

臺北市青年事務委員會 第 15 次(第4屆第1次) 會議



台北市政府

中華民國 107 年9 月 27日

議程

10:00-10:05 全體委員合影留念

10:05-10:10 主席 柯市長致詞

10:10-10:20 第4屆府外委員自我介紹

10:20-10:30 第 9、12 次大會決議事項辦理情形說明

10:30-11:30 分組報告與討論

(一)青年發展組：產業發展局

(二)青年成家組：社會局

(三)樂活城市組：文化局

(四)旅遊暨志工組：觀光傳播局

11:30-11:40 臨時動議

11:40 散會

1

全體委員合影留念

2

柯市長文哲 致詞

3

第4屆府外委員自我介紹

4

第9次、12次大會決議事項辦理情形說明

共列管1案(A已辦理完成結案1案)

臺北市青年事務委員會第9次會議裁示事項辦理情形追蹤表

項次	決議事項	單位	辦理情形	辦理等級
2.	「企業社會責任納入市府採購招標評選」案請本府工務局擔任PM，針對中央部會之相關函釋著手處理，會同本府相關局處(勞動局、產發局、環保局、政風處、性別平等辦公室…等)，逐步檢討將CSR納入本府採購評選遵循標準」。本案可正式上線，俟107年7月再檢討執行情形。	工務局	本局已於107年8月28日邀集各一級機關檢討本府各機關辦理巨額以上採購案採評選(審)將企業社會責任納入評選(審)項目情形，其辦理情形及「臺北市政府企業社會責任評選項目表」修正內容及執行原則，本局已於青年發展組第4屆第1次工作小組報告，並於107年9月12日簽奉市長核准，擬請解除列管。	A

共列管1案(A已辦理完成結案1案)

臺北市青年事務委員會第12次會議裁示事項辦理情形追蹤表

項次	決議事項	單位	辦理情形	辦理等級
2.	「日本修學旅行在臺北之推動工作」案，請觀傳局持續擔任PM，並依既有規劃時程辦理。	觀傳局	已由本局彙整市府資源（含教育局、文化局、產業發展局、民政局等）共同推廣日本修學旅行來臺，107年3月20日向旅行社召開說明會，6月26日安排旅行社及學校代表交流座談。 教育局107年6月26日舉辦「走讀臺北・築夢旅行」臺北在地遊學課程起跑活動，由市長出席；本局6月29日配合日本修學團行程安排推廣活動，由陳副市長出席2場活動皆已辦理完畢。後續將持續向日本推廣來臺修學旅行。經第四屆委員同意，本案擬請解除列管。	A

工作組會議運作情況(第 14-15次大會期間)

青年發展組	2次	107年8月16日 107年9月13日
青年成家組	1次	107年9月17日
樂活城市組	3次	107年7月18日 107年8月23日 107年9月17日
旅遊暨志工組	1次	107年 9 月12 日

5

工作組工作進度報告與討論

臺北市政府青年事務委員會 青年發展組

主政機關：產業發展局
協辦機關：勞動局、教育局



簡報大綱

- 本組工作進度
- 「臺北市高中職職場種子培力計畫」辦理
成果及相關經驗
 - 勞動教育-校園扎根
 - 高中職種子教師職涯工作坊
 - 職場體驗
 - 「職涯大進擊」體驗營隊
 - 未來推行方向

本組工作進度

- 本工作組已召開2次工作小組會議
 - 107年8月16日：第3屆第8次工作小組會議
 - 107年9月13日：第4屆第1次工作小組會議

「臺北市高中職職場
種子培力計畫」辦理
成果及相關經驗



計畫進展流程

107年3月~107年5月

- 開發企業職場體驗職缺
- 向學生宣導職場體驗相關活動



105年9月~107年9月

- 種子人員訓練(勞動教育校園扎根計畫、高中職種子教師職涯工作坊)
- 學生職涯探索

107年5月~107年11月

- 辦理媒合活動
- 學生職場體驗
- 成果發表會

一、勞動教育-校園扎根(勞動局)

• 教師課堂講授

自105年9月迄今，共39校、57名教師配合實施，實施班數共計328班、受益學生約1萬餘名。



• 勞動教育種子教師

107年度於5月30日辦理1場次種子教師培訓營，共9名教師參與。迄今公私立高中職已有47校、65名種子教師完成培訓。



二、高中職種子教師職涯工作坊(就業服務處)

深化教師職涯概念與資源連結

以「產業及職業知識建構」及「求職技巧」、「職涯活動設計」、「企業參訪」為主軸，期待協助教師從就業市場、產業趨勢，到職業認識、就業環境、履歷及面試等技能的充份了解，逐步建構起職涯輔導的重要認知基礎；在職涯活動設計應用能力的培養上。

提供教師交流平台

促進各教師彼此建立連結，以利教師們返回校園中，推動青年職涯教育時能連結更多資源（教師網絡群、政府政策資源等）回饋予學生。

課程滿意度

註：5分表示最好，1分表示最差



TYS服務資源介紹
介紹職場培力計畫
履歷撰寫/面試技巧...
面試演練
華碩參訪
臺北市職能發展學院...
活動設計學
職涯資源應用於教案...
校際職涯活動案例交流
最新科系出路分析
產業趨勢



職涯無止境 種子教師培力工作坊



- 辦理時間** 107年9月20日（四）至9月21日（五）10：00-16：00
- 報名期間** 107年8月14日（二）至9月15日（六）
- 招收對象** 全臺高中職、大專院校教職員及青少年就業服務員
- 招收名額** 限額32人
- 活動地點** 臺北市仁愛路一段17號2樓
- 洽詢電話** (02)2395-8567



報名資訊

指導單位：臺北市府

主辦單位：臺北市府勞動局

執行單位：臺北市就業服務處（TYS臺北青年職涯發展中心）



台北就業大補帖



TYS FB粉絲團

廣告

第三屆高中職種子教師職涯工作坊

種子教師培力 照亮學子人生道路

【文／吳家秀】有鑑於近年青年失業率攀升，青年學子對於就業及自我生涯發展感需提早規劃，為加強發揮校園與職涯教育系統影響力，幫助學生輕鬆接軌未來職場生涯，臺北市就業服務處臺北青年職涯發展中心（TYS）特於去年起開辦「種子教師培力工作坊」，規劃教案設計、產業趨勢分析、面試技能等課程，幫助高中職、大專院校教師與青少年就業服務員自我提升，強化職涯發展規劃的專業知能，收獲受好評，今年將於九月二十日至二十一日舉辦第三梯次工作坊，歡迎有志協助青年職涯探索的教師、就業服務員踴躍報名。

積極進修 協助學生築夢踏實



松山家商會計事務科的廖守美老師，已連續參加兩梯次的種子教師培力工作坊，基於多年指導學生累積的觀察與自身經歷，深刻感受到職校學生在升學及職涯探索的過程中，需要深入且正確的指引。廖老師希望自己能除了積極進修，協助學生築夢踏實。

教學，更能瞭解產業與升學校系的現況，引導同學建立職涯初探的概念；去年在校內實習處網站看到工作坊的資訊，便邀請不同科目的幾位導師們一起報名，並透過兩梯次不同的課程安排獲益良多。

廖老師說目前北市的學校仍以升學為主，但職校學生需要更早期的職涯探索，讓老師們能實際瞭解各升學校系未來出路發展，以及不同職業所需的能力與專業，並將課程中所學到的資訊與技巧融入教學當中，期望更能幫助同學踏實築夢，找到適合發展的舞台。

課程內容升級 職涯探索更有趣

去年兩梯次的種子教師培力工作坊後，TYS也針對老師們課後的回饋，積極調整課程內容，九月即將登場的第三梯次課程中，特別安排TeamUp團隊、規劃可體驗的教學活動，並將設計教案的知識傳授給參加課程的老師，讓老師們能用更有趣的教案幫助同學探索未來職涯的樣貌。TYS表示，工作坊課程規劃最重要的目的，就是希望老師們認識TYS這個平台，並成為種子，將TYS可提供的職涯相關知識透過老師們的網絡擴散出去，期望對於青年學子的未來更有幫助。

（臺北市就業服務處／就業安定基金補助廣告）

詳細資訊請見報名網址：<https://www.okwork.taipei>



參與第一屆「職涯無止境 種子教師培力工作坊」的麗山高中洪華穗老師與帶領學生們完成的夢想企劃書。圖／謝易晏（臺北市就業服務處／就業安定基金補助廣告）

自由時報、蘋果日報、聯合報及工商時報 報導

105年主視覺

106年主視覺

107年主視覺

19

活動宣傳方式

	105年度	106年度	107年度
宣傳方式	網路、新聞稿、實體、 記者會	網路、新聞稿、實體	網路、新聞稿、實體、 <u>捷運車廂海報、新聞台跑馬燈(新增管道)</u>
新聞稿露出	32則	15則	16則
FB粉絲團	83,667觸及數	17,194觸及數	35,353觸及數
FB粉絲團 按讚數	1,934次	170次	1,373次
本處FB廣告	曝光量4,440,000	曝光量 328,911	曝光量 109,094
Google 聯播網	曝光量4,700,000	曝光量7,243,002	曝光量 3,042,463
關鍵字廣告	曝光量3,700,000	曝光量 344,072	曝光量 1,009,440

校園宣傳(教育局)

- 教育局已於107年3月8日將活動訊息函發本市公私立高中職（含特殊學校）、高中職家長聯合會、國立師大附中及政大附中，請各校務必公告周知，並積極鼓勵學生踴躍參加。
- 另因應大學個人申請於107年5月17日放榜，教育局續於107年5月22日再發函鼓勵各校已取得大學資格學生踴躍參加，並可現場報名面試。
- 同時將本案活動宣傳海報轉傳至本市高中職學務主任、輔導主任、實習處主任群組，請各校主任廣為周知。

臺北市就業服務處

拚。未來！

青春徵才拚一夏！職場體驗實習X正職

多家創新產業聯合徵才，包含企劃、策展、小編、新媒體、網路行銷及大數據分析職務等貼近青年世代的職務，等你來挑戰！

參加對象：待業青年、大學在學高三畢業生已取得入學資格者

活動地點：臺北青年職涯發展中心（台北市仁愛路一段17號1-2樓）

活動資訊請參考

臺北就業大補帖

FB粉絲團

5/26 13:00-16:00

夏日徵才活動

指導單位：臺北市府 主辦單位：臺北市府勞動局 執行單位：臺北市就業服務處（臺北青年職涯發展中心） 洽詢電話：02-2395-8567 台北市仁愛路一段17號1-2樓

媒合活動成果

	105年度	106年度	107年度
廠商數	15家	15家	24家
職務總類	13類	9類	13類
職缺數	755	690	910
面試人數	79人	149人	277人
媒合人數	45人	98人	133人

參與面試及媒合人數逐年穩定成長!





四、「職涯大進擊」體驗營隊(青少年發展處)

- (一) 辦理時間
 - 第一梯次：107年6月2日、6月3日
 - 第二梯次：107年7月25日、8月1日
 - 第三梯次：107年8月7日、8月15日
- (二) 辦理目的
 - 藉由帶領青少年參與產業參訪及職業體驗，開拓視野並激發學習動力，協助其對自我興趣、專長的探索與發掘，協助青少年以積極的態度思索並規劃自己的未來人生。

辦理成果

• 第一梯次

- 計有30人報名參加，活動以「寵物」主題，安排相關課程及五股動物收容所參觀活動。

• 第二梯次

- 為「化工職涯探索營」，邀請第一化工職員擔任講師，並至第一化工門市參觀。7月25日為國中生場次、8月1日為高中職生場次，兩場次共計70人報名參加。



辦理成果

• 第三梯次

- 「青春爭霸 航向蒼穹」航太與科技職涯探索營，帶領高中職以上學生至新竹中華科技大學航空學院及新竹國家太空中心參觀，體驗飛機及火箭之模擬操作。兩場次共計70人報名參加。



五、未來推行方向

1/

邀請更多新創公司加入

與產業局結合提供新創公司，企業更多元且職缺活潑新穎，吸引青年前往面試。

2/

行銷宣傳管道多元化

增加捷運車廂廣告及運用實習就業網路佈告欄，更能深入青年目標族群。

3/

擴大參與對象

媒合徵才活動除高中職畢業生職場體驗外，亦提供找實習的大學生、找工作或轉職青年，提供更多青年實習及就業機會。

4/

跨局處緊密結合

勞動局、教育局及產業局為本計畫執行單位，計畫已運作近三年，執行單位間已形成合作默契，未來將更緊密合作，以創造更高成效。

5/

列入年度計畫

本計畫列入例行性年度計畫持續執行。

簡報結束，敬請指教。

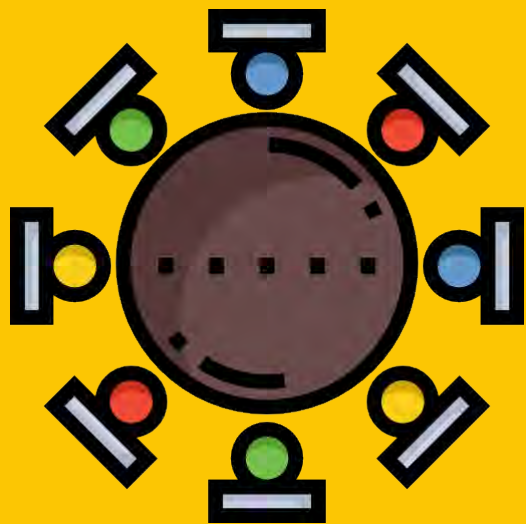
臺北市青年事務委員會 青年成家組



主辦機關：社會局

協辦機關：教育局、都發局、公園處

報告日期：107.09.27



本次大會期間召開 1次 會議

107.9.17

第18次青年成家組工作會議



工作進度



青年成家組

1

「10%力量」規劃進度報告 (都發局)

2

「小公民養成術」規劃進度報告 (教育局、公園處)

3

「市府托育領頭羊」推動規劃及困境 (社會局、教育局)

4

「兒童友善城市」新提案說明 (陳彥良委員)



報告內容



青年成家組



「10%的力量」 -青創回饋計畫 都發局



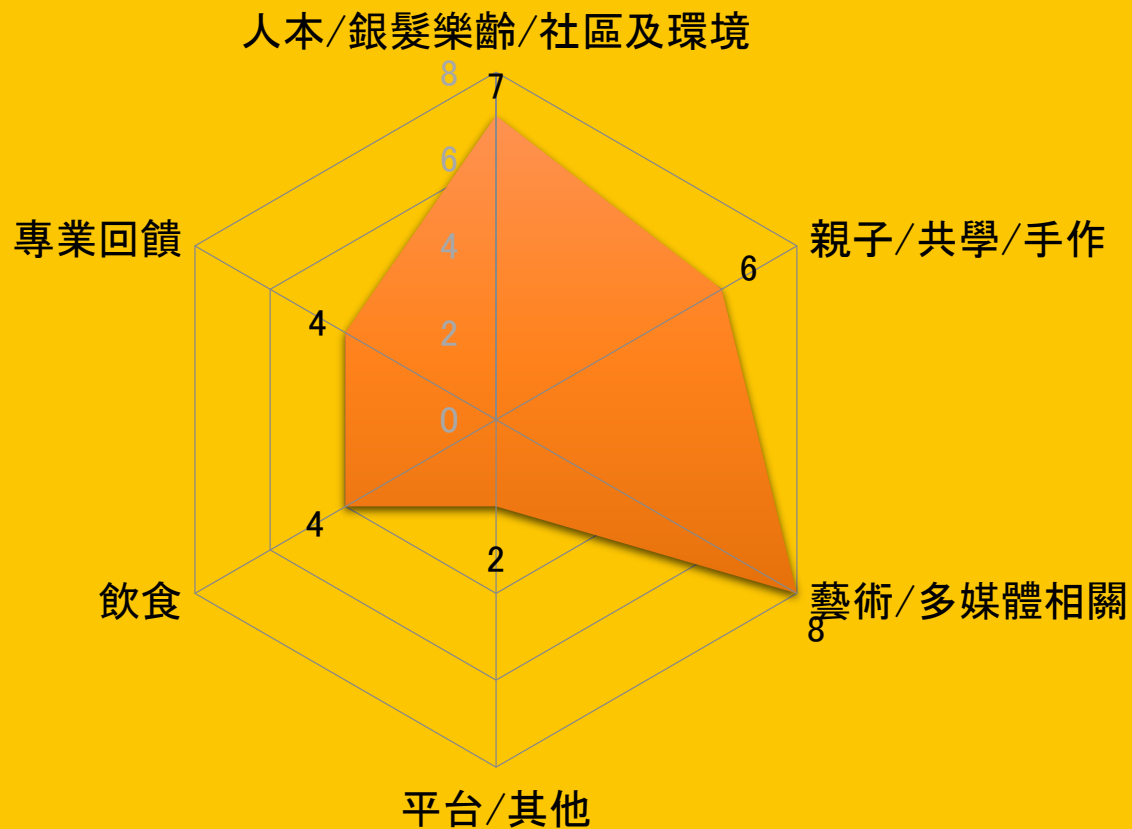


健康公宅青年創新 回饋提案計畫

31



■ 類型分佈



評選結果



親子、共學、手做



花藝空間 & 綠學教室

藝術、多媒體



社區互動藝術

專業回饋



社區法律服務

食、育



健康公宅咖啡團

人本、銀髮樂齡、社區及環境

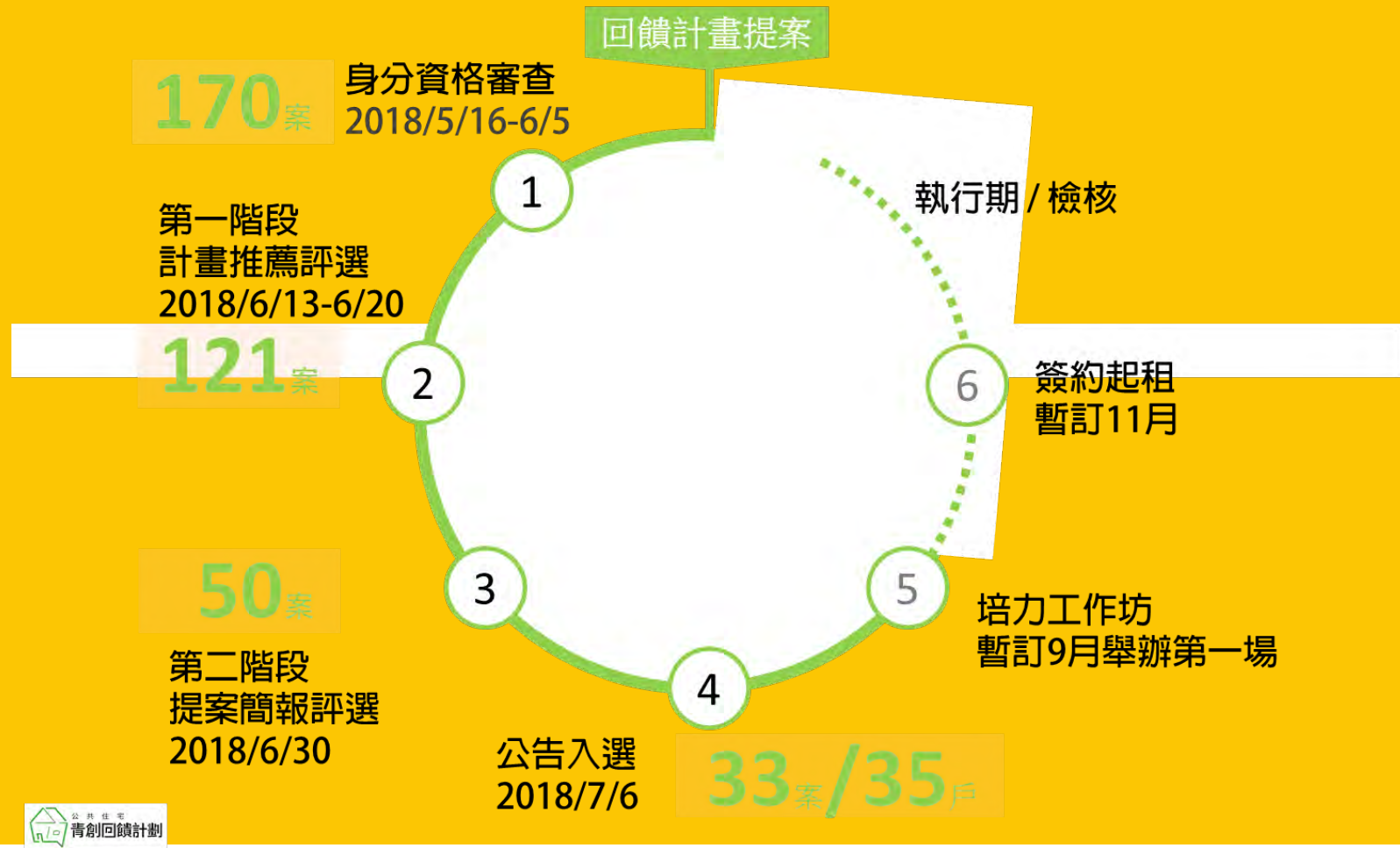


社區營造

平台整合及其他類



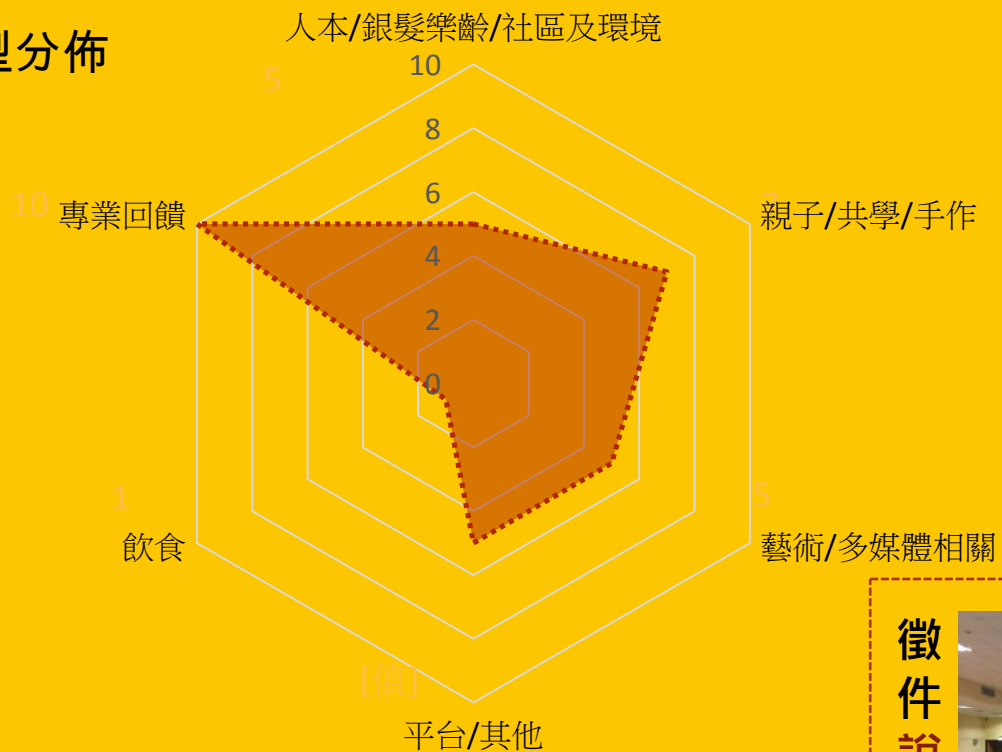
讓閱讀變成說與聽的互動



興隆二區公宅 青年創新回饋提案計畫

33案

■ 類型分佈



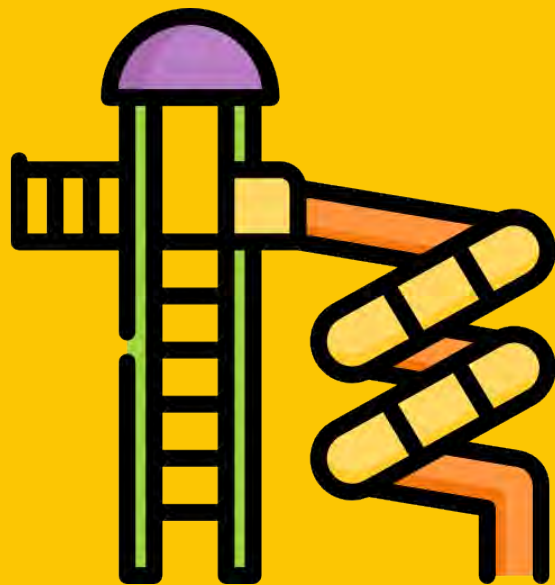
地點:文山區公所10樓大禮堂

徵件說明會



評選結果





小公民養成術

教育局X公園處





獎金40萬元



國語實小



永吉國小



文化國小

- ◆ 2018年10月4日至7日雜學校-臺北超能力世代從跨域設計開始改變(中四A館)，一股改變學校、社區、社會的 小小力量正在萌發！
- ◆ 10月下旬將看到小公民參與公共事務在校園或社區的改變成果。
- ◆ 107學年度「小公民養成術」的主軸訂為長照關懷與行動主題課程。

「小公民養成術-跨領域主題課程」
目前圓夢計畫展開中



市府托育領頭羊

社會局X教育局



- 依青委會第12次大會決議，推動企業增設托兒設施透過由內而外，由公而私，並由本府勞動局擔任召集，相關機關研議規劃推動。
- 另於第14次大會決議，續由**社會局與教育局**共同擔任PM，勞動局、都發局為協辦機關，鼓勵本市新建大樓規劃空間設立企業托兒場所及加強媒合企業界投入轉化經營不善之托兒機構成為非營利幼兒園。

專案緣由說明



協助企業宣導設置托兒設施會議，
參與106年3場次、107年預計1場次。

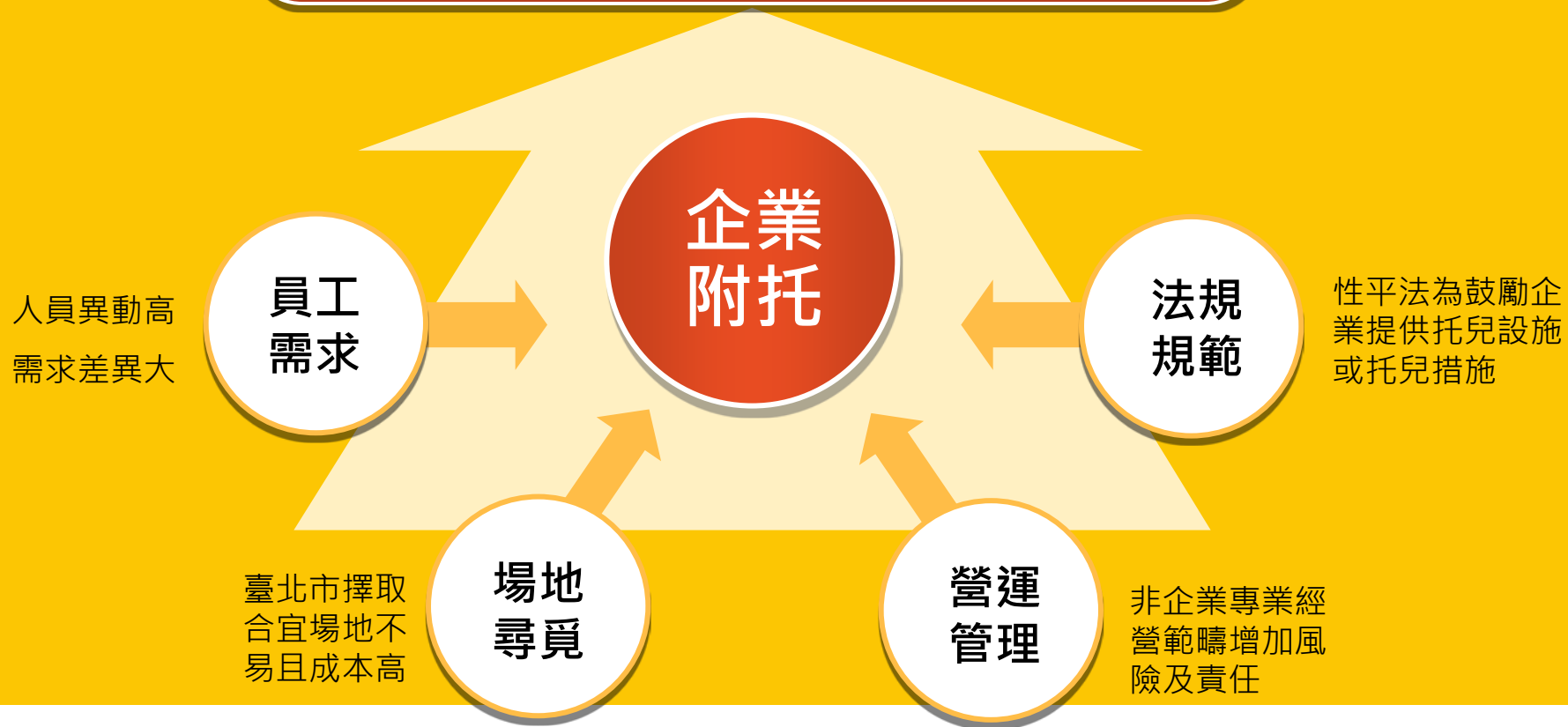
106年迄今召開企業托兒跨局處專
案小組3場次。

106年辦理企業機關參訪市府家園
1場次；遊戲橘子企業參訪1場次。

推動企業附托之努力



解決雙薪家庭育兒問題



企業附設托兒設施困境

- 工業區、行政區現行不允許作「第4組：學前教育設施」使用，未完成土地管制規定修訂前，**幼兒園視為附屬設施**。

土地使用分區

不同建築基地 (附屬設施)

- 可多個基地合併計算，其比例以不超過全部使用樓地板總面積**30%為限**。
(由建築師簽證)

- 附設員工子女幼兒園招收員工子女為主，如有餘額可對外招生。**(收費審議及招生規定)**

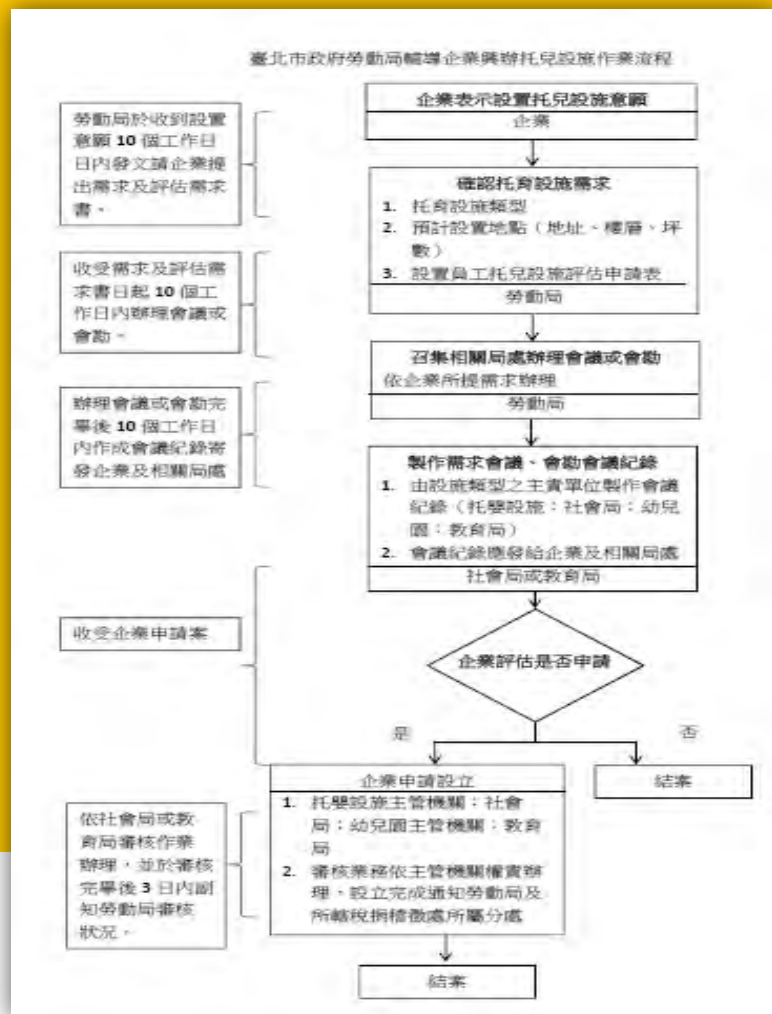
幼兒來源

幼兒園基本設施 設備標準及教保 服務人員條例

- 幼兒園須設置於**1至3樓**
- 室外活動空間面積不得小於**22m²**及招收幼兒人數**1/2**所應具有之面積(2/人)

企業興辦幼兒園 要面對的問題

本市輔導企業興辦托兒設施作業流程



成立推動企業設置托育設施及措施專案小組並由勞動局為單一受理窗口



勞動局設有企業托兒網頁專區

本市因應作為



企業機關名稱	遇到問題
家樂福企業	尋覓場地為部分違建不得使用，且因老闆期間更換提案延宕轉變。
鼎泰豐企業	迄今未覓得適切場地。
日商愛可信股份有限公司	本局提供相關建置諮詢服務，迄今未表示辦理意願。
臺北市私立滬江高級中學	近期積極洽詢附設教職員工托嬰中心事宜，本局協助立案諮詢說明，待追蹤。
市府大樓	協助立案、廠商委託等作業於106.07已立案社區公共托育家園正式收托
聯醫陽明院區	本局協助需求調查及建置規劃等諮詢於107.07立案，近期已正式收托開幕啟用

社會局協助 推動企業附托說明



1

非權管機關

社會局及教育局因與企業尚無合作監管權責，尚難在相關政策法令推動著力，僅能提供企業建置規劃相關諮詢、協力宣導角色辦理。

2

性平法未有獎懲

性別工作平等法第**23**條規定僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：二、托兒設施或適當之托兒措施。未依上開規定未有罰則。

社會局與教育局
推動企業附托困境



幼兒教育及照顧法(107年6月27日公布修訂)

第 3 條 本法用詞，定義如下：

一、幼兒：指二歲以上至入國民小學前之人。

二、幼兒教育及照顧：指以下列方式對幼兒提供之服務：

(一) 居家式托育。

(二) 幼兒園。

(三) 社區互助式。

(四) 部落互助式。

(五) 職場互助式。

三、教保服務機構：指以前款第二目至第五目方式，提供幼兒教育及照顧服務（以下簡稱教保服務）者。

四、負責人：指教保服務機構依本法及其相關法規登記之名義人；其為法人者，指其董事長。

五、教保服務人員：指提供教保服務之園長、教師、教保員及助理教保員。

企業附設幼兒園 -法令突破



草案放寬限制如下：

- 幼兒：限制在30人以下。
- 園長：可由教保服務人員兼任。
- 師生比：2-3歲1:8、3-6歲1:15；如果混齡須1:8。
- 設置樓層：由1至3樓放寬至4樓。
- 戶外遊戲空間：可以室內遊戲空間1:1替代。
- 廚房：可以與企業共用。

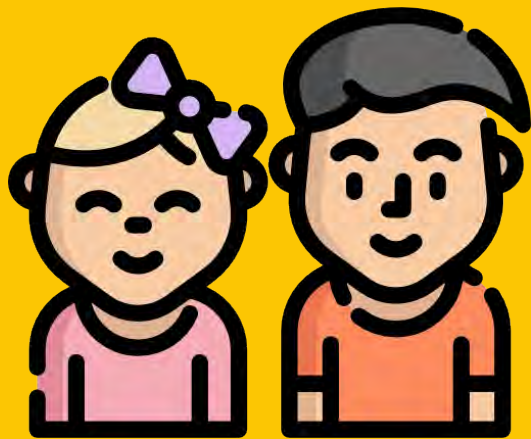
*草案教育部目前正辦理公聽會及法制研議中

職場互助式 設置標準草案



- 1 供給及需求方皆不明，有此需求的企業及經營不善之幼兒園都不明。
- 2 即使轉介媒合，企業仍有其自身考量。
- 3 非營利幼兒園招收對象須全面開放對外，不能以企業員工子女幼兒園為主。
- 4 非營利幼兒園須自負盈虧，本局僅在建置初期給予設備補助。
- 5 幼兒園轉讓屬民事契約，要雙方合議，政府不宜過度介入。

媒合企業投入轉化經營不善之幼兒園
成為非營利幼兒園目前所遇困難



兒童友善城市 Child-friendly City

陳彥良委員





給孩子玩最好的

設置31處共融式遊戲場，揮別罐頭遊具

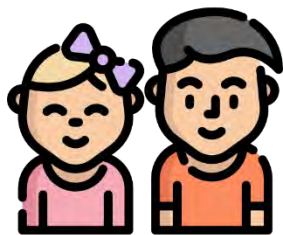
親子館與運動
中心兒童遊戲
區遊具拆除

里長、里民與
民間團體的
衝突

大孩子的需求
還沒被滿足

罐頭遊具復辟
的誤會與疑慮

公園淪為
資源分配戰場

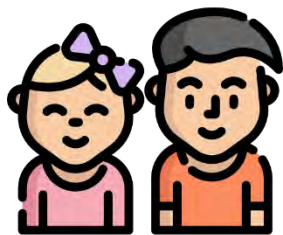


兒童友善城市

• 青年成家組

我們政策執行的速度很猛，導致民眾誤以為

兒童發展需求的滿足 = 要在遊戲場

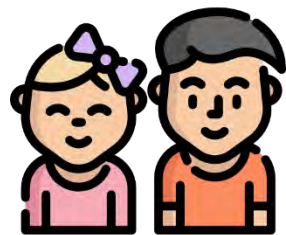


兒童友善城市



• 青年成家組

遊戲場 = 公園內??



