3 樓中央南區增設第三哺(集)乳室，並於 104 年度完成預算編列，並由本處負責設計規劃、公管中心代辦工程施作事宜。案經於 105 年度 3 月 29 日與蘇昭龍建築師事務所完成簽約，後移請公管中心辦理上網招標；俟於 9 月 30 日決標予正暘營造有限公司，10 月 20 日開工，11 月 16 日申請竣工，12 月 15 日完成驗收。同時於施工工期內，即陸續辦理室內設備及物品之採購，並陸續放置飲水機、電冰箱、尿布臺、靠背扶手椅及茶几等。



（二）辦理哺集乳室滿意度問卷調查：本處每年度均針對哺集乳室辦理滿意度問卷調查，105 年度於 11 月 28 日至 12 月 7 日，針對目前哺集乳室固定使用者 12 位，調查 5 個項目，有不滿意的項目為哺集乳室的空間大小、環境規劃及設備等 3 項，均針對不滿意項目積極規劃期程進行改善。

（三）優化職舍性別環境：建立臺北市政府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境，確保宿舍借用人之空間安全及品質。

1. 強化經管職舍性別環境管理：訂定環境巡檢表以強化管理機制，更新、汰換宿舍內設施設備，確保宿舍環境之安全及服務品質。
2. 建立各職舍管理機關聯絡網：不定期發送職務宿舍資訊，提升員工職務宿舍配住進度。

二、性別平等機制：性別平等專案小組

（一）成員

	總數	男性	女性	單一性別比例（較低者）	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
性別議題聯絡人	3	1	2	1/3	
委員	17	6	11	1/3	

（二）運作情形

應開會次數	3	實際開會次數	3	議案數量	13	府外委員姓名	顧燕翎老師、嚴祥鸞老師、楊明磊老師
首長擔任會議主席次數		副首長擔任會議主席次數	3	主任秘書擔任會議主席次數		其他人員擔任會議主席次數	
全數委員出席次數	1	超過 2/3 委員出席次數	2	府外委員全數出席次數	1		

(三) 重要議題追蹤(決議內容具性別平等發展性之具體措施)

議題說明	105 年進度	106 年進度	107 年進度
為積極推動性別平等業務，建議自 105 年度起由各組室輪流提報推動性別主流化執行情形。	<p>本年提案：</p> <p>1.公管中心：</p> <p>(1)有關「臺北市市政大樓中央區女廁裝設廁所有人使用顯示燈」方案執行情形報告。</p> <p>(2)有關「臺北市市政大樓於女廁及哺(集)乳室實施反針孔偵測」方案執行情形報告。</p> <p>2.總務組：有關「臺北市政府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境」方案執行情形報告。</p> <p>3.文書組：有關辦理「臺北市政府秘書處辦理各一級機關監印人員性別統計計畫(草案)」案，提請討論。</p> <p>4.國際事務組：105 年協助及配合各界辦理大型及國際性會議或活動結合性別平等議題報告案。</p>	持續由各組室輪流提報推動，尚未輪到提報之單位，如有議題亦可提出。	持續由各組室輪流提報推動，尚未輪到提報之單位，如有議題亦可提出。
有關「臺北市政府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境」方案執行情形報告。	為提升單房間職務宿舍性別友善環境，宿舍破損傢俱更新，已向本府人事處移撥書桌 3 張、椅子 17 張、單人衣櫃 10 個、單人床 2 床、105 年 9 月 9 日向本府環保局採購再生傢俱單人床 11 床，衣櫃 2 個，書桌 4 張，以應時需，截至 105 年 12 月 14 日，除 1 間身障保留房外，全數 122 間均已配住完成。餘世大運結束後再做汰換。	持續推動單房間職務宿舍性別友善環境，俟世大運結束後破損傢俱會再做汰換。	持續推動單房間職務宿舍性別友善環境。
有關「臺北市市政大樓中央區女廁裝設廁所有人使用顯示燈」方案執行情形報告。	女廁裝設廁所有人使用顯示燈後，節省女性使用者排隊等待的時間及減輕女性心理壓力，增進同仁使用上的便利性。	女廁裝設廁所有人使用顯示燈後，節省女性使用者排隊等待的時間及減輕女性心理壓力，持續推動；評估男廁亦裝設廁所有人使用顯示燈，節省男性使用者排隊等待的時間及減輕心理壓力，所需經費於 107 年編列於性別預算中。	女廁裝設廁所有人使用顯示燈後，節省女性使用者排隊等待的時間及減輕女性心理壓力，持續推動，本年將於男廁亦裝設廁所有人使用顯示燈節省男性使用者排隊等待的時間及減輕心理壓力。
有關本處 106 年度編列之性別預算一案。	對於能促進性別平等、消弭減少性別落差之措施或作為，例如廁所有人使用顯示燈、反針孔偵測、性別意識培力課程、性別平等專案小組講師鐘點費等等，爾後統計時得考量列為性別相關預算。	將廁所有人使用顯示燈、反針孔偵測、性別意識培力課程、性別平等專案小組講師鐘點費等，依決議持續推動。	將廁所有人使用顯示燈、反針孔偵測、性別意識培力課程、性別平等專案小組講師鐘點費等，依決議持續推動。
為因應需求並建構友善母乳哺育環境，有關市政大樓哺集乳空間使用設算報告案。	第 1 哺集乳室有 6 個單人座位，第 2 哺集乳室有 7 個，第 3 哺集乳室已於 106 年 1 月 17 日開始使用，可提供 4 個座位，依本府人事處 105 年 4 月所提供之市政大樓女性員工之相關資料推估，尖峰時間使用人約 16-18 人，於第 3 哺集乳室使用後，雖足夠提供本府同仁及洽公民眾使用，仍需持續關心並觀察使用情形，期建立友善哺	持續關心及觀察使用情形，期建立友善哺集乳育環境。	持續關心及觀察使用情形，期建立友善哺集乳育環境。

