

公共工程中程計畫性別影響評估計畫

報告單位:

臺北市政府工務局水利工程處

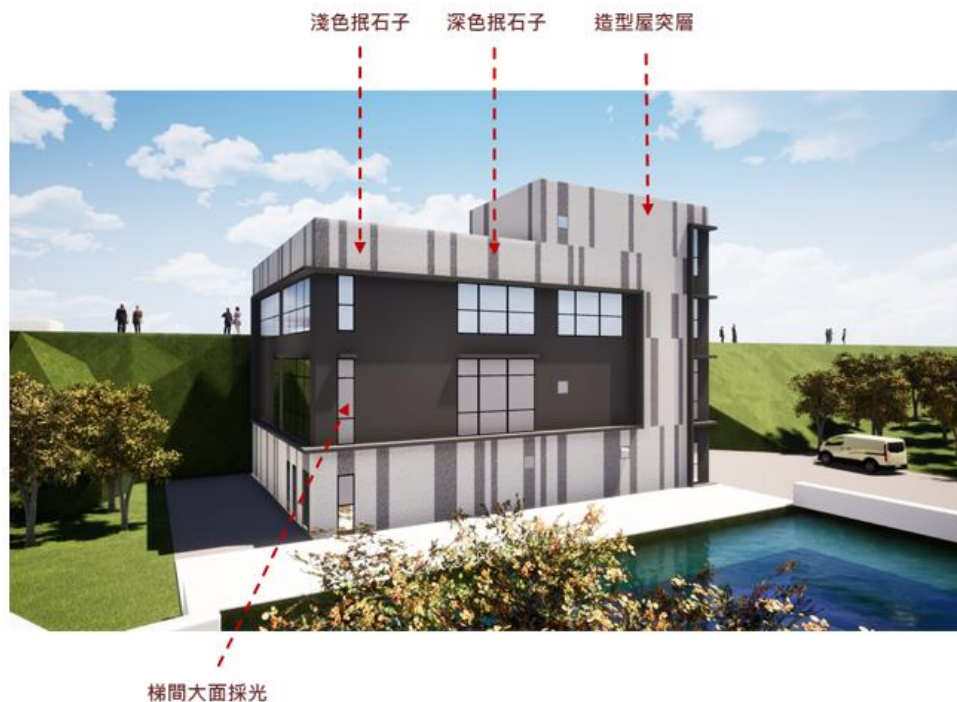


■ 簡報大綱

- 一、工程概要
 - 二、納入性別議題
 - 三、結論
- 

一、工程概要

考量極端氣候變遷，本工程將利用既有重力閘門出口東側，建置大龍抽水站擴建，未來將擴增4部4cms機組(含相關附屬設施)，共計16 cms，管徑1,350 mm，採用鋼管穿過土堤，經新建排水路匯入既有重力放水路直接排放。另局部鑿除現有引水箱涵，並利用通河西街及高公局土地底部擴建前池。



二、納入性別議題

1. 本處要求處內同仁無論職員或職工，均須依本府最低學習時數規定，至「臺北e大」學習「性別主流化」相關課程，故本處同仁均具備基本性別平等意識。

臺北e大 Taipei e-Campus

選課口袋 網站導覽 (登出)

我的課程 選課中心 新手上路 最新消息 合作推廣 鮮活電子報 客服中心

語言自費進修班期」開放報名中 臺北e大112年度【e大好課讀不盡】學習推廣

- 我的課程
- 選課中心
- 個人資料

時數核發專區

- 研習時數核發設定

語言自費班期專區

- 班期報名/班期取消
- 報名進度/繳費單下載/收據下載

請選擇年度

課程: 全部 已完成 未完成

顯示: 精簡模式 完整模式

第一頁 上一頁 1 2 下一頁 最末頁 每頁顯示10筆

課程名稱	開課狀態	報名日期	課時間	認證測驗時數	測驗成績	完成測驗日期	問卷	課程完成與否	列印證明全選	<input type="checkbox"/> 身分證不隱碼
[性別主流化]多元性別敏感度	開課中	2023-06-28	1時3分58秒	2	-	-	已完成	已完成	<input type="checkbox"/>	
社會安定計畫-行政院人事行政總處公務人力發展學院提供	開課中	2023-06-27	32分23秒	1	-	-	已完成	已完成	<input type="checkbox"/>	
臺北市政府資訊局-112年上半年社交工程之認知與資安意識教育訓練-臺北市政府資訊局提供	開課中	2023-06-27	2時39分44秒	1	80	2023-06-27	立即前往	已完成	<input type="checkbox"/>	