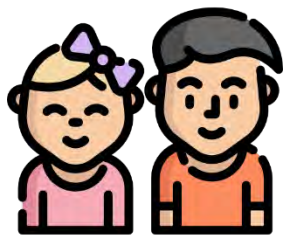
兒童友善城市



- 青年成家組

我們覺得共融式遊戲場政策應該升級成兒童友善城市

匡正視聽 + 整個城市都是我的遊戲場



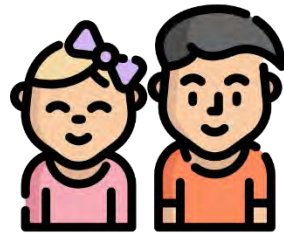
兒童友善城市



• 青年成家組

兒童友善城市

我們更應該以整個城市的尺度來思考如何打造一個對兒童來說，更友善，更好玩，更心動的城市，讓小小台北市民們的童年，不是僅在家裡、公園與教學單位等這幾個地方度過最好動的這些年。

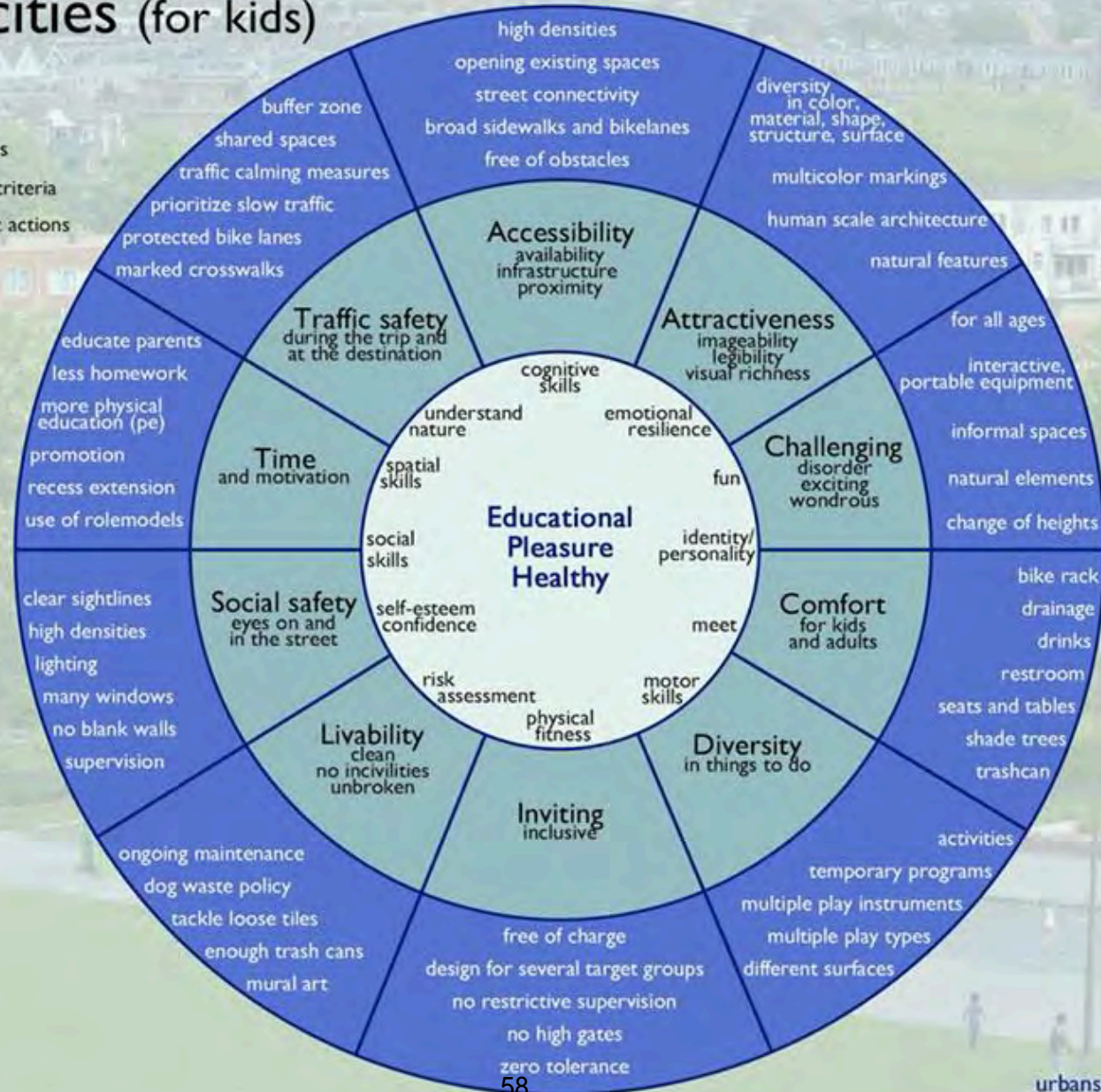


兒童友善城市

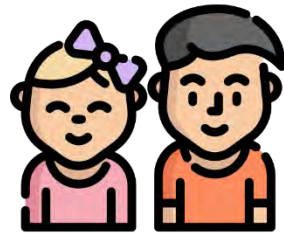


- 青年成家組

Playable cities (for kids)



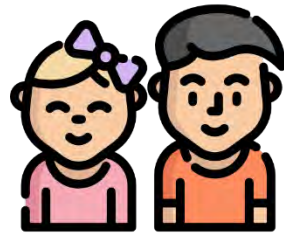
1. 整合幾個府內與府外的委員會與工作小組，並邀集民間夥伴成立“兒童友善城市推動委員會”，明確訂立兒童友善城市的推動進程。
2. 兒童的社交與遊戲空間不見得都是在教學單位與公園內發生，遊說與稅務補貼友善的親子室內場館與友善商業空間，讓民間的空間也會是爸媽的好助手。
3. 打造15分鐘以內的路程，都可以找到兒童社交與遊戲空間的生活環境，以由公而私的立場，市府優先盤點並改造閒置市有資產與低度利用的公共空間，或從每個公部門與事業單位的等候空間、閒置轉角、會議空間周邊與服務性設施等優先示範，引入在地特色的設計語彙，建構遊戲、探索與親職社交的小空間。讓兒童的社交與遊戲可以自然而然地在自家的周邊發生。



兒童友善城市

• 青年成家組

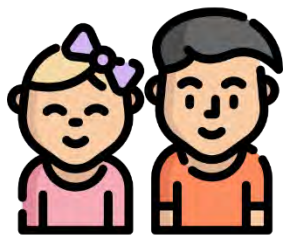
- 4.藝文場館可以規劃結合場館主題的兒童遊戲與學習空間，以兒童參與策展的概念，讓兒童在遊戲中學習場館的藝文主題。
- 5.以城市尺度規劃“多元”形式的遊戲空間，一行政區至少有處一以冒險挑戰、探索、彈性與社會共融為主題的遊戲空間。
- 6.發展衛星遊戲空間的概念，讓遊戲空間可以依照兒童不同的發展需求，伴著各行政區大型的主題遊戲空間來互相搭配與互補。
- 7.支援社區內每季舉辦街道遊戲的活動，並透過活動過程與兒童對話，傾聽讓城市進步的需求，短期可以透過學校周邊的通學巷弄為啟動點，進而結合鄰里交通改善計畫，更家長們理解步行安全與進步的巷弄文化。



兒童友善城市

• 青年成家組

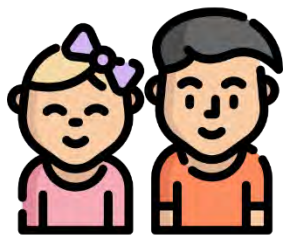
- 8.以醫護、托育、安全遊戲空間與健康飲食場所為基礎來建構親職照顧者生活地圖，並透過地圖來分析到達途徑，透過使用頻率的排序高低來改善友善的綠色交通環境檢核，讓各年齡層的市民與照顧者都可以輕易地到達。
- 9.結合UUPON，將親職日常生活的資訊進行彙整搜集，並建構PPGIS 的簡易問題回報平台。
- 10.邀集教育局、社會局、衛生局民間與相關團體共同檢視與研擬“幼兒發展與社會共融資訊”，發展線上與線下的傳遞工具，並以里為基礎提供上述的幼兒發展基礎資訊（協同民間團體與社群一同推播）。
- 11.研擬兒童友善城市政策滾動式調整的參與機制，並且落實CRD跟CRPD的精神。



兒童友善城市



• 青年成家組



兒童友善城市

• 青年成家組



Thank
you
for
your
listening



臺北市青年事務委員會 樂活城市組

107.09.27

台北市文化局

樂活城市組

第3屆

6月27日大會後，召開 2 次工作會議

107年7月18日（第22次）

107年8月23日（第23次）

第4屆

首次會議

107年9月17日（第24次）

文化局鍾局長永豐主持

報告案

1. 街舞政策推廣和輔導計畫

因應業界需求，提供西門地下街空間排練場地

2. 文化產業政策: 內容說明

第1階段 – 文化萌生與育苗

第2階段 – 文化扶持

第3階段 – 文化推廣與建立資源平台

3. 文化產業政策: 階段成果

下半年推動計畫說明

街舞政策

街舞政策推廣和輔導計畫

臺北捷運公司街舞大賽

競賽獎金：冠軍16萬，總獎金76萬，扶植青少年活動，朝向國際化

創作結合：結合北藝中心資源輔導冠軍，已納入明年規劃考量

空間資助：捷運西門站新設街舞排練場所



捷運盃 捷客街舞大賽
OPEN MIND OPEN CITY

Metro Street Dance Competition 2018

2018 1pm
7/14-15 Preliminary Competition
7/28 Finals
Metro Daan Park Station Plaza

初賽/7月14-15日
決賽/7月28日
下午1點
捷運大安森林公園站
陽光大廳

活動代言人 / 愷勝 邱勝翹

Total Prize 總獎金 76 萬元整
NT\$ 760,000

67

捷運系統提供練舞場地

1

目前已提供練舞場地

—爵士廣場及捷運行政大樓後方B1周邊

—捷運板橋站

2

新增練舞場地

—西門地下街

街舞政策

目前提供練舞場地



爵士廣場



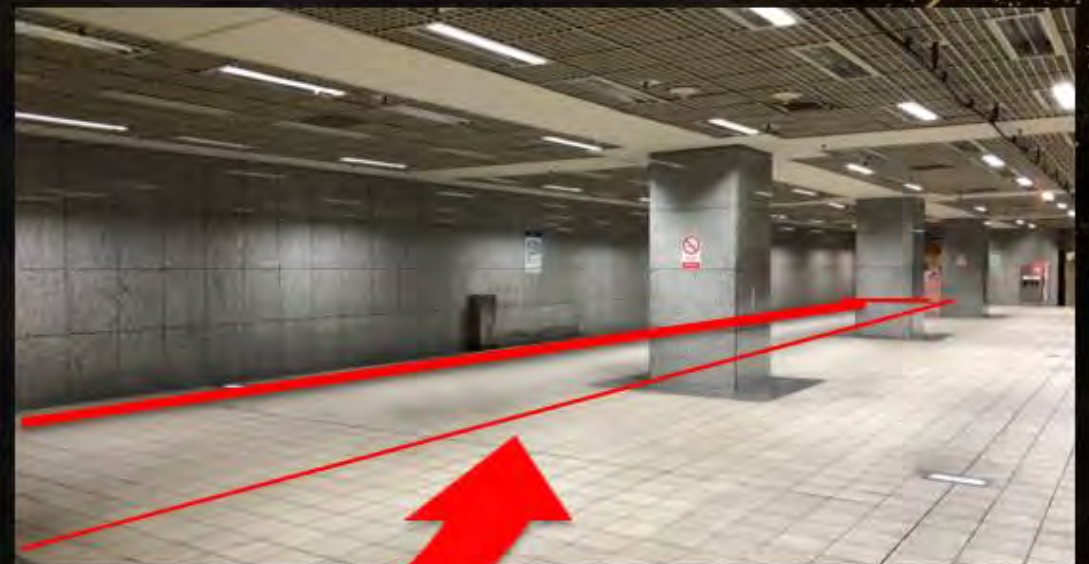
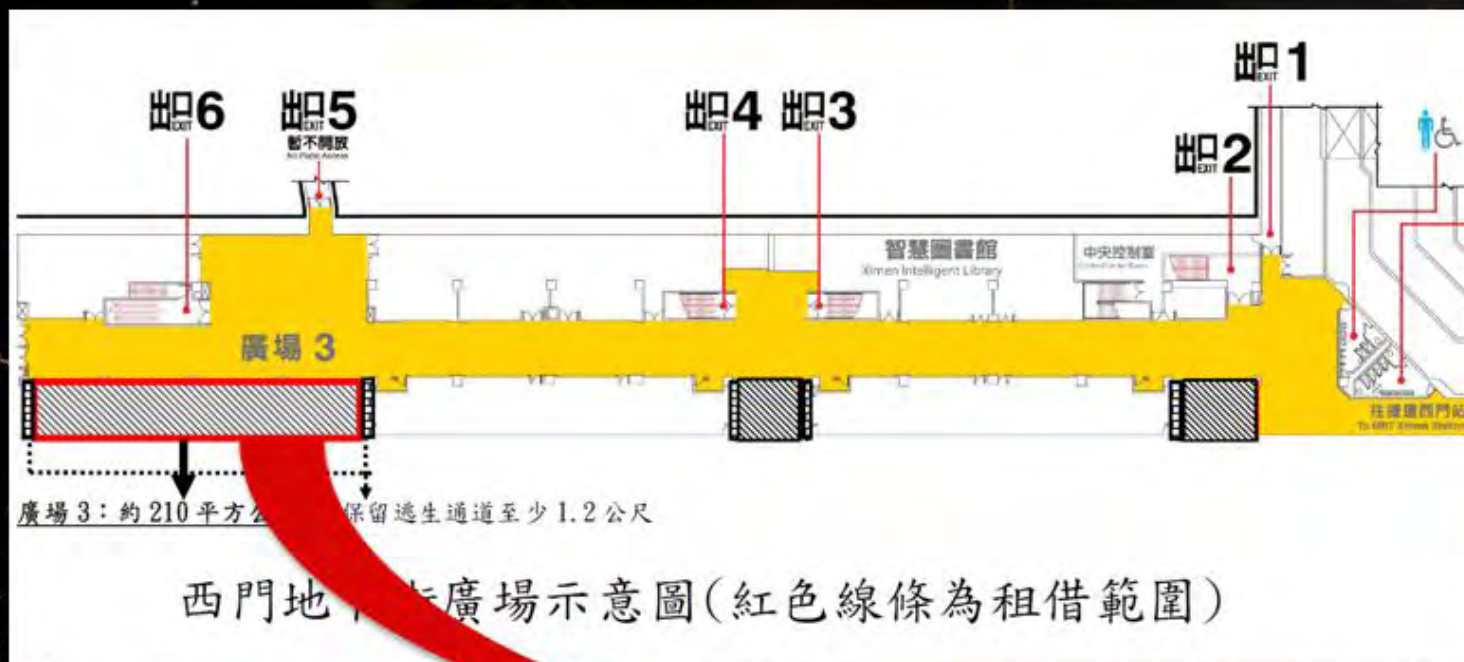
捷運行政大樓後方B1
周邊



捷運板橋站

街舞政策

新增練舞場地-西門地下街 預計10/30完成



- 目前西門地下街3號廣場之使用：由台北捷運公司提供外單位租借使用，未來如有申請單位借用，將提早於現場設置公告
- 台北捷運公司與文化局、青委會施委員已於107.9.6辦理現場會勘，將由台北捷運公司完成現場鏡子、監視器等硬體設備設置後開放使用

「文化產業政策」三階段 樂活組討論調整

第1階段 - 文化萌生與育苗

第2階段 - 文化扶持

第3階段 - 文化推廣與建立資源平台

第1階段 - 文化萌生與育苗

工作項目

培育市民親近文化

透過教育體系培養市民個人文化素質

扶植本市各學校團體及文化社團

第1階段 - 文化萌生與育苗

1. 學校美學教育發展（如美學教育材料包）階段性成果（文化局）
2. 「育藝深遠」紮根推廣
3. 臺北市立交響樂團「一校一樂團」成果。（文化局）

第2階段 - 文化扶持

工作項目

- 文化工作者創作協助
身份建立、創作空間、補助經費
- 文化產業業者身份認證及產業建立
- 規劃文化工作及展演空間，投入經費資源補助。

第2階段 - 文化扶持

發展議題

1. 「臺北市演藝團體輔導及管理自治條例」
分類正名及組織輔導調整。（文化局）
2. 「藝響空間網」提供創作者使用及現況發展說明
（文化局）

第3階段

文化推廣與建立資源平台

工作項目

1. 文創內容之行銷推廣
2. 文化資源媒合與建立平台
3. 提供文化工作者行銷、宣傳與交流機制
4. 建立文化產業媒合平台
5. 提升文化產業跨界合作機會

第3階段－ 文化推廣與建立資源平台

發展議題

1. 臺北市藝文資源納入本市觀光行銷推廣可行性評估
（觀傳局）
2. 以文化輔導加強本府各單位辦理公共藝術，建立平台提供資源。（文化局）

「文化產業政策」三階段 階段成果說明



文化扶持:演藝團隊輔導

「臺北市演藝團體輔導及管理自治條例」
分類正名及組織輔導調整（文化局）：

100 年 7 月 5 日公布實施，
「音樂、戲劇、舞蹈、雜藝」等 4 類

107年7月新增
新增「視覺藝術、傳統戲曲」等 2 類

本市約有1540 個藝文團體立案
音樂770個 舞蹈233個
戲劇436個 雜藝101個

文化扶持:演藝團隊輔導

「臺北市演藝團體輔導及管理自治條例」分類正名及組織輔導調整（文化局）：

- 1.演藝團體輔導課程(財稅會計、獎勵補助、行銷企劃、國際交流、團體管理等)
2. 單一窗口專人電話諮詢服務



文化推廣與建立資源平台： 與觀傳局合作

臺北市藝文資源，納入本市觀光行銷推廣可行性評估（觀傳局）：

由文化局半年前提供年度重要訊息給觀傳局，納入本府行銷宣傳，並供旅行社業者規劃參考。



文化推廣與建立資源平台 :白晝之夜

白晝之夜每年10月第1個週六辦理，
為本市例行性重要特色活動

與觀傳局合作，協助詢問旅行社業者
帶團參與之意願

開發東南亞線，評估邀請來臺採訪之
合作可行性，以增加國際曝光效益



下半年推動計畫說明

樂活城市組 - 青年美學論壇

落實「開放政府、全民參與」理念

從年輕人的角度給予市政建議，作為市政規劃的參考



樂活城市組 - 青年美學論壇

第 1 屆 - 105年9月1日 - 市長官邸藝文沙龍

「被轟炸的臺北美學」：從失序，看臺北美學新論調

第 2 屆 - 106年3月18日 - 龍山B2地下街

「被設計的臺北」：從設計，看臺北的城市景觀

第 3 屆 - 107年3月18日 - 台北國際藝術村

「臺北的獨特與包容」：從包容，看臺北的寬容獨特

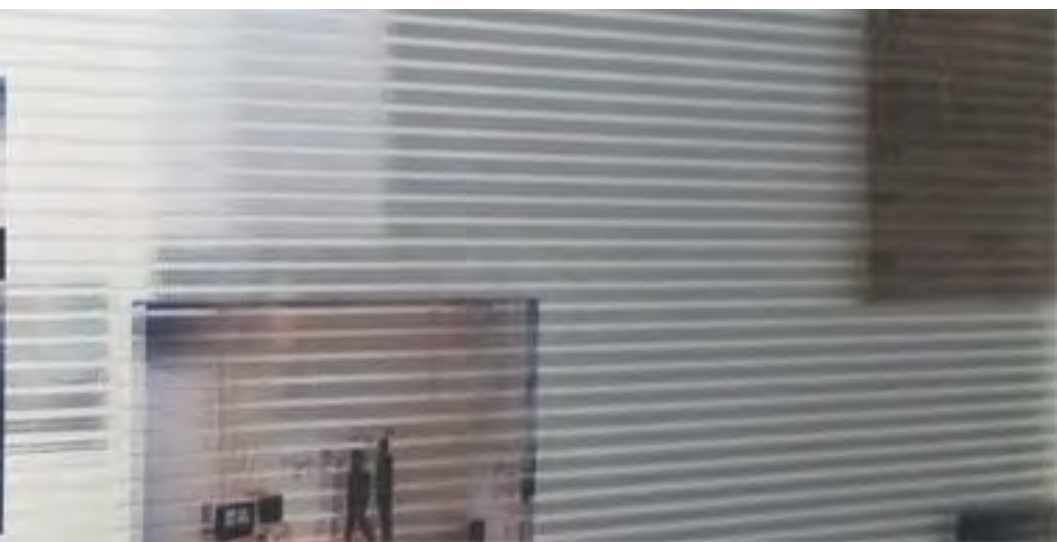
第 4 屆 - 將從今年開始籌劃，預計108上半年辦理



臺北市青年事務委員會
樂活城市組

107.09.27

台北市文化局



白晝之夜
106年成果

- 61處-藝術創作
- 44場-活動演出
- 34個-響應場館
- 113則-媒體報導
- 30萬4,278人次-參與



台北市政府 青年事務委員會

旅遊及志工組 第四屆第一次大會
107.09.27



本組議題

- 1.「日本修學旅行在臺北之推動工作」結案報告(文化局、商業局、產業處、民政局、教育局協辦，觀傳局整合)
- 2.「為發展藝文觀光，本市Art Map等相關資訊」一案修改為「請文化局研擬，如何以白晝之夜為主搭配周邊產業，推動國際旅客來台觀光」(文化局主辦，觀傳局、產發局協辦)



大會議程

1. 「日本修學旅行在臺北之推動工作」結案報告

(文化局、商業局、產業處、民政局、教育局參與，觀傳局整合)

執行策略

整合市府資源

- ◆ 觀光傳播局
- ◆ 教育局
- ◆ 文化局
- ◆ 產業發展局
- ◆ 商業處
- ◆ 民政局

媒合交流學校

- ◆ 協助媒合有意願接待之學校(教育局)
- ◆ 學校配合提供特色課程(教育局)
- ◆ 在地遊學課程、特殊體驗(教育局)
- ◆ 特色體驗收費機制及標準(教育局)

提供友善服務

- ◆ 提供日文導覽之文化館所(文化局、民政局)
- ◆ 里辦公處經營與管理(民政局)
- ◆ 企業或產業參訪(產發局)
- ◆ 日文友善店家(商業處)

整合行銷推廣

- ◆ 透過相關管道對日宣傳(觀傳局)
- ◆ 製作、發送日文手冊文宣(觀傳局)
- ◆ 開拓新市場(觀傳局)
- ◆ 寄送邀請信函(觀傳局)
- ◆ 辦理推廣交流活動(觀傳局)

執行策略

整合市府資源

- ◆ 觀光傳播局
- ◆ 教育局
- ◆ 文化局
- ◆ 產業發展局
- ◆ 商業處
- ◆ 民政局

媒合交流學校

- ◆ 協助媒合有意願接待之學校(教育局)
- ◆ 學校配合提供特色課程(教育局)
- ◆ 在地遊學課程、特殊體驗(教育局)
- ◆ 特色體驗收費機制及標準(教育局)

提供友善服務

- ◆ 提供日文導覽之文化館所(文化局、民政局)
- ◆ 里辦公處經營與管理(民政局)
- ◆ 企業或產業參訪(產發局)
- ◆ 日文友善店家(商業處)

整合行銷推廣

- ◆ 透過相關管道對日宣傳(觀傳局)
- ◆ 製作、發送日文手冊文宣(觀傳局)
- ◆ 開拓新市場(觀傳局)
- ◆ 寄送邀請信函(觀傳局)
- ◆ 辦理推廣交流活動(觀傳局)

文化傳統



教育局-預期成果

- 發展收費型臺北在地遊學課程，計23校參加。
- 107年各校原本透過駐外單位、教育部教育旅行聯盟及旅行社，已排入接待量約5000人。**再增加23校收費型遊學接待**，107年將提升可再增加2500人服務量，總計7500人
- **108年起每年預定持續成長2500人。**

執行策略

整合市府資源

- ◆ 觀光傳播局
- ◆ 教育局
- ◆ 文化局
- ◆ 產業發展局
- ◆ 商業處
- ◆ 民政局

媒合交流學校

- ◆ 協助媒合有意願接待之學校(教育局)
- ◆ 學校配合提供特色課程(教育局)
- ◆ 在地遊學課程、特殊體驗(教育局)
- ◆ 特色體驗收費機制及標準(教育局)

提供友善服務

- ◆ 提供日文導覽之文化館所(文化局、民政局)
- ◆ 里辦公處經營與管理(民政局)
- ◆ 企業或產業參訪(產發局)
- ◆ 日文友善店家(商業處)

整合行銷推廣

- ◆ 透過相關管道對日宣傳(觀傳局)
- ◆ 製作、發送日文手冊文宣(觀傳局)
- ◆ 開拓新市場(觀傳局)
- ◆ 寄送邀請信函(觀傳局)
- ◆ 辦理推廣交流活動(觀傳局)

文化局 新芳春茶行

- 「新芳春茶行」，是昔日大稻埕最具規模茶行之一，不僅見證早期台北作為貿易港口的產業歷史，也是一個完整的茶文化複合體，能懷舊過往製茶、販茶的氛圍，還能透過解說、互動的遊戲來了解歷史。
- 提供日語導覽，惟需提前兩個禮拜預約。



產業發展局 企業參訪一新創基地

基地名稱	基地介紹	提供參訪內容	參訪時間	每次可接待	收費
臺北自造實驗室 (Fablab Taipei)	為全球非營利Fablab社群的臺北分支，透過提供原型開發機具場域、不定期的教學課程、工作坊、分享會、Fab Academy，來鼓勵大家動手做、發揮創意、互相學習、合作，已起自造未來、實現夢想。	空間基地介紹，經驗分享	30-60分鐘	30人	不收費

地點：花博公園內爭艷館對面





商業處 日文友善店家資訊

- 188家日文友善店家，如美食、特產，住宿飯店，服飾配件，生活雜貨等各類店家。

序	行政區	店家名稱	店家類型	店面地址
1	士林區	AN58西班牙創意料理 承德店	美食特產	臺北市士林區承德路四段29號
2	士林區	Coffee and Tea	美食特產	臺北市士林區士東路100號52攤位
3	士林區	on the road 義式手工冰淇淋專賣店	美食特產	臺北市士林區忠誠路二段136號
4	士林區	巫記青蛙下蛋-士林店	美食特產	臺北市士林區文林路114巷1號內 (陽明戲院對面日新眼鏡巷內)
5	士林區	金蓬萊台菜餐廳	美食特產	臺北市士林區天母東路101號
6	士林區	紀老師挽臉國際美容事業 永康足道養生會館-士林分館	休閒娛樂	臺北市士林區文林路86號
7	士林區	食尚曼谷泰式創意料理	美食特產	臺北市士林區大東路54號
8	士林區	陽明春天陽明山總店『心五藝文創園區』	美食特產	臺北市士林區菁山路119-1號
9	士林區	瑞成棉被店	生活雜貨	臺北市士林區大東路45號1樓
10	士林區	樂活式單車館	休閒娛樂	臺北市士林區承德路四段69號
11	士林區	蝦餅袋創意精品	服飾配件	臺北市士林區基河路101號 (新士林夜市)古蹟長棟14號
12	士林區	石尚自然探索屋-擎天崗店	美食特產	臺北市士林區菁山路101巷246號
13	士林區	黑豆社人文冰室	美食特產	臺北市士林區天母西路3號1樓之63室
14	士林區	新東陽士林文林店	美食特產	臺北市士林區文林路66號
15	士林區	新東陽士林文林店	美食特產	臺北市士林區忠誠路二段55號B1樓

執行策略

整合市府資源

- ◆ 觀光傳播局
- ◆ 教育局
- ◆ 文化局
- ◆ 產業發展局
- ◆ 商業處
- ◆ 民政局

媒合交流學校

- ◆ 協助媒合有意願接待之學校(教育局)
- ◆ 學校配合提供特色課程(教育局)
- ◆ 在地遊學課程、特殊體驗(教育局)
- ◆ 特色體驗收費機制及標準(教育局)

提供友善服務

- ◆ 提供日文導覽之文化館所(文化局、民政局)
- ◆ 里辦公處經營與管理(民政局)
- ◆ 企業或產業參訪(產發局)
- ◆ 日文友善店家(商業處)

整合行銷推廣

- ◆ 透過相關管道對日宣傳(觀傳局)
- ◆ 製作、發送日文手冊文宣(觀傳局)
- ◆ 開拓新市場(觀傳局)
- ◆ 寄送邀請信函(觀傳局)
- ◆ 辦理推廣交流活動(觀傳局)

觀傳局 日本修學旅行宣傳活動

- 時間: 107年6月29日(二)上午
- 地點: 萬芳高中
- 參與者: 陳副市長、觀傳局陳局長, 萬芳高中100人及日本金澤高校、日本金澤高校134人。

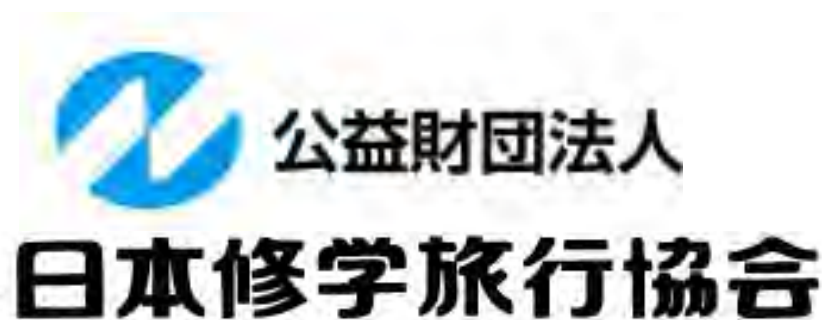


未來執行

- 持續整合市府資源推廣

項目(負責單位)	聯絡人
行銷推廣、相關協助(觀光傳播局)	洪逸綾
學校媒合 (臺北在地遊學課程媒合中心學校)	松山工農 黃裕仁主任
企業參訪 1.內湖科技園區 (臺北內湖科技園區發展協會)	胡惠玲
2.新創基地(財團法人臺北市會展產業發展基金會行政服務中心)	林孟儀
藝文景點導覽(文化局)	馮子騏
萬華創意街區	許淑萍
民俗景點導覽 里長體驗(民政局)	張宜欣
友善商家(商業處)	李晉緯

- 107年9月20
拜會日本修學旅行協會





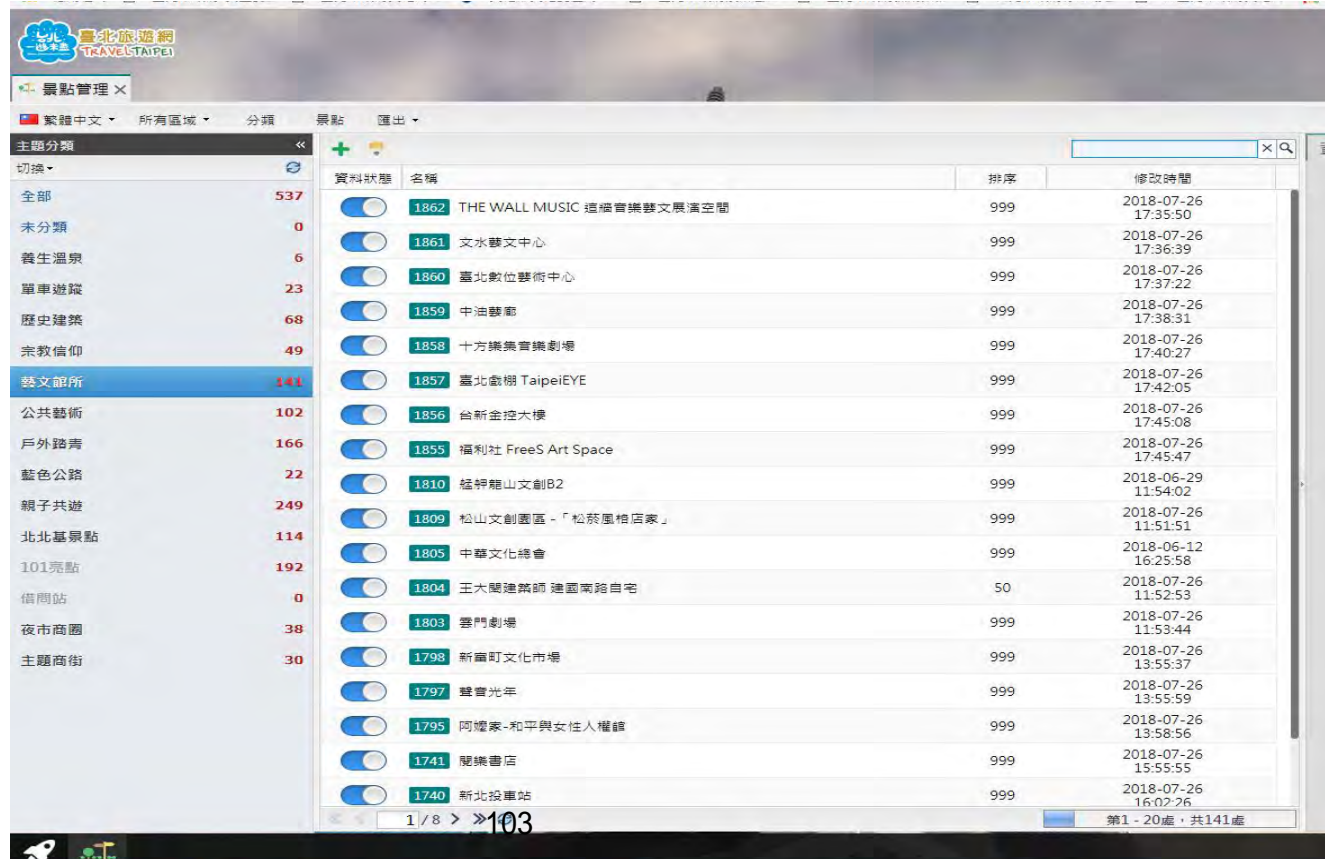
大會議程

2. 「為發展藝文觀光，本市 Art Map 等相關資訊」一案修改為「請文化局研擬，如何以白晝之夜為主搭配周邊產業，推動國際旅客來台觀光」

（文化局主辦，觀傳局、產發局協辦）

上屆青委會關於台北市 Art Map 提議

- 107/06/22 提供調查表供委員評估
- 107/07/10 發文民間文化基金會、私人場館、畫廊協會提供藝術地圖資訊
- 107/08/31 陸續登錄資料, 臺北旅遊網藝文館所141筆+公共藝術102筆共243筆。



The screenshot displays the '景點管理' (Point Management) interface of the Taipei Travel Network. The sidebar on the left lists various categories with their respective counts, and the main area shows a table of registered art venues.

主題分類	全部	未分類	養生溫泉	單車遊蹤	歷史建築	宗教信仰	藝文館所	公共藝術	戶外踏青	藍色公路	親子共遊	北北基景點	101亮點	信問站	夜市商圈	主題商街
全部	537	0	6	23	68	49	141	102	166	22	249	114	192	0	38	30

資料狀態	名稱	排序	修改時間
<input checked="" type="checkbox"/>	1862 THE WALL MUSIC 這牆音樂藝文展演空間	999	2018-07-26 17:35:50
<input checked="" type="checkbox"/>	1861 文水藝文中心	999	2018-07-26 17:36:39
<input checked="" type="checkbox"/>	1860 臺北數位藝術中心	999	2018-07-26 17:37:22
<input checked="" type="checkbox"/>	1859 中油藝廊	999	2018-07-26 17:38:31
<input checked="" type="checkbox"/>	1858 十方樂集音樂劇場	999	2018-07-26 17:40:27
<input checked="" type="checkbox"/>	1857 臺北戲棚 TaipeiEYE	999	2018-07-26 17:42:05
<input checked="" type="checkbox"/>	1856 台新金控大樓	999	2018-07-26 17:45:08
<input checked="" type="checkbox"/>	1855 福利社 FreeS Art Space	999	2018-07-26 17:45:47
<input checked="" type="checkbox"/>	1810 猛神龍山文創B2	999	2018-06-29 11:54:02
<input checked="" type="checkbox"/>	1809 松山文創園區 - 「松菸風情店家」	999	2018-07-26 11:51:51
<input checked="" type="checkbox"/>	1805 中華文化總會	999	2018-06-12 16:25:58
<input checked="" type="checkbox"/>	1804 王大閔建築師 建國南路自宅	50	2018-07-26 11:52:53
<input checked="" type="checkbox"/>	1803 雲門劇場	999	2018-07-26 11:53:44
<input checked="" type="checkbox"/>	1798 新庫町文化市場	999	2018-07-26 13:55:37
<input checked="" type="checkbox"/>	1797 雙會光華	999	2018-07-26 13:55:59
<input checked="" type="checkbox"/>	1795 阿嬤家-和平與女性人權館	999	2018-07-26 13:58:56
<input checked="" type="checkbox"/>	1741 樂樂書店	999	2018-07-26 15:55:55
<input checked="" type="checkbox"/>	1740 新北投車站	999	2018-07-26 16:02:26

1 / 8 >> 103

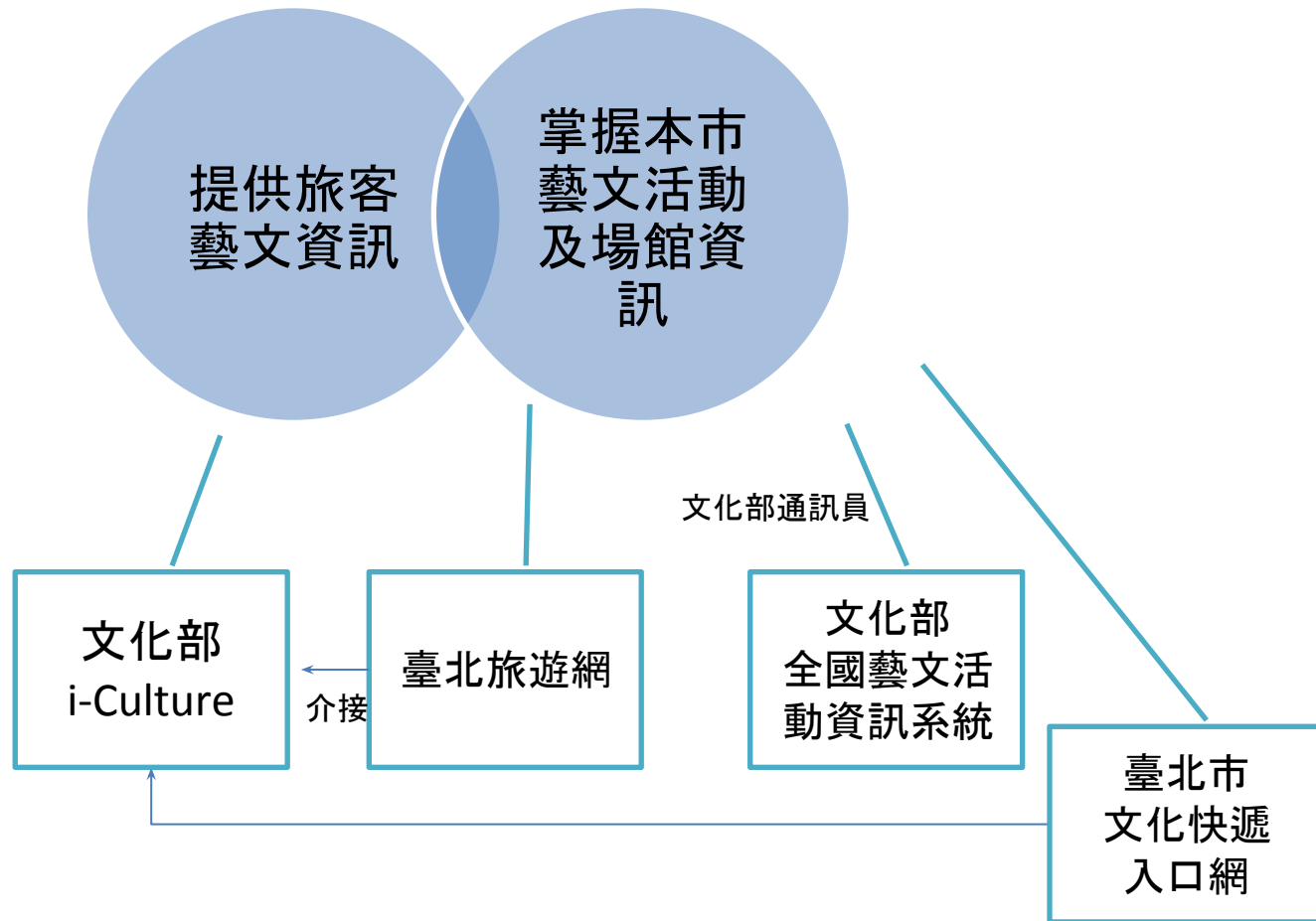
第1 - 20處, 共141處



Art Map 盤點後的侷限

1. 做重複的事情：許多資料文化部在收集，不一定整合的進來travel.taipei
2. 目標對象不清：Art Map的使用者會是促進更多跨縣市的人來台北參與藝文活動，或是針對國際旅客來台？
3. 地圖非最理想呈現方式：藝術資料不一定是劇場或單一定點的內容，要以地圖方式呈現不易統一收集資料。

藝術地圖建議執行方向



- 參考國外藝術地圖皆由民間主辦居多，且文化部i-Culture網站已有藝術地圖類似功能，建議仍維持於臺北旅遊網提供旅客服務，並採Open data方式供民間加值運用。



第一次工作會議青委會建議

1. 爾後有關文化局年度重點活動或演出訊息等，可於半年前提供觀傳局，以便納入本府行銷宣傳，以及提供旅行社業者規劃觀光資源參考。
2. 建議觀傳局宣傳規劃，可用以故事性連結的方式，將文化局藝文館所推薦出去，很多館所含移民歷史及多元文化背景等，皆可發展出獨特的敘事性，臺北本身的包容性，也容納不同國籍的人生活，城市發展與他們也有關聯性，可從移民者的觀點做宣傳。
3. 白晝之夜每年10月第1個週六辦理，已成為本市例行性重要特色活動，請文化局藝術科提供白晝之夜資訊予觀傳局，協助詢問旅行社業者帶團參與之意願。另為開發東南亞線，倘觀傳局有規劃當地網紅、部落客宣傳臺北，請將白晝之夜活動納入評估。另請文化局文創科規劃邀請東南亞藝文記者來臺採訪之合作可行性，以增加效益。

**如何讓國際背包客
想要來台北觀光？**



孤獨星球的啟發： 台北不同月份固定會發生什麼事？

Q Search Lonely Planet and beyond



Video

Destinations

Bookings

Shop

Sign In

TAIPEI IN DETAIL

Month by Month

Top Events

Taipei Golden Horse Film Festival, November

Taipei LGBT Pride Parade, October

Taipei 101 New Year's Eve Fireworks, December

Night Patrol, November

Taiwan International Festival of Arts, March



孤獨星球的啟發： 台北不同月份固定會發生什麼事？

Search Lonely Planet and beyond



Video

Destinations

Bookings

Shop

Sign In

TAIPEI IN DETAIL

Month by Month

Top Events

Taipei Golden Horse Film Festival, November

Taipei LGBT Pride Parade, October

Taipei 101 New Year's Eve Fireworks, December

Night Patrol, November

Taiwan International Festival of Arts, March

October

October brings very pleasant weather. It's relatively low season and so a good time to come, just before the winter chill sets in.