	集乳育環境。		
105 年協助及配合各界辦理大型及國際性會議或活動結合性別平等議題報告案。	將辦理活動之成果報告考量投稿台北月刊，廣為宣傳，以增加效益。	持續推動	持續推動
105 年度哺集乳室滿意度問卷調查案。	自 106 年 1 月 1 日起，已更換衛生局之新表，將使用登記結合滿意度調查之表格，放置 3 間哺乳室及育嬰室，供使用者填寫。	持續推動	持續推動

- 附件 1：性別平等專案小組開會情形一覽表
- 附件 2：性別平等專案小組辦理情形一覽表

三、性別意識培力

(一) 一般公務員參訓比率

本府一般公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練。

總人數： 101 男性人數： 25 女性人數：76

	職員完成人數	職員完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	101	100%	25	100%	76	100%

(二) 主管人員參訓比率

本府主管人員 每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練（「主管人員」含市府及機關正副首長、正副幕僚長及單位主管。）

主管總數： 20 男性主管數： 4 女性主管數：16

	主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
完成 2 小時性別主流化訓練	20	100%	4	100%	16	100%

(三) 性別議題聯絡人及性別業務承辦人參訓時數

本府各機關構性別議題聯絡人及辦理性別平等業務相關人員每人每年均須完成 18 小時課程訓練，其中 1 天以上應屬進階課程。

	姓名	年度培力總時數	進階課程時數
性別平等業務承辦人	趙○娟	27	13
性別議題聯絡人	林○娟	19	14
性別議題聯絡人	王○燕	32	19
性別議題聯絡人	趙○德	19	8
總計		97	54

(四) 自辦性別平等相關課程（含跨機關聯合辦理）

項次	辦理日期	時數	訓練班期（活動）名稱	訓練對象	講師	自辦／合辦單位
1	105 年 4 月 12 日 (上下午各 1 場)	3 小時	從文化習俗談生活中的性別	本處同仁 29 位及志工 61 位	黃瑞汝	自辦
2	105 年 6 月 17 日	2 小時	多元性別與公務倫理	本處及所屬同仁 8 位	林利珊	與政風處、人事處、研考會、客委會合辦。

四、性別統計及分析

本府各一級機關構：每年應就各該機關構業務撰擬統計分析專題，可自行撰擬或以委託、補助研究案辦理，或納入委託、補助研究案內以性別統計分析專章辦理；後續並應提送性別平等專案小組專題報告並研析參採據以制定政策或調整、改善業務。

(1) 甲組、乙組：每年至少 2 篇。

(2) 丙組：每年至少 1 篇。

(3) 丁組：每兩年至少 1 篇。

本處為瞭解權管哺集乳室使用者滿意程度，每年均進行滿意度問卷調查，105 年度係於 11 月 28 日至 12 月 7 日，針對目前哺集乳室固定使用者 12 位，調查 5 個項目，包含空間大小、環境規劃、各項設備、維護整潔與整體滿意度等 5 項，並提報 105 年 12 月 22 日