二、納入性別議題

2. 本案大龍抽水站擴建站新建工程，於評選工作小組成員4位中即有一半為女性成員。

「大龍抽水站擴建站新建工程」工作小組初審意見

一、小組成員

姓名	職稱	專長
林任皓	主任	水利工程
高琮賢	股長	機械工程
潘百合	聘用設計師	企業管理
楊雪慧	幫工程司	電機工程

二、納入性別議題

3. 本案工程已依本府107年9月17日府授工採字第1076009097號函示之執行原則，將企業社會責任納入評選項目。

D.1 評選須知參考範本-適用最有利標-序位法價格納入評比〔V16.0 109/05/11〕

臺北市政府工務局水利工程處 「大龍抽水站擴建站新建工程」 評選須知 (適用最有利標，序位法-價格納入評比)

- 口和分數 口和分數 口和分數 口和分數 口和分數
- (4) ■本案屬巨額採購，適用「企業社會責任評選項目表」相關規定（詳附件二），最高給分為【2】分（請依實際需求調整並一併修改配分表，最高不得超過5分），廠商應就實際情形提供書面佐證資料，廠商簡報時毋須就此項目進行說明。

二、納入性別議題

3. 本案工程評選項目即含「企業社會責任」中之友善家庭、企業托兒托老、彈性工時及工作安排等項目。

附件二、企業社會責任評選項目表

第一部分「基本項目」

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	給分標準	
企業社會責任	必選項目 (一) 勞動權益	於投標文件載明後續履約期間給與全體從業本採騰資之員工薪資(不含加班費)至少新臺幣(下同)3萬元以上。	工資清冊、投標文件內載有人員薪資之報價清單等,及以證明書置單位內員工薪資文件。	員工薪資須3萬元以上,並依提供員工薪資之高低,給予0-2分。	
	備選項目 (一) 勞動權益	1. 普適性加薪,係指事業單位80%以上員工獲得加薪。 2. 配合勞動部公告之基本工資依法調升者非屬加薪。	1. 加薪公文或公告、團體協約、勞資會議紀錄、工資清單等,足以證明事業單位內薪文件。 2. 調整勞保薪資資料證明文件。	平均加薪幅度4%以上者,得分1分;平均加薪幅度2%以上未達4%者,得分0.5分;平均加薪幅度未達2%者,得分0.25分。	
	提供員工「工作與生活平衡」措施	相關措施項目如下,但不以列舉事項為限: 友善家庭措施(如育嬰假或侍親假)、友善族群(含對不同族群之友善措施,例如廠商運用多元文化議題辦理內部訓練,藉以提升員工對於多元文化之認知及素養,或超額進用原住民族員工)、友善中高齡者及高齡者、友善身心障礙或弱勢團體人士、員工協助方案、企業托兒托老、健康促進、彈性工時與工作安排措施(如因家庭照顧或健康因素,提供彈性調整工作時間、地點或內容等)。	勞動契約、工作規則或公告、團體協約、勞資會議紀錄、進用身心障礙或弱勢團體人士之文件、進用中高齡者及高齡者之文件、超額進用原住民族員工之文件、或其他足以證明之文件。	提供相關措施項目之數量內,多寡優劣,視各廠商差異性,給予0-1分。	
				提供員工「工作與生活平衡」措施 相關措施項目如下,但不以列舉事項為限: 友善家庭措施(如育嬰假或侍親假)、友善族群(含對不同族群之友善措施,例如廠商運用多元文化議題辦理內部訓練,藉以提升員工對於多元文化之認知及素養,或超額進用原住民族員工)、友善中高齡者及高齡者、友善身心障礙或弱勢團體人士、員工協助方案、企業托兒托老、健康促進、彈性工時與工作安排措施(如因家庭照顧或健康因素,提供彈性調整工作時間、地點或內容等)。	提供相關措施項目之數量內,多寡優劣,視各廠商差異性,給予0-1分。

四、結論

本案工程在-

1. 「處內要求同仁無論職員或職工均須至臺北e大網站學習「性別主流化」相關課程，以利同仁均具備基本性別平等意識」。
2. 本工程案於最有利標評選工作小組成員中，即有女性成員共2位參與，即本案評選審查流程皆有落實性別平等。
3. 「企業社會責任已納入本案工程評選項目」並將「企業社會責任中之友善家庭、企業托兒托老、彈性工時及工作安排等項目」供評選審查委員審核廠商時考量。