Dream Parade

[Dream Parade](#) is Taipei's Mardi Gras. Not to be missed if you can help it!

Taiwan LGBT Pride Parade

Asia's biggest [LGBT street party](#) is always held on the last Saturday in October.

**如何讓國際背包客
覺得台北對他們友善？**



國外朋友 來台北的經驗

我想要順道去看那座廟，抽籤怎麼做？

——美國維基人 N

台北很美，很多小吃的菜，點了以後很喜歡。但是得要有在地人陪，我才知道怎麼點，因為都是密密麻麻的中文又沒有照片。不像泰國每個餐點都有照片和價格，只要指一指就可以。

——菲律賓維基朋友 V

東方觀光客對於台灣的美食、購物和夜生活較有印象；西方觀光客則是感覺台灣有美麗的自然景點，對於歷史、文化與廟宇等印象，較重視的為「漂亮的自然景點」、「有歷史或文化價值的地方」、「特別的廟宇」以及「風景優美的高山/峽谷」。

——[國外背包客來台健行之相關課題探討, 李美涼 \(2016\)](#)



對國外青年來台北旅行 以「整體服務」思考

國際背包客 / 遠距工作 族(年齡大約20-24歲之間, 但總年齡範圍為15~60歲之間)

這群人的偏好與需求

1. 偏好平價住宿(投宿平價住宿設施、在平價餐廳用餐、使用當地人常用的公共運輸工具)
2. 在台時間比一般的假期還長
3. 喜歡非正式的及參與式的假期活動等(通常會在那裏從事短期臨時工作, 以便延長其旅行; 大自然、文化與冒險活動)
4. 重視認識其他旅客
5. 獨立安排及彈性的旅遊行程

提供多元友善的交通、購物、住宿、飲食……資訊

整合民間企業、網路社群整理的資訊: 飲水地圖、維基百科、主題 NGO、共同工作空間、戶外旅遊空間……

報告完畢 謝謝

旅遊及志工組 第四屆第一次大會
107.09.27

6

臨時動議

7

會議結束

臺北市青年事務委員會 第 16 次(第4屆第2次) 會議



台北市政府

中華民國 107 年12 月 14日

議程

10:00-10:05 主席 柯市長致詞

10:05-11:20 分組報告與討論

(一)青年發展組：產業發展局

(二)青年成家組：社會局

(三)樂活城市組：文化局

(四)旅遊暨志工組：觀光傳播局

11:20-11:30 臨時動議

11:30 散會

1

柯市長文哲 致詞

工作組會議運作情況(第 15-16次大會期間)

青年發展組	2次	107年10月25日 107年12月03日
青年成家組	2次	107年11月02日 107年12月04日
樂活城市組	2次	107年10月17日 107年11月30日
旅遊暨志工組	2次	107年 10 月24 日 107年 11 月26 日

2

工作組工作進度報告與討論

臺北市政府青年事務委員會 青年發展組

主政機關：產業發展局
協辦機關：勞動局、教育局



簡報大綱

- 本組工作進度
- 本市企業開辦流程精進
- 如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

本組工作進度

- 本工作組已召開2次工作小組會議及2次專案會議
 - 107年10月25日：第4屆第2次工作小組會議
 - 107年11月14日：產業局召開「研商本市企業開辦流程精進會議」，且邀集本府商業處、都發局、建管處、消防局及本組青年事務委員參與討論。
 - 107年11月26日：教育局以「本府如何整合資源協助本市高職生畢業10年內之職涯發展」為題召開專案會議，且邀集本府勞動局、就服處、技職專家及青年事務委員與會討論。
 - 107年12月3日：第4屆第3次工作小組會議

本市企業開辦流 程精進



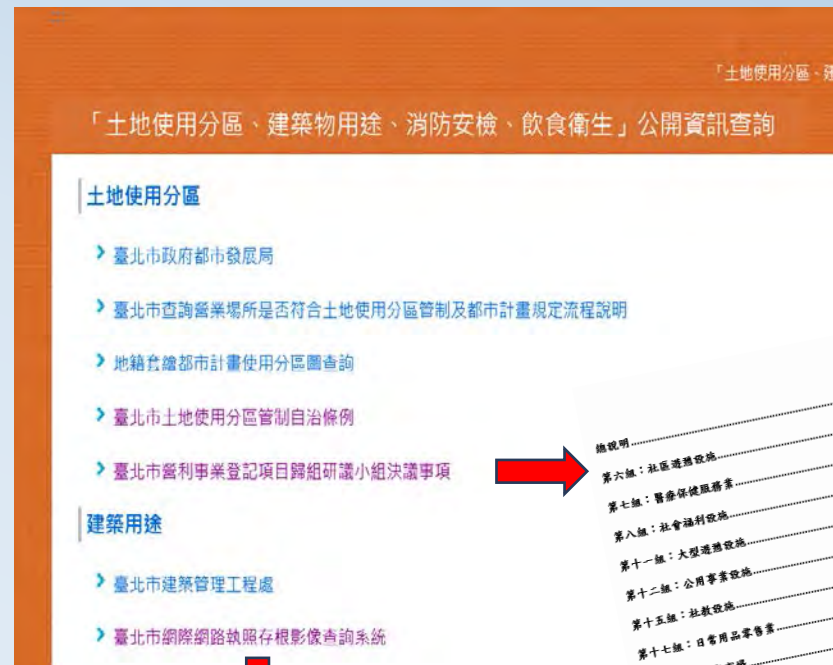
網頁改版，便利民眾自主查詢

- 公司及商業登記主題網增列創業者登記前重要提醒事項，並提供機關諮詢電話、營業場所線上預查、公開資訊查詢系統之連結。
- 預定107年12月底前完成網頁改版及相關連結。



完備公開資訊，降低創業風險

- 107年12月商業處網站新增連結本市都計建管相關規定及圖資等公開資訊，方便民眾自行上網查詢。
- 都市發展局彙總本市營利事業登記項目對應土地使用分區歸組總表，完備土管查詢公開資訊，**預定108年1月底前完成。**



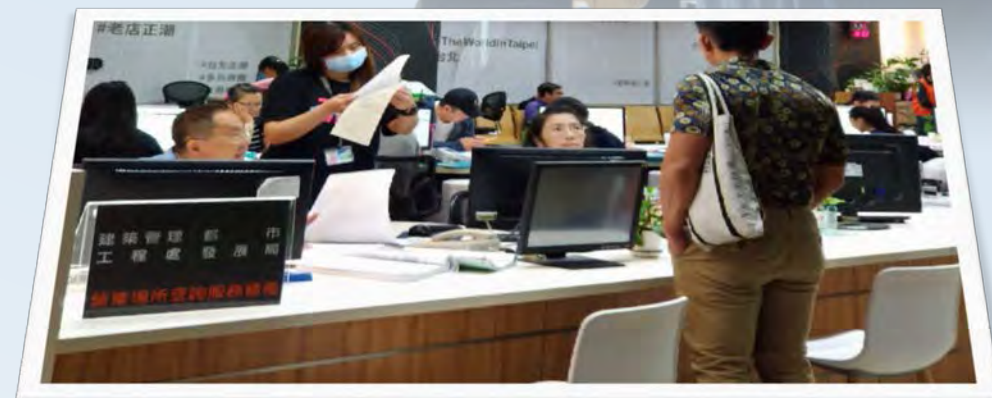
目錄

總說明	1
第六組：社區通曉設施	2
第七組：醫療保健服務業	2
第八組：社會福利設施	3
第十一組：大型通曉設施	3
第十二組：公用事業設施	4
第十五組：社教設施	5
第十七組：日常用品零售業	6
第十八組：零售市場	9
第十九組：一般零售業甲組	10
第二十組：一般零售業乙組	10
零售業甲組	11
零售業乙組	11
常態營業	11



精進營業場所預查服務，縮短辦理期限

- 「營業場所查詢服務櫃檯」提供商業登記前土管、建管規定預查服務，辦理期限由10日縮減為8天，並自108年1月2日起實施。
- 建置線上預查系統，整合商業處、都發局、建管處收件、審查及回復作業，全程e化辦理，預定108年10月底前正式上線。



如何整合資源協助本市高職生涯發展



教育局召開跨局處專案討論會議

- 教育局依據本市產業發展局107年11月2日北市產業工字第1076023125號函發「臺北市青年事務委員會青年發展組第4屆第2次工作小組會議紀錄」續辦。
- 教育局107年11月26日召開「臺北市技職教育推動方向、政策執行暨未來發展專案討論會議」。
- 議題：「如何整合資源協助本市高職生畢業10年內之職涯發展」。

臺北市高職歷年畢業生升學、就業概況

學制別/ 學年度		總計		升學		就業		未升學未就業		其他	
		人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率	人數	比率
高中	101	23,866	100.00	23,135	96.94	74	0.31	619	2.59	38	0.16
	102	24,185	100.00	23,496	97.15	54	0.22	570	2.36	65	0.27
	103	23,831	100.00	23,260	97.60	104	0.44	424	1.78	43	0.18
	104	21,660	100.00	21,199	97.87	42	0.19	394	1.82	25	0.12
	105	19,467	100.00	19,095	98.09	49	0.25	282	1.45	41	0.21
	男	9,481	100.00	9,258	97.65	30	0.32	174	1.84	19	0.20
	女	9,986	100.00	9,837	98.51	19	0.19	108	1.08	22	0.22
高職	101	14,031	100.00	12,482	88.96	918	6.54	563	4.01	68	0.48
	102	14,405	100.00	12,829	89.06	978	6.79	529	3.67	69	0.48
	103	12,948	100.00	11,357	87.71	999	7.72	500	3.86	92	0.71
	104	12,226	100.00	10,641	87.04	974	7.97	492	4.02	119	0.97
	105	10,933	100.00	9,476	86.67	1,031	9.43	383	3.50	43	0.39
	男	5,866	100.00	4,940	84.21	636	10.84	256	4.36	34	0.58
	女	5,067	100.00	4,536	89.52	395	7.80	127	2.51	9	0.18

如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 現況問題：高職生職涯發展
 - 高職生畢業升學八成五以上（不符合原設立目的畢業即就業）
 - 產業界無法聘用符合技能的人才
- 政策目標：
 - 畢業即就業：提升高職生技術能力，並與業界直接接軌
 - 產業對接：了解產業需求人才，並開設符合產業相關課程
- 政策對象：關懷弱勢高職生
 - 首要對象：高職生未升學未就業學生
- 政策方向：如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

跨局處專案討論會議及結果說明1/12

- 主題涉及高職生畢業10年內之職涯發展，惟教育局係主管中等教育學程以下之權責，且高職生畢業後升學或就業之職涯發展，涉及教育部、勞動部、科技部等中央部會，高職生畢業後之個人隱私部分追蹤困難。
- 高職生畢業10年內涉及進修及職涯規劃等成人教育面向，教育局就辦理社區大學及成人教育班等計畫說明相關進修管道。
- 教育局建議本案應將主題範圍「限縮」為高職生畢業後，教育局以協助「升學」、「就業」及「生涯輔導面向」之發展為主。

跨局處專案討論會議及結果說明2/12

- 教育局配合市府優先推動施政項目：「建構優勢創業、投資環境(含青年創業、老闆學校)」，特邀集成人教育專家學者、臺北市政府產業發展局及本市12所社區大學代表，辦理「臺北市社區大學儲備老闆學校計畫」。



跨局處專案討論會議及結果說明3/12

- 為促進18歲以上市民終身學習，每年度辦理「臺北市年度辦理成人教育班實施計畫」。
- 107年度共計有十信高中、泰北高中、滬江高中、文山特教、啟聰學校等5校開設課程，總計開設逾100門課程，參與學員逾700位。
- 培養市民終身學習，以提高城市競爭力，落實成人學習權利。
- 發揮各級學校師資專長，善用學校空間及設備，辦理在職訓練、社區教育、終身學習之活動。
- 鼓勵學校發展有特色之終身學習活動，並與社區建立良好互動關係。
- 提供身心障礙成人生涯探索及提升社會適應能力。

跨局處專案討論會議及結果說明4/12

- 教育局因應作為：

- 高職生在學及畢業前調查升學、就業意願，並依個人資料保護法之規定，由學校端協助學生填具相關文件，如有就業意願之學生，文件統整後移轉就業服務處做後續追蹤與輔導。
- 另針對高職畢業後未升學、未就業之族群關懷，由教育局彙整各局處提供之輔導措施，並依個人資料保護法之規定，由權責機關做後續追蹤與輔導。
- 教育局與勞動局(職能發展學院)橫向合作，於在職、轉職之進修課程，協助學生證照輔導及對接產業上提供策略輔導措施，以穩定社會就業能量為主。



臺北市就業服務處

跨局處專案討論會議及結果說明5/12

臺北市就業服務處

- 專責青年就業服務平台
 - 103年成立「臺北青年職涯發展中心」專責青年就業協助，並以「推廣在學青年優先規劃職場體驗」、「有薪實習與工讀經驗」方案，以實質對應措施協助青年及早認清自身興趣，勇敢面對求職、職涯規劃、就業等問題。
- 提供一對一之職涯諮詢服務
 - 除聘用職涯諮詢員，亦特別外聘企業及學校諮商輔導或人力資源專長之職涯諮詢師與個案進行深度晤談，藉由就業諮詢及專業解說(職業心理測驗、求職履歷健診、面試指導等)，讓青年可以了解其自身特質、優勢，以協助青年獲得適性發展，釐清職涯方向。



臺北市就業服務處

跨局處專案討論會議及結果說明6/12

臺北市就業服務處

- 就業博覽會

- 每年辦理大型就業博覽會，聯合企業提供就業機會，使青年在面試前充分準備，並於博覽會前及當日提供職前準備服務，包含職涯諮詢、履歷健檢及模擬面試等服務。以提高實習就業媒合。

- 就業研習課程

- 辦理青年就業研習課程，針對求職青年設計課程內容採客製化之需求規劃，藉以瞭解就業市場現況及趨勢，並透過活潑活動式型態講授撰寫履歷及面試技巧、實況展示等。
- 協助民眾順利就業，開辦的課程有：一般班、小團體班、名人講座及青年職涯講座等4種。課程主題有：「自我認知」、「就業市場現況與趨勢」、「求職技巧」、「生涯轉換與轉業」、「各行各業之名人分享講座」、「青年世代就業趨勢」及「青年就業能力的提升與職能發展」等。

跨局處專案討論會議及結果說明7/12

臺北市職能發展學院

- 辦理青年優先訓練班，冷凍空調、輪車保養、麵包西點、飲料調製、手機維修、車輛維修、數位電子技術、汽車板噴修護...等。
- 與高職產學訓合辦「汽車板噴修護班」、「車輛塗裝技術班」及「高職汽車修護人才養成班」等，結訓前安排職場實習，輔導專業證照考取，並可於畢業後直接投入職場安定就業。
- 與大專院校合辦「電機工程班」、「汽車實習學分班」及「網路與通訊工程產學訓學分學程」。提供勞動局與技職教育、事業單位、勞動參與者四贏局面，提升勞動參與，協助產業專業技術人力職能培育，增進就業率。

跨局處專案討論會議及結果說明8/12

臺北市職能發展學院

- 旨在培育臺北市勞動市場人力資源，為需要就業的民眾提供完善職能培育，穩定其就業。
- 108年度預計辦理7班青年優先班級，提供失業及待業青年參訓，預計開設互動式網頁設計、西式餐點實務、手機維修與包膜技術、車輛維修工程、物聯網與行動裝置維護、麵包西點實務、汽車板噴修護、車輛維修等訓練課程。

跨局處專案討論會議及結果說明9/12

臺北市職能發展學院職能培育參訓及就業人數統計

項目	15--19歲參訓人數	20--24歲參訓人數	25--29歲參訓人數	15-29歲參訓人數合計	15-19歲		20-24歲		25-29歲		訓後3個月就業率平均
					訓後3個月就業人數	訓後3個月就業率	訓後3個月就業人數	訓後3個月就業率	訓後3個月就業人數	訓後3個月就業率	
104	7	94	139	240	無統計資料	無統計資料	無統計資料	無統計資料	無統計資料	無統計資料	無統計資料
105	23	84	140	247	7	30.43%	56	66.67%	100	71.43%	65.99%
106	48	104	148	300	26	54.17%	74	71.15%	101	68.24%	67.00%
107	統計中										

跨局處專案討論會議及結果說明10/12

- 教育局學生輔導諮商中心辦理未就學未就業青少年關懷扶助計畫，以15至18歲、國中畢(修)業或中輟後未就學或就業等有轉銜扶助需求者，提供預防性措施、整合轉銜資源及相關輔導。
- 協助未就學未就業之青少年適性轉銜就學、就業或參加職業訓練，規劃未來生涯發展基礎，提供教育局相關資料。

跨局處專案討論會議及結果說明11/12

- 十二年國民基本教育正式實施後，仍有部分少年於國中畢業後未能順利就學，教育局為針對此類學生提供協助，自106年起配合教育部青年發展署辦理「未就學未就業青少年關懷扶助計畫」。
- 目的：提供15-18歲國中畢業或高中職中離後未穩定就學就業之高關懷少年持續學習的機會，透過一對一個別輔導、團體輔導、職能培訓課程、體驗課程及資源連結與媒合，幫助少年探索生涯與瞭解自我，重塑少年自信，順利轉銜升學或就業。
- 對象：國中畢業後年滿15歲至18歲未就學未就業或有轉銜服務需求之高關懷少年。

跨局處專案討論會議及結果說明12/12

本市15至18歲未就學未就業 青少年關懷與輔導工作執行情形

15-18 歲國中畢業未升學未就業青少年追蹤輔導人數統計							
106 年		107 年			108 年(申請中)		
104 學年度國中畢業未升學未就業青少年動向調查	社團法人中華基督教以琳關懷協會	105 學年度國中畢業未升學未就業青少年動向調查	輔諮中心專業輔導人員追蹤輔導	社團法人中華基督教以琳關懷協會	106 學年度國中畢業未升學未就業青少年動向調查	輔諮中心專業輔導人員追蹤輔導	社團法人中華基督教以琳關懷協會
16 人	11 人	26 人	26+5 共 31 人	20 人	31 人	31+3 共 34 人	預計 20 人
	中離生*2		中離生*1	中離生*5			
輔導人數共 20 人		輔導人數共 50 人					

跨局處專案討論結論

- 後續方向

- 聚焦關心未升學未就業高職生的走向。
- 追蹤與深入了解各項協助青年就業、創業等政策內容與成效
- 關懷弱勢學生，並達到畢業即就業的目標

- 未來方向

- 高職生畢業10年內之職涯發展-青年轉職等方向

簡報結束，敬請指教。

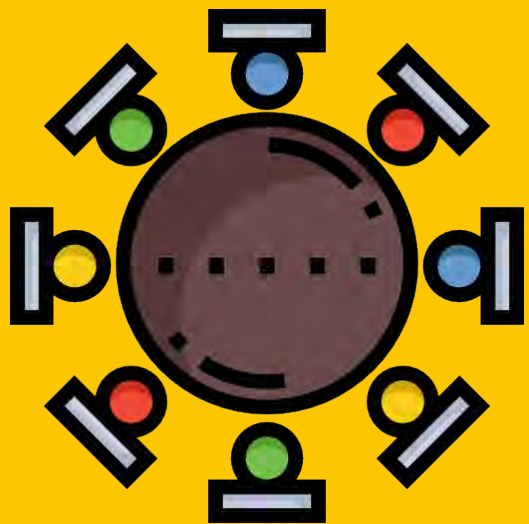
臺北市青年事務委員會 青年成家組



主辦機關：社會局

協辦機關：教育局、都發局、公園處

報告日期：107.12.14



本次大會期間召開 2次 會議

107.11.2 第 **19** 次青年成家組工作會議

107.12.4 第 **20** 次青年成家組工作會議



工作進度



青年成家組

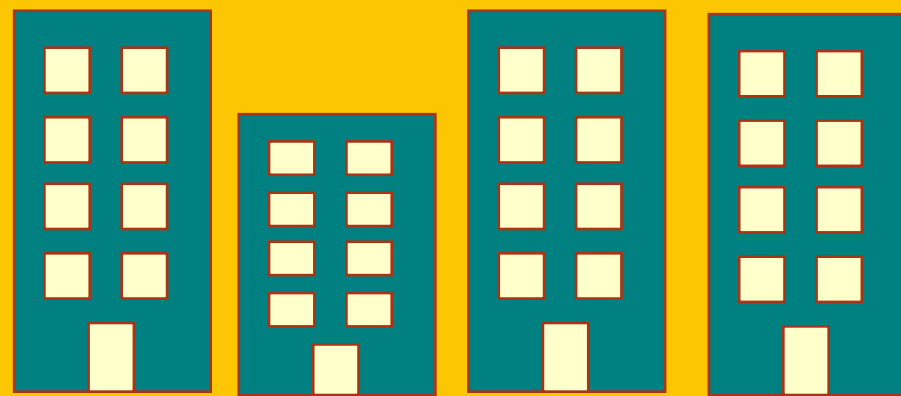
- 1 「10%力量」工作進度報告 (都發局)
- 2 「市府托育領頭羊」進度報告 (社會局、勞動局、教育局)
- 3 「推動台北市邁向兒童友善城市」進度報告 (陳彥良委員)



報告內容



青年成家組

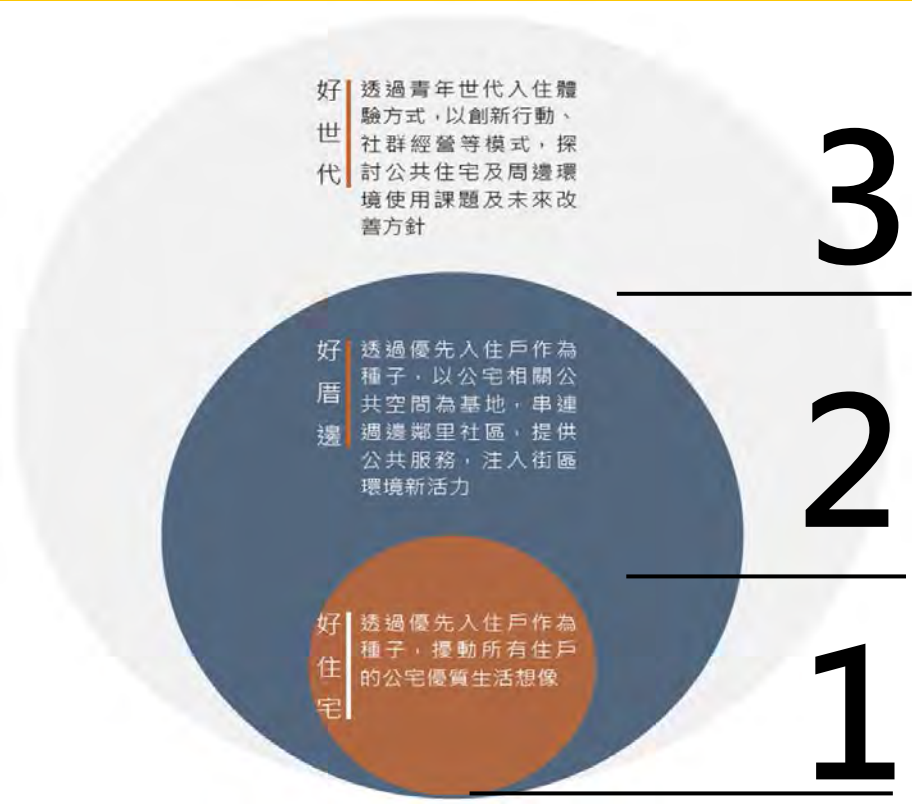


「10%的力量」 -青創回饋計畫

都發局



提供公宅一般戶10%讓青年免抽籤，以提出社會回饋提案方式，透過徵選機制入住公宅



透過青年世代入住體驗方式，
創新行動、社群經營等模式，
探討公共住宅與周邊環境使用課題。

以提案青年作為種子，
並以公共空間為基地，
串連週邊鄰里社區，
使公宅與周邊社區良善連結。

以提案青年作為種子，
促進公宅住戶參與公眾事務意願。

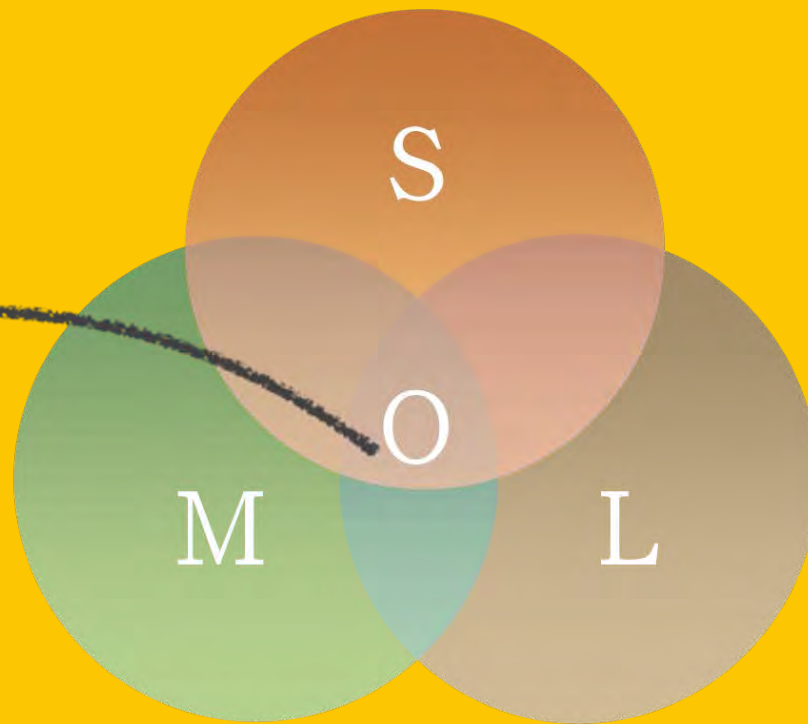
青年創新回饋計畫說明

S 社會福利推動

M 活絡社區空間環境 凝聚居民情感

L 社區營造

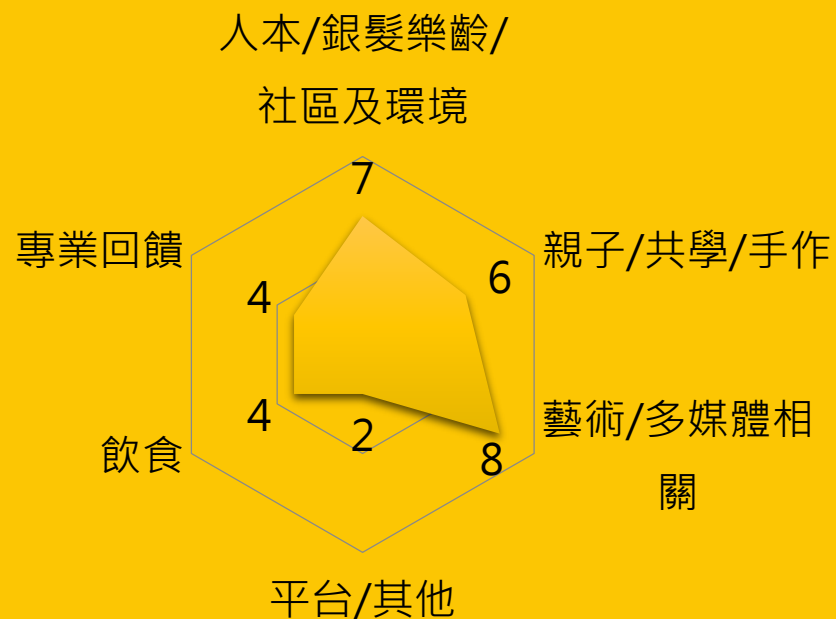
O 其他
非以上三類有助於周邊社區。
類型複合的可能性，產生加乘效果。評分納入加乘效應。



青年創新回饋計畫提案類型

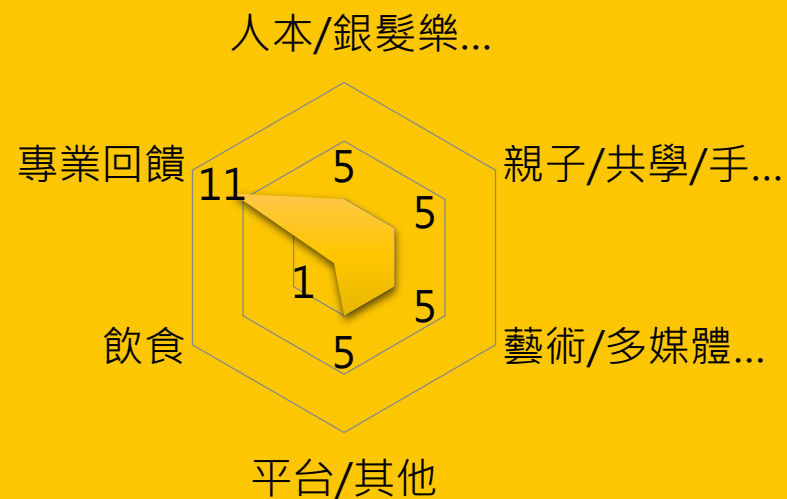
健康公宅

31_{案/}34_戶



興隆D2公宅

31_{案/}34_戶



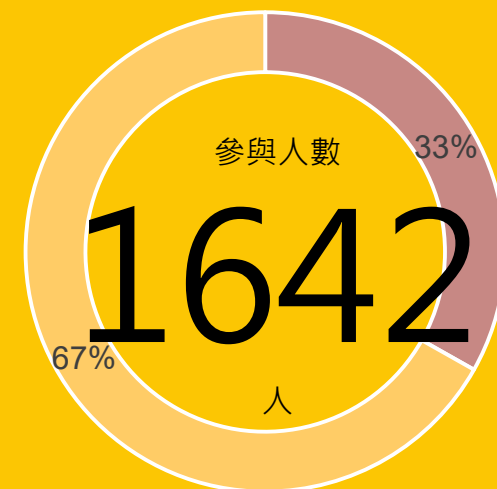
青年創新回饋計畫-執行基地

□ 截至107.10活動情形

時間	活動場次	回饋時數	參與總人次	男	女
107.06	5	178.5	123	6	13
107.07	23	554.8	427	115	312
107.08	23	475	337	93	242
107.09	24	719.8	329	82	247
107.10	33	809	426	123	303

108場精彩活動，入住第5個月，

回饋時數約2737時。



健康公宅青創計畫-辦理成效



健康公宅青創計畫-辦理成果

4支紀錄影片



大樹下的交換日記



捕捉幸福時刻 + 銀髮元氣聰明學堂

4個月活動文宣整合



健康公宅青創計畫-辦理成果

3 個網路平台

- 健康公宅好好玩FB粉專
- 健康公宅大家庭FB社團
- 住戶LINE群組



3 個公共空間操作

- 大廳綠意
- 絹印展
- 公宅二三事-留言牆



1 個APP



說說故事 – 在忘記以前

健康公宅青創計畫-辦理成果

- 執行回饋計畫衍生公共事務，採自願制鼓勵參與公共事務，但參與度不夠高。



- 人人皆參與，分組分工。

- 活動過多(210場/年)、青創戶著重於計畫本體的完成，較難強化社區鄰里與計畫之關聯性。



- 初期計畫調整，鼓勵合作精神、社群經營。

- 各組計較經費、回饋計算值等問題，初期組織關係無法建立。



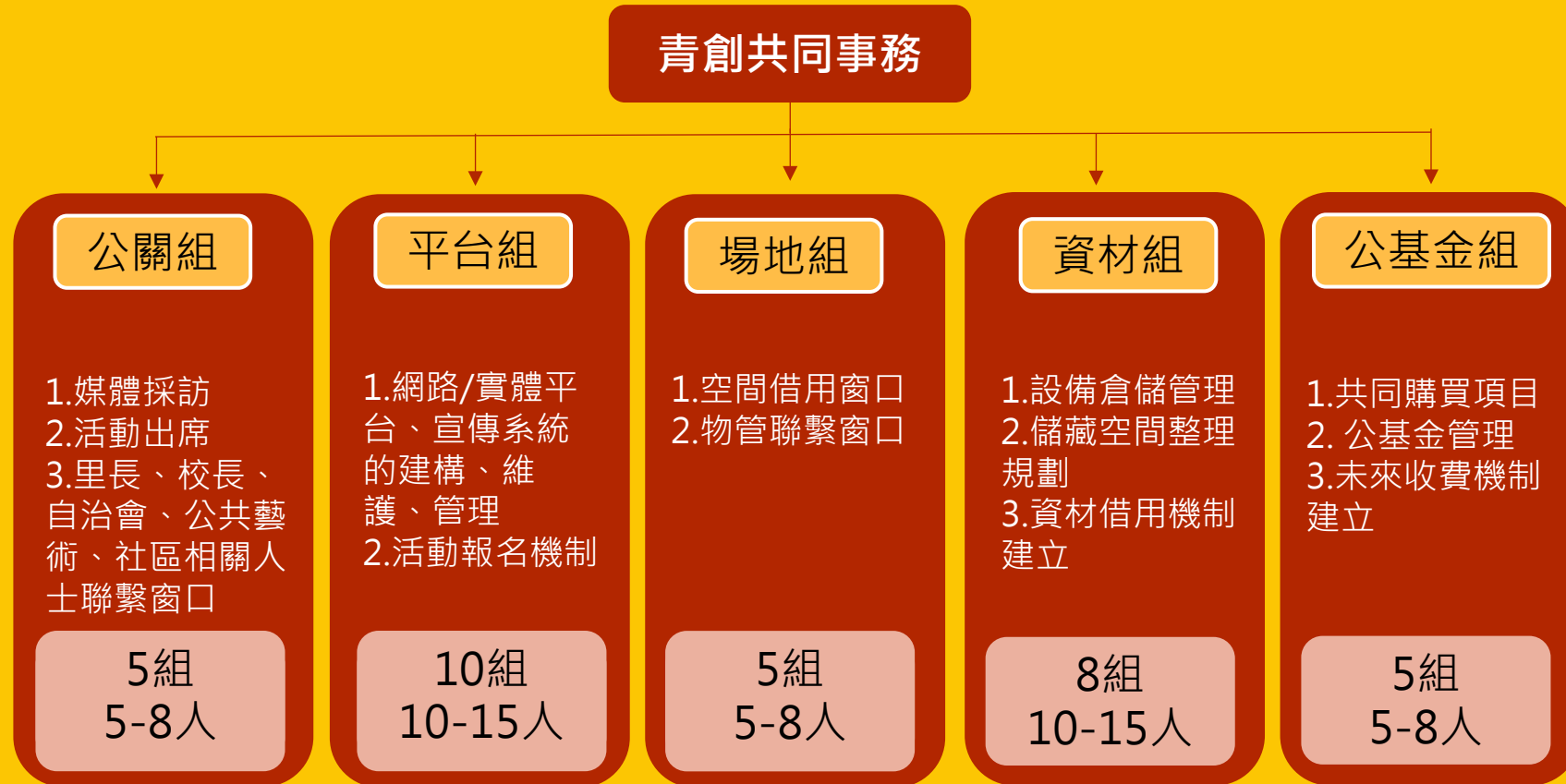
- 每組基本固定經費。合作即有疊加效果。

健康公宅青創計畫-執行情形觀察與反饋



興隆D2公宅-辦理期程進度

1.興隆D2青創戶人人參與公共事務小組



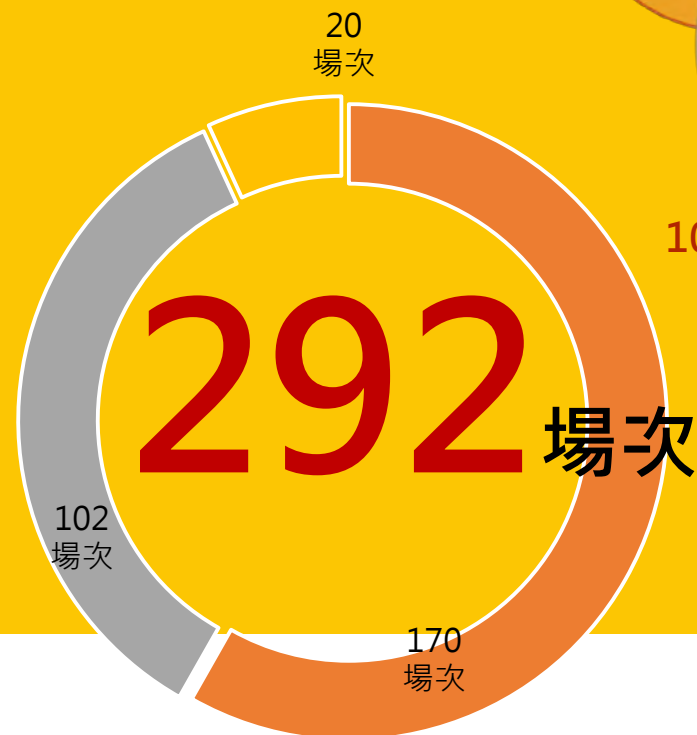
發現問題-公共事務機制調整

2.鼓勵興隆D2青創戶調整計畫質量

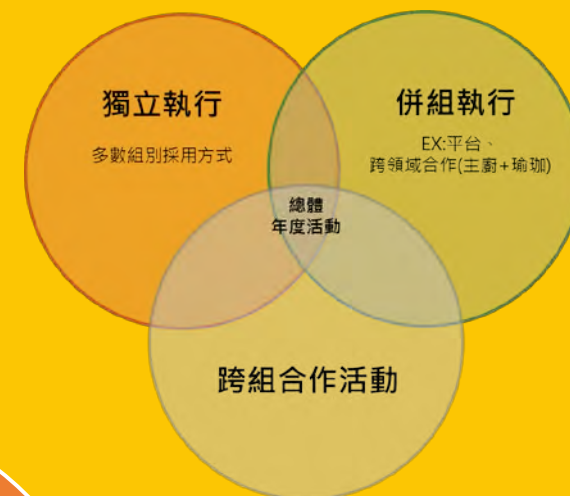
- 減少活動頻率，鼓勵跨組合作
- 整併重複性工作事項
- 參與公共事務可折抵原計畫執行項目



