

中華民國 112 年 10 月
臺北市議會第 14 屆第 2 次定期大會

臺北市政府政風處 工作報告

報告人：處長 林炤宏

臺北市政府政風處工作報告

目錄

壹、前言	1
貳、112 年上半年政風工作推動概況	3
一、強化廉能認知	3
二、培訓廉政志工	4
三、獎勵廉能透明	5
四、推動預防工作	5
五、召開廉政透明委員會	6
六、建構廉能防護網	7
七、透明晶質獎參獎輔導	7
八、查察違常不法	8
九、維護公務機密及安全	10
十、提升公務保密及機關安全意識	10
十一、 專案安全維護	10
參、112 年下半年政風工作推動重點	12
一、強化廉潔教育網絡	12
二、持續推動廉政平臺	12
三、規劃誠就永續獎試評獎	13
四、落實揭弊者保護及鼓勵檢舉	13
五、精進肅貪效能	14
六、落實行政肅貪提升機關廉能形象	14
七、強化本府資訊機密維護	14

肆、結語	16
------------	----

臺北市政府政風處工作報告

壹、前言

召集人、副召集人、各位議員女士、先生：

欣逢 貴會第 14 屆第 2 次定期大會開議，
炤宏代表政風處在此提出工作報告，並藉此機會
向貴會所有議員女士、先生對本處業務的支持
與指教，表達最誠摯的敬意與謝意。

為實踐市長對市民「清廉、有效率的服務型
政府」之承諾，及市長於市政會議上宣達「清廉
反貪絕對是本府核心價值，也是堅定的立場和
態度」之重要理念，本處持續推動各項反貪、防
貪及肅貪工作。反貪方面，推廣校園深耕廉潔教
育宣導工作，製作主題動畫、線上遊戲及設計雙
語教案等教材，並進行教學演示，以培育學童具
備廉潔品德素養及正直誠信價值，並試辦企業
服務廉政平臺，加強政府部門與產業界間之聯
繫交流；防貪方面，督導所屬政風機構針對風險
業務辦理專案稽核，針對機關潛存違失風險事
件或人員，及時簽陳首長提出預警建議，從源頭
抑制弊端違失發生，並建構本府廉能防護網，期

能於本府同仁出現異常徵候時，即時啟動預警機制，採取適切之關懷及防護作為，機先防處廉政風險；肅貪方面，鼓勵主動檢舉揭弊，積極查察貪瀆不法及潛藏弊失，啟動專案清查發掘貪瀆線索，追溯排除類似潛存弊失，並定期召開廉政透明委員會，共同檢視本府重大廉政議題或重大案件的調查，以降低外界的質疑。

本處未來將賡續鼓勵本府所屬政風人員，踴躍提供創新作為，深入了解機關內問題所在，研提興革建議，以事前預防取代事後查處究責，協同業務單位研訂預防措施，以提升行政效率使行政程序更臻公開、透明，期建構本府成為公務員勇於任事、安心執法之環境，終實現本市「永續共融、希望首都」的願景。

以下謹就本處 112 年上半年政風工作推動概況及 112 年下半年工作重點摘要報告，敬請不吝指教！

貳、112 年上半年政風工作推動概況

一、強化廉能認知

(一) 建構法治觀念，踐行陽光法令

為提高本府公務員對於法治之認知，112 年持續對公務員辦理廉政倫理規範、公職人員利益衝突迴避法等相關法令廉政宣導。112 年 1 月至 6 月辦理「公職人員財產申報法適用對象法令講習」、「公職人員利益衝突迴避法適用對象法令講習」及「廉能法紀研習班」共 6 期課程。

(二) 向下扎根校園，宣導廉潔誠信

為建立本市學童基礎誠信觀念，希冀藉由學童延伸影響至家庭成員，進而鼓勵市民投入反貪腐行列支持政府廉能施政，本處於 112 年 5 月 24 日及 5 月 31 日假本市新興國中，以「廉潔寶寶聯盟系列教材公平公正篇」動畫及國內外品德教育教材為題材，辦理廉潔雙語教育工作坊，共計 29 名本市教師參與，設計雙語教案並進行教學演示，以培育學童具備廉潔品德素養及正

直誠信價值。

(三) 融合傳統節慶，增添宣導趣味

於 112 年 1 月 18 日至 2 月 18 日舉辦「廉手起步_好運兔 YOU」網路猜謎活動，以廉政相關概念設計謎腳與民眾進行猜答互動，透過寓教於樂之方式推廣廉能施政理念，活動期間瀏覽人次計 5 萬 5,801 人次、總抽獎人次 2 萬 8,936 人次、總答題數 15 萬 7,672 題，受到民眾高度肯定。

(四) 推廣企業誠信，促進公私協力

融入機關採購廉政平臺公開透明的精神及運作成功經驗，試辦「企業服務廉政平臺」，擇定新創產業為試辦執行之服務產業，透過拜會訪談之交流方式，蒐集業務流程及產業政策等興革意見、推廣企業誠信，112 年 1 月至 6 月間，共計與 15 家新創企業團體進行深化交流，攜手企業共同營造清廉、有效率的投資環境。