本處「性別平等專案小組」105年度第3次會議。

(一) 既有性別統計指標項目

名稱	數量
既有性別統計指標	
既有性別統計項目	

(二) 新增性別統計指標項目

項次	新增指標或項目名稱	新增指標或項目定義及說明

(三) 性別統計分析專題

項次	分析專題名稱	辦理科室或委託辦理單位名稱	提送性別平等專案小組專題報告時間
1	105年度哺集乳室滿意度問卷調查	市民服務組	105年12月22日

●附件3 性別統計分析專題（1篇或2篇）

105年度哺集乳室滿意度問卷調查案。

一、本處於105年度11月28日至12月7日，針對目前哺集乳室固定使用者12位，進行滿意度問卷調查，調查5個項目，有不滿意的項目為哺集乳室的空間大小、環境規劃及設備等3項，如下表所示：

問卷題目	我對於市政大樓哺集乳室的空間大小感到滿意	我對於市政大樓哺集乳室的環境規劃感到滿意	我對於市政大樓哺集乳室的各項設備感到滿意	我對於市政大樓哺集乳室的維護清潔感到滿意	我對於市政大樓哺集乳室整體感到滿意
滿意	58.3%	58.3%	66.7%	75%	75%
普通	25%	33.3%	16.7%	25%	25%
不滿意	16.7%	8.3%	16.7%	0%	0%

二、本次調查填寫的開放性意見為某些個人空間太小(2位)，其他樓層增設哺集乳室(2位)，部分座位光線不足(2位)，拉簾清洗(2位)，夏天悶熱(1位)，增加抱枕(1位)，洗手間增設(1位)、洗滌奶瓶設備(1位)及插座處不乾淨(1位)等。

三、針對上述意見，除已於3樓增設哺集乳室外，另針對拉簾清洗、插座處不乾淨先行改善，夏天悶熱及洗滌奶瓶設備已於室內放置電風扇與奶瓶消毒機，提升部分座位亮度、增加抱枕則規劃時程辦理，其餘則囿於市政大樓之環境暫不考慮改善。

五、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

(一) 自治條例

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間

(二) 公共工程中程計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見項數(幾項)	參採專家學者意見項數(幾項)	完成時間

(三) 重大施政計畫

項次	評估方案名稱	摘要針對特定性別之影響，或參採專家學者意見後之計畫調整或修正等相關脈絡。(若無可免填)	專家學者姓名	專家學者意見數	參採專家學者意見數	完成時間

六、性別預算

(請依需求自行增刪欄位與欄位大小。)

(一) 本年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	更換哺集乳室有關器材	40,000	本項預算係定期維護或更換哺集乳室及育嬰室之設備，含飲水機濾心及採驗水質等安全檢查、清洗隔間遮蔽布簾、清洗空調系統，隨時補充洗手乳及衛生紙，改進各項軟硬體設施，以提供更溫馨的哺育環境。
2	市政大樓第三哺集乳室裝修工程	493,200	增設第三哺集乳室裝修工程所需之施工費用。
3	其他設備	122,500	放置第三哺集乳室內之各項設備，供哺乳婦女及幼兒使用。
	總計	655,700	針對單一性別編列預算，為推動性別影響評估方案「提供哺集乳室使用服務，建構友善母乳哺育環境」，增設本市政大樓第三哺集乳室，嘉惠市民及本府有哺集乳需求之婦女，促進性別平等之實質成效。

(二) 下年度性別預算編列情形

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響(預期受惠對象及性別比)
1	更換哺集乳室有關器材	40,000	針對單一性別編列預算，預期受惠對象為有哺集乳需求之女性，本項預算係定期維護或更換哺集乳室及育嬰室之設備，含飲水機濾心及採驗水質等安全檢查、清洗隔間遮蔽布簾、清洗空調系統，隨時補充洗手乳及衛生紙，改進各項軟硬體設施，以提供更溫馨的哺育環境。
2	外聘委員出席費	18,000	性別平等專案小組外聘委員出席費
3	講師費	720	性別意識培力講師鐘點費
	總計	58,720	