■ 10人活動 ■ 30人活動 ■ 50人活動



■ 10人活動 ■ 30人活動 ■ 50人活動



10人活動共有1022場次

發現問題-計畫修正調整

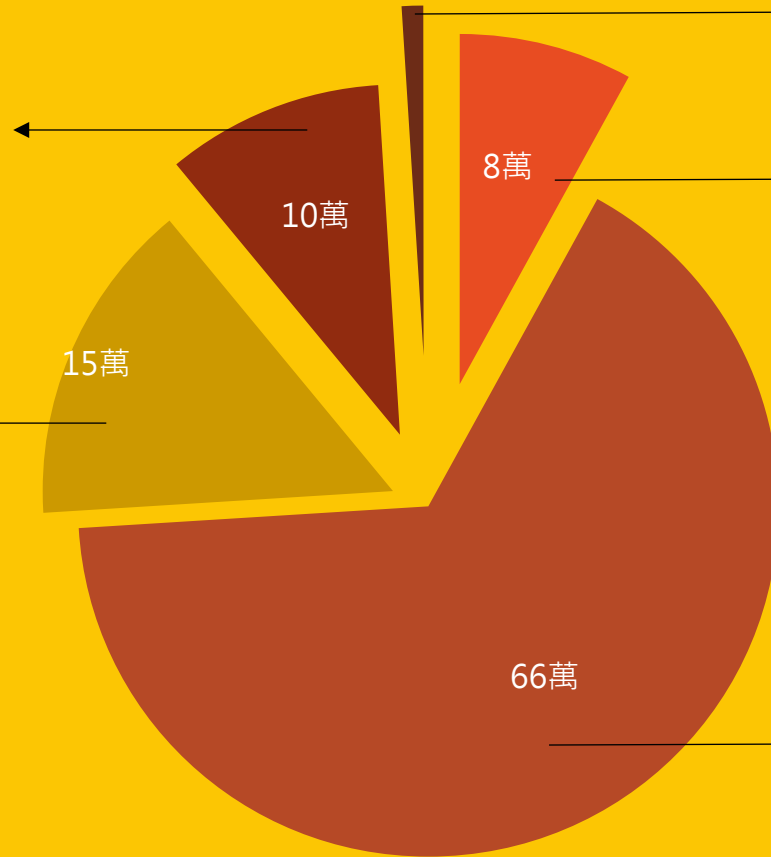
3.設定各組經費額度、預留共同事務經費

各組計畫另請執行經費:

預留10萬預備金，
原執行經費不足者，另提送計畫申請，並經由委員會審核後核定。

7-9月共同大活動:

預留15萬活動經費，
若各組計畫有無法核銷之經費，
將會併入共同活動金，
供年度成果展等相關活動用。



共同事務金:

預留1萬元，購買青創計畫共同物品
或共同事務特殊需求用款
由公共事務小組辦理、核銷。

前期共同項目執行經費:

每組皆為2萬元執行經費，
四大組共計8萬，
完成共同執行項目。

各組計畫執行經費:

每組皆為2萬元，33組計畫，
共計66萬。
不足者另提計畫申請預備金。

共計100萬

發現問題-提案執行經費機制調整

以提案執行經費協助青創戶執行回饋計畫，並輔以培力、輔導

臺北市青年創新回饋計畫

公宅好厝邊

1. 探討公共住宅與周邊環境使用課題
2. 公宅與周邊社區良善連結
3. 促進公宅住戶參與公眾事務意願



政府提供提案
執行經費

青創戶回饋計畫
健康公宅:210場/年
興隆二區:292場/年

政府
培力輔導

1. 為辦活動而辦，無閒暇參與公共事務
2. 提案執行經費龐大(100萬/年/基地)
3. 108年度無預算(府內預算委員會刪除)

青創計畫-階段性檢討

以公共事務參與為主，提案計畫為輔，持續社區培力輔導、回流分享

臺北市青年創新回饋及公共事務參與計畫

公宅好厝邊

1. 探討公共住宅與周邊環境使用課題
2. 公宅與周邊社區良善連結
3. 強化公宅住戶參與公眾事務意願

政府提供
公共事務經費

青創戶
回饋計
畫

參與公
共事務

政府
培力輔導

1. 減少青創戶回饋場次，強化公共事務參與程度
2. 取消提案執行經費，改酌予提供公共事務經費
3. 定期培力、輔導方式鼓勵青創戶參與公共事務及執行回饋計畫

青創計畫-後續執行建議

短期

透過優質活動，吸引居民參與，
認識青創計畫、發現社區活力。

透過活動策畫與實際經驗
規劃社區藍圖(公共事務)

青創

創造互動連結
實現社區藍圖

社區、居民、各單位

中期

民眾參與活動後，也想回饋自身專長，
青創鼓勵、培力其他民眾投入社區活動
並培養公共參與度。

青創

共同參與

社區

居民

- 公共空間運用、維管機制
交誼廳、廊道、各開放空間
- 資材、設備等資源共享機制
青創計畫採購資材、居民自捐、石頭湯計畫
- 網路、實體交流平台的創建
網路：FB社團粉專、LINE住戶群組
實體：居民交流留言版、書籍雜誌交換等
- 公關、社福空間合作洽談
因應公宅政策，各方媒體關注以及市政宣導等
公宅附屬之社福設施合作洽談

長期

社區自主運作，效益擴及鄰里。

社區

樂享生活
同好共居

周邊鄰里

青創計畫-未來展望

由小公走向大公

以青創事務雛形(小公共)逐漸導向社區共同參與(大公共)。

青創於初期透過舉辦活動與組織運作進入社區，熟悉事務後，應將經驗帶給其他有意參與住戶，並鼓勵共同參與，使住戶在社區運作中找到發揮的角色。

小公共

- 公共空間運用、維管機制
交誼廳、廊道、各開放空間
- 資材、設備等資源共享機制
青創計畫採購資材、居民自捐、石頭湯計畫
- 網路、實體交流平台的創建
網路：FB社團粉專、LINE住戶群組
實體：居民交流留言版、書籍雜誌交換等
- 公關、社福空間合作洽談
因應公宅政策，各方媒體關注以及市政宣導等
公宅附屬之社福設施合作洽談

大公共

- 住戶共創、共同維護公共空間
- 共享資源，發揮最大效益
- 共同管理、增進人際網絡的鏈結、
加強社會安全網的建立
- 多元視角、生活更豐富

青創計畫-未來展望

1. 以減少回饋場次、強化公共事務參與原則持續辦理青創計畫
2. 計畫調整執行細節由都發局召開專家學者會議討論後修正
3. 108年預計辦理基地為健康、興隆D2、青年、東明等4處，
所需經費以併決算方式辦理

提請裁示事項



市府托育領頭羊

社會局X勞動局X教育局



討論目前推動所遇困境：

(一) 企業方考量：

成本考量、法律責任、員工分散、設置面臨之法規困境(合適空間及土地尋找不易、建築及消防等各項限制)、採托兒措施取代比較容易

(二) 員工方考量：

托育習慣、接送時間及距離

107年10月26日召開
『市府托育領頭羊推動規劃及困境』會議 (社會局)

一、勞動局：

- (一) 整理其推動企業設置托兒設施業務工作之大事紀。
- (二) 調查內科、南軟園區內員工人數達100人以上之企業員工托兒需求、托兒意向，並針對調查結果進行分析。
- (三) 分析企業設置托兒設施之優缺點。

二、教育局及社會局提供30~40名幼兒之幼兒園、托嬰中心營運成本，以利勞動局提供企業參考。

第一階段辦理方向 (社會局)

- 本府社會局105年創建新型態托育服務類型「社區公共托育家園」，自106年中央採納本市推動經驗，納入行政院前瞻基礎建設計畫擴大試辦。中央業召開相關會議決議企業托兒設施得準用『前瞻基礎建設計畫-少子化友善育兒空間建設之建構零至二歲兒童**社區公共托育計畫**』辦理，朝向推動友善托育職場為目標。

現行托嬰設施規範突破(社會局)

臺北市僱用 100 人以上企業之設置托育機構意願暨員工托育需求 意向調查表

為營造友善職場環境，本府積極推動雇主辦理員工托育設施、措施，並提供規劃辦理相關設施之各項資源。希更進一步由員工之角度出發，了解員工托育需求與托育意向，以作為未來本府推動相關企業托育政策參考。請於 107 年 12 月 2 日前將統計之結果協助填報於本表，謝謝協助。第「一」大題請貴單位向員工調查後，由貴單位統計調查結果後填報；第「二」大題由貴單位直接填報即可。

公司名稱：_____

公司登記地址：_____

公司辦公地址：_____

員工總人數：_____人

員工托育子女需求及照顧現況、意向調查：

1. 員工托育子女需求統計

請問貴單位有多少員工有托育需求？

(1) ☐ 0-5 人

(2) ☐ 6-10 人

(3) ☐ 11-20 人

(4) ☐ 21-30 人

(5) ☐ 31-40 人

(6) ☐ 41-50 人

(7) ☐ 其他，請說明人數：_____

2. 員工托育子女照顧現況調查

經貴單位向員工調查，請問目前員工採以下哪種方式托育其子女？(請依該方式選擇多寡排序阿拉伯數字 1 至 5，最多人選擇之選項請填 1，最少人選擇之選項請填 5，以此類推)

(1) ☐ 由家人照顧

(2) ☐ 送住家附近保母照顧

(3) ☐ 送住家附近之托育機構

(4) ☐ 送公司設置或公司附近之托育機構

4. 員工希望公司可提供之托育福利

經貴單位向員工調查，請問員工希望公司可以提供哪種托育福利？(請依該方式選擇多寡排序阿拉伯數字 1 至 5，最多人選擇之選項請填 1，最少人選擇之選項請填 5，以此類推)

(1) ☐ 公司設置托育機構

(2) ☐ 提供托育津貼補助

(3) ☐ 與托育機構簽約合作，收托員工子女

二、企業辦理托育服務意願調查

1. 貴公司目前提供員工托兒福利之方式

(1) ☐ 公司設置托育機構

(2) ☐ 提供托育津貼補助

(3) ☐ 與托育機構簽約

(4) ☐ 尚未提供員工托育福利

2. 貴公司有無意願附設托育機構，收托員工子女？

(1) ☐ 有(勾選此項請繼續勾選下方設置類型)

☐ 0-2 歲托嬰中心 ☐ 2-上國小前之幼兒園 ☐ 國小課後托育中心

(2) ☐ 無，無意願辦理之原因為何？(請就下列原因勾選，可複選)

☐ 成本考量

☐ 法律責任

☐ 員工無托育需求或托育需求低

☐ 土地/空間不足

☐ 法令限制

☐ 以其他方式提供員工托育福利

☐ 其他原因：_____

填表人

姓名：_____ 職稱：_____

電話：_____ E-mail：_____

訪查表填畢後請掃描 e-mail 至 DL-00482@mail.taipei.gov.tw，謝謝您！

企業問卷 (社會局)

臺北市僱用 100 人以上企業之員工托兒需求及意向調查表

(本表供企業向員工調查參考)

1. 托育子女需求調查

請問您目前有無托育子女需求？

☐有

☐無[勾選此項請跳答第 3 題]

2. 子女日間照顧現況調查

請問您目前以下列哪種方式照顧或托育您的子女？(可複選)

(1) ☐由家人照顧

(2) ☐送住家附近保母照顧

(3) ☐送住家附近之托育機構

(4) ☐送公司設置或公司附近之托育機構

(5) ☐其他，請說明方式：_____

3. 托育子女方式意向調查

就您個人考量，您希望以下列哪種方式來照顧或您的托育子女？(單選)

(1) ☐由家人照顧

(2) ☐送住家附近之保母照顧

(3) ☐送住家附近之托育機構

(4) ☐送托公司設置之托育機構

(5) ☐其他，請說明方式：_____

4. 如果公司可提供下列福利，您選擇哪一種？(單選)

(1) ☐公司設置托育機構

(2) ☐提供托育津貼補助

(3) ☐與托育機構簽約

訪查表填畢後請繳回給公司統計，謝謝您！

立世結尾 ■

員工問卷 (社會局)

托嬰中心成本估算表(每月)			
			10711版
	項目	金額	說明
人事費	每月薪資小計	404,000	
	主管人員	45,000	
	托育人員	272,700	托育人員8名
	護理人員	30,300	
	廚工	28,000	
	行政人員	28,000	
	各種獎金	67,333	預估每年獎金總額為2個月月薪，包括3節獎金、年終獎金等各類獎金
	勞健保勞退資遣提撥費	80,800	預估為每月總薪資*20%(含健保、勞保、退休金提撥、資遣費提撥)
	加班費	30,800	工作人員晚值6:30過後之加班費以延托費支應；早值及5:30-6:30加班費及行政加班費2.5人*3小時*200元*22天
	教育訓練費用	2,200	每人每年2000元*13人/12個月
	小計	585,133	80.91%
業務費	活動費	2,500	含親職教育及宣導活動
	業務督導費	2,000	含內外督導
	租金及管理費	0	臺北市場地租金依地區價格差距大，收托40名兒童之房屋租金5萬至12萬5000元不等。
	水電瓦斯費	20,000	
	電話網路費	4,000	
	公安消防檢修申報費	2,500	公安每2年中報1次(預估每次2萬元)、消防每半年檢修及申報(預估每次1萬元)之每月平均分攤
	保險費	600	每年公共意外責任險預估5000元及產物保險預估2200元
	文具印刷	4,000	
	保全費	2,000	
	印花稅	3,200	以每月收入*4/1000 (預估每季每月2萬元)
	會計師記帳費	3,500	
	郵資	500	含快遞費
	雜支及所務特支	10,000	
	修繕費	10,000	
維護費	日常消耗用品	5,300	包括洗手乳、擦手紙、醫療等日常消耗用品(40名兒童+13名工作人員，每人每月100元)
材料費	教材教具費	14,000	含教材材料約4000元(40人*100元)及教玩具設備10000元
	其他設備購置費	10,000	教玩具設備以外的硬體設備購置
	餐點費	44,000	按幼童每人每天50元*40人*22天
	業務費+維護費+材料費小計	138,100	19.09%
	支出合計	723,233	
	每童平均每月成本	18,081	備註2
備註：			
	1. 以收托40名嬰幼兒預估經費		
	2. 不含房地租金、大樓管理費、員工餐點費及額外福利		

40人托嬰中心營運成本推估 (社會局)

本市推動企業設置托兒設施作為	內容	時間
● 放寬企業設置托兒設施土地相關法令	放寬企業設置托兒設施之 土地使用分區 規定、企業附設之幼兒園得 不限同一建築基地設置	105-107年
● 小型化托嬰照顧模式	將「企業」納入可設置社區公共托育家園的對象	105年起迄今
● 北市及中央提供托兒經費補助	鼓勵雇主辦理，最高可補助300萬元	92年起迄今
● 成立推動企業設置托育設施及措施專案小組	依企業所提需求及所遭遇困難由專案小組列管追蹤以求解決。	106年起迄今
● 網站建置「輔導企業辦理托兒設施專區」	1. 讓企業隨時方便查詢設置托兒設施之 SOP 、設置基本規格等訊息 2. 發放「臺北市府協助企業設置員工托兒設施評估申請表」予100人以上單位計2千餘家，惟無企業回復欲設置托兒設施。	106年
● 辦理托兒法令宣導會	1. 邀請本府社會局及教育局，向企業說明如何設置托兒設施之課程 2. 為推動產業聚落設置托兒設施，106年特於內湖科學園區辦理設置托兒設施宣導會	每年例行辦理
● 拜訪企業推動設置托兒設施	協助企業評估設置托兒機構可能性、觀摩幼兒園設置成效並了解企業設置托兒設施之困難	105至106年

本市近年推動企業設置托兒設施作為（勞動局）

層面	原因
企業層面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成本考量 2. 法律責任 3. 員工分散 4. 無托兒需求或托兒需求低 5. 土地/空間不足
員工層面	托育習慣
法令層面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法令規定雇主可選擇提供托兒措施(簽約、提供津貼)，不一定要設置托兒設施 2. 法令未訂定罰則 3. 兒童及少年福利機構設置標準、幼兒教育及照顧法等，有場地規模限制、樓層限制、須戶外空間等規定

企業設置托兒設施不易之因素分析 (勞動局)

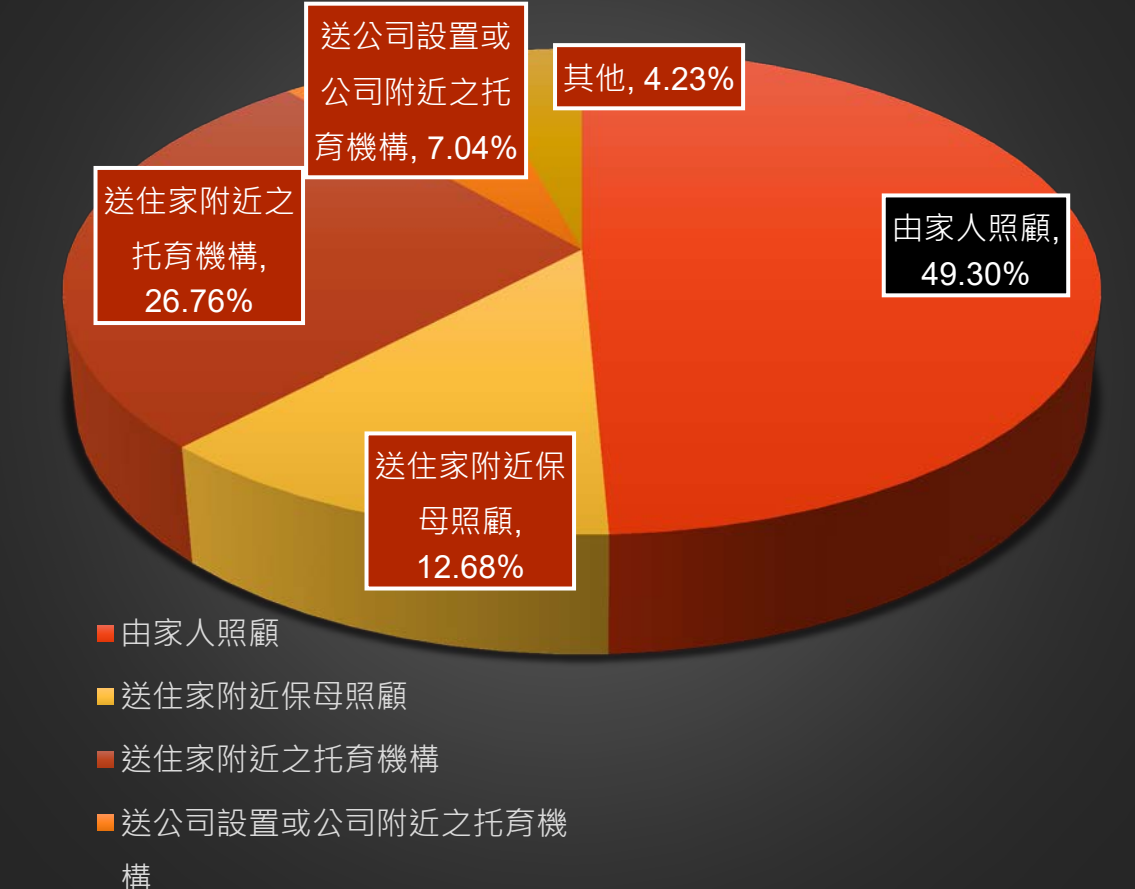
層面	優點	缺點
企業層面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升員工專注力及生產力 2. 增加員工向心力 3. 有利招募及留住員工 4. 提高企業的社會形象 5. 符合法令並可享有政府之經費補助 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 少子化影響招生及長遠經營問題 2. 企業附托做出口碑後才能穩定招生來源
員工層面	<ol style="list-style-type: none"> 1. 可探視孩子、親餵母乳、增進親子關係 2. 減少員工接送孩子的交通時間 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通勤距離影響，帶著孩子上下班不方便 2. 帶著孩子上下班，易有安全性問題，對孩子本身不一定好 3. 員工如加班，孩子跟著久留公司的延托問題 4. 員工考量托育品質、托育需求等，不一定會把孩子帶至企業受托 5. 非每位員工皆能受惠，例如員工分散或工作性質不同

參考資料來源：勞動部企業托兒與哺集乳室資訊網、勞動部企業托兒服務參考手冊

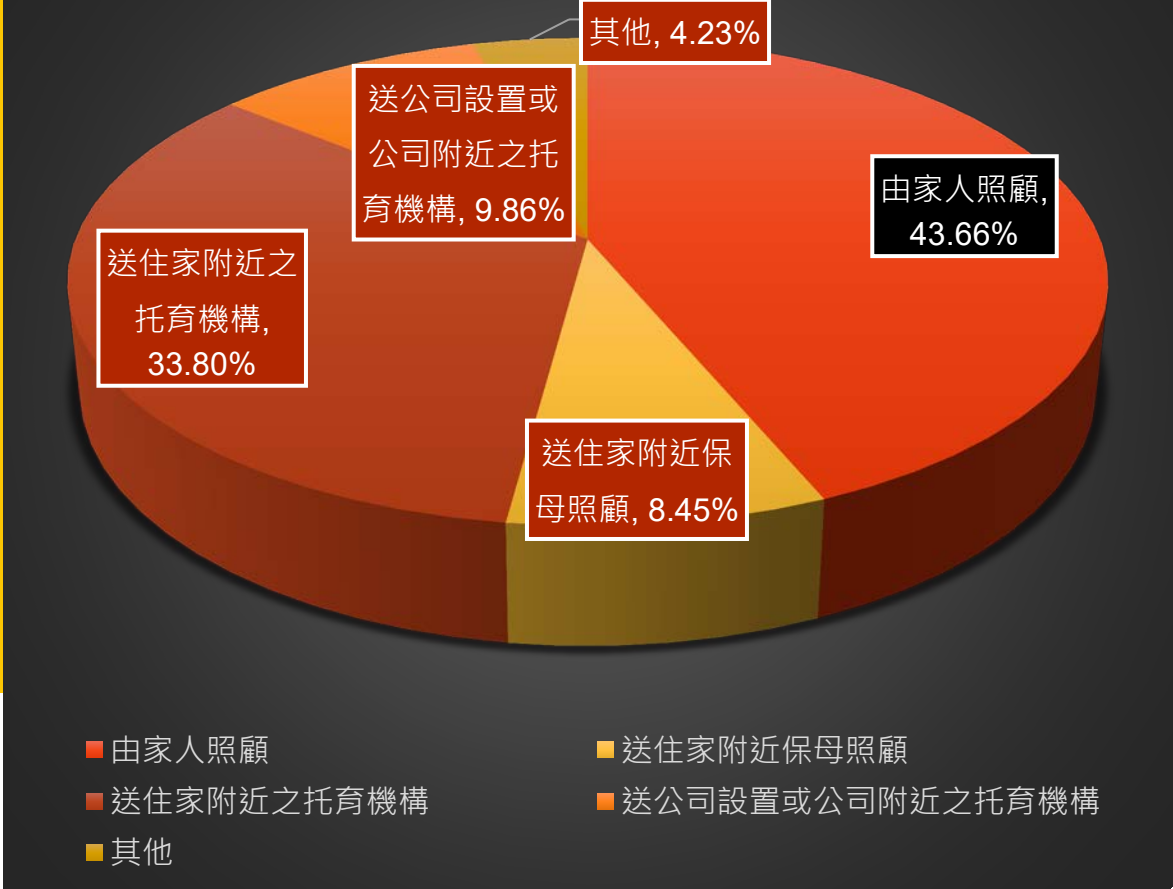
企業設置托兒設施優缺點（勞動局）

共發放內科及南軟園區100人以上企業計363家，統計至12月11日止計有66家企業回復

1.員工托育子女方式現況



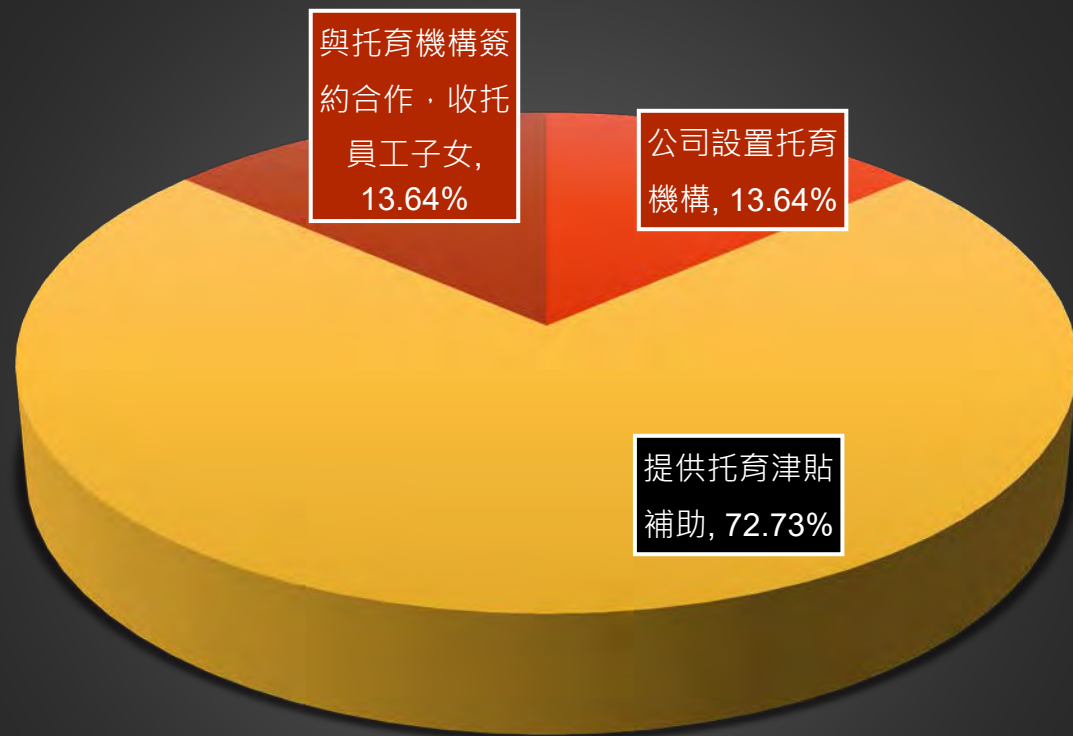
2.員工托育子女意向



企業設置托兒機構意願暨員工托育意向調查

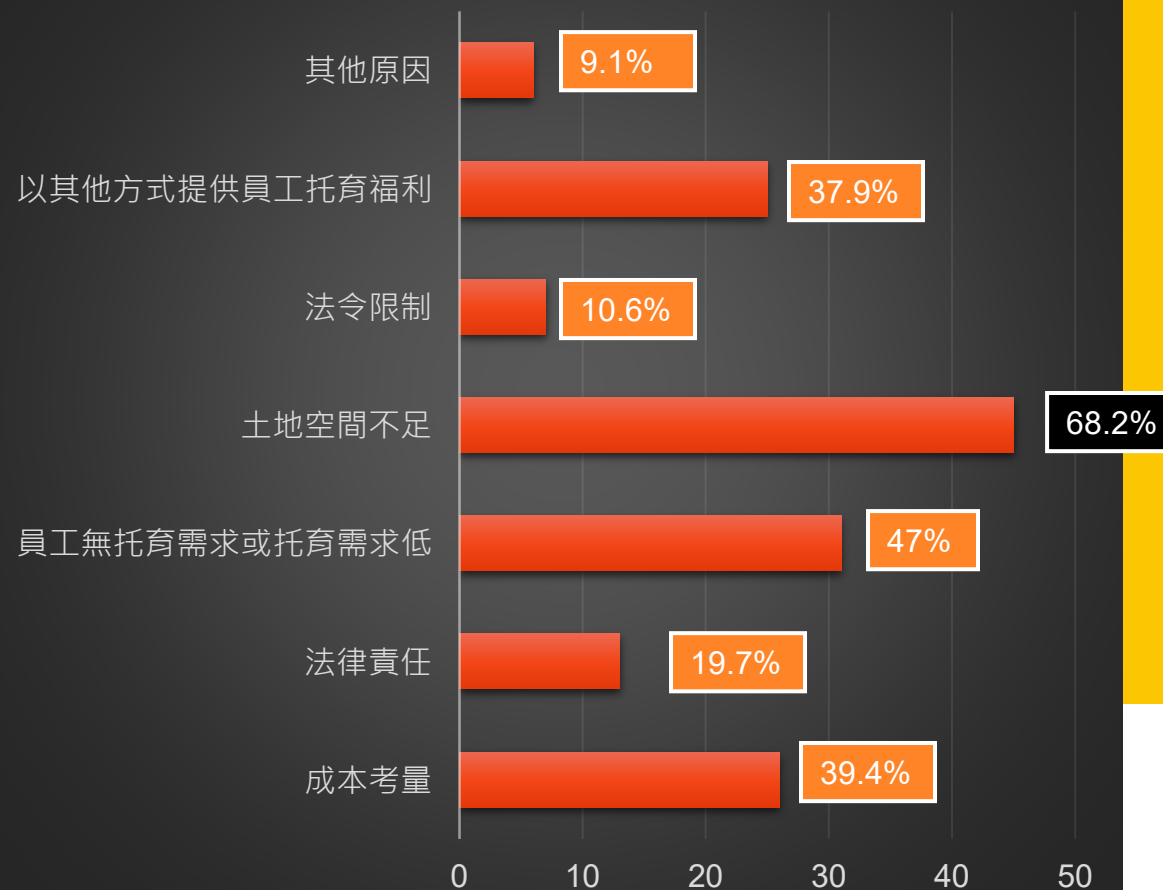
共發放內科及南軟園區100人以上企業計363家，統計至12月11日止計有66家企業回復

3.員工希望公司可提供之托育福利



- 公司設置托育機構
- 提供托育津貼補助
- 與托育機構簽約合作，收托員工子女

4.無意願附設托育機構之原因(可複選)



企業設置托兒機構意願暨員工托育意向調查

六都設置托兒設施家數統計						
六都	臺北市	新北	桃園	台中	台南	高雄
設置家數	29	8	5	5	7	9
104-107 年設置家 數	1	1	1	0	0	0
設置單位	遊戲橘子數位科 技股份有限公司	一零四資訊科技 股份有限公司	桃園國際機場愛 兒寶托嬰中心	無	無	無
設置年份	106	104	107	無	無	無

六都設置托兒設施情形 (勞動局)

- 依幼兒教育及照顧法第10條規定略以：「...公司及非政府組織為照顧員工子女，得採職場互助式方式對幼兒提供教保服務。」
- 為提供公司及非政府組織申請以職場互助方式提供教保服務，並協助直轄市、縣(市)主管機關建構辦理職場互助教保服務中心之相關督導管理規範，爰訂定職場互助式教保服務實施辦法。

職場互助式教保服務實施辦法(草案) 法源依據 (教育局)

- 公司所設職場互助教保服務中心，使用空間以其辦公場址為限(即無須有戶外空間)。
- 公司及非政府組織所設中心，使用空間以其經主管機關許可設立或核准登記之使用場址為限。
- 辦公或使用場址的。
- 但每一幢建築物、公司或非政府組織以設立一中心為限。

職場互助教保服務中心設立方式 (教育局)

- 招收幼兒總人數以30人為上限。
- 以招收該公司及非政府組織或其他經簽訂契約之事業單位員工子女為限。

職場互助教保服務中心招收限制 (教育局)

- 設立登記證明文件影本。
- 決議設立中心之會議紀錄。
- 設立中心計畫書。
(包括名稱、地址、設立宗旨、預定招收幼兒人數、服務人員配置規劃及收退費基準等)。
- 建築物平面圖及中心使用空間概況。

申請設立所需文件 (教育局)

- 中心為樓層建築者，以**使用地面層1樓至4樓為限**。
- 中心**應設置室內活動室、盥洗室（含廁所）、配膳室及保健區**。
- 除室內活動室應獨立設置外，其餘空間得與公司或非政府組織共用。
- 室內活動室面積，扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，**不得小於30平方公尺，且幼兒每人不得少於3平方公尺**。
- 第二項**保健區**，宜設於服務人員方便照顧及適合幼兒休息之場所。

使用樓層（教育局）

- 教保服務人員：專任並具幼兒園教師、教保員或助理教保員資格。
- 護理人員：得以特約方式。

應配置人員 (教育局)

- 主任：得以專任或由教保服務人員兼任方式。
- 廚工：得以專任或兼任方式為之。

應依勞動基準法及相關法規規定辦理

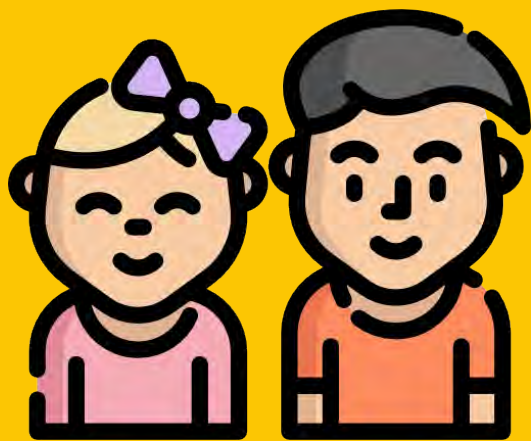
得視需求配置人員 (教育局)

編號	狀態	鄉鎮	幼兒園名稱	變更起訖期間	核定總
					招收人數
1	延長期限	內湖區	臺北市私立鄉村小百合幼兒園	2014/04/01 ~ 2016/03/31	26
2	自請停辦	內湖區	臺北市私立興南幼兒園	2015/09/01 ~ 2016/08/31	40
3	自請停辦	內湖區	臺北市私立地球人幼兒園	2016/05/01 ~ 2017/04/30	40
4	自請停辦	內湖區	臺北市私立安徒生幼兒園	2017/11/01 ~ 2018/10/31	21
5	自請停辦	中山區	臺北市私立柏齡幼兒園	2018/02/01 ~ 2019/02/01	180
6	自請停辦	松山區	臺北市私立民權幼兒園	2016/02/15 ~ 2017/02/15	150
7	自請停辦	萬華區	臺北市私立大森幼兒園	2018/07/01 ~ 2019/06/30	210
8	自請停辦	大安區	臺北市私立和平幼兒園	2018/08/01 ~ 2019/07/31	40

本市目前自請停辦幼兒園一覽表

建議以內湖科技園區、南港軟體工業園區
作為政策溝通對象，請市長協助遊說。

本案建議辦理方向



兒童友善城市 Child-friendly City

陳彥良委員



- 預計於**107年12月下旬**邀請專家、民間團體召開研議會議
- 專家、民間團體代表(各類別預計邀請2-3名)
 1. 兒童發展(職能治療、兒童藝術)
 2. 城市/空間設計(城市設計、空間設計、景觀設計)
 3. 民間團體代表(兒童權利、公民參與)

會議籌備情形



Thank
you
for
your
listening



臺北市政府

青年事務委員會第16次大會-樂活城市組

報告案一：文化產業政策各項子案

育藝深遠紮根推廣

一校一樂團 & 校園音樂劇

藝啟學計畫

美學教育發展階段性成果

報告案二：龍山 B2 文創基地營運 及未來規劃

文化產業

產業之前，先有文化

文化產業：內容 + 觀眾 = > 輸出

文化產業雙核心：感受力和創作力

「育藝深遠」紮根推廣

感受力

台北市立交響樂團「一校一樂團」「校園音樂劇」

感受力 + 創作力 (學生)

「藝啟學」計畫

感受力 + 創作力 (藝術家)

學校「美學教育」發展階段性成果

感受力 + 創作力 (學生)

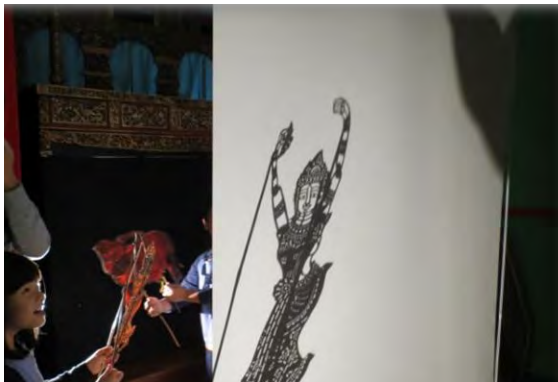
育藝深遠紮根推廣

臺北市獨創，藝術結合正式課程

國民小學二年級至六年級學生

公部門：北美館、藝文處、台北市立交響樂團、
台北市國樂團

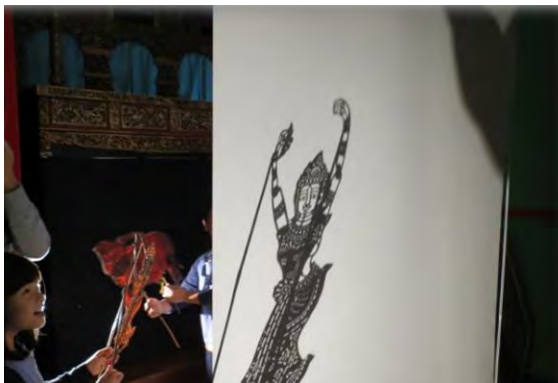
民間：偶戲博物館



育藝深遠紮根推廣

94 學年度起辦理，5 大執行效益：

1. 「文化平權」推動。
2. 「藝術與人文」課程統整。
3. 校外教學融入課程設計。
4. 藝術團體或場地與教育機關之交流
5. 開發藝文欣賞人口，增進文化創意能力。



2

國小2年級

偶戲初體驗

- 台北偶戲館
- 台原亞洲偶戲博物館大稻埕戲苑
- 大稻埕戲苑

3

國小3年級

發現典藏美術

- 臺北市立美術館

4

國小4年級

走進戲劇世界

- 臺北市藝文推廣處
/文山劇場

5

國小5年級

認識交響樂

- 臺北市立交響樂團
/中山堂

6

國小6年級

聆賞傳統音樂

- 臺北市立國樂團/
中山堂

歷年成果

學年度	參與人數	場次數
94學年度	91,990	-
95學年度	98,939	-
96學年度	113,431	-
97學年度	116,097	450
98學年度	114,805	466
99學年度	99,317	424
100學年度	119,777	1,096
101學年度	114,202	1,382
102學年度	108,596	1,392
103學年度	106,631	1,465
104學年度	103,926	998
105學年度	97,897	967
106學年度	94,544	757
總計	1,380,098	9,397



「育藝深遠」紮根推廣

感受力培養

台北市立交響樂團「一校一樂團」「校園音樂劇」

感受力 + 創作力 (學生)