二、培訓廉政志工

推展廉政志願服務，督導廉政志工隊執行

反貪宣導、校園深耕、全民督工、志工驛站等勤務，統計 112 年 1 月至 6 月投入廉政志願服務逾 1,596 人次；另為提升廉政志工之專業知能，並重視志工服務之執行狀況及意見回饋，召開廉政志願服務聯繫會報，並舉辦廉政志工專業訓練，凝聚廉政志工對於政府機關廉能施政之共識。

三、獎勵廉能透明

(一) 表揚廉能楷模，型塑反貪風氣

於 112 年 4 月間辦理選拔及表揚本府廉能楷模計 20 名，藉由獲獎同仁的楷模示範，鼓勵同仁清廉自持，提升廉能施政及崇法務實之形象。

(二) 落實廉政倫理事件登錄

貫徹本府廉能施政理念，持續推動各機關依「臺北市政府公務員廉政倫理規範」之規定，落實請託關說、飲宴應酬及受贈財物等事件登錄，112 年 1 月至 6 月各機關受理廉政倫理事件登錄案件計 2,045 件。

四、推動預防工作

(一) 辦理專案稽核，管控機關風險

以風險評估資料為基礎，針對機關廉政風險業務辦理專案稽核，規劃及督導所屬政風機構執行專案稽核計 22 案，落實管控機關風險，主動發掘機關違失，適時導正並提供興革建議，俾利機關檢討改進弊失。

(二) 實施預警作為，除去不法病灶

責成所屬政風機構落實業務職掌及採購監辦職責，針對機關潛存違失風險事件或人員，及時簽陳首長提出預警建議，從源頭抑制弊端違失發生。112 年 1 月至 6 月本處暨所屬政風機構計辦理預警作為案件 56 案，積極發揮節省公帑減少浪費、增進公庫收入及修訂法規或作業程序等效益。

五、召開廉政透明委員會

本府廉政透明委員會於 112 年上半年召開 1 次會議，總計提出 4 案專案報告。廉政透明委員會為持續落實外部監督，邀集非政府組織、法政專家學者、犯罪偵查實務工作者等專家學者擔任府外委員，未來將借

重各方專業意見，透過外界角度檢視、監督本府廉政工作執行成果，據以深入瞭解研析廉政事件根本原因，研提相應精進對策。

六、 建構廉能防護網

訂定本府各機關(構)廉能防護網計畫，藉由機關首長、各級主管及政風單位間彼此通力合作，期能於本府同仁出現異常徵候時，即時啟動預警機制，採取適切之關懷及防護作為，建立相互溝通、協助及通報之「廉能防護網」，機先防處廉政風險，提升組織效能，維護本府廉潔形象。

七、 透明晶質獎參獎輔導

法務部透明晶質獎之設立宗旨在於激勵機關提升整體廉能作為，藉由參獎過程及準備階段，持續精進、推動資訊化及行政透明之成效、落實風險防制與課責。112年第1屆由本府地政局參獎，本處統籌規劃參獎輔導作為，成立參獎申請書審查小組並召開審查會議，期透過本府機關參獎，帶動廉政良善治理全面躍升，提升市民信賴

感。

八、查察違常不法

本處 112 年上半年查處案件分析統計如下：

(一) 移送偵辦案件

主動積極查處貪瀆不法案件，查察資料研析後認涉有刑事不法者，秉持毋枉毋縱之精神函送司法機關偵辦。本期函送疑涉貪瀆不法案件計 9 案(涉案人員計 14 人，其中公務員 13 人)，及一般不法案件 22 案(涉案人員計 33 人，其中公務員 14 人、民眾 19 人)。

(二) 起訴之貪瀆案件

1、本期經檢察機關偵查終結起訴之貪瀆案件計 3 案，涉案公務員 3 人，並分由轄管法院審理中：

(1) 勞動局前局長，於 109 年至 110 年任職期間，涉特別費核銷不實及洩密案，經臺灣臺北地方檢察署檢察官依利用職務詐取財物罪及刑法洩密罪起訴。

(2) 殯葬管理處前副處長，於108至110年任職期間，涉嫌洩漏標案資訊護航業者得標並收受賄賂，經臺灣臺北地方檢察署檢察官依主管監督事務圖利罪及職務上收受賄賂等罪起訴。

(3) 公園路燈工程管理處前處長，於108至109年任職期間，涉特別費核銷不實，經臺灣臺北地方檢察署檢察官依利用職務詐取財物罪起訴。

2、針對業經檢察機關起訴案件，除啟動行政肅貪機制立即要求該機關進行職務調整及責任追究外，並協助機關檢討弊失風險，提出改進作為及追蹤管制其執行情形，貫徹「防貪-肅貪-再防貪」之廉政工作主軸。

(三) 辦理行政責任案件

對於未構成貪瀆犯罪而涉有行政疏失或違反法規者，依本府行政肅貪執行要點之規定，課予相關人員懲戒或懲處責任，並適時調整職務，警惕公務員恪遵相關紀律要求，本期辦理行政責任共計 21 案 40 人。