(三) 下年度與本年度相較之增減：減少 596,980 元

七、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

辦理單位及規範：各一級機關構依組別每年辦理類別及項目如下：

- (一) 甲組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理5類，總計至少6項。
- (二) 乙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理4類，每類至少1項。
- (三) 丙組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理3類，每類至少1項。
- (四) 丁組：下開二、(一)至(六)項，每年至少辦理2類，每類至少1項。

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1、依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求主動規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案、計畫等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施。	<input type="checkbox"/>
	3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 男廁新增設尿布臺

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
		<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府秘書處權管親子樂園區提供市政大樓辦理活動時使用。
	4、依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，例如兒童節、婦女節、社工日、母親節、護理師節、國際反恐同日、父親節、臺灣女孩日等。	<input type="checkbox"/>
	5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。	<input checked="" type="checkbox"/> 優化職舍性別環境 <input checked="" type="checkbox"/> 廁所反針孔偵測 <input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府秘書處權管哺集乳室及友善育嬰室提供市政大樓辦理活動時使用。 <input checked="" type="checkbox"/> 多功能廁所。
(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)與企業推動性別平等	1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。	<input checked="" type="checkbox"/> 訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫(105-108年)並將所屬納為實施對象。
	2、鼓勵、督導區公所及所屬機關訂頒推動性別主流化實施計畫。	<input type="checkbox"/>
	3、鼓勵、委託、合作或補助區公所、所屬機關、民間組織與企業訂定、辦理或推動性別平等計畫、方案或措施。	<input type="checkbox"/>
	4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。
(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計	1、於活動主題融入性別平等概念。	<input type="checkbox"/>
	2、於活動內容納入性別平等專題活動。	<input type="checkbox"/>
	3、於活動宣導時併同宣導性別平等概念，宜與活動相關為佳，盡量避免僅有口號宣導。	<input type="checkbox"/>
	4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理志工戶外參訪暨便民研習時，選擇設有性別友善設施(專屬哺乳室及育嬰室空間，全區規劃有無障礙步道可暢行無阻，並備有適合身障者使用之專用生態廁所)。
	5、規劃性別友善專區提供服務。	<input checked="" type="checkbox"/>
	6、於活動場地設置各項性別友善設施設備，如友善育嬰設施、哺集乳室、衡平廁所性別比例、性別友善廁所、臨托服務等。	<input type="checkbox"/>
(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1、針對與機關構業務相關專業人員研發具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例，如社工、托育人員、警察、消防員、護理師、照顧服務員等。	<input type="checkbox"/>
	2、針對機關構業務研發一般具性別平等意識或 CEDAW 概念之教材或案例彙編等。	<input type="checkbox"/>
	3、性平辦得針對本項編列年度預算作為辦理機關構之獎勵。	<input type="checkbox"/>
(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導	1、提供多元宣導方式：含平面、網頁、廣播、影音、座談會、說明會、記者會、活動、性別意識培力課程等。	<input type="checkbox"/>
	2、擴大宣導涵蓋範圍及對象：含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。	<input checked="" type="checkbox"/> 為提升所屬同仁及志工之性別意識，自辦 2 場教育訓練。
	3、自製具性別平等意識或 CEDAW 概念之宣導文宣：須有具體宣導內容。	<input type="checkbox"/>

類別	項目	請勾選年度辦理項目並備註方案名稱
(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形	1、所屬府層級任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	2、所屬一級機關構任務編組委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input type="checkbox"/>
	3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。	<input checked="" type="checkbox"/> _臺北市政府秘書處 105年7月1日至106年6月30日甄審暨考績委員會

成果說明：

1. 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小。
2. 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 規劃辦理促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

3、主動規劃與推動相較於現行法令更加友善之性別平等措施。

方案名稱 1：男廁新增設尿布臺。

為配合性平友善廁所政策之推行，105年於市政大樓中央南、北區1樓、探索館3、4樓男廁新增設尿布臺。



方案名稱 2：臺北市政府秘書處權管親子樂園區提供市政大樓辦理活動時使用。



5、其他促進性別平等之政策、措施、方案或計畫。

方案名稱 1：優化職舍性別環境：臺北市政府秘書處單房間職務宿舍性別友善環境

- (1)委請民間消防公司定期實施檢查，每年8月辦理宿舍消防安全設備檢查及申報，確保宿舍符合法令及安全。
- (2)每年1月向產物保險公司投保宿舍內公共意外責任險。
- (3)委請民間機電、飲水機公司每月定期實施宿舍電梯、飲水機等附屬設備檢查保養1次，及安全申報、水質檢驗。
- (4)每日不定期巡檢及受理借用人之缺失改善通報，如有零配件損壞時，即洽商檢修，確保宿舍內設施、設備之完善。
- (5)依104年巡檢結果，提報105年修繕之設備、主體結構計3項。