「藝啟學」計畫

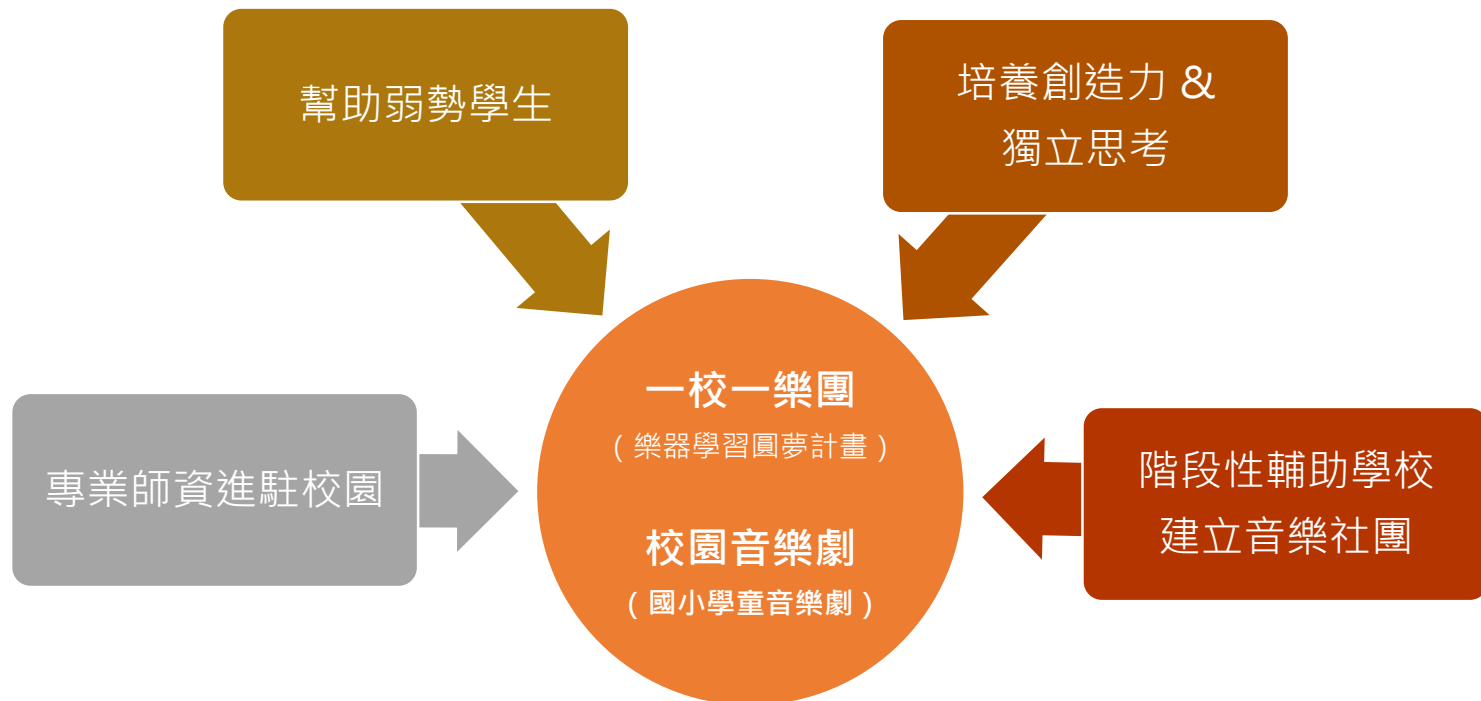
感受力 + 創作力 (藝術家)

學校「美學教育」發展階段性成果

感受力 + 創作力 (藝術家)

校園音樂推廣：一校一樂團+校園音樂劇

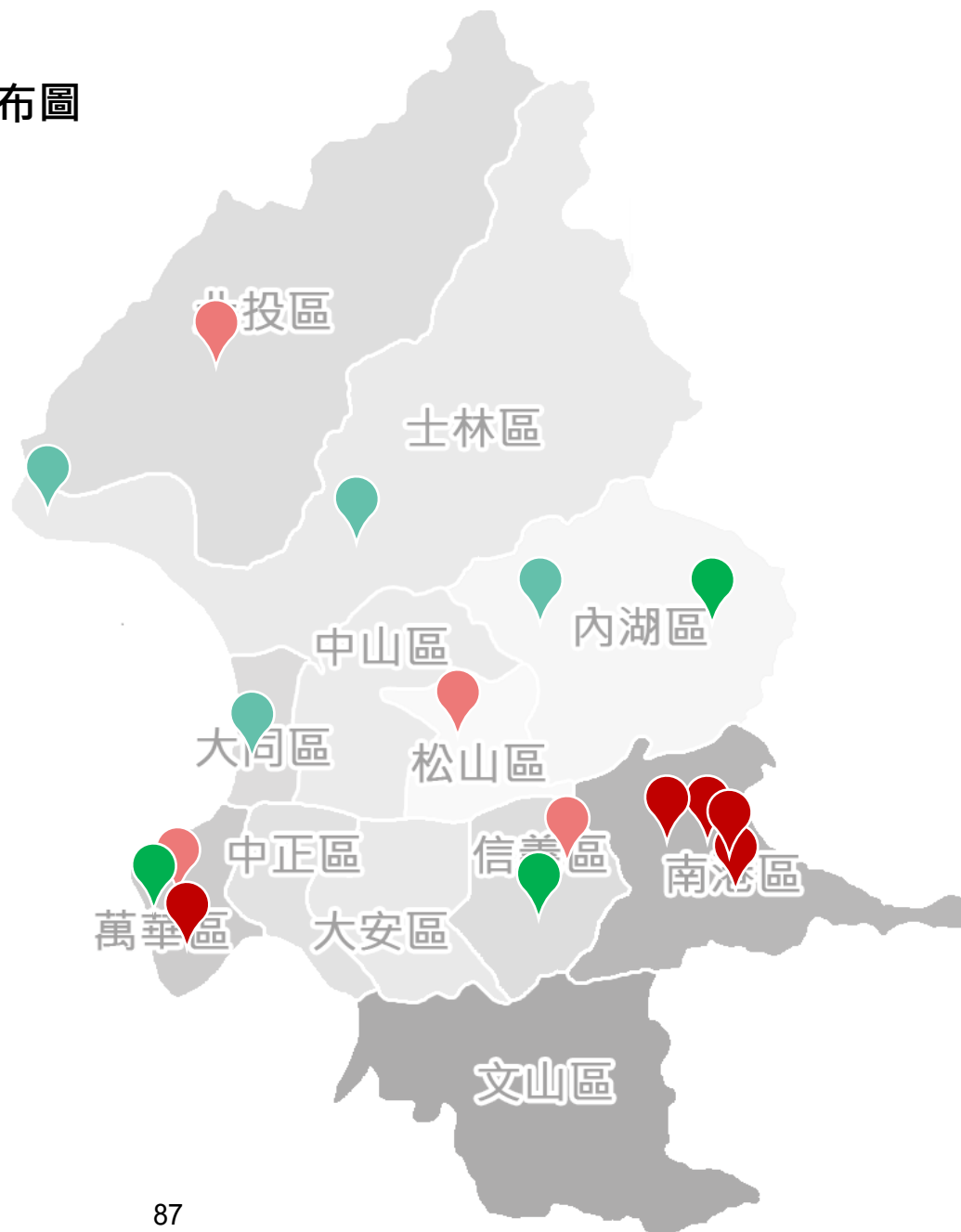
全臺首創，兼具深度、廣度、多元性的音樂教育
建立本市國小學童絕佳音樂學習系統



107學年度

校園音樂推廣專案觸及學校分布圖 (經教育局協助發文報名)

專案名稱	一校一樂團 (樂器學習圓夢計畫)	校園音樂劇 (國小學童音樂劇)
參與國小	共9所	共7所
106學年	 4	 4
107學年新增	 5	 3



一校一樂團

自 105 學年度開始，107 年度擴大，兩年為期
目標：北市交資源 + 北市各小學 = 一校一樂團
藝術素養、團體紀律、自我要求、專注力

一校一樂團

期程：107 學年度起

參與學校：永吉、逸仙、華江、民族（續辦學校）

玉成、東新、舊莊、修德、西園（新參與學校）

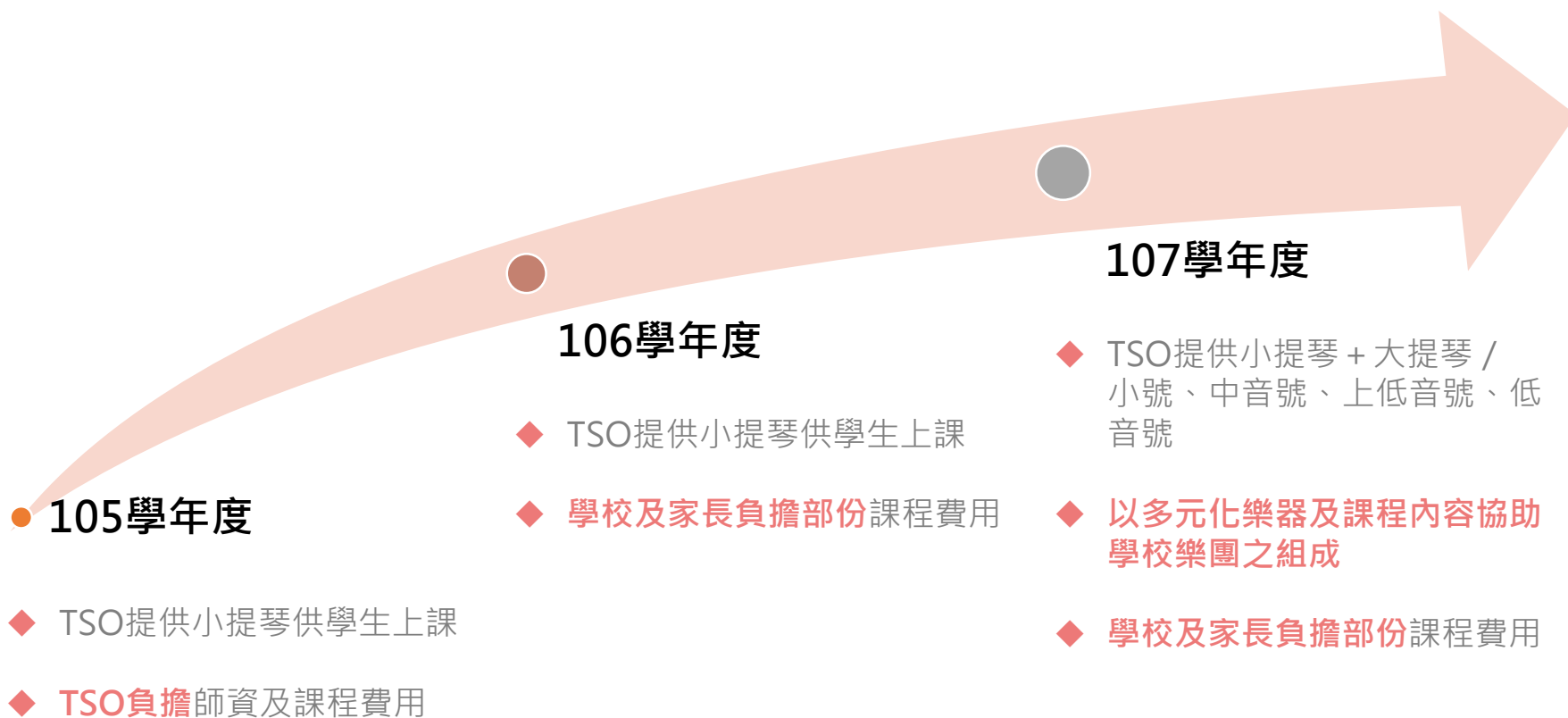
參與學生：135人（15人 x 9 校）

課程長度：每週 3 小時 x 18 週（每學期）

成果發表會：107 年 7 月 1 日、108 年 1 月 13 日

107學年度規劃

採漸進模式，協助學校建立弦樂團或銅管樂團。





一校一樂團：下一步

北市交扶持後，學校如何承接？
持續追蹤專案效益

校園音樂劇



音樂劇 = 設計 + 戲劇 + 舞蹈 + 音樂

全方面表演藝術：表達力與感受力

藝術素養、團體紀律、自我要求、專注力、**創作力**

校園音樂劇



期程：107學年度（105學年開辦）

參與學校：麗山、太平、雨農、富安（續辦學校）
大湖、信義、大理（新加入學校）

參與學生人數：105 人（15人 x 7 校）

課程長度：每週 4 小時 x 18 週（每學期）

成果發表會：107年6月30日、108年1月12日

結語：一校一樂團、音樂終身伴

教學目標：

自律：自我要求、才能跟上團體進度

紀律：在團體之中聆聽他人才能合作

創造力：以音樂美感教學提升想像力與創造力

計劃目標：

每一所臺北市內的小學均能常設並自主經營樂團。

每一位小學生均能有音樂終身相伴。

「育藝深遠」紮根推廣

感受力培養

台北市立交響樂團「一校一樂團」「校園音樂劇」成果

感受力 + 創作力 (學生)

「藝啟學」計畫

感受力 + 創作力 (藝術家)

學校「美學教育」發展階段性成果

感受力 + 創作力 (學生)

「藝啟學」試辦計畫

藝文創作者需要工作與排練空間

少子化，校園餘裕空間增加

「藝啟學」 = 學校餘裕空間 + 藝術工作者辦公、創作及排練需求

「藝啟學」試辦學校 南港區修德國民小學



餘裕教室：至真樓1~4樓，每層3間教室共計12間（總面積約864m²）

1~2 樓為辦公室、多功能會議室、小排練室、管理中心；
3~4 樓每層 3 間打通為 2 間，計 4 間，規劃為中排練室。

「藝啟學」試辦計畫

表演藝術排練及辦公室

以課程換空間，以課程培養觀眾

106學年下學期：8場次教學回饋，1~6年級共計400餘位學生

107學年上學期：規劃12場次教學回饋



「育藝深遠」紮根推廣

感受力培養

台北市立交響樂團「一校一樂團」「校園音樂劇」成果

感受力 + 創作力 (學生)

「藝啟學」計畫

感受力 + 創作力 (藝術家)

學校「美學教育」發展階段性成果

感受力 + 創作力 (學生)

環境是人創造出來的，環境也會影響人

零美感的環境，無法培養出有美感的人；
零美感的人，無法創造出有美感的環境

對比色 V S 協調色



美學教育扎根計畫

2017

國小中高年級美術課教案再設計
藝術家進入校園

2018

色彩教育從小做起

國小低年級色彩美學教案設計
專業老師進入校園

2017 美學教育扎根計畫

8所公立國小
20位藝術家
17位美術老師



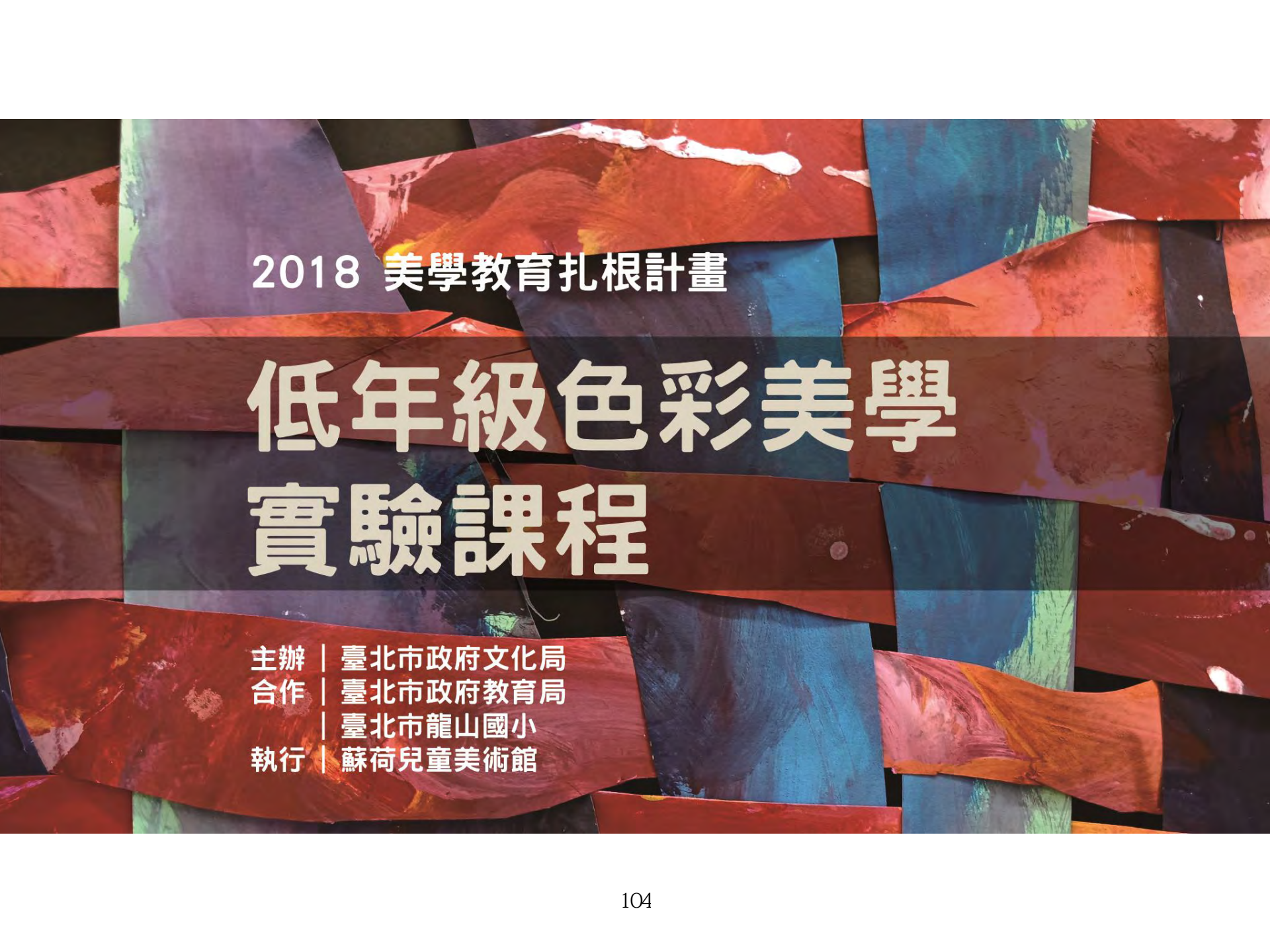
40則教案設計
120次實驗教學
40部示範教學影片
1本教案電子手冊

➡ 106.8已完成

➡ 107.4月完成
觸及學生3000多人次

➡ 107.4完成,雲端分享

➡ 107.4完成,雲端分享

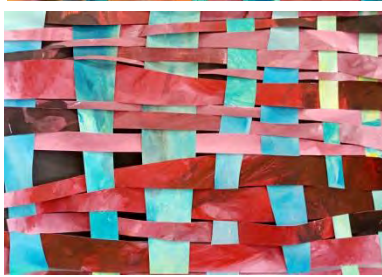


2018 美學教育扎根計畫

低年級色彩美學 實驗課程

主辦 | 臺北市政府文化局
合作 | 臺北市政府教育局
| 臺北市龍山國小
執行 | 蘇荷兒童美術館

實驗教學案例01 對比色-編織



設計理念:

顏色對於人的感官刺激，是來自於過往生活經驗的記憶累積。引導小朋友做出自己的色紙，並且使用對比色進行編織，作品雖然稚拙，但充滿感人的藝術性！

教學目標:了解水彩工具的用法、認識冷色與暖色、畫出自己的色紙(冷暖各一張)並做成編織作品。



實驗教學案例02 協調色-河上橋



設計理念:

天空不一定是藍色,會隨著日光、雲、時間而變化。水色則取決於天色,天什麼色,水就什麼色。逆光時,影像通常是黑色的。太陽不一定要畫出圓形,天色最亮的地方就是太陽的躲藏之處。

教學目標:

認識橋的結構、決定天空明暗變化的位置,再以簡單的滾筒混色,加畫黑色橋梁的剪影。



報告案二：

龍山B2文創基地營運現況



龍山文創B2

Monga-Longshan Cultural & Creative B2

1F 艋舺公園

• Monga Park • 艋舺こうえん • 艋舺공원

B1 龍山寺地下街

• Longshan Temple Underground Shopping Bazaar

• 龍山寺地下街 • 용산사지하도상가

週日 ~ 週四 11:00 ~ 21:30

週五 ~ 週六 11:00 ~ 22:00

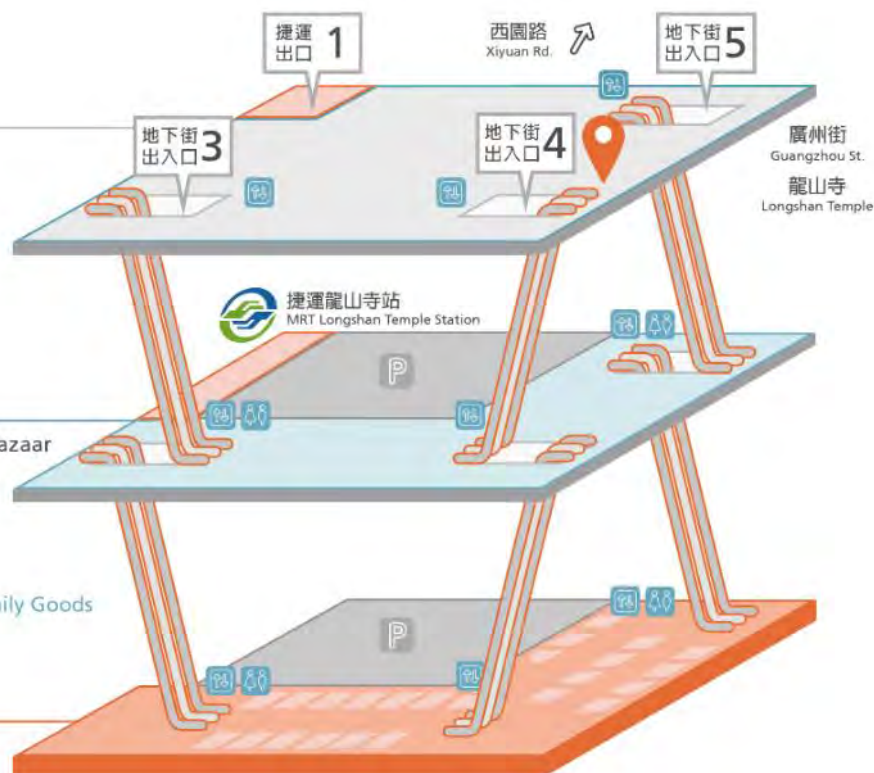
命理 | 推拿 | 伴手禮 | 生活用品

Numerology | Massage | Local | Specialities | Daily Goods

B2 艋舺龍山文創 B2

• Monga-Longshan Cultural & Creative B2

• 艋舺龍山文化 크리에티브 B2 • 맹각용산사문창B2



B2過去式 (106年前)



B2現在式 (106-108年)



B2未來式 (109-111年)



硬體空間改造



由文化局經營，免費提供在地店家進駐，店家品質良莠不齊。多辦理一次性活動未整體規劃，帶來人潮卻未帶來錢潮。

B2過去式 (106年前)

市場處依市有房地辦法委託民間經營收租，民間須自負經營成本(每年約3000萬元)，為提高利潤，產生攤位轉租、紅包場等現象。

B2現在式 (106-108年)

B2未來式 (109-111年)

未來營運計畫規劃以回應在地文化特性為基調，以收取租金或交由民間營運為規劃方向，同時部分空間作為公益回饋使用，以達艋舺觀光發展之綜效。

初擬未來發展策略- SWOT分析

S 優勢

1. 公共交通交通便利。
2. 停車便利。
3. 店舖租金便宜、空間寬廣。

W 劣勢

1. 營運權責分屬文化局及市場處，無統一管理。
2. 商場定位、品牌模糊，店家品質不一。
3. 空間氛圍死板，無法吸引觀光客。

B2

O 機會

1. 觀光景點多元（龍山寺、剝皮寮、青草巷、夜市、新富町、青山宮等）。
2. 國際觀光客多。
3. 艋舺城博計畫資源多可串聯。

T 威脅

1. 周遭環境及人口複雜，長者及街友聚集。
2. B1與B2主要客群不同。

108年營運規劃

現況挑戰	遭遇困難	108年因應方案
難以吸引 穩定客源	地面公園遊民及老人混雜，地下一層商場調性差異過大，難以將客群導入至龍山文創B2	導入藝文活動及展覽，活化空間氛圍，吸引觀光客群進入
進駐店家品質參差不齊	108年將進行空調工程，缺乏新興進駐店家，難以汰換現有進駐廠商	推動店家輔導行銷，改善店家販售品質及行銷
整體空間 氛圍單調	空間環境受到改造預算及施工時間限制，並須整合地面公園及地下一層商場整體調性	規劃硬體空間改造，持續美化視覺環境，並規劃配合空調工程進行環境改善
文創空間定位有待確認	各項改善規劃方案皆須投入長期時間成本進行管理營運方可見效	以現況進行微幅調整更新，並108年制定後續發展策略

台北特色 龍山B2解法

自帶流量（養地）：劇團粉絲

龍山特色：文物修復、佛具、木雕

艋舺城市博物第一站（起點＋終點）

文化的 KPI ?

人數很重要，但不是最重要

藝術：體驗你所不知道的事情

感受力+創作力

城市的文化未來



第4屆台北市青年事務委員會 旅遊志工組 12月大會報告

報告人：上官良治

報告內容

案一：台北卡整合

案二：數位原住民族/遠距工作者 親近城市

案三：以白晝之夜為主搭配周邊產業，推動國際旅客來台觀光之需要跨局處協助的議題與具體內容

案一：台北卡整合 - 1

動機(問題意識)：

- a. (原本的動機)十月底十一月初普悠瑪翻車事件，造成北部居民對於捐血中心號召有所回應，但似乎**台北市教育局和衛生局對於捐血習慣的養成並沒有多所著墨，故希望了解府內相關政策。**
- b. 聽到社會局與衛生局在小會中的報告後，發覺**台北卡其實整合了許多局處的各種認證或是紀錄，但是除了中小學生的離校通知外，對於其他年齡層的青年似乎沒有太大的理解，反而是五十歲以上的健康檢查補助比較常聽到。**

臺北市志願服務推廣中心的任務



宣傳召募



資訊建置



訓練獎勵



交流傳承



臺北市志願服務推廣中心
Taipei Volunteer Service Development Center

社會局角色

主管機關

- 訂定全府志願服務計畫

- 統整全府志願服務資料

- 衛福部獎勵彙整(榮譽卡、績優團隊等)

- 辦理本府志願服務表揚

- 志願服務教育訓練補助

目的事業主管機關

運用單位

本市志工數據統計(含民間)

統計至106.12.31

局處	志工隊數(隊)	志工人數(人)	局處	志工隊數(隊)	志工人數(人)
社會局(含秘書、公訓處)	463	28,126	觀傳局	2	168
教育局	992	19,100	地政局	6	156
衛生局	233	12,575	勞動局	4	136
文化局	60	3,237	財政局	1	117
環境保護局	3	1,264	體育局	1	87+18,939
產發局	7	959	自來水	2	75
警察局	17	885	原住民族事務委員會	1	65
民政局	17	515	政風處	1	58
工務局	16	469	臺北翡翠水庫管理局	1	35
消防局	13	439	法務局	1	18
交通局	3	329	都發局	1	3
客家事務委員會	2	303	總計	1,848	88,058

案一：台北卡整合 - 2

目的(打算解決什麼)：

- a. 初始動機是希望透過整合衛生局在學校CPR+AED的訓練、台北卡的志工等認證紀錄來鼓勵青年學子養成捐血、定期健康檢查等習慣。但這個目的已經在討論中認定沒有必要，原因如下：
 - i. 衛生局在學校CPR+AED的訓練不是直接針對學生，而是校工或警衛，難以就現有的訓練告知學生。
 - ii. 在會議中有提出文章探討現有年輕人捐血率下降的問題，但衛生局人員指出台北市的血液來源充足，且有很多原本需要血液製品的藥劑現在已經可以使用合成製劑。在小會討論後認為並沒有必要來使用市府資源推廣或提醒，而回歸捐血中心即可。
- b. 透過台北卡上對於各個市府各局處提供各類服務間串連或換領，引起台北市的就業或住宿青年了解府內政策、使用市府資源的平台。

案一：台北卡整合 - 3

1. 初步構想(基本策略方向):
 - a. 了解市府各局處對於台北卡目前的服務提供
 - b. 透過改善台北卡的使用經驗(app的服務、網站服務), 提升台北卡青年使用市府相關服務的可能性。



臺北卡服務介紹

健康服務*	兒童優惠卡*	敬老卡*	愛心卡*
愛心陪伴卡*	圖書館借閱證*	數位學生證*	原民服務*
大稻埕戲苑服務	文山劇場服務	城市舞台服務	北投會館會員服務
中低收入戶服務	低收入戶服務	志願服務榮譽服務	身心障礙證明
兒童醫療補助證	臺北市教育生活卡	臺北市第3胎(含)以上兒童證明	職安卡
小巨蛋冰上樂園會員服務	小巨蛋冰上樂園學習服務	到離校訊息通知*	

*代表已完成整合

案二：數位原住民族/遠距工作者 親近城市 - 1

動機(問題意識)：

- a. 近年興起越來越多具有專業技能的數位工作者，在國際間遊歷，這類的人在臺北並不少，但因為並不是在臺灣出生，不熟悉中文或在地脈絡的情況下，**這類的工作者在臺北仍不一定面臨友善、方便的市府服務**。希望提案針對這類的族群在臺北，現在的人數有多少、又臺北可以如何吸引更多這類可以遠距工作的專業人士來台。在食衣住行育樂上協助他們？

案二：數位原住民族/遠距工作者 親近城市 - 2

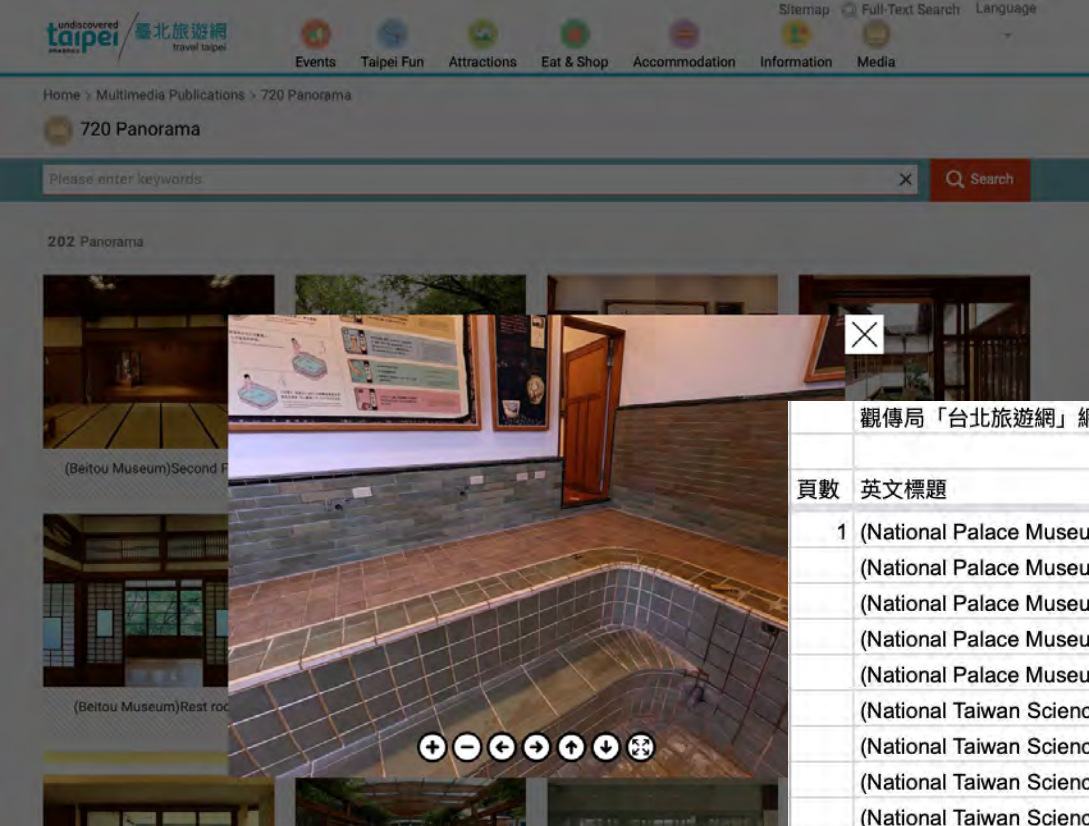
目的(打算解決什麼)：

- a. 食衣住行育樂各方面的友善度提升。就食的方面，目前許多夜市或餐廳，許多菜單仍然只有滿滿的中文，沒有照片或英文輔助，不懂中文的人就難以點餐；就出行、交通的部分，這類工作者是否有聽過1280的服務，是否適用這類市府提供的優惠？而像是住的部分，臺北市的長租服務並不好找，協助解決；甚至如果這類的年輕人在台北想要從游牧轉為長久居留、結婚生子……台北市有窗口服務嗎？
- b. 具體**提升數位游牧工作者社群 [nomadlist](#) 台北市的全球排名**

案二：數位原住民族/遠距工作者 親近城市 - 3

1. 初步構想(基本策略方向):

- a. 市民面：**整合現在民間的相關討論供市府參考**，包含
 - i. 既有的探討文獻、網路或實體的相關主題社群
 - ii. 國外對於數位游牧、遠距工作、跨國創業的服務相關案例收集(如簽證、長住媒合等服務:泰國SMART Visa)
- b. 市府內：**盤點現有觀傳局或其他局處對於在台北市的數位游牧族/long stay的外籍人士的相關業務並進行整合**，推廣現已提供者
 - i. 英文或其他語言的小吃譯名。
 - ii. 不只旅館業這種短租有相關的業務，長租或月租的服務如何對多語友善(比方定期化租約的其他語言版本)此整合其他相關局處服務。
 - iii. 其他台北旅遊網已經開放一般大眾的內容，可以透過開放授權更加擴散。可[先從環景720照開始](#)。¹²⁹



觀傳局「台北旅遊網」網站720度環景相片 與維基資源對照列表				
		Total	181	
頁數	英文標題	中/英文條目連結	語言版本	共享資源分
1	(National Palace Museum)Square	國立故宮博物院	33	https://c
	(National Palace Museum)Zhishan Garden	國立故宮博物院	33	https://con
	(National Palace Museum)Showroom	國立故宮博物院	33	https://con
	(National Palace Museum)Showroom	國立故宮博物院	33	https://con
	(National Palace Museum)Square	國立故宮博物院	33	https://con
	(National Taiwan Science Education Center)Life Science Showca	國立臺灣科學教育館	3	https://c
	(National Taiwan Science Education Center)	國立臺灣科學教育館	3	https://con
	(National Taiwan Science Education Center)	國立臺灣科學教育館	3	https://con
	(National Taiwan Science Education Center)	國立臺灣科學教育館	3	https://con
	(National Chiang Kai-shek Memorial Hall)Statue hall	中正紀念堂	23	https://c
	(National Chiang Kai-shek Memorial Hall)Guanghua pool	中正紀念堂	23	https://con
	(National Chiang Kai-shek Memorial Hall)Freedom Square	中正紀念堂	23	https://con
2	(National Chiang Kai-shek Memorial Hall)Exterior view	中正紀念堂	23	https://con
	(National Sun Yat-sen Memorial Hall)Hall	國立國父紀念館	10	https://c
	(National Sun Yat-sen Memorial Hall)Zhongshan Park Plaza	國立國父紀念館	10	https://con
	(National Sun Yat-sen Memorial Hall)Hall	國立國父紀念館	10	https://con

案三：以白晝之夜為主搭配周邊產業…案 - 1

動機(問題意識)：

- a. 文化局白晝之夜成果豐碩，歷年成果越來越精彩。
台北的今年成果可見[文化局簡報](#)。
- b. 這次問卷調查包含三類客群：
民眾、
響應店家、
市府自評，

然而問卷指發送中文，並**沒有任何收集不會中文的參與者的意見**

國際化

- ✓ 邀請日本、香港、泰國、馬來西亞、印尼等**國際媒體**、部落客來台參訪報導。
- ✓ 舉辦台北-巴黎策展交流座談，推薦台灣藝術家崔廣宇、陳萬仁作品至**巴黎白晝之夜同步展出**。
- ✓ 透過國外媒體刊物及參與香港、日韓、上海等加強國際旅展宣傳。
- ✓ 邀請QUIDAMS亞伯之夢(法國)、Séverin Millet (法國)、Liam Morgan(加拿大) 山下拓也(日本)等多組國際藝術家參與展演。



國際化

白晝之夜
Nuit
Blanche



หนิงงานไปเที่ยว



Chung-hsien Lin

首頁

建立



หนิงงานไปเที่ยว
@ibreak2travel

首頁

貼文

影片

相片

關於

社群

活動

資訊和廣告

建立粉絲專頁



讚



追蹤



分享



...



發送訊息



หนิงงานไปเที่ยว 在台北市 ·

10月15日下午11:30 ·

“วัตถุประสงค์ของศิลปะ คือการได้ชะล้างฝุ่น
ออกจากวิญญาณของเรา - ปาโบล ปิกัสโซ”

สำหรับเรา ศิลปะไม่ใช่เรื่องไกลตัว
ดนตรี, ภาพถ่าย, ภาพวาด คือ ความสุนทรีย์.....

繼續閱讀
翻譯年糕



www.ibreak2travel.com

受邀曼谷旅遊部落客หนิงงานไปเที่ยว發文摘錄

看看圖片, 想象一下.
如果有一晚曼谷人有一個藝術節,
抱著男朋友的手, 要求朋友邀請她
回家旅行.
來看街秀, 拍照, 玩, 來看看藝術
作品.
看了音樂會. 找到一個接近藝術的
藝術家.
像巴黎, 東京, 台北, 羅馬這樣的大城市
世界各地超過120個城市, 那天晚上
上好!?

當然在曼谷仍然沒有白晝之夜
但在台灣, 他開始並舉行了第3年.
這是來自工業化國家的台灣改造.
到藝術和創意的首都, 他是認真的.

國際化

(報導內容摘要)

台北融合了各種文化。將城市變成無邊界的藝術博物館的活動，使台北的多樣性和藝術場景以公共藝術的形式公開。

「美術手帖」亞洲最具全權威的藝術雜誌之一



34



美術手帖

MAGAZINE

EXHIBITIONS

ARTISTS

MUSEUMS

HOME > MAGAZINE > NEWS > PROMOTION > 台北で一夜のアート散策。「ニュー・ブランシュ 台北 2018」

NEWS / PROMOTION - 2018.10.9

台北で一夜のアート散策。「ニュー・ブランシュ 台北 2018」が見せた「逆さまの都市」とは？

10月6日、「ニュー・ブランシュ 台北 2018」が、台北市内の中山北路を中心に開催された。アジア最大のパブリックなアートイベントのひとつであるこのイベントの魅力を、レポートでお届けする。



カンパニー・デ・キダム エルペール0
17

案三：以白晝之夜為主搭配周邊產業…案 - 2

目的(打算解決什麼)：

- a. 到底**有多少國際旅客**來台有參與這場盛會？
- b. 他們的反應為何、我們**下次如何吸引更多、改善他們不滿意處**？

案三：以白晝之夜為主搭配周邊產業…案 - 3

初步構想(基本策略方向)：

- a. 未來民眾填答版問卷改**中英雙語**：
類似這次台北馬拉松的問卷有出中英文版，
一般民眾在下次也可以加上英文回應。
- b. **歷次白晝之夜展品或活動的資料**的
基本照片或檔案列表**開放授權**。

2018臺北馬拉松問卷調查 Taipei Marathon Survey

親愛的 女士、先生您好：

臺北市政府體育局為了解選手對於臺北馬拉松的滿意程度，作為未來馬拉松賽改進及規劃之參考，請您撥冗填寫問卷，您的寶貴意見對於未來辦理活動相當重要。感謝您的協助!!!

臺北市政府體育局 敬上

Dear ladies & gentlemen:

To understand the participants' satisfaction of Taipei Marathon, please take the time to fill out the questionnaire. Your valuable comments are very important for the future planning and improvement. Thank you for your assistance!!!

