

臺北市政府公務人員訓練處新聞稿

發稿單位：教務組

發稿日期：106年9月28日

業務承辦人：許嘉惠 0912757065 / 29320212 分機 554

新聞聯絡人：李榮昌 0937096290 / 29320212 分機 342

與市府管理人員座談 柯文哲暢談臺北市政府新文化

臺北市長柯文哲今(28)日上午至臺北市政府公務人員訓練處，與百餘位市府基層及中階管理人員座談，分享任職至今臺北市政府(以下簡稱北市府)建立的新文化，包含財政紀律嚴守、資訊公開透明、人事制度公平、e化、綠色環保等，期勉北市府同仁以正直誠信為組織最重要的核心價值，勇於創新，不要怕失敗。

本次座談柯文哲以企業文化為主題，談團體共同的價值觀。以莫忘初衷破題，當初決定參選的政治目標是要建立一個「對」的社會，表示如欲改變臺灣要從首都開始，而改變首都臺北，則是從文化開始，這是一場以文化為主體之社會運動。柯文哲認為北市府存在的理由是「為市民服務、為城市創新」，目標是讓臺北市成為一個「宜居永續城市」，給人民快樂，要達成此目標需堅持「正直誠信、開放共享、創新卓越、團隊合作」四個核心價值，其中又以正直誠信最為重要，一個沒有正直誠信的團隊，就是一個共犯結構。

針對創新，柯文哲表示「成功為失敗之母」，應要忘掉過去的成功，創新要從小規模試辦，若失敗就結束，但要從失敗中汲取經驗，如果成功就推展。但環境是會變的，所以成功的創新要隨時修正，因此要營造一個允許失敗的環境，柯文哲認為大部分的創新都會成功，勿因害怕5%的失敗機率，就放棄95%會成功的創新。

座談中柯文哲分享北市府已完成的諸多內、外部創新政策。例

如在財政紀律部分，嚴守該用就用、不該用的勿亂用原則，北市府兩年財政剩餘 549 億、還債 390 億、追加預算比率由 13.6% 降至 0.4%、不設基金會；在公開透明政策部分，一切法令上網公開、市長室會議紀錄公告等。人事部分則是建立一個公平的遴選制度與文官制度。

最後，柯文哲以自己於臺北田徑場跑道試跑跌倒的照片勉勵在場的市府職員，表示跌倒了，再站起來就好，然後還是勇敢的衝到終點。面對困難，應該要問「怎麼做到？」。不怕失敗，才有機會成功，成功和失敗唯一的差別，就是意志力而已。柯文哲希望在「一日雙塔」之後，臺灣任何一個人在追求夢想的過程中，遇到重重困難，好像怎樣都不可能完成時，總會想到曾經有一個阿伯，在全世界都不相信他的時候，堅持他的夢想不曾妥協過，他相信自己，堅持追求自己的夢想。



(座談會現場照片)



(影音檔示意圖，影音檔網址：https://youtu.be/xdTg_wL9_SU)