方案名稱 2：廁所反針孔偵測

公管中心自 91 年 9 月 1 日依據「臺北市公共場所防止針孔攝影暫行管理辦法」於每週一及週四由中心同仁利用定期巡檢進行針孔攝影偵測本市政大樓 226 座男女廁所，每週二、週三及週五由女性駐警同仁檢測 3 樓以下公共區域及 11 樓、12 樓中央南北女廁，並於每月將偵測結果彙整送交本府建管處，防止針孔攝影非法入侵市府，保障市府同仁及洽公市民個人隱私。



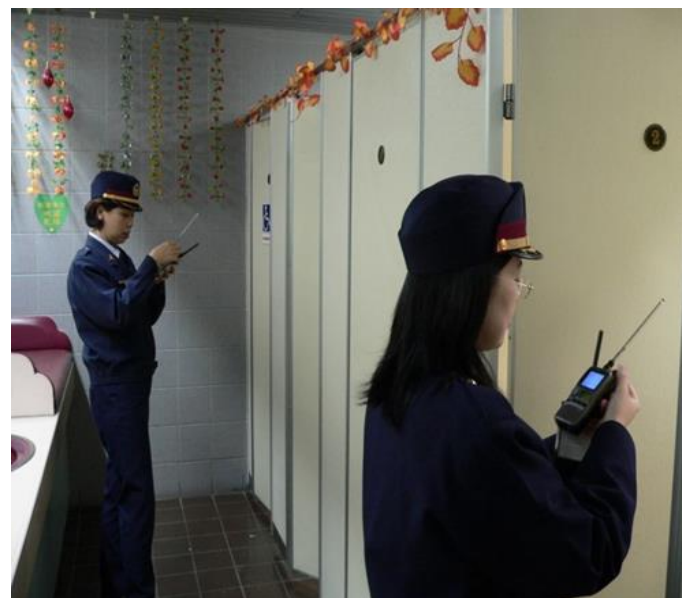
定期巡檢女廁執行針孔偵測情形



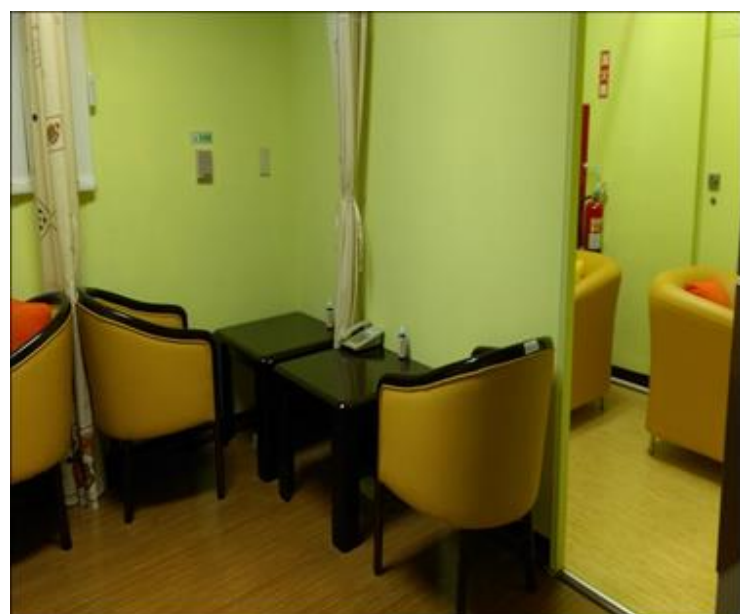
定期巡檢男廁執行針孔偵測情形



專屬巡檢由女性駐警同仁於女廁執行針孔偵測情形



方案名稱 3：臺北市政府秘書處權管哺集乳室及友善育嬰室提供市政大樓辦理活動時使用。



方案名稱 4：多功能廁所

為配合性平友善廁所政策之推行，公管中心於市政大樓中央南、北區各設置 1 處多功能廁所供親子、無障礙及性別友善廁所使用，並依規定於出入口處設置明顯標示。



(二) 積極運用與結合資源拓展性別平等業務，鼓勵、督導區公所、所屬機關、民間組織（如人民團體、基金會、機構等）與企業推動性別平等：

1、納入區公所及所屬機關為一級機關構性別主流化計畫實施對象。

方案名稱：訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108年）並將所屬納為實施對象。

為落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效及推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，訂定臺北市政府秘書處推動性別主流化實施計畫（105-108年），主責單位包含所屬機關，並提105年8月10日臺北市政府秘書處性別平等專案小組會議通過。