Department of

Sports, Taipei City Government

Sports, Taipei City Government

Department of

planning and improvement. Thank you for your assistance!!!

fill out the questionnaire. Your valuable comments are very important for the future

for the improvement of the Taipei Marathon. Your comments are very important for the future

3

臨時動議

4

會議結束

臺北市青年事務委員會 第 17 次(第4屆第3次) 會議



台北市政府

中華民國 108 年 3 月 25 日

議程

14:00-14:05 主席 柯市長致詞

14:05-15:20 分組報告與討論

(一)青年發展組：產業發展局

(二)青年成家組：社會局

(三)樂活城市組：文化局

(四)旅遊暨志工組：觀光傳播局

15:20-15:30 臨時動議

15:30 散會

1

柯市長文哲 致詞

工作組會議運作情況(第16-17次大會期間)

青年發展組	2次	108年 1月28日 108年 3月11日
青年成家組	2次	108年 1月21日 108年 3月11日
樂活城市組	2次	108年 1月21日 108年 3月11日
旅遊暨志工組	2次	108年 1月24日 108年 3月8日

2

工作組工作進度報告與討論

臺北市政府青年事務委員會 青年發展組

主政機關：產業發展局
協辦機關：勞動局、教育局



簡報大綱

- 本組工作進度
- 本市企業開辦流程精進
- 如何整合資源協助本市高職生之職涯發展
- 台北流行音樂中心人才培育合作構想

本組工作進度

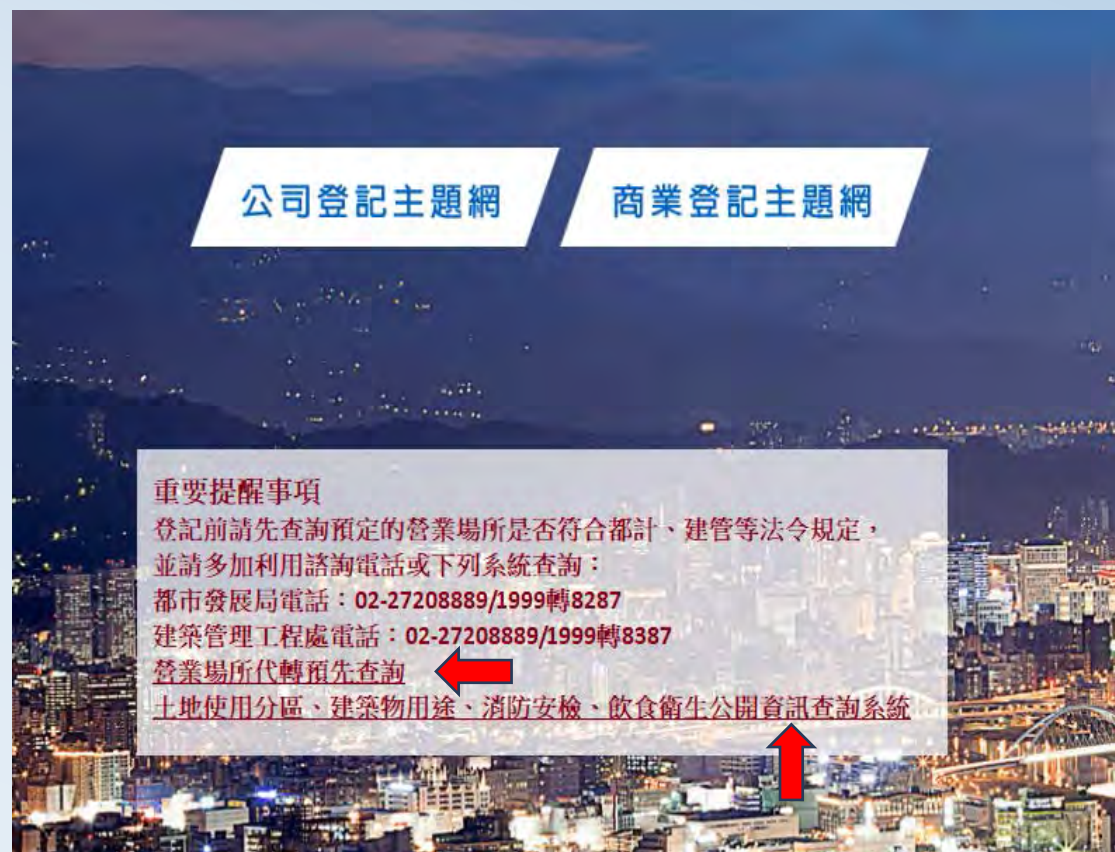
- 本工作組已召開2次工作小組會議及2次專案會議
 - 108年1月28日：第4屆第4次工作小組會議
 - 108年2月1日：教育局召開「研議臺北市技職教育政策綱領2.0版第1次會議」。
 - 108年3月6日：教育局召開「研議高職學生升學與就業意願調查專案會議」。
 - 108年3月11日：第4屆第5次工作小組會議

本市企業開辦流 程精進



網頁改版，便利民眾自主查詢

- 公司及商業登記主題網已增列創業
創業者登記前重要提醒事項，提供機關諮詢電話、營業場所線上預查、本市都計建管規定及圖資等公開資訊之連結，便利民眾申請本府協助預查或自主查詢。



完備公開資訊，降低創業風險

- 建管處彙整本市營利事業登記項目對應建築物使用類組總表。(已於108年2月25日完成)
- 都市發展局彙整本市營利事業登記項目與土地使用分區使用組別對應總表。(預定108年3月底前完成)

臺北市商業處
TAIPEI 公司登記主題網

首頁 > 便民服務 > 「土地使用分區、建築物用途、消防」公開資訊查詢

「土地使用分區、建築物用途、消防安檢、飲食衛生」公開資訊查詢

土地使用分區

- > 臺北市政府都市發展局
- > 臺北市查詢營業場所是否符合土地使用分區管制及都市計畫規定流程說明
- > 地籍套繪都市計畫使用分區圖查詢
- > 臺北市土地使用分區管制自治條例
- > 臺北市營利事業登記項目歸組研議小組決議事項

建築用途

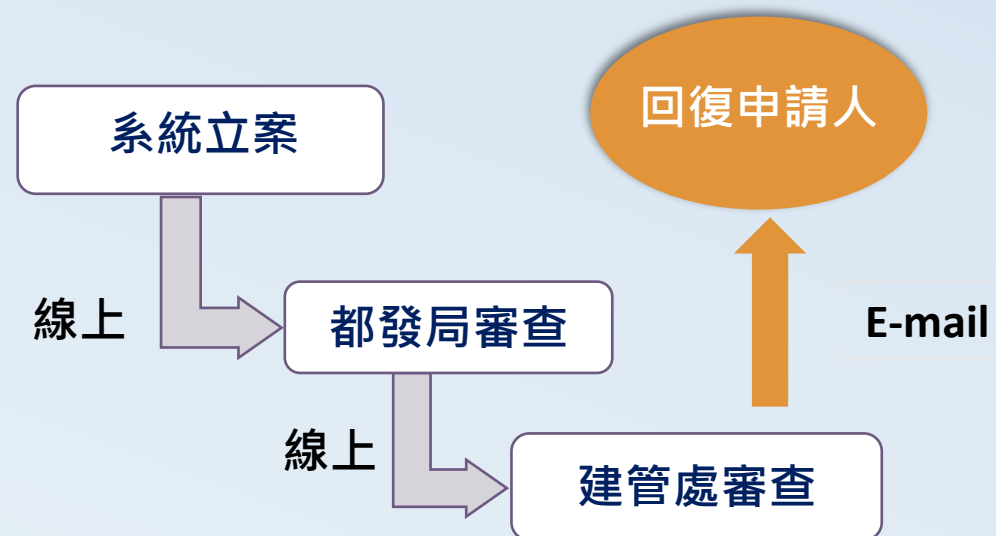
- > 臺北市建築管理工程處
- > 臺北市網際網路軌照存根影像查詢系統
- > 營利事業登記項目與建築物使用類組對應表

營利事業登記項目與建築物使用類組之對應資料

營業項目	英文營業項目	定義內容	建築物使用類組	備註
C201020	寵物食品製造業	Pet food processing		
C301010	紡紗業	Yarn Spinning Mills	C-2	
C302010	織布業	Knit Fabric Mills	C-2	
C303010	不織布業	Non-woven Fabrics Mills	C-2	
C805010	印染整理業	Printing, Dyeing, and Finishing	C-2	
C306010	成衣業	Outerwear	C-2	
C307010	服飾品製造業	Apparel, Clothing, Accessories and Other Textile Product Manufacture	C-2	

精進營業場所預查服務，縮短辦理期限

- 「營業場所查詢服務櫃檯」預查服務，辦理期限已由10日縮減為8天。
- 為簡化流程，擴大服務能量，將進一步整合商業處、都發局、建管處收件、審查及回復作業，全程e化辦理，預定108年10月底上線。



如何整合資源協助本市高職生涯發展



如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 現況問題：高職生職涯發展
 - 高職生畢業升學八成五以上（不符合原設立目的畢業即就業）
 - 產業界無法聘用符合技能的人才
- 政策目標：
 - 畢業即就業：提升高職生技術能力，並與業界直接接軌
 - 產業對接：了解產業需求人才，並開設符合產業相關課程
- 政策對象：協助本市高職生就業及與產業接軌
 - 首要對象：本市高職生未升學未就業學生
 - 次要對象：本市高職生
- 政策方向：如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 教育局於107年7月18日府授教中字第1076021361號函訂定技職教育政策綱領，現視推動情形修正綱領，以符應需求及規劃以學生職涯為優先考量之臺北市技職教育政策綱領2.0版本。
- 教育局依市長指示於108年1月18日邀集臺北市電器商業同業公會、108年1月21日邀集臺灣區空調工程工業同業公會，後續並持續洽談各公會代表，就人才需求、人才扶植方案規劃。

如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 政策執行內容：（教育局、產發局、勞動局）

1.訂定升學意願調查表

- 主力協助欲就業之高職學生媒合
- 並持續追蹤各學生畢業狀況與發展

2.課程對接

- 開設更符合產業現況之課程，與校園對接
- 例如：大數據、AI等課程

3.跨局處平台

- 成立跨局處對話平台機制，並定期與業界對談
- 了解產業趨勢，貼合實務適才所用

推動技術型高中產學合作與職涯發展

為技職展先鋒 數位職人培育

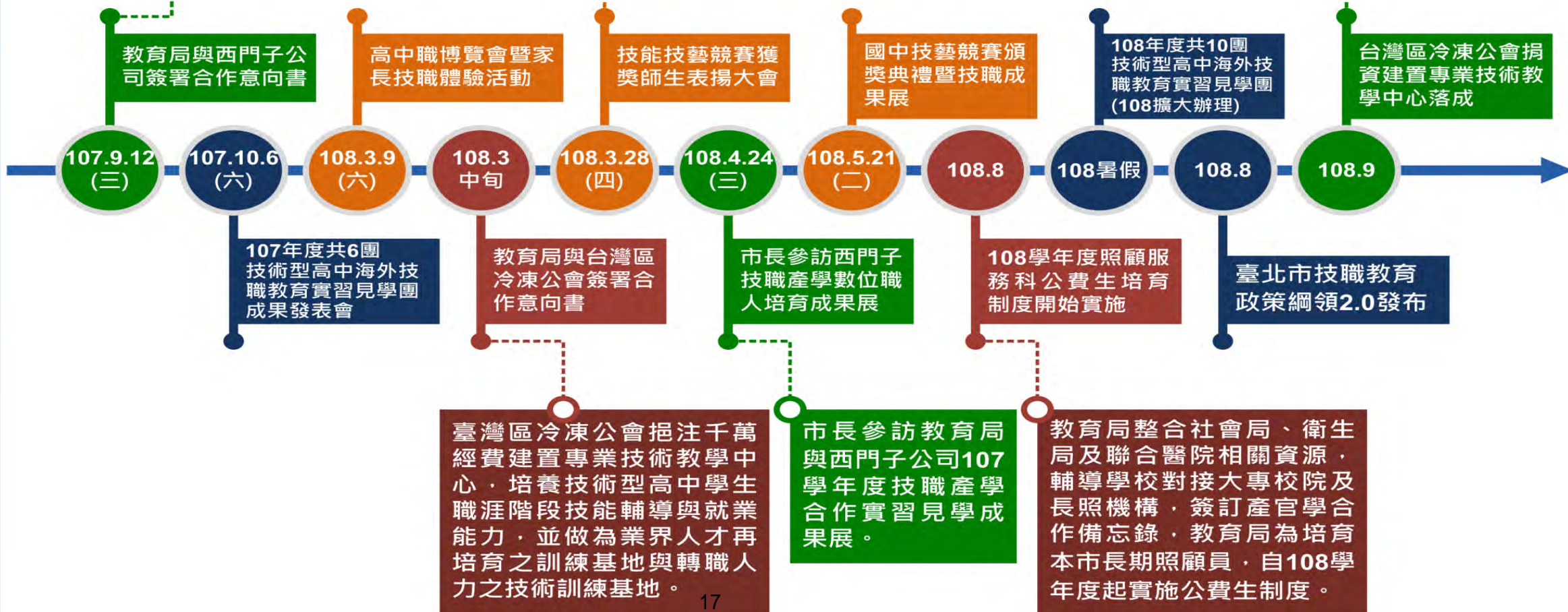


臺北市政府教育局與西門子股份有限公司
技職產學合作簽約暨受贈儀式



創新

未來規劃建置一個產學合作中心
下設各領域專業技術教室(如：西
門子自動化技術、電動車技術、
節能冷凍技術...等)，設計職業試
探課程教材，以建置技職教育向
下延伸為主之主題式教學中心。



本市高職學生之職涯發展推動歷程

- 教育局於108年1月21日召開研商與臺灣區冷凍空調工程工業同業公會討論產學合作會議。
- 教育局於108年2月25日召開臺北市技職教育諮詢會，主題聚焦技職教育政策綱領修正案。



本市高職學生之職涯發展推動歷程

- 教育局於108年3月6日召開研議高職學生升學與就業意願調查專案會議，由本府青年事務委員會周聖傑委員、黃苑婷委員出席指導。

附件1

臺北市 107 學年度技術型高級中等學校 應屆畢業生升學與就業意願問卷調查表(範例版)

各位 107 學年度應屆畢業同學們好，感謝您協助填寫「應屆畢業生升學/就業意願問卷調查表」，您的協助將對未來升學資訊、就業輔導及養成訓練等課程的調整非常重要。尊重您個人的生涯規劃，如果有就業需要，將協助提供相關就業訊息給您。

學校				科別	
班級		學號		姓名	
性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	生日	年 月 日	電話	
e-mail					
畢業後意願	<input type="checkbox"/> 升學。(選擇本項者，以下項目免填!) <input type="checkbox"/> 不升學、不就業；參加本市勞動局職能發展學院訓練課程。 <input type="checkbox"/> 就業。 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：				
就業意願	<input type="checkbox"/> 自行就業。 <input type="checkbox"/> 同意個人資訊移轉本市勞動局就業服務處，辦理後續就業需求追蹤。 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：				
專業能力	具備專業技術證照、語文能力證明等，請列舉(可自行增列)： 1. 2. 3.				
希望之工作及條件	工作內容				
	工作地點				
	希望待遇				
應屆畢業同學，感謝您填寫本表，如您是有就業意願(不升學)，您所提供的個人資料將依個人資料保護法之規定做合理運用，並同意由本市教育局彙整後移轉勞動局就業服務處，協助您畢業後就業需求，本表移轉前需由應屆畢業生及家長親自簽章，如為單方監護，請備妥相關證明文件一併繳交予學校收執。					
學生簽章：				父(或監護人)簽章：	
				母(或監護人)簽章：	

本市高職學生之職涯發展推動歷程

1. 108年3月9日辦理高中職博覽會，共計69校參與
2. 108年3月12日拜會臺北市電器商業同業公會洽談臺北市技高產學合作推動方案。
內湖高工為產學合作辦理中心學校，並預定於四月份召開會議討論。
3. 108年3月14日台灣區冷凍空調工程工業同業公會技職產學合作簽約暨受贈儀式。



本市高職學生之職涯發展創新作為

- 增設照顧服務科，北市二校培育試辦，開南商工、喬治工商預計108年8月上路。
- 照服產業未來的發展相當具有潛力，為了提供學生未來的升學與就業，教育局特別與大學、產業合作。
- 與日本長照產業合作，培養學生擁有醫護與養生的基礎能力。



本市高職學生之職涯發展後續方向

- 後續方向：

- 持續推動使部分高職畢業生能畢業即就業
- 持續追蹤高職畢業生狀況，改良現行制度
- 彙整統計資料，並以供需端著手，深入探討高職生就業問題
(校園人才供給及對接產業需求)
- 擬定十年可行之高中/職生試辦計畫，結合產業適才所用

高職就學期間，業師
課程搭配授課（3年）

畢業適性發展
至產業工作（3年）

大學進修有興趣領域，深
入學習提升知能（4年）



TAIPEI MUSIC CENTER
台北流行音樂中心

人才培育合作構想

台北流行音樂中心人才培育合作構想

- 政策目標：推動文化音樂產業發展
- 現況環境：持續精進台灣音樂軟體實力，維持亞洲領先地位
- 政策方向：
 - 整合局處資源，持續增進**音樂軟體實力**
 - 推動文化音樂產業發展
- 執行方式：
 - 校園推廣計畫
 - 向下扎根持續培育優秀人才

文化局&北流中心

國際電子音樂創作營

類型化音樂製作課程，與國際電子音樂學院及資深音樂人合作，培訓臺灣電子音樂人才，提升臺灣新型態電子音樂應用創作品質與技術。

流行音樂校園推廣計畫

提供流行音樂通識教育。協助對流行音樂產業抱有熱情之高中職生，提早了解自身興趣及潛能所在，同時提供高中職教師學習相關專業知識之場合。

流行音樂國際跨界論壇

邀請國際師資來臺交流辦理論壇，培養臺灣音樂人之國際觀及視野，提供更多發展可能性並激發更多創意，並協助國內音樂人才及產業與國際接軌。

提供師資作為勞動局未來舉辦流行音樂相關人才培訓活動之參考

勞動局

宣傳推廣產業局「獎勵補助計畫」

產業局

請協助提供北部地區高中職校名單及聯絡窗口

教育局

※短期作法：

- (1) 北流提供官方臉書平台協助推廣產業局與流行音樂相關之「獎勵補助計畫」。
- (2) 請教育局提供文化局台北市高中職校名單並協助接洽，以便辦理「流行音樂校園推廣計畫」。

簡報結束，敬請指教。

臺北市青年事務委員會 青年成家組

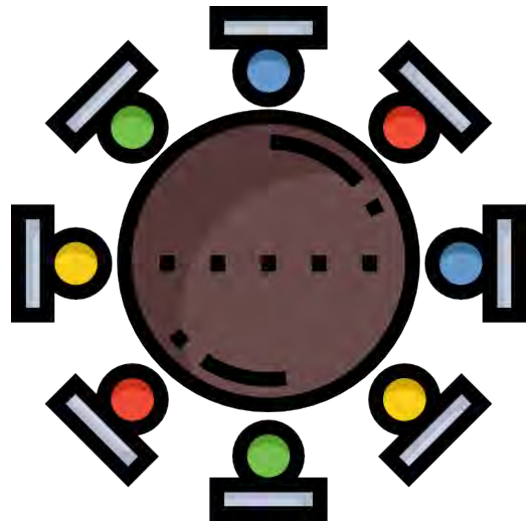


主辦機關：社會局

協辦機關：都發局、教育局、產業局

報告日期：108.3.25

工作進度



本次大會期間召開 2次 會議

108.01.22 第 21 次青年成家組工作會議

108.03.11 第 22 次青年成家組工作會議

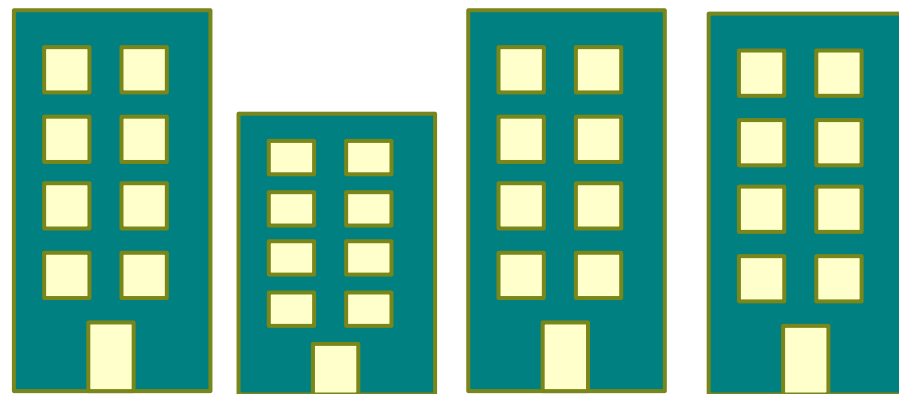
報告內容

1

「10%力量」辦理情形說明(都發局)

2

「市府托育領頭羊」進度報告(社會局、產業局、教育局)



「10%的力量」 -青創回饋計畫 都發局

前次會議紀錄決議

臺北市青年事務委員會第 16 次會議決議

決議事項	辦理情形
本案已執行之公宅，每半年提出檢討報告	健康公宅青創計畫執行迄今已10個月，階段性檢討如後附
青年、東明二處公宅尚未推行本案者有關經費短絀問題，請妥為規劃，依程序覓求相關經費賡續辦理。	本案刻正辦理擴充合約契約變更事宜

青創計畫辦理基地

	執行中基地		即將招租	
基地別	健康公宅	興隆D2公宅	青年公宅	東明公宅
總戶數	507	510	273	700
青創招租戶數	35戶	35戶	預定19戶	預定49戶
目前青創戶數	31組34戶	31組32戶	-	-
預定招租日	-	-	108.3.20	未定
實際起租日	107.06	107.12	-	-

健康公宅青創計畫辦理情形

□ 青創戶回饋服務情形

截至107年12月，共**152場**活動，
參與人數**2,214**人次，平均每場
14.57人參加。

時間	活動場次	參與總人次
107.06	5	123
107.07	23	427
107.08	23	337
107.09	25	351
107.10	32	442
107.11	25	308
107.12	19	226
總計	152	2,214

□ 青創戶培力與輔導

截至107年12月，本局辦理**2場**
培力工作坊、**14場**輔導工作
坊，讓青創戶討論公共事務，學
習社區網絡經營與活動策畫



健康公宅青創計畫辦理情形

青創活動影片紀實



大樹下的
交換日記I



大樹下的
交換日記II



銀髮元氣
聰明學堂

青創團隊自製公宅 宣傳影片



公共住宅
行銷影片I



公共住宅
行銷影片II

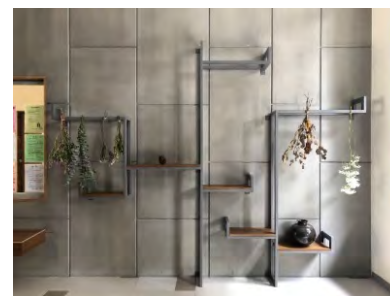
網路平台

- 健康公宅好好玩FB粉專
- 健康公宅大家庭FB社團
- 住戶LINE群組



公共空間佈展

- 大廳綠意
- 絹印展
- 公宅二三事-留言牆



興隆D2公宅青創計畫辦理情形

□ 青創戶回饋服務情形

截至107年12月，共2場活動，參與人數155人次，平均每場77.5人參加。

時間	活動場次	參與總人次
107.12	2	155
總計	2	155



107.09.01培力工作坊



107.11.02輔導工作坊



107.12.23興隆工作坊

健康、興隆公宅階段性執行檢討

健康x興隆D2經驗

活動場次過高，部分青創團隊顯露疲態

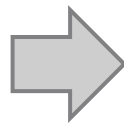
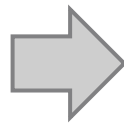
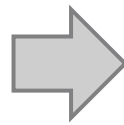
健康公宅青創第一年度活動場次達**200至300**場，活動過多過度擾動社區。

公共事務參與程度較低

青創團隊著重計畫完成度，較少關心社區。

青創團隊相互合作、交流程度漸減

部分青創團隊習慣獨立完成計畫，合作意識較低。



執行調整

鼓勵青創團隊整併計畫、降低活動頻率

以互助合作取代單打獨鬥，並降低活動頻率

鼓勵青創團隊參與公共事務

關心社區事務、擴大回饋計畫影響範圍

透過早期培力輔導、建立信任關係

青創團隊入選後即啟動培力輔導機制，透過工作坊建立信任關係

青年創新回饋計畫的未來

- 1 持續辦理108年度青年公宅、東明兩處基地青創計畫招租
- 2 青創計畫調整方向：
 1. 朝向早期培力輔導
 2. 整併團隊計畫
 3. 鼓勵關心社區事務



市府托育領頭羊

內科企業托兒

社會局X勞動局X 產發局X教育局

01

內科托育機構供給現狀

個機構可托育人數與實際托育比例

● 園區

西湖里

公托40人
公幼80人
私幼120人

100%

港墘里

企幼75人 私幼90人

36%

100%

湖元里

無托育機構

● 500m

麗山里

家園12人
公幼180人
私幼76人

100%

港都里

公托45人 私幼60人

100%

98.3%

瑞陽里

私托25人 私幼198人

100%

97.5%

瑞光里

公幼210人

97.6%

湖興里

家園12人

100%

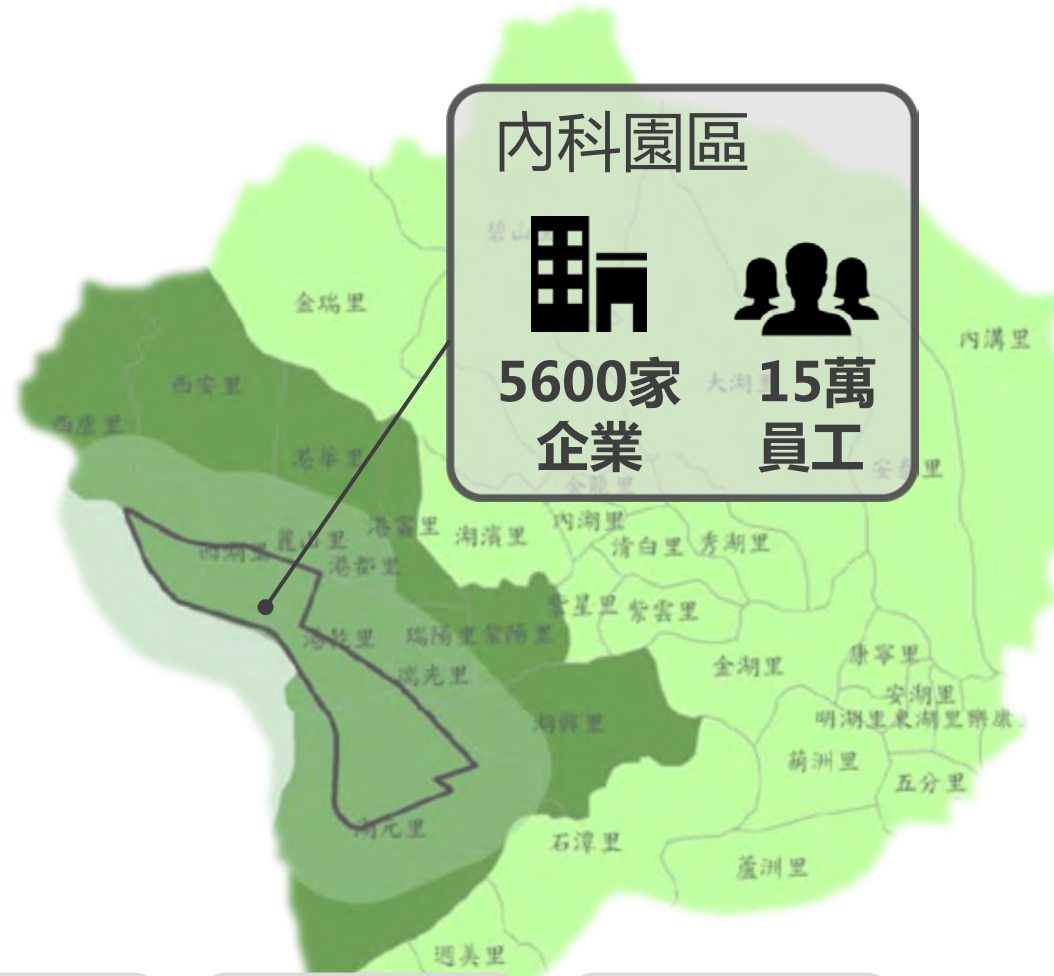
內科園區



5600家
企業



15萬
員工



02 企業自設托兒設施分析

園區內的困境

- 土管法規，僅能企業自設
- 企業意願低，僅五家參與說明會
- 企業考量因素

老闆意願

大企業政府遊説

員工規模

至少600人以上

財務平衡

增加初期設置補助

場地不足



03

雙北企托補助差異

單位:萬元

台北市

企業辦理托育機構補助

30 10

新興建興辦費
一次性上限更新修繕
每年上限專業諮詢
服務上限新興建人事
費用上限

新北市

300 30 3/月 2.7/月
最長六個月 最長六個月

與私托合作補助

5/年

0.5/年
每人每年最高

勞動部

300 50

與地方經費合計最高上限

60/年

04 企業員工子女托育解決可行方向

園區週邊的困境

□ 公私托已飽和滿收

解決
策略

名額及
場地問題

盤點餘裕空間增設

BOT案鼓勵規劃
留設托育設施空間



05 內科之心BOT納入托兒設施之可能性

提議

產發局所辦內科之心BOT案實施者**宏匯瑞光股份有限公司**，該案B區C棟為「公共服務設施」用地建議將托兒設施納入公共服務設施規劃

建議

未來市府若規劃各式產業園區之BOT案，建請研議預留托兒設施場地





Thank
you
for
your
listening

青委會第17次大會

樂活城市組

台北市文化局

斜槓時代的共融台北

2019青年美學論壇

論壇主軸

斜槓

共融

台北

如何回應當代人的需求

論壇規劃

時間：7/20 或7/21 (暫定)

地點：台北國際藝術村

形式：兩大主題，各90分鐘

每一主題邀請一位引言人，五位與談人。

斜槓 Slash

不滿足單一職業的工作型態，而選擇一種能夠擁有多重職業和身份的多元生活。

數學家/編舞家

作家/工頭

外交官/作家

斜槓人 Slashie

渴望成長

渴望交流

渴望實現自我

制式空間無法滿足其需求

斜槓台北

台北如何回應斜槓時代？

未來斜槓人(教育面):

如何解構單一價值觀，鼓勵多元探索？

已經斜槓人(實踐面):

如何滿足斜槓人的空間、交流需求？

共融 Inclusive

尊重並體察不同族群的需求
讓不同族群能自在的並存，促進平等

族群如此多，如何談共融？

駐村藝術家的共融台北

非旅人、非過客的獨特台北體驗
敏銳的藝術家之眼

駐村藝術家怎麼看待台北的共融努力？
又有哪些建議？

論壇核心

斜槓

台北

共融

共融，就是台北獨特的美



青年委員會大會簡報

旅遊暨志工組

台北通點數交換機制

108年2月21日邀請黃委員建興、陳委員彥良、上官委員良治等3名委員針對台北卡運用於市政服務推廣召開小組會議。

會議結論：

請資訊局建立台北卡市民服務**點數交換機制**，後續配合妥適且可運作之**遊戲規則**，提供市民透過此機制取得如場館優惠等市政服務，以利市政服務推動。

點數交換機制可先選定特定**示範性服務案例**，以歸納出標準服務流程及規範，後續可藉以拓展到其他



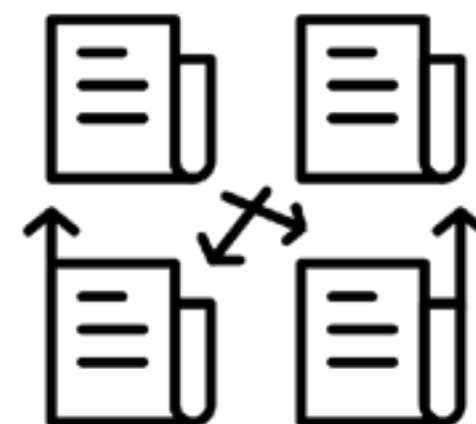
Created by Huang An Sheng
from Noun Project

卡證結合市政服務



Created by hunotika
from Noun Project

金質會員集點



Created by Flatart
from Noun Project

台北通點數交換



Created by Bence Bezeready
from Noun Project

兌換場館優惠

實際使用場景

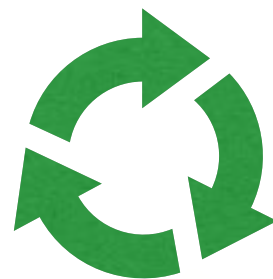
健康服務集點活動



積極累積健康點數



堆肥種苗兌換

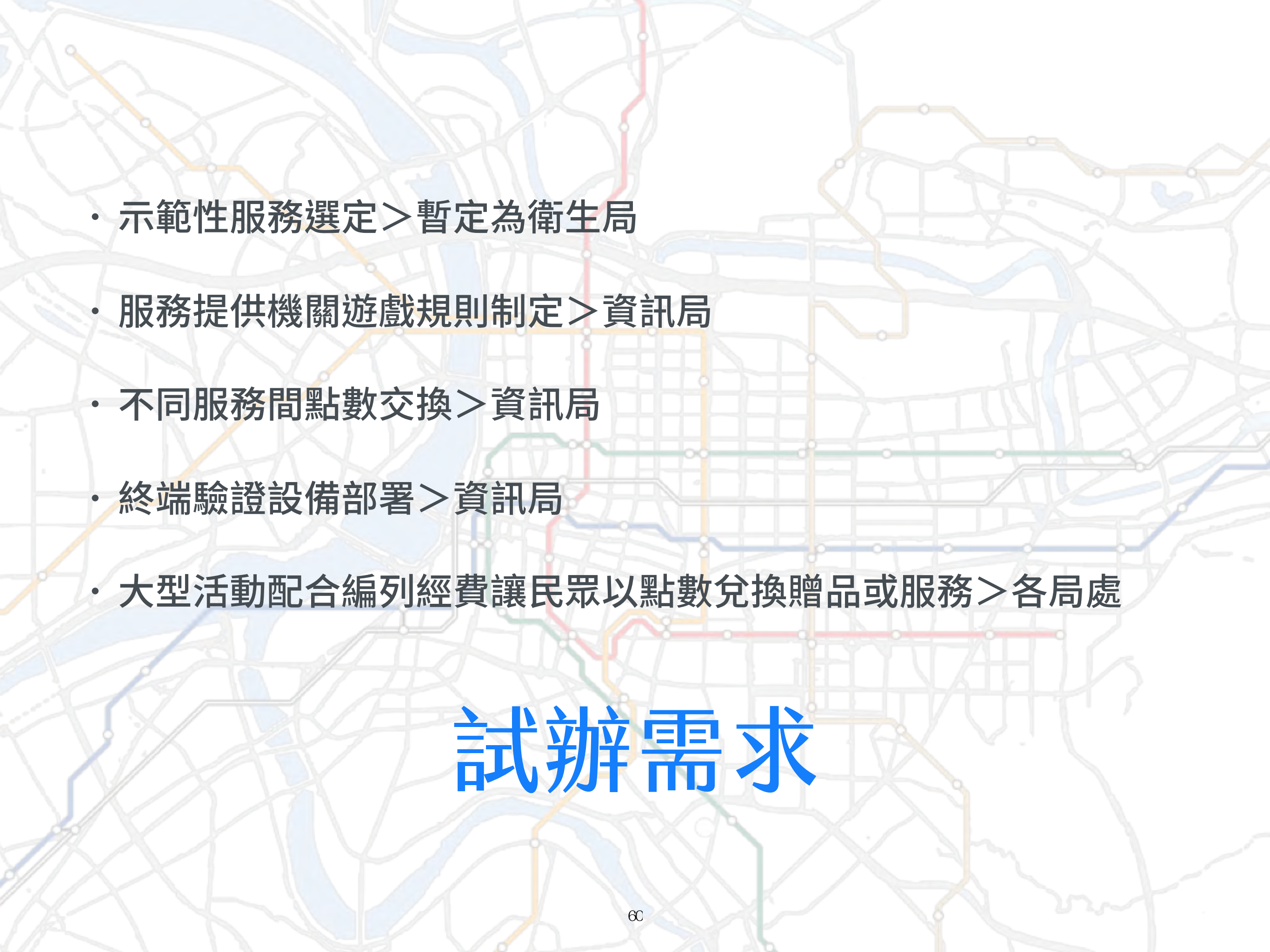


共享田園產出



結合市政服務永續共好台北

實際使用場景

- 
- A background map of Taipei, Taiwan, showing the extensive Taipei Metro (MRT) network. The map features various colored lines representing different MRT routes, including orange, red, green, and blue lines, crisscrossing the city grid. Water bodies like rivers and lakes are shown in light blue. The map is used as a background for the text overlay.
- 示範性服務選定＞暫定為衛生局
 - 服務提供機關遊戲規則制定＞資訊局
 - 不同服務間點數交換＞資訊局
 - 終端驗證設備部署＞資訊局
 - 大型活動配合編列經費讓民眾以點數兌換贈品或服務＞各局處

試辦需求

數位遊牧友善城市

- 籌備工作小組
焦點訪談移住台北人士
- 資料開放起手式
720度環景照片為案例



WHAT IS OPEN DATA

是否為開放授權
是否為機器可讀結構化資料
是否為開放格式
是否有固定網址
是否有鏈接到其他網路資料



鏈結開放資料的標準——五星等

從資料上網到開放串接資料

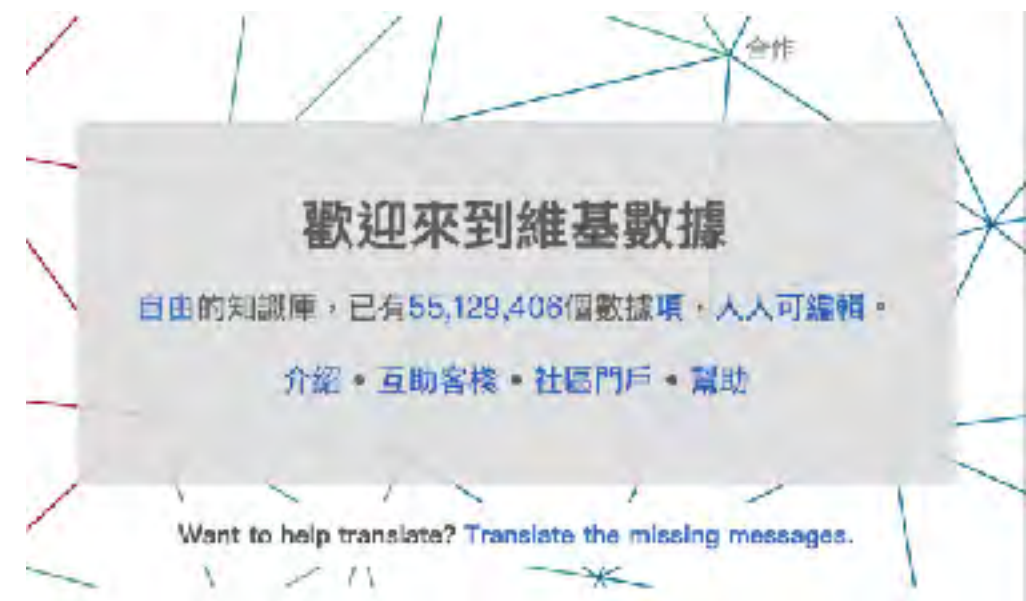


創用CC—全球最通用的開放授權格式

開放授權是第一步，也是最重要的一步

市府小實驗

- 台灣維基媒體協會有機會與觀傳局要求96個台北景點，在台北旅遊網上的720度環景照片授權給維基百科依照「創用CC 姓名標示 相同方式分享」的授權提供在維基百科。
- 提升到五星等，讓這些資料更容易被全球使用者、網站服務取用。