九、 維護公務機密及安全

- (一) 112年1月至6月辦理查處洩密及違規案，計有23案，其中行政懲處3案、函送偵辦3案、澄清結案17案。
- (二) 為確保公務機密安全，112年1月至6月辦理定期、不定期機密檢查及資訊使用管理稽核169案、專案機密維護措施37案，防止公務機密外洩。

十、 提升公務保密及機關安全意識

為提升同仁公務機密及機關安全意識，112年1月至6月本處暨所屬政風機構辦理機密文書講習訓練或其他宣導作為38案、協處陳情請願或預警資訊123案。

十一、 專案安全維護

「112年全國原住民族運動會」於112年3月21日至27日舉辦，計有辦理19種競賽，報名人數逾8,000餘人。本處簽准重大專案安全維護計畫，編印安全維護手冊，進駐緊急應變中心，參與大會開閉幕典禮、各賽事及嘉年華等重點活動，順利完成安全

維護任務。

參、112年下半年政風工作推動重點

一、強化廉潔教育網絡

配合國家廉政建設行動方案及教育部品格教育促進方案之具體策略及執行措施，結合本府教育局及各機關資源，賡續辦理廉潔教育全齡教材之推廣及深化運用。另為響應我國2030雙語政策整體推動方案，持續鼓勵教師以雙語進行品德教育，並規劃多元合作模式，如於英語雜誌刊登短篇英文誠信故事，以增進廉潔觀念普及率。

二、持續推動廉政平臺

賡續推動社會矚目重大採購或招商案件成立廉政平臺(目前運作中者計有4案：「第一果菜市場及魚市場改建工程廉政平臺」、「臺北捷運環狀線北環段及南環段捷運工程標案廉政平臺」、「臺北市音樂與圖書中心興建工程採購廉政平臺」及「生態主題園區及周邊停車場興建營運移轉案(BOT/OT)廉政平臺」)，針對潛存廉政風險之環節，援引專家學者及司法檢察機關等第三方公正人士，從外部監督立場提

供之防貪建議，作為本府推動廉政措施，及促進採購案件公平公正與透明公開執行之參考，以降低外界不當干預及貪瀆風險。

三、 規劃誠就永續獎試評獎

為回應聯合國反貪腐公約（UNCAC）廣邀企業投入參與打造反貪腐環境之議題，本府廉能透明獎規劃於 113 年轉型為「誠就永續獎」試評獎。該獎項分為「廉能政府類」及「誠信企業類」兩項評獎類別，除持續推動公部門資訊及行政透明，落實風險防制與課責外，並致力與企業建立合作夥伴關係，以推動商業道德和專業操守為長遠目標，建構企業誠信文化，攜手營造廉能優質之經商投資環境，提升產業及城市競爭力。

四、 落實揭弊者保護及鼓勵檢舉

揭弊者保護為反貪腐之重要機制，持續透過「臺北市政府揭弊者保護作業原則」提供揭弊者合理之權益保障及救濟措施，進而鼓勵同仁主動通報本府重大管理不當、不法案件。另為獎勵民眾有效檢舉貪污瀆

職，遇有符合「臺北市府政府檢舉貪污瀆職或不法案件獎勵要點」者，從優核發檢舉獎金，共同參與打擊貪瀆不法，達到全民反貪，創造廉能政府之目標。

五、精進肅貪效能

積極發掘本府潛藏弊失並確保本府公務員權益，防治貪瀆舞弊，提高案件查處品質。期透過綿密查處作為，縝密蒐證審慎移送，提升移送司法機關之立案偵辦率，強化肅貪效能，以回應社會期待，建構廉潔施政環境。

六、落實行政肅貪提升機關廉能形象

賡續對於本府公務員涉嫌不法函送偵辦案件及未構成貪瀆犯罪而涉及行政違失、違反公務員廉政倫理規範情事者，即時追究相關人員行政責任，並依規定適時調整職務，落實行政肅貪作為，俾警惕本府公務員應依法行政，逐年降低本府公務員涉及弊端違失案件，維護本府清廉形象。

七、強化本府資訊機密維護

為強化本府資訊安全使用管理制度，持續辦理資訊使用管理稽核，針對本府自行開發或介接中央機關係統，擇選風險程度及影響人民權益程度較高者辦理資訊使用管理稽核，加強查核，強化資訊使用管理機制，協助達成資訊機密安全之目標。

肆、結語

「廉潔」是城市治理，穩定社會及促進經濟發展的重要關鍵，本處將持續強化機關廉政經營責任制度，落實風險控管作為，促進公開透明，防止利益衝突，鼓勵社會參與，促進透明與貪腐零容忍的共識，推動校園誠信，深化學子品格教育，並推廣企業誠信，凝聚私部門反貪腐共識，攜手企業共同營造清廉、有效率的投資環境，進而實現廉能政府、誠信社會之願景。

以上報告

謹請

各位議員女士、先生指教，並祝
身體健康，萬事如意。謝謝！