4、於各類補助、獎勵、徵選、評鑑及考核區公所、所屬機關、民間組織與企業之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。

方案名稱：臺北市政府秘書處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議活動。

本處協助社會團體及各級學校辦理或參加國際會議或活動時，於不排擠各申請案件前提下，將「促進性別平等」及「促進婦女權益」等相關議題納入協助案評審的加分項目，酌增協助額度。105年已試辦於部分協助案件結合性平議題，建議8個受協助單位參加或辦理國際會議活動時，加入性別意識之研習場次或相關之課程，共計2個單位採行，本處並於105年年底邀請該2單位分享活動辦理成果。



105年度協助案分享茶會

(三) 辦理活動融入性別平等概念或性別友善設計

4、辦理活動時優先考量設有性別友善設施設備之場地。

方案名稱：辦理志工戶外參訪暨便民研習優先考量設有性別友善設施設備之場地。

105年11月19日(星期六)辦理志工戶外參訪暨便民研習時，選擇好時節農莊，其場地設有性別友善設施(專屬哺乳室及育嬰室空間，全區規劃有無障礙步道可暢行無阻，並備有適合身障者使用之專用生態廁所)。



以下網頁參閱好時節農莊網站/客問集錦(<http://luckytime.com.tw/QandA.php>)

Q 好時節農莊的營業時間?是否有休園日?

Q 我們是小康家庭親子,可以參加農莊的團體旅遊行程嗎?

Q 小家庭親子人數不多建議自由行可以怎麼玩?

Q 想辦家庭聚會慶祝生日,好時節農莊可以幫忙規劃適合親子的活動嗎?

Q 搭乘大眾運輸工具如何抵達好時節農莊?

Q 可以帶寵物入園嗎?園區可以騎腳踏車嗎?

Q 好時節農莊推娃娃車或身障坐輪椅者是否適合遊園?

【1】好時節農莊全區規劃有無障礙步道可暢行無阻。
【2】生態園所備有適合身障者使用之專用設施。

Q 好時節農莊有民宿可過夜嗎?

Q 好時節農莊的團體旅遊特色:

Q 好時節農莊的會議室租借辦法?

Q 針對素食團體是否可以規劃團體活動?

Q 我們想辦企業家庭日大型活動,是否可以針對我們的需求另外規劃適合活動?

Q 套裝行程是否可以另外增減內容或另行規劃適合遊程?

Q 農莊是否有哺乳室或育嬰室的空間?

有專屬哺乳室及育嬰室空間,有其他特殊需求可另外協助安排。

活動熱線:(03)388-9689, 園區場址:桃園市大溪區康莊路三段225號 週一公休, 國定假日正常營業
好時節農莊 Copyright (c) 2013 VNUCD. All Rights Reserved. 登入管理

(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

方案名稱: 無

(五) 市民性別平等及 CEDAW 宣導

2、擴大宣導涵蓋範圍及對象: 含屬學校教師學生、民間組織(如人民團體、基金會、機構等)、企業、里長、一般民眾等。

方案名稱: 為提升所屬同仁及志工之性別意識, 自辦2場教育訓練。

於 105 年 4 月 12 日上午下午各 1 場, 邀請黃瑞汝老師主講「從文化習俗看生活中的性別」, 課程除融入性別平等概念外, 亦納入性別平等專題, 計有本處同仁 29 位及志工 61 位參加。



(六) 所屬府層級或一級機關構任務編組委員會及公務人員考績甄審委員會符合三分之一性別比例原則情形
3、所屬府層級或一級機關構公務人員考績甄審委員會均符合三分之一性別比例原則。

方案名稱：臺北市政府秘書處公務人員甄審暨考績委員會均符合三分之一性別比例原則

本處 105 年 7 月 1 日至 106 年 6 月 30 日甄審暨考績委員會委員人數共 19 人，男性委員 6 人、女性委員 13 人，業已符合三分之一性別比例原則。

八、其他相關成果

(除總計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關作為。若無則免。)

九、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關措施與作為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益