720°環景

請輸入關鍵字



搜尋

共有 150 個全景



本著作係採用 [創用 CC 姓名標示 3.0 台灣 授權條款](#) 授權。



新北投車站



新北投車站



新北投車站



北投溫泉泡腳池

Top



國際案例與未來展望

- 紐約大都會博物館的案例
開放大量資料，增加網路曝光度
Google回答不出來的問題有機會解決
- 未來展望
申請國際的「開放資料認證」
- 台灣尚無機構申請通過認證，
若通過將是全台首發。



3

臨時動議

4

會議結束

臺北市青年事務委員會 第 18 次(第4屆第4次) 會議



台北市政府

中華民國 108 年 6 月 25 日

議程

14:00-14:05 主席 柯市長致詞

14:05-15:20 分組報告與討論

(一)青年成家組：社會局

(二)樂活城市組：文化局

(三)青年發展組：產業發展局

(四)旅遊暨志工組：觀光傳播局

15:20-15:30 臨時動議

15:30 散會

1

柯市長文哲 致詞

2

第17次大會決議事項辦理情形說明

共列管1案(A已辦理完成結案1案)

臺北市青年事務委員會第17次會議裁示事項辦理情形追蹤表

項次	決議事項	單位	辦理情形	辦理等級
1.	「市府托育領頭羊」 進度報告案	社會局	<p>1. 經產發局說明，內科園區中內科之心C棟係經都市計畫同意開放設置公共服務設施私人得租用場地申設托嬰托幼機構。內科之心得標開發廠商－宏匯集團，表示應能找到私立業者入內經營托嬰托幼機構。</p> <p>2. 108年4月30日及5月30日市長室蕭顧問/108年5月22日薛秘書長主持跨局處會議決議：</p> <p>(1) 教育部近期將公告「職場互助式教保服務實施辦法」放寬企托設置條件、勞動局已研議於109年增加企托補助預算及增列補助項目，請加強向企業宣導。</p> <p>(2) 可比照內科之心模式，於本府BOT開發招標案中，敘明鼓勵投資人規劃設置托嬰托幼服務設施之回饋方案。</p> <p>3. 綜上，除內科之心之公共服務設施已開放私人申設托兒設施，本府勞動局亦研議增加企業附設托兒設施之補助誘因，期能提升企業辦理意願。另本市亦研議未來本府相關BOT開發案中，將托嬰、托幼等服務設施納入促參設置項目，鼓勵廠商配合推動，以彰顯企業社會責任。</p>	A

第17次會議紀錄裁示事項辦理情形

工作組會議運作情況(第17-18次大會期間)

青年發展組	2次	108年 4月26日 108年 5月30日
青年成家組	2次	108年 5月 2日 108年 6月17日
樂活城市組	3次	108年 4月19日 108年 5月13日 108年 6月 3日
旅遊暨志工組	2次	108年 5月 9日 108年 6月 12日

3

工作組工作進度報告與討論

臺北市青年事務委員會 青年成家組

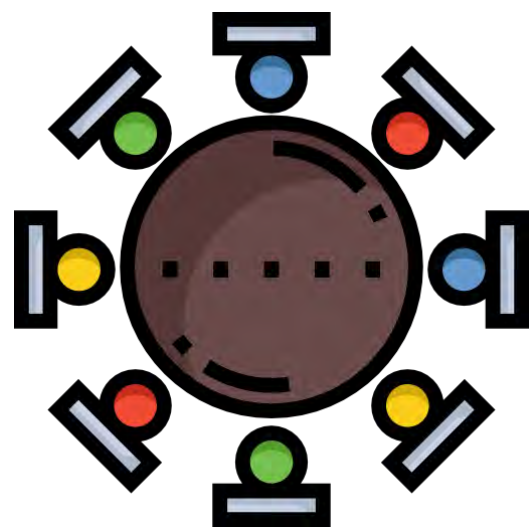


主辦機關：社會局

協辦機關：都發局、教育局、產業局

報告日期：108.6.25

工作進度



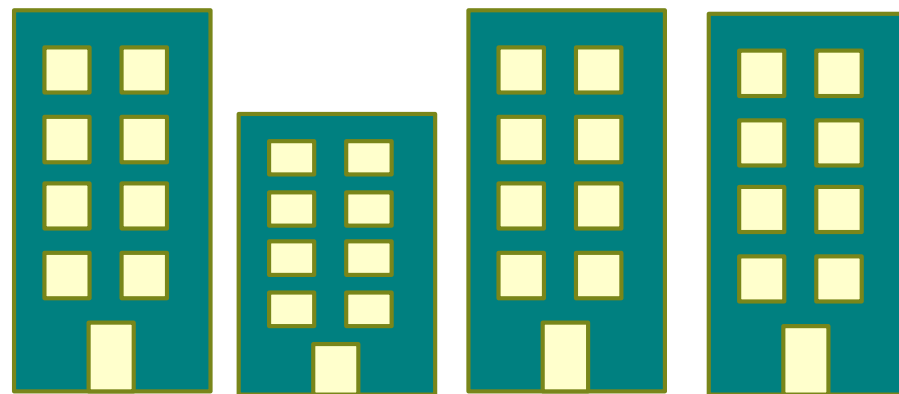
本次大會期間召開 2次 會議

108.05.02 第 23 次青年成家組工作會議

108.06.17 第 24 次青年成家組工作會議

報告內容

- 1 「10%力量」辦理情形說明(都發局)
- 2 「市府托育領頭羊」進度報告(社會局、產業局、教育局)
- 3 推動台北市邁向兒童友善城市(社會局兒少科)



「10%的力量」 -青創回饋計畫 都發局

公共住宅
青創回饋計畫

- ✓ 案起105年7月25日臺北市青年事務委員會第6次會議時裁示本局研議「**未來擇3-4處完工之公宅**，可考慮提出10%的戶數，讓符合一般住戶申請條件之青年，得免抽籤，以提出社會回饋提案的方式並透過評選之機制獲得入住機會」
- ✓ 自健康公宅起至預計年底前公告徵件之東明公宅，**將有4處基地啟動青創計畫**。

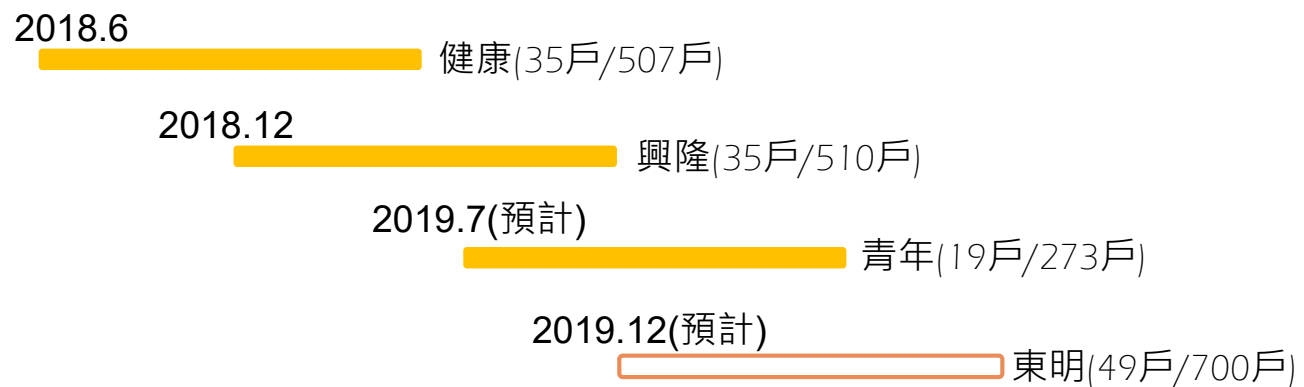




實施基地

2016年啟動第一個基地，已進入第三個基地

各基地第一年度執行期程與戶數名額



種子住戶到共好社區 - 四個試辦基地

- 藉由青創滾動公宅社區，以多元形式，促進居民參與。
- 公共住宅生活居住、使用情形的第一線回饋。
- 政策宣導：好的政策，不能只有我知道。





入選的青創團隊類型

計畫類型探討

紀錄、平台、社區建構

以自身專業提供整合型回饋，及社區活動記錄。



人本活動、生活服務 生活管理、專業服務

透過輕鬆的活動，傳遞知識、生命經驗、創新議題以及文化交流，並使專業服務更加深入生活。



銀髮族、新住民、 青少年與兒童關懷

以職能治療、物理治療的專業策畫系列課程，鼓勵銀髮族參與活動，動手動腦照顧身體也交交朋友。



手作、藝術、創作

藉由青創夥伴的專業能力及興趣，帶領民眾共同創作，一起領略手作的療癒與藝術介入生活的美妙。



綠生活行動

提供綠手指專業課程，公宅露台耕作、陽台種植諮詢、植物交流平台建置。



親子活動

策畫適合親子共同參與的各項主題活動，有別於學校的教育行動與生活體驗。



青創團隊執行內容探討

253場多元類型交流+其他呈現

截至108.3月統計。

親子、手作、銀髮族交流、專業回饋、教育、綠手指...等各種類型交流。

還有大型社區活動、居住故事的音樂創作、藝術展覽、大廳佈置、網路平台...等，其它呈現。

253+



公共空間運用

交誼廳和梯廳(佈置、特展、活動)
穿廊(特展、活動)
露台屋頂田園(種菜、除草、聊天)
空中廊道(運動、活動)



鄰里居民交流網絡

透過特定活動和公共空間的經營
達到共創、共作，分享生活經驗
的交流。



外部合作

松山社大、帝門(公共藝術)、里長
2組別獲選全促會眾力方程式計畫

滿滿的大平台

網路媒體LINE、FB社團、FB粉專、
社區報、實體佈告欄、紀錄影片、
訪談影片、周邊探索...



社區精采照片

執行探討

XINGLONG FLEA MARKET

攤位募集中
數量30個

興隆蚤之市

2019.01.20 (日)
11:00~17:00

興隆D2公宅12樓跑道區

樓高22層的興隆D2公宅，就像小型社會匯聚來自各地各式各樣不同的朋友。這一幢建築的大門打開將會是什麼樣子？《興隆蚤之市》於歲末年終之際廣邀住戶將自家壓箱寶傾巢而出，有舊物、音樂、奉茶和萌芽初生的社區文化，歡迎大家一齊來挖寶拾趣！

期待與您相見！
活動注意事項與報名方式 請掃描QRcode

公共住宅 青創回饋計畫





青創團隊的社區大型活動

2018/7/29 斜槓青健-青創博覽會

2019/1/12 健康公宅好好玩-青創博覽會



2018/12/23 興隆響叮噠 vs. 興隆糖果屋在哪裡

2019/ 1/20 興隆蚤之市

2019/ 1/26 興隆入厝趴

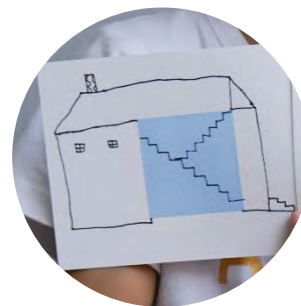




青創團隊都做了些什麼？

每個人都可參與的共創行動

從交誼廳試做，再到專場活動。
作品甚至拼布製成公共空間展品。





青創團隊都做了些什麼？

各年齡層的多元交流

從找到生活中的紋路開始，不分年紀都可以一起製作。





從工作坊到公共空間營造

計畫內容或由過程中創造的作品，延伸至公共空間，創造了公共空間的真實使用，也為生活環境帶來了樂趣。





(工具分享石頭湯、居家關懷)

LINE群組(團購、聊天)

大廳複合式佈告欄

(活動公告、展覽、主題分享)

居民FB社團、LINE@
櫃檯活動宣傳報名本
社區報、投稿信箱

社區外部合作

健康
興隆

松山社大田園課程
全促會眾力方程式
老人日照中心
老人服務中心

明道國小
公宅所在明義里
岸汐職人聚落
木柵公民會館
愛鄰協會
文山區公所

社區內部連結





兩處青創基地執行量

統計至3月底

健康

月份	舉辦場次	回饋時數	參與人數	男性	女性
107/6月	5	178.5	123	42	81
107/7月	23	554.8	427	115	312
107/8月	23	475	337	93	242
107/9月	25	735.8	351	91	260
107/10月	32	756	442	127	315
107/11月	25	424	306	89	217
107/12月	22	349	283	93	190
108/1月	28	690	1156	503	653
108/2月	13	279	292	103	189
108/3月	26	463	466	116	350
截至108/3月統計	222	4905.1	4183	1372	2809

222場精彩交流，入住第10個月，

回饋時數約4905時，

參與人次4183人，男性33%、女性67%。

興隆

月份	舉辦場次	回饋時數	參與人數	男性	女性
107/12月	2	240	155	62	93
108/1月	9	414	486	148	338
108/2月	9	139.5	95	35	60
108/3月	11	295	171	42	129
截至108/3月統計	31	1088.5	907 ₂₂	287	620

31場精彩交流，入住第4個月，

回饋時數約1088時，

參與人次907人，男性32%、女性68%。



青創計畫效益

統計至3月底

統計至108年3月底，目前健康、興隆2處基地

青創團隊的回饋時數達 **5993時**，

若以每小時200元計算，相當於 **119萬8600元** 的金錢價值。

滾動人次 **超過5000人**

還持續增加中。



青創計畫的無限價值

統計至3月底

對居民與鄰里

各種參與的平台、有助於人際網絡的串聯。
讓各年齡層的生活更加分。
也為公共住宅賦予了好鄰居、好厝邊、好生活的意義。



公宅政策的軟硬兼具

新穎的硬體照顧了現代生活的便利。但人際的疏離沒有解方，青創帶來的居民互動，讓過往的鄰居情誼重新啟動，平時的關心與善舉，加強了社會安全網的建構。

居住中的公共空間

青創計畫的多元嘗試(如交流活動、共創藝術品、大廳常設展、特展、居民留言板...等)，為公共空間與公共性展開良好的示範。值得各公寓大廈借鏡。

青年實現公共參與的一種方式

本計畫證明了在居住需求以外，青年們樂於分享生活與自身專長，無論自帶資源進行計畫或是貢獻專才，青年對於有舞台能為社會做點貢獻抱持積極心態，此為創造進步價值的巨大潛力。



青創計畫的參與者反饋

參與民眾的回饋

影片



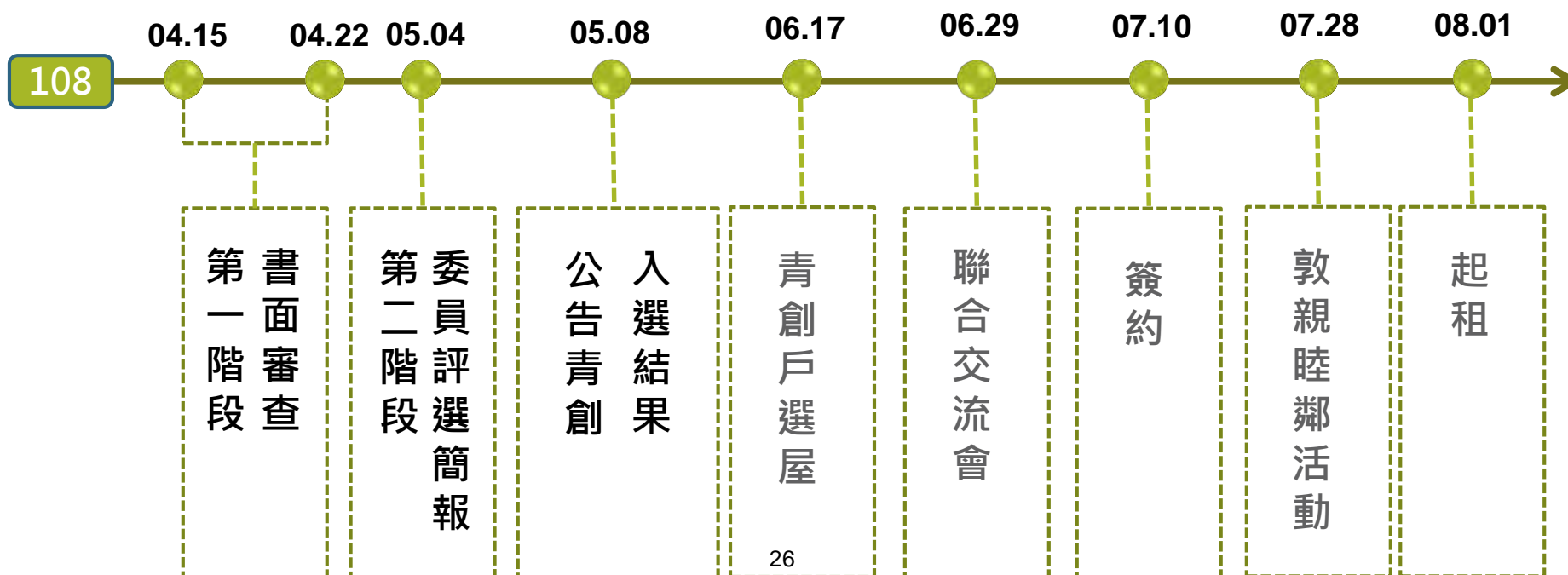


青年公宅辦理情形

徵件說明會



簡報評選



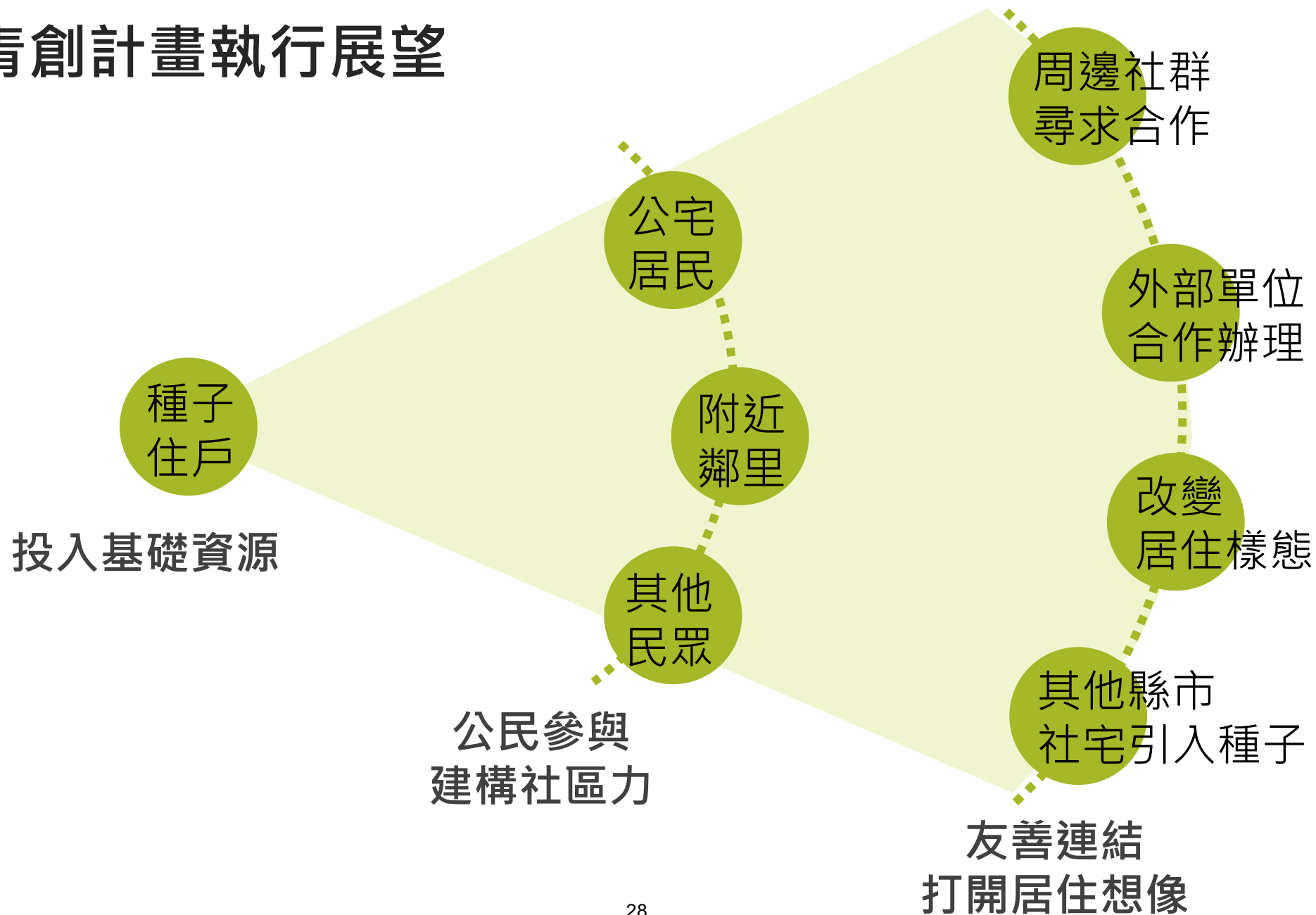


東明公宅預定辦理期程





青創計畫執行展望





市府托育領頭羊

內科企業托兒

社會局X都發局X 產發局X教育局

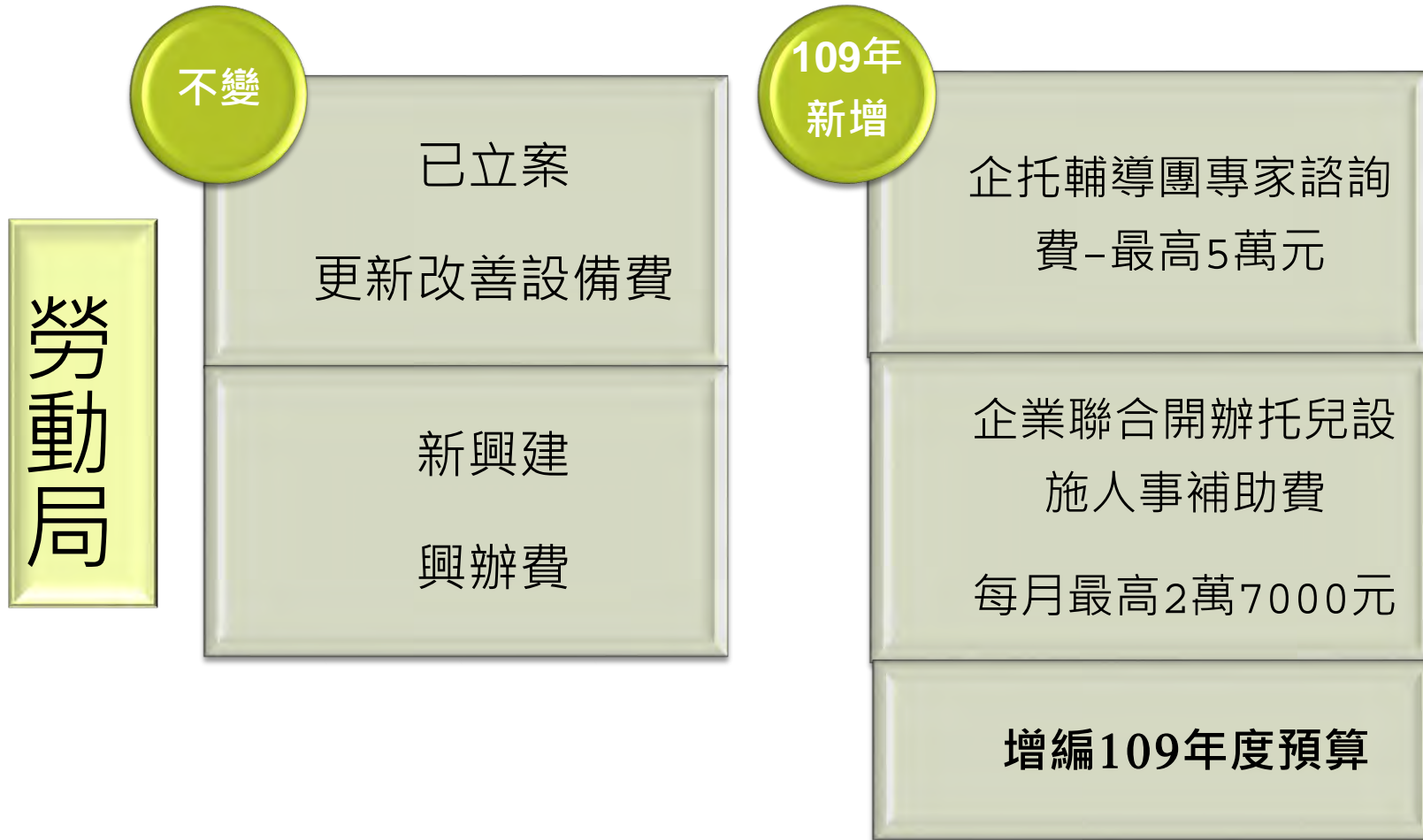
青委會第19次 大會決議	後續進度說明
<p>請產發局、都發局、教育局及社會局共同研商評估研礙是否開放內科園區設立私人托育之後續相關問題</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 內科之心C棟為都市計畫同意開放設公共服務設施，目前宏匯表示托嬰托幼應能找到私立業者入內經營。 2. 108年4月30日及5月30日市長室蕭顧問/108年5月22日薛秘書長主持跨局處，決議： <ol style="list-style-type: none"> (1) 教育部近期將公告「職場互助式教保服務實施辦法」放寬企托設置條件、勞動局已研議於109年增加企托補助預算及增列補助項目，請加強向企業宣導。 (2) 可比照內科之心模式，於本府BOT開發招標案中，敘明鼓勵投資人規劃設置托嬰托幼服務設施之回饋方案

教育部預計108年6月公告施行

職場互助式教保服務實施辦法(摘要)

辦理類型/內容	附設員工子女幼兒園	職場互助教保服務中心
室內空間	每名幼兒2m ²	每名幼兒3m ² (空間至少30m ² 以上)
戶外空間	需設置 每名幼兒2m ²	無須設置
是否混齡/師生比	2歲專班不可與3至5歲混齡 (2歲師生比1:8; 3-5歲師生比1:15)	2歲與3-5歲可混齡 (師生比1:10)
教保人員資格	教師、教保員、助理教保員	教師、教保員、助理教保員、 保母人員技術士
盥洗室(含廁所)	需設置幼兒專用廁所	彈性設置
其他	廚房需獨立設置專用 餐點以自行烹煮為原則	配膳室得與政府機關(構)、 公司或非政府組織共用
備註	本標準於101年8月15日已發布 實施	草案於108年4月29日公告 預計108年6月底公告實施

增加企業托兒設施補助項目



私人於工業區設置托嬰托幼

- 1.內科之心為例，及內科房地為私人開發，園區租金高，私托私幼進駐不易
- 2.內科為開放性園區與鄰近商業住宅區幾尺之隔私托幼業者有其他選擇
- 3.評估即使開放園區土管法令應無私人會進駐

都發局



產發局



於相關BOT開發案
招商文件敘明鼓勵
投資人規劃設置托
嬰托幼服務設施之
回饋方案



未來方向

	對象	目標
勞動局	企業雇主	109年新增補助之宣傳
	受雇者	增加勞工意識，由下而上表達需求
產發局	企業雇主	老闆意願仍為設置核心，持續拜訪老闆
都發局、產發局	市府政策	研議未來BOT契約，納入設置托兒方案，並給予合理回饋
社會局、教育局	企業雇主	1.朝鼓勵企業聯合辦理方式推動 2.加強宣傳職場互助教保法令鬆綁

108年7-12月

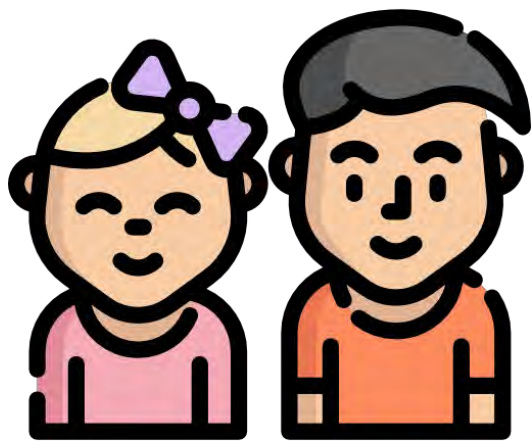
109年

教育局宣導新法令

勞動局加強宣傳109年補助新措施
產發局及都發局研議將托兒納入BOT契約可行性

(跨局處合作)

雇主拜訪、觀念宣導、持續媒合



兒童友善城市
Child-friendly City
社會局兒少科

兒童友善政策調查

108年5月3日召開

推動臺北市邁向兒童友善城市工作會前會

1. 與會成員：中華民國腦性麻痺協會、還我特色公園行動聯盟、台灣身心障礙兒童權利推動聯盟、台灣兒童發展暨早期療育協會、順興社區發展協會、國立臺北護理健康大學……
2. 摘述決議：盤點市府各局處現有之友善資源，俾歸類友善措施，成為一典範友善樣態模式。



108年5月21日發函

盤點市府各局處現有之友善資源



歸類友善措施



友善模式

分析友善歸類



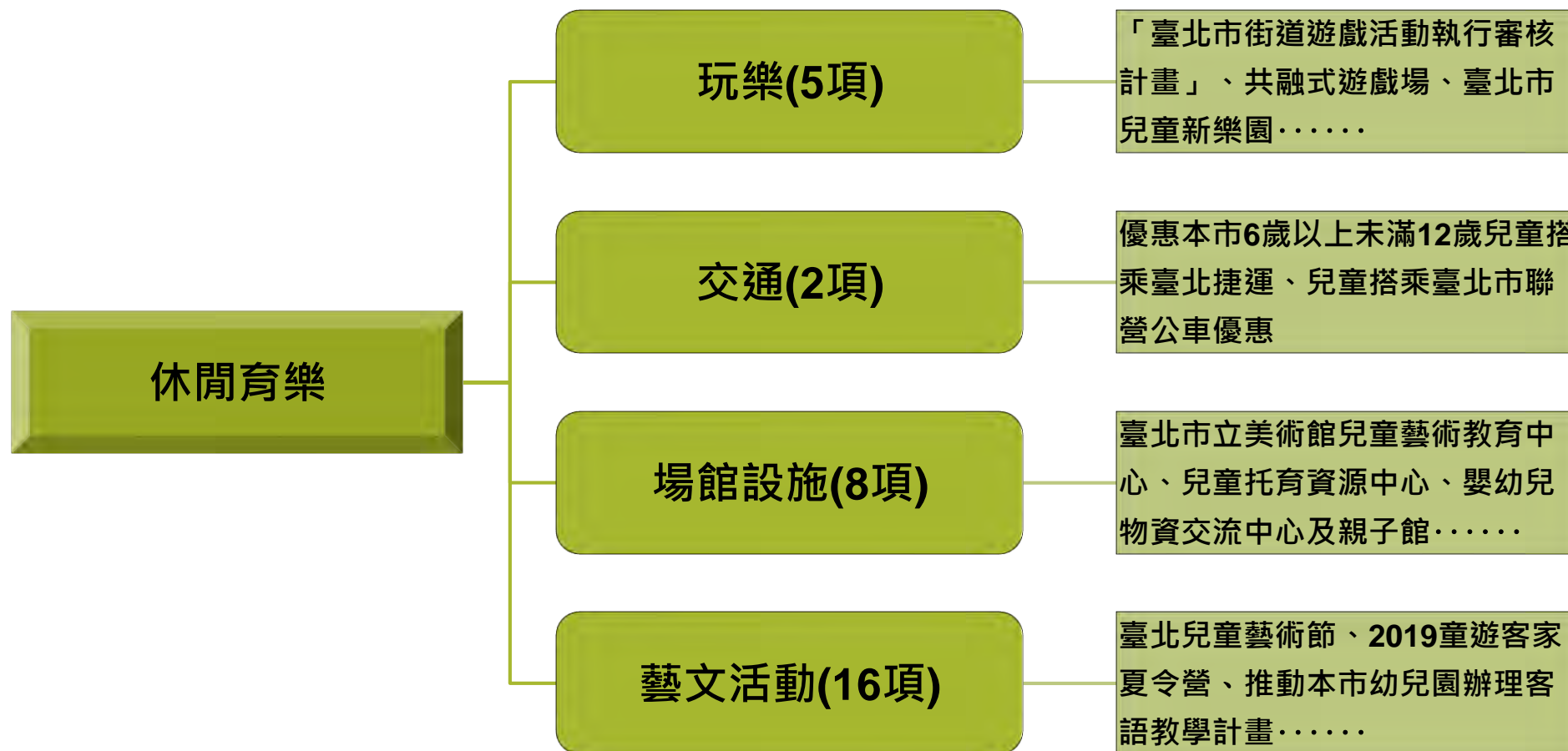
蒐集日期：

108年5月21日發函收集本府各局處至108年5月31日前填具「臺北市兒童友善政策調查表」。

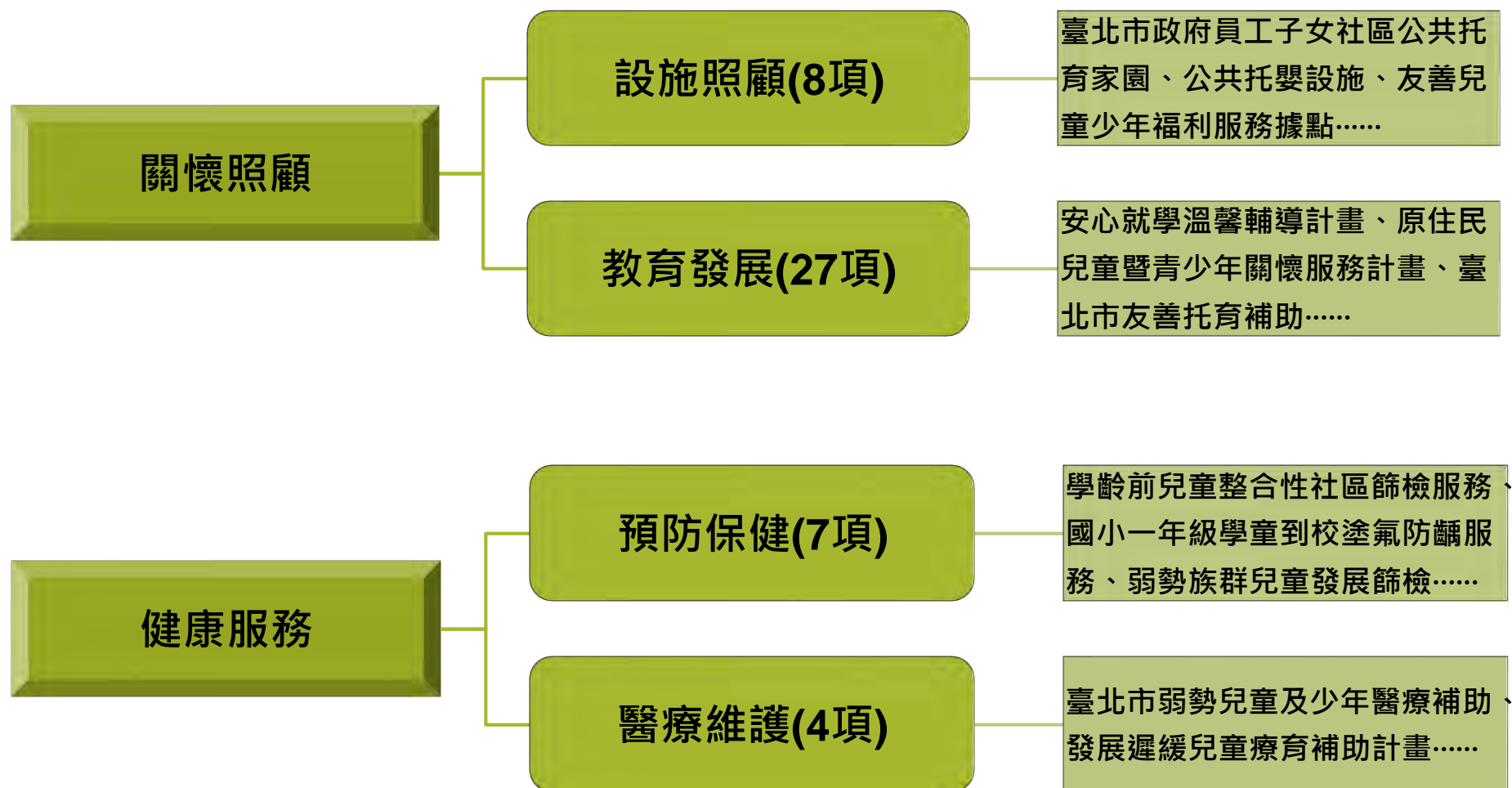
回收：

經檢視本府33個局處及所屬單位中，計有17個相關局處及所屬單位填具調查資料。

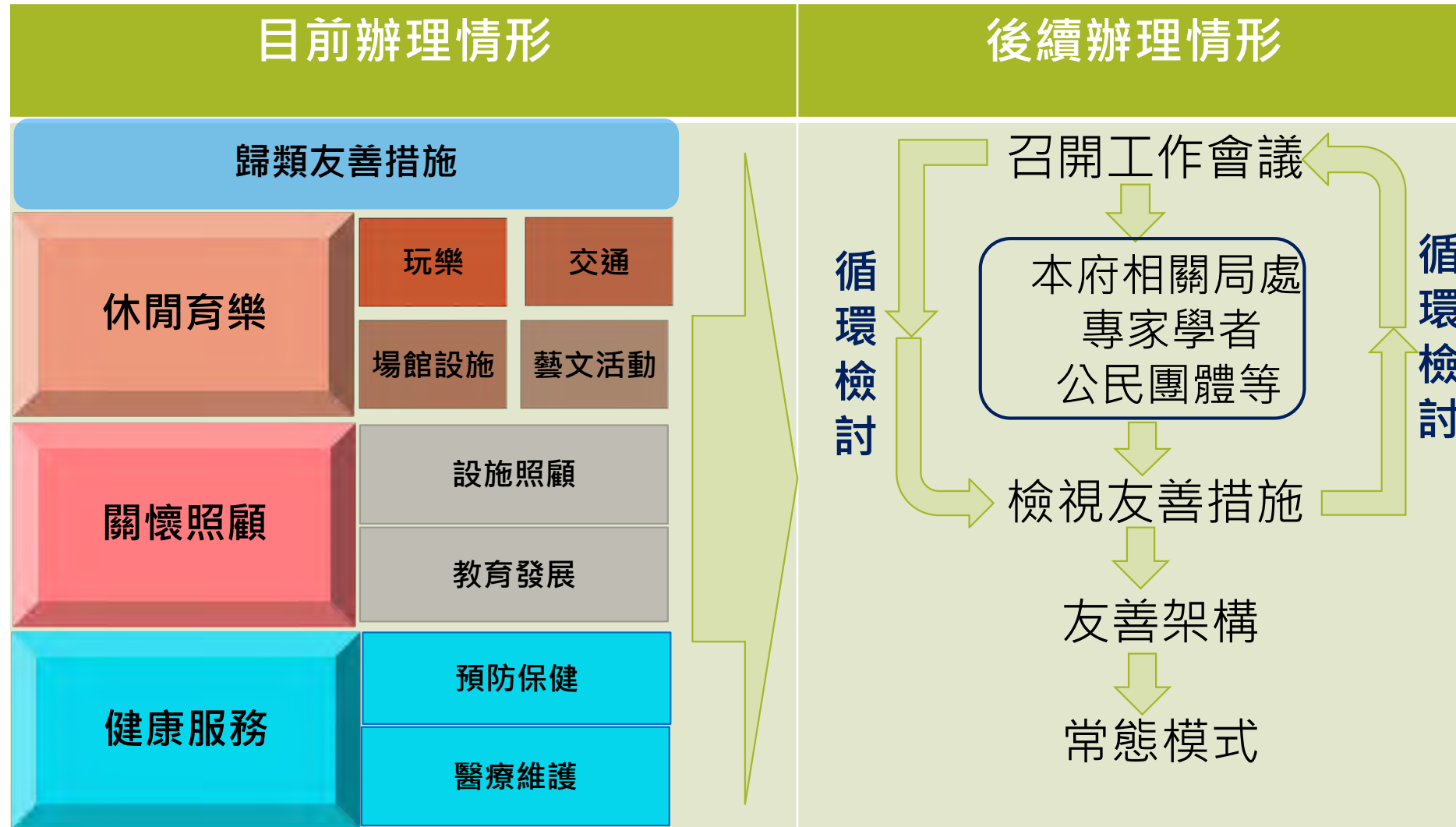
歸類友善措施-1



歸類友善措施-2



推動作為





Thank
you
for
your
listening

臺北市青年事務委員會-樂活城市組報告

台北市文化局

108.06.25

臺北市青年事務委員會-樂活城市組報告

➤ 樂活城市組小組會議歷程(第17次大會之後)

- ◆ 108/04/19小組會議
- ◆ 108/05/13小組會議
- ◆ 108/06/03小組會議

➤ 本次報告如下：

- ◆ 第4屆青委會樂活組議案報告
- ◆ 2019青年美學論壇「斜槓時代的共融臺北」辦理說明

□第4屆青委會樂活組議案

➤「文化產業政策」子案

◆「育藝深遠」專案及北市交「一校一樂團」成果

結論：「一校一樂團」107學年度9所學校134學童參與。產發局、市場處、商業處如商圈活動所需，可與北市交聯繫增加樂團演出機會。持續辦理。

◆「藝響空間網(含藝啟學)」計畫

結論：藝啟學(修德國民小學)試辦計畫，規劃4間辦公室、7間排練室 提供8個藝文團隊(含個人)進駐。去年5月至今辦理32場次教學，共400餘位學生體驗表演藝術。持續辦理。

◆「學校美學教育發展階段性成果」

結論：今年與龍山國小合作，以長期藝術教育培力試行，8月於中山捷運站長廊辦理成果展。持續辦理。

◆「以文化輔導角色加強公共藝術概念，建立平台提供資源」

結論：推動策略「打造公共藝術平台，引導興辦機關設置公共藝術」，經5月初府級報告通過，7月辦理座談會，9月擬定作業手冊，10月提供廠商名單及合約範本，11月辦理教育訓練。

斜槓時代 的 共融臺北

2019
青年美學論壇

/ 主辦單位 /
臺北市青年事務委員會
臺北市文化局

/ 執行單位 /
Dear Musik
親愛的音樂有限公司

/ 協力單位 /
台北國際藝術村

- 日期：2019年7月20日(六)
- 地點：台北國際藝術村幽竹廳
- 主辦單位：青年事務委員會、文化局
- 協力單位：台北國際藝術村
- 執行團隊：Dear Musik

主題三大面向：共融x斜槓x臺北

臺北的獨特或許在於它充滿各種奇異、美好卻又彼此衝突的滋味。

在臺北，我們正在追求好好生活的各種可能。

我們期待，給予這座城市屬於我們自己的想像，卻也期待這座城市可以回應我們的需求。

我們是一群青年，我們來自各地，也許將追求他方生活，也或將在這築起人生。

我們不斷探問，是否，臺北還有我們未曾見過的可能？

臺北是如此特別。它本身就是協槓的代名詞，因為它是如此共融。

今年，我們將進一步聚焦「斜槓時代下的共融臺北」，探問「如何讓共融成為臺北獨特的美」。

活動流程

* 此為暫定流程

時間	流程
12:30-13:00 (30mins)	與談人餐會
13:00-13:05 (5mins)	文化局蔡宗雄局長開場
13:05-13:55 (50mins)	論壇第一場「共融」
13:55-14:00 (5mins)	全場大合照
14:00-14:15 (15mins)	中場休息/換場
14:15-15:05 (50mins)	論壇第二場「斜槓」
15:05-15:45 (40mins)	提問與共同討論
15:45-16:00 (15mins)	自由交流
16:00-18:00	散場

主持人介紹

上半場引言人 **蕭伶伃** | 青年事務委員會 副主任委員、臺北市政府市長室顧問



人稱Agnes，典型書呆女子。

英國劍橋大學社會學博士，研究記憶政治、戰爭與和解。現任臺北市政府市長室顧問，主要協助推動青年議題、社會平權、公民參與及城市美學文化事務。於2018年市長選戰協同負責柯文哲辦公室文宣與政策行銷策略。

深信人要像顆海膽，縱然言詞銳利，也要擁有柔軟的內在，好安頓自己與外面的世界。

下半場引言人 **魏琬容** | 青年事務委員會 委員、OISTAT國際劇場組織 執行長



OISTAT自1968年創立以來最年輕、也是唯一一位具有外交背景的執行長。

少年時代學習街舞與現代舞，美國紐約大學Tisch藝術學院藝術政治碩士畢(MA in Arts Politics, New York University)。相信政治和表演藝的共同點是「在日常生活中創造空間和對話」。

2011年加入OISTAT國際劇場組織，以工作結合表演藝術與外交，致力於探問當代舞蹈和政治社會的關係。

共同討論主持人 **黃建興** | 青年事務委員會 副主任委員、國立臺北藝術大學 顧問



Essex University, Essex, U.K.亞太關係碩士、臺灣大學政治學學士。現為國立臺北藝術大學顧問、臺北市電腦公會顧問、寰宇新聞台倫理委員會委員。曾任永豐金控顧問、真理大學人文與資訊學系兼任講師、國家太空中心副管理師、臺南縣政府新聞室副主任、文化建設委員會國會聯絡人。著有《生命中的美好陪伴》、《調戲議會-黨鞭助理日記》等書。

上半場：臺北妳有幾張臉？城市共融如何可能

臺北這座城市是命中註定要長出「共融」的基因。身為島國的首都，臺北是各類社群活出自己人生的城市空間。在這座城市內的每一張臉孔上，我們看見孩子面對長大成人的渴望、年輕人追逐未來的步伐、長者享受人生的閒適，還有每一個人面對生命的掙扎與搏鬥。在這，每一個人不只有一張臉孔。這座城市，是旅行的、是生活的，更是人生的修煉場所。

在臺北，不同生命經驗的交會，碰撞出臺北各種城市地景與文化滋味。可是，共融是如何可能？在這場座談，我們將請這座城市最主要的服務提供者，市長柯文哲，談談他如何致力推動「共融」成為這座城市的生活主旋律。人生百味巫彥德，談論在城市空間內，如何可能讓任何一種人都不再只是遊蕩者，不再是這座城市的陌生人。青鳥書店創辦人蔡瑞珊談談如何從閱讀擁抱臺北看似彼此矛盾又衝突的各類性格。空間設計工作者陳彥良則選擇從城市地景分析不同社群交會後的各種生活風格。

因為共融，臺北宜居；因為共融，在臺北生活是如此自由。

上半場與談人介紹(府內)



柯文哲 | 臺北市市長

「開放政府、公民參與、公開透明、務實對話」是我致力推動的政治價值，也是我在臺北市政府工作堅持的核心信念。透過兒童友善城市、平權教育規劃，到青年幸福成家，再到與長輩們好好到老的銀髮政策，我們期待的臺北生活，版圖橫跨各個世代。在臺北，你能勇於為自己的生活尋找新的可能，「改變成真，持續發生」，一起建築一座令我們感到自由與幸福的城市。



陳彥良 | 青年事務委員會 委員、中華民國景觀學會 秘書長

景觀學系畢業後，投入公領域的空間策略規劃、都市空間設計與社區營造等工作。近年有感這個城市越來越無聊、越來越沒有想像空間，便夥同朋友們發起了一系列的城市造反行動：從對抗都市土地價值謬論的「田園城市」、引動新社造形態的臺北市公宅「青年創新回饋計畫」、一路玩到同理兒童城市生活視角的「兒童友善城市」等政策。同時也對閒置空間的觸媒式行動倍感興趣，近年邀集了臺北市幾所社區大學與夥伴們一同改造「施洛德文學花園」、「南機場有事牆」與「城南101」等社區空間。

上半場與談人介紹(府外)

巫彥德 | 人生百味共同發起人



南投埔里人，中產階級仔。念過電機也念過商管，畢業後在意外下跌入NGO組織，與許多好朋友一起參與了改變都市貧窮的工作，同時認識了許多貧窮的朋友，也感受到自己身上與周遭的貧窮。2014年與朋友一起發起「人生百味」，每年發起不同大大小小意圖翻轉貧窮的行動，組織也在行動中成長與學習，並逐步的摸清了方向。透過共煮共食的「石頭湯計畫」、改變街賣者印象的「人生柑仔店」，認識少數中的少數「女性無家者計畫」、重建關係與連結的「寫寫字工作坊」、消除貧窮污名的「貧窮人的臺北」，期待在都市中建構兼容與支持貧窮狀態的人際網絡。

蔡瑞珊 | 青鳥書店創辦人、作家



自詡為書店計畫者。

2018華文朗讀節總策展人、國際展覽「追夢永遠的鄧麗君」策展人，擁有十多年的節目製作經驗。2016年開立臺北華山「青鳥書店」，是第一間以選書人為主的自由書店；2017年拍攝十支紀錄片《時下行者》；2018年在屏東開立「南國青鳥」；2019年合作「文心藝所 | 青鳥」及「和平青鳥」，期待未來能用一間小書店，實現屬於華人世界的書媒體。曾以《巷弄裡的那家書店》和《書店裡的影像詩》入圍第49屆金鐘獎，著有《我會自由像青鳥一樣》。

下半場：斜槓青年的進擊

當代社會中，有些人不滿足單一職業的工作型態，而選擇一種能夠擁有多重職業和身份的多元生活。他們身兼數種專長，擁有兩種以上的職涯，並且不同職涯之間自由切換。這些人，被稱為斜槓人 (slashie)。

臺北市是臺灣最具有工作機會，也最能夠提供不同專長發展空間的城市，從過去到現在，臺北的包容和多元提供了臺灣最具有發展的可能，這次美學論壇將討論「斜槓」在臺北的發展以及可能，斜槓和過去的第二專長有何不同，成為協槓後的人生和過去有什麼不同，當斜槓成為一個流行名詞以後，也被賦予了原先所沒有的期待。

另一方面，高房價、高工時、低薪資的結構，讓朝九晚五的單一職業不再吸引人，面對這一波必須斜槓、擁抱斜槓的族群，臺北市該如何回應？

下半場與談人介紹(府內)



林立青 | 青年事務委員會 委員、作家

本名林亞靖，1985 年生，私立東南科技大學土木系進修部畢業，曾任職於中聯工程顧問公司大地工程師，同時也是一名作家。



曾廣芝 | 青年事務委員會 委員、青年發展協進會 秘書長

一個關心青年發展與SDGs的公衛人，畢業於臺北醫學大學公共衛生學系，現正攻讀臺北醫學大學傷害防治學研究所。

大學時曾任臺灣醫學公衛學生聯合工作坊公衛副召，畢業後曾任環保署資料開放諮詢小組民間委員，也曾在專案中擔任場域助理，協助串聯校園與場域，與學生及師長一起努力讓健康促進在社區自行發生。

做過很多看似不相關、不務正業的事，目前仍抱持著「既已乘涼，也願能種下樹苗，待其挺拔」的心態，關心並努力參與在青年發展、資料開放與健康促進等相關議題中。

下半場與談人介紹(府外)



邱靖貽 | 律師、馬拉松跑者

擁有臺灣大學法律/經濟雙學士及法律/土木雙碩士學位，同時是律師、仲裁人、地政士、不動產經紀人。在專業面向外，意外發覺自己有點跑步天分，因此展開人生新的一頁。在首次的海外馬—2016東京馬拉松，即以大會成績3:25:56進入臺灣女子馬拉松歷代百傑榜，翌年以Semi-Elite身分再度參加2017東京馬拉松，創下個人馬拉松最佳成績3:15:24。就讀臺灣大學土木碩士在職班期間，完成加入田徑校隊及代表學校出賽全國大專校院運動會的夢想，同時也是臺灣少數完成世界六大馬（波士頓、紐約、芝加哥、倫敦、柏林、東京馬拉松）的六星跑者。



白斐嵐 | 樂手、文字工作者

終日與各式鍵盤為伍之樂手與文字工作者，近年寫作重心聚焦於音樂在劇場之運用、劇場翻譯與文化轉譯、音樂與語言之結合等領域。

臺灣大學外文系畢業，並於伊利諾大學香檳分校戲劇所取得戲劇理論碩士學位。翻譯作品包括《帕克特 X 藝術家—220件合作計畫》、《身心合一：後史坦尼斯拉夫斯基的跨文化演技》、《致演員—麥可契訶夫表演方法》。2010年以《從侷限到無限，從瞬間到永恆》一文獲得國藝會藝評獎首獎，並於2014-2016年間獲選國藝會專案評論人。文章發表於《表演藝術雜誌》、表演藝術評論台與台新ARTalks等，現為第十八屆台新藝術獎提名觀察人，同時也是「瘋戲樂Cabaret」鋼琴樂手，不定期參與演出。

簡報結束

臺北市政府青年事務委員會 青年發展組

主政機關：產業發展局
協辦機關：勞動局、教育局



簡報大綱

- 本組工作進度
- 如何整合資源協助本市高職生之職涯發展
- 台北流行音樂中心之「流行音樂校園推廣計畫」
- 成果回顧

本組工作進度

- 本工作組已召開2次工作小組會議
 - 108年4月26日：第4屆第6次工作小組會議
 - 108年5月30日：第4屆第7次工作小組會議

如何整合資源協助本市高職生涯發展



如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 現況問題：高職生職涯發展
 - 高職生畢業升學八成五以上（不符合原設立目的畢業即就業）
 - 產業界無法聘用符合技能的人才
- 政策目標：
 - 畢業即就業：提升高職生技術能力，並與業界直接接軌
 - 產業對接：了解產業需求人才，並開設符合產業相關課程
- 政策對象：協助本市高職生就業及與產業接軌
 - 首要對象：本市高職生未升學未就業學生
 - 次要對象：本市高職生
- 政策方向：如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 青年發展組-高職生職涯發展重要議題
 - 教育局108年3月21日北市教中字第1083026770號函發本市28所技術型高級中等學校應屆畢業生升學與就業意願調查表。
 - 教育局業於108年5月7日召開臺北市技術型高中畢業生就業意願媒合會議研議107學年度高職應屆畢業生升學與就業意願問卷結果。
 - 青年委員會提辦理**技職論壇活動**，教育局初擬本案納入**109年度3月高中職教育博覽會**籌備會討論規劃進行方式，並評估辦理模式。

如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 教育局於107年7月18日府授教中字第1076021361號函訂定技職教育政策綱領，現視推動情形修正綱領2.0版本，以符應社會需求及學校發展為優先考量。
- 技職教育政策綱領2.0版本-技職新政4策向度
 - 第1策-技術教學中心兼具職探功能
 - 第2策-產學合作計畫落實專業素養
 - 第3策-技職海外見學增進國際視野
 - 第4策-實習場域優化精進專業教學

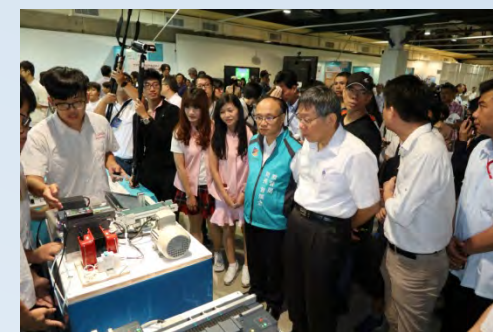
如何整合資源協助本市高職生之職涯發展

- 邀集臺北市電器商業同業公會、相關公會及產企業合作，就人才需求、人才扶植等方案規劃籌設適合高職之技術教學中心。
 - 西門子公司合作設置西門子自動化訓練中心
 - 與電器公會合作設置智慧居家教學中心(籌設中)
 - 與冷凍空會合作設置節能技術教學中心(籌設中)
 - 與光陽機車集團設置電動車技術教學中心(籌設中)



本市高職學生之職涯發展推動歷程-教育局

- 108年3月14日與冷凍公會合作簽訂MOU建置節能技術教學中心。
- 108年3月29日辦理108年度小矽谷2.0自主探究成果發表會。
- 108年4月24日辦理107學年度西門子數位職人培育成果發表會。
- 108年5月16日臺北市電器公會研議智慧居家教學中心設置及人才培育對談會議。
- 108年6月15-16日創新智慧教育展，市長共同參觀技職教育成果專區。



本市高職學生之職涯發展創新作為

- 108年6月18日
- 照顧服務科公費生培育記者會，北市二校培育試辦，開南商工、喬治工商108年8月上路。



受領年限為1到3年

照服科公費生培訓 補助25萬

張瀟／台北報導
台北市3所私立高職去年首度招收「照顧服務科」新生，教育局18日宣布，針對開南商工108學年度續招收1班45人、喬治工商2班共80人（另有進修部1班40人），將祭出公費生培育制度。該制度補助3年各項費用約25萬元，但學生畢業後需從事長照服務6個月至1年6個月，否則要返還款項。

2030年 老年人口將占41%
根據國發會預估，2030年台灣65歲以上老年人口將增至559萬人，2065年再增至715萬人，約占總人口比重41%，培育照顧服務人力已是刻不容緩議題。
北市教育局昨宣布，首創照服科公費生培育制度，私立高職本就不收學費，中教局長修慧強調，該制度補助學生3年就讀期間的雜費、實習費、代收代辦費，合計大約25萬元。

畢業前 替學生媒合醫院
至於公費生的條件，修慧強調，以各校每學年度實際收到的照顧科應人數50%為限，公費受領年限為1到3年，視學生簽訂的契約為主，第3年者，畢業後要在分派單位服務1年6個月，第2年者，應於分派單位服務1年，第1年者，則服務6個月，畢業前，學校會替學生媒合至聯合醫院、日照中心等適合的單位就業。

開南商工學生游旭暉說，自己原讀南港高中，因撫養自己長大的奶奶去年開始行動不便，他與家人討論決定轉讀開南照顧服務科，其中，「照顧服務技術」這堂課讓他學到很多實用技能，例如每天睡前都會利用輔具幫助奶奶抬腳，較不會受傷又能活動腳部，避免僵化。

卡在刻板印象 招生不易

張瀟／台北報導
長照、照顧服務行業在台灣仍算是新行業，很多家長與學生的觀念，仍停留在「照顧服務員是在做把屎把尿的工作」，所以不願意投入；但事實上，針對亞健康、健康的長輩，設計共餐、樂齡學習，乃至於日照中心的護理等，也是照顧服務科培育人才的範疇。他認為，唯有民眾觀念改變，體認到照顧人才需跨其實相當多元，才有辦法改變看不到學生的窘境。

開南商工校長邱文豐也說，突破階段招生困境的方法，就是讓外界看到第一屆畢業生的學習與就業成果。她學問、現在學校投大學、產業合作，安排學生在3年中到日照中心、安養中心等地方見習，除培養技能，也要讓家長、學生對未來產生歸屬感安心。去年招生排滿，今年的開出高職2班80人，進修部1班40人招生名額的喬治工商校長高國慶則說，外界對照顧服務的刻板印象需要釐清，「這是自助、助人的行業，也很具未來發展性」。

培育人才

↑開南商工學生在校內研習，與長輩以及照顧者共同體驗沖咖啡。
(開南商工提供)

↑開南商工第一屆照顧服務科學生到中山老舍中心見習時，導遊人都替長輩製作「生命故事本」。(張瀟攝)

本市高職學生之職涯發展推動歷程

- 教育局於108年5月7日召開研議高職學生升學與就業意願調查專案會議。
- 經回收問卷調查結果，公私立技術型高中計28校，問卷調查人數1萬1,564名，升學意願人數9,721名。

108年4月調查本市轄屬**28**所公私立技術型高中高三畢業學生，問卷調查總人數計**1萬1,564**名，有升學意願人數計**9,721**名，升學率為**84.1%**。



- 參加勞動局職能發展學院訓練課程**64**名
- 願意接受勞動局就業服務處追蹤**167**名
- 畢業生自行就業**559**名
- 其他人生規劃為**1,053**名

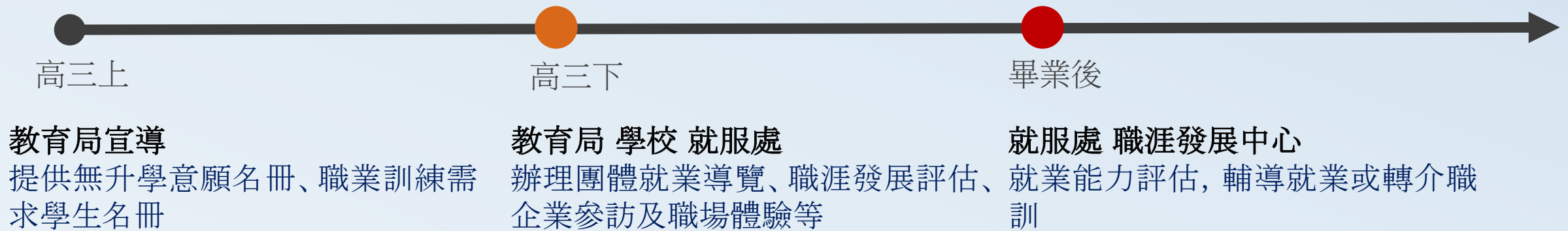
本市高職學生之職涯發展後續方向

- 勞動局召開3次跨局處會議研商之跨局處合作機制

-108年5月15日、5月31日、6月12日與教育局、產業局、同業公會召開跨局處會議：

一.勞動局及教育局共同訂定畢業生訓就接軌專案

- 高三上宣導，每年2月底前，提供無升學意願名冊、職業訓練需求學生名冊。
- 高三下學期在校期間，辦理團體就業導覽、職涯發展評估、企業參訪及職場體驗等。
- 學生畢業後，就業能力評估，輔導就業或轉介職訓。

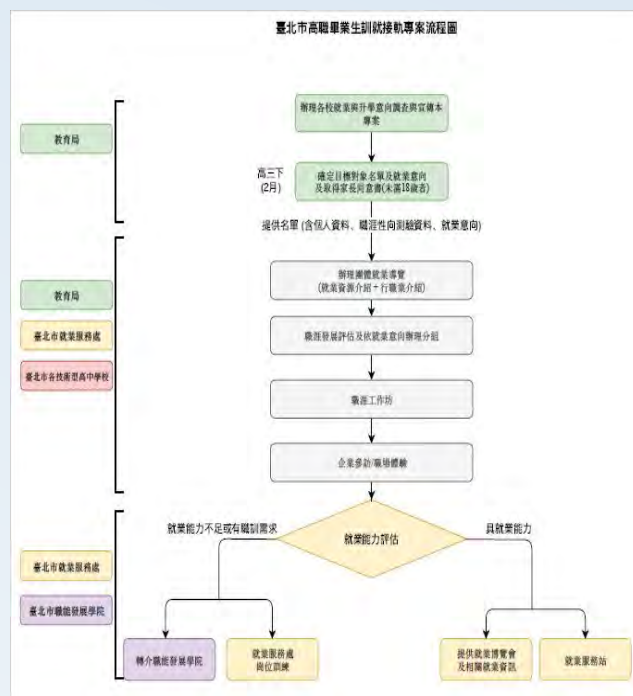


本市高職學生之職涯發展後續方向

二. 持續合作辦理「高中職職場種子培力計畫」

高中職學生職涯探索活動、培訓職涯及勞動種子教師、升大學畢業生暑期職場體驗

三. 勞動局與同業公會與產業局共同合作辦理產訓專班及就業媒合。



本市高職學生之職涯發展後續方向

試辦108年度無升學意願之高職應屆畢業生之就業服務試辦計畫：

第一階段「拚未來」系列活動

就服處於5月16日函文教育局帶領畢業生，參與5月25日辦理「職前準備工作坊」及「夏日徵才活動」拚未來系列活動，惟查無上開學生參與活動。

第二階段「畢業季就業博覽會」系列活動

教育局於5月27日轉介167名畢業學生名冊，就業服務處再續辦第二階段活動

➤ 求職準備工作坊：

6月20日(四)、6月21日(五)辦理，職務認識及求職技巧等。

➤ 邀約參加「OKWORK 畢業季就業博覽會」

6月29日(六)上午10時30分至下午4時於臺北車站1樓大廳。

➤ 進行後續就業追蹤



本市高職學生之職涯發展 後續方向

- 後續方向彙整：

- 每年持續調查與追蹤高職生畢業走向

- 發放應屆畢業生升學與就業意願調查表
 - 依照高職應屆畢業生升學與就業意願問卷結果，各局處給予上述報告內容之協助

- 於109年度3月高中職教育博覽會中辦理技職論壇活動

- 教育局、產發局、就服處與青年委員會共同策劃與辦理



TAIPEI MUSIC CENTER
台北流行音樂中心

流行音樂校園推廣 計畫

台北流行音樂中心人才培育合作構想

- 政策目標：推動文化音樂產業發展
- 現況環境：持續精進台灣音樂軟體實力，維持亞洲領先地位
- 政策方向：
 - 整合局處資源，持續增進**音樂軟體實力**
 - 推動文化音樂產業發展
- 執行方式：
 - 校園推廣計畫
 - 向下扎根持續培育優秀人才

流行音樂校園推廣計畫目的

國內流行音樂相關人才培育課程或講座，多是針對大專院校及產業專業人士規劃內容，缺乏流行音樂初階教育。

北流將提供流行音樂產業通識教育課程，協助對流行音樂產業抱有熱情之高中職生，提早了解自身興趣及潛能所在，協助其學涯及職涯發展，同時提供高中職教師學習相關專業知識之場合，以助流行音樂教育於基層深根，培養初階人才。

進行方式

(一)計畫對象：北臺灣高中職校之全體師生。

(二)課程規劃：提供4大主題課程及約10名講師人選搭配組合，單位依學校需求規劃課程，並安排適合之講師人選。

(三)上課形式：由講師主導課程，課程需搭配簡報進行，並於課程結束後提供簡報予參與師生下載。



計畫內容

課程主軸為流行音樂產業概論，依照流行音樂產業鏈進行類型分類，包含以下4大主題課程：

音樂祭、頒獎典禮、
展覽活動等。

流行音樂策
展概論

A&R、宣傳企劃、
藝人經紀、音樂創作等。

流行音樂唱
片概論

國內外流行音樂史、
音樂賞析等。

流行音樂史
概論

演唱會製作、舞台影像設計、
科技應用等。

流行音樂演
唱會概論

計畫內容

每一主題將搭配1位國內專業人士，針對課程主題進行專業經驗與知識分享，引導學員初探流行音樂產業結構：

例：
音樂祭：顏廷憲
頒獎典禮：陳鎮川。

流行音樂策
展概論

流行音樂唱
片概論

例：
A&R：黃婷
藝人經紀：左光平。

例：
國內外流行音樂史：馬世芳
音樂賞析：李明璁。

流行音樂史
概論

流行音樂演
唱會概論

例：
舞台設計：馮建彰
科技應用：陳品辰。

階段性推動策略

辦理期程

108年

6 月

7 月

8 月

9 月

10 月

11 月

12 月

前置作業

尋求國內專業人士擔任講師之意願，協調檔期，並協助課程主題設定。

聯繫北臺灣高中職校設有相關科別者，洽詢辦理該計劃之合作意願。

活動宣傳：主視覺設計、文宣製作、課程宣傳、活動網頁設置。

活動執行

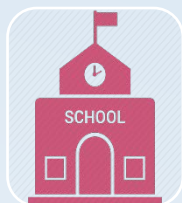
活動成效
回饋檢討

合作構想

教育局



協助推薦及媒合合適執行之高中職校



學風開放、音樂風氣盛行、社團活躍之高中
如：師大附中、松山高中、建中、北一女中等...



設有表演藝術科外，另有專業群科之高職
如：華崗藝校、育達商職、泰北高中等...



北流敦親睦鄰週邊之校所
如：南港高中、南港高工

合作構想

宣傳曝光

協助文化局（北流）將推廣計畫訊息於產業局有關網路社群平台露出。

育成教育

相關產業人才接軌課程、創業者經驗分享講座、在職進修等，藉以培育優質人力資源。



產業輔導

建構優勢友善之創新創業環境，扶植創新創意與創業平臺，作為高中職生未來欲創業之後盾。

獎補融資

創業/研發/品牌到投資之全方位獎勵補助外；另設有臺北市青年創業融資貸款。

課程規劃(預擬)

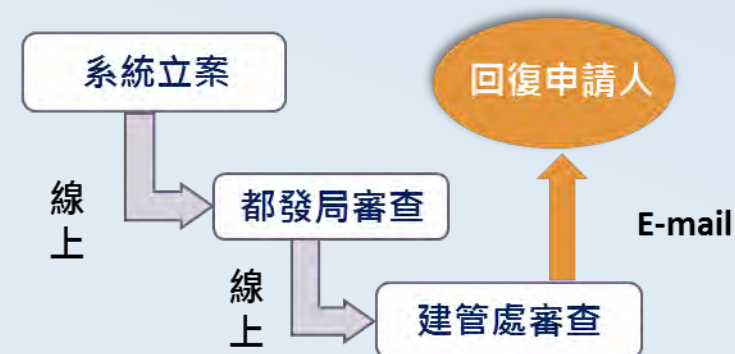
主題	課程	授課講師	推廣學校
流行音樂唱片概論	全能唱片統籌的專業養成	黃婷	松山高中
	從藝人經紀看A&R	左光平	松山高中
	音樂跨界創作與廠牌經營	陳建騏	師大附中
	音樂製作人的風格養成	韓立康	師大附中
流行音樂演唱會概論	演唱會應用科技的最新發展趨勢	馮建彰	育達商職
	演唱會視覺的美學思惟	鄭宸宇	泰北高中
流行音樂史概論	流行音樂的品味養成	馬世芳	松山高中
	音樂產業數位化後的未來	袁永興	師大附中
流行音樂策展概論	音樂祭與展演空間的創造與營運	顏廷憲	育達商職
	策展人的幕後秘辛	邱煥昇	泰北高中

成果回顧



成果回顧-本市企業開辦流程精進

- 網頁改版，便利民眾自主查詢
- 公司及商業登記主題網於**107年12月改版增列創業者登記前重要提醒事項**，提供機關諮詢電話、營業場所線上預查、本市都計建管規定及圖資等公開資訊之連結，便利民眾申請本府協助預查或自主查詢。
- 完備公開資訊，降低創業風險
- 於公司及商業登記主題網**增列「本市營利事業登記項目與建築物使用類組對應表」及「本市營利事業登記項目與土地使用分區使用組別對應表」**，供民眾輸入欲查詢之營業項目即可對應相關土建管對應之規定。
- 精進營業場所預查服務，縮短辦理期限
- 「營業場所查詢服務櫃檯」預查服務，**自108年1月起辦理期限已由10日縮減為8天**。
- 為簡化流程，擴大服務能量，進一步整合商業處、都發局、建管處收件、審查及回復作業，採全程e化辦理，**「營業場所土地使用分區管制與建築管理規定查詢表(預查)系統」開發建置案完成發包，預定108年10月底上線**。



簡報結束，敬請指教。



青年委員會大會簡報

旅遊暨志工組

臺北卡整合運用

- 結合田園城市公益贈菜積點試辦

田園城市積點試辦 流程簡介



組織會員

法人/團體/里辦公處



積極耕種

自用/公益



分享產出

點數匯入



檢視點數

兌換機制

田園城市積點試辦 流程簡介



組織會員

法人/團體/里辦公處



積極耕種

自用/公益



分享產出

點數匯入



檢視點數

兌換機制

田園城市積點試辦 流程簡介



組織會員

法人/團體/里辦公處



積極耕種

自用/公益



分享產出

點數匯入



Created by Huang An Sheng
from Noun Project

檢視點數

兌換機制

田園城市積點試辦 流程簡介



組織會員

法人/團體/里辦公處



積極耕種

自用/公益



分享產出

點數匯入



檢視點數

兌換機制

田園城市積點試辦 流程簡介



組織會員

法人/團體/里辦公處



積極耕種

自用/公益



分享產出

點數匯入



檢視點數

兌換機制

田園城市積點試辦 時程概況(1/2)

項次	工作項目	108年								109年				
		5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5
1	(5/7)資訊局與公園處、社會局、衛生局、產發局及陳彥良委員討論													
2	(6/5)資訊局與公園處、社會局、衛生局、產發局討論													
3	(6/12)青年事務委員會旅遊暨志工組第29次分組													
4	(6/14)資訊局與公園處、社會局、產發局及陳彥良委員討論													
5	相關討論會議持續進行													

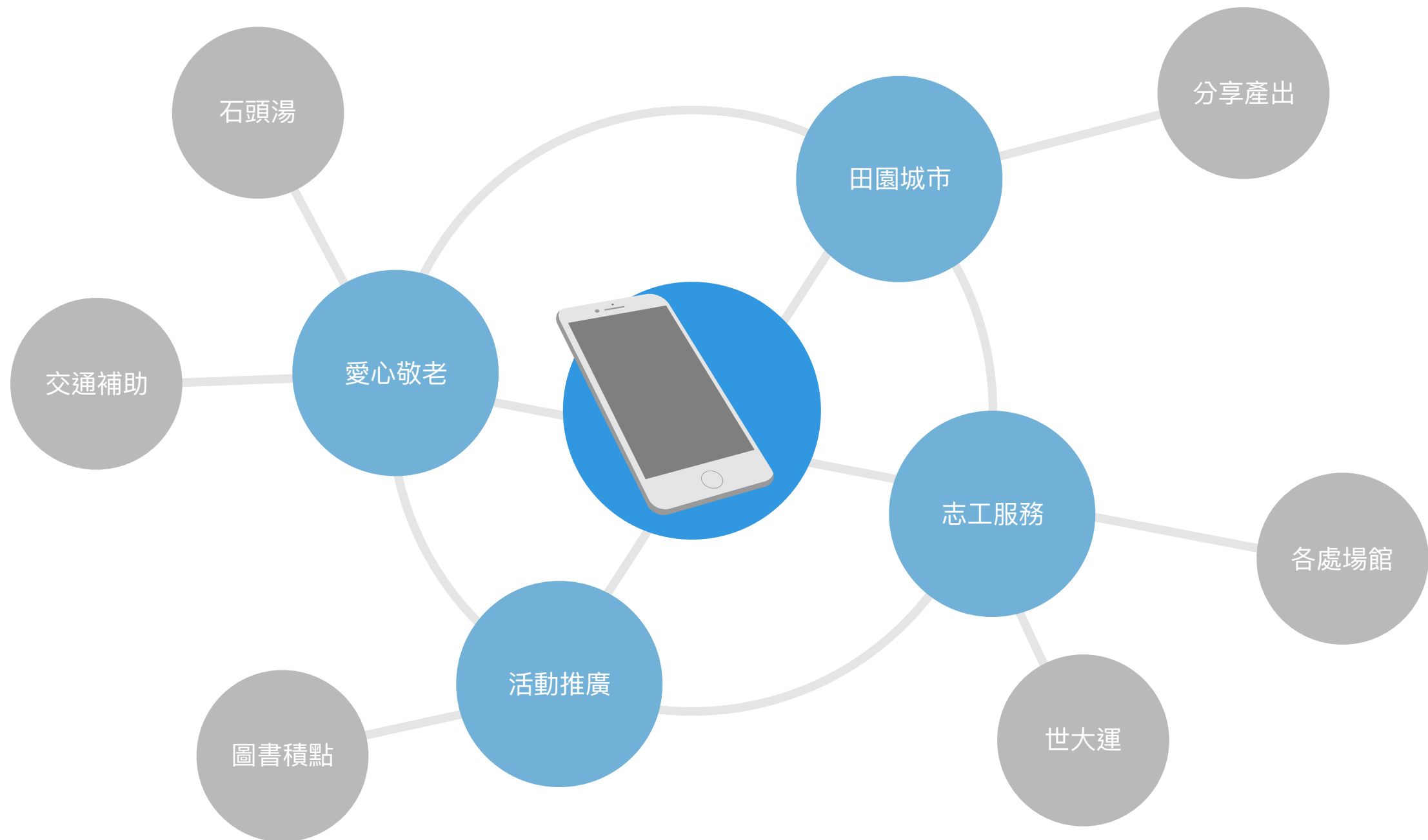
田園城市積點試辦 時程概況(2/2)

項次	工作項目	108年								109年				
		5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5
6	台北卡平台建置													
6-1	-採購案決標													
6-2	-活動積兌點功能模組													
6-2-1	-分析													
6-2-2	-設計													
6-2-3	-實作													
6-2-4	-測試及上線													
7	積兌點行政規則訂定													
7-1	-規劃討論													
7-2	-簽呈及公告													

臺北卡整合運用

- 結合田園城市公益贈菜積點試辦
- 小規模實驗、培養市民使用習慣

田園城市積點試辦 未來想像



數位遊牧英語友善城市

- 聚焦深化
產發局協助再度辦理焦點訪談
- 英語友善城市
對本市的觀光、國際化發展有其助益

年別	月份	國家名稱	31-60夜	61-90夜	
Years	Months	Countries	31-60Nights	61-90Nights	總計
108	1	亞洲地區(Asia)	8885	7193	16078
108	1	美洲地區(Americas)	1972	1184	3156
108	1	歐洲地區(Europe)	1328	783	2111
108	2	亞洲地區(Asia)	7012	4252	11264
108	2	美洲地區(Americas)	2028	1058	3086
108	2	歐洲地區(Europe)	1037	546	1583
108	3	亞洲地區(Asia)	10244	5148	15392
108	3	美洲地區(Americas)	2418	1450	3868
108	3	歐洲地區(Europe)	1549	766	2315
108	4	亞洲地區(Asia)	9181	5863	15044
108	4	美洲地區(Americas)	2050	1226	3276
108	4	歐洲地區(Europe)	1368	936	2304
				總計人次	79477



10位待超過28天以上的數位遊牧工作者訪談@ITC

2019/05/24



在地活動訊息少

“

想要知道在地文化資訊
在地活動有沒有一個KIT

”



< 2019 >

Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

2019 / 06
June

No Activity

Top



< 2019 >

一月	二月	三月	四月	五月	六月	七月	八月	九月	十月	十一月	十二月
----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----

2019 / 06
June

2019錫口文化節

觀光旅遊 2019-04-01~2019-06-30



2019保生文化祭

宗教慶典 2019-04-09~2019-06-30



2019竹子湖繡球花季

觀光旅遊 2019-05-18~2019-06-09



2019霞海城隍文化節

觀光旅遊, 文化展演 2019-06-01~2019-07-15

Top





英文介面不友善

“

跳轉到中文版頁面
在Google搜索排序太後
沒有英文版網頁

”

[Site Map](#)[Home](#)[中文版](#)[Contact us](#)[FAQ](#)[Cyber Citizen Center](#)[Taipei City Government](#)

臺北市政府體育局
Department of Sports,
Taipei City Government

[Home Page](#) > [Sports Center](#)

Sports Center

Taipei DaAn Sports Center

[Advanced Search](#)[A](#)[A](#)[A](#)[About Us](#) >[Announcement](#) >[Information](#) >[Contact Information](#) >[Introduction](#)[Web Links](#)

- Address: No. 55, Section 3, Xinhai Rd, DaAn District, Taipei City 106

中心場館人數

健身房 **9** 人 容留85人

游泳池 **48** 人 容留350人

108-4期(7-8月)

暑期夏令營即日起受理報名

運動課程 6/10日起受理報名

公益課程 6/17日起受理報名



報名

6/10(一)起,一般運動研習網路報名

6/10(一)開放108-4期(7.8月)報名

大安運動中心

課程選大安,運動好簡單

了解更多

數位遊牧英語友善城市

- 聚焦深化 平均每月 20,000人
產發局協助再度辦理焦點訪談
- 下屆主題聚焦 - 英語友善城市
對本市的觀光、國際化發展有其助益

4

臨時動議

5

會議結束