

叡揚資訊

叡揚資訊成立於 1987 年，是臺灣資訊軟體產業的領導廠商，也是區域級資訊軟體與雲端 SaaS 服務供應商。自成立以來，叡揚資訊便開啟引進全球領導品牌工具軟體業務，並持續引進資訊治理與資訊安全管理工具。經由成熟的軟體工程、先進的協同、行動通訊與雲端等資訊科技，叡揚資訊開發出各種流程 e 化與創新應用系統。如今，叡揚資訊已服務超過 2,000 家企業、公部門與醫院等客戶與上萬名雲端用戶，備受肯定與信賴。

叡揚資訊營運之核心理念，係追求員工、顧客、公司的共同成長，並回饋與奉獻社區；提供資訊科技及服務以解決問題，並提高工作及生活之方便性；誠實與正直地追求利潤，同時堅持利潤須來自於對社會有益的工作，並秉持「品質與價值，承諾必實現」的承諾。

為確保叡揚資訊的技術與服務品質，歷年來已通過 ISO 9001 品質管理系統、ISO 27001 資訊安全管理系統、ISO 27701 隱私資訊管理系統、ISO 27018 雲端服務之個人資料保護系統，以及 CMMI 能力成熟度第三級評鑑與我國國家標準局 CNS 15190 評鑑等多項國內外認證，更通過國內多項創新研發發展獎項，足以顯示叡揚資訊以最高規格管理與研發最新服務，致力於滿足客戶需求。

誠信經營與法令遵循

誠信經營是叡揚資訊穩固發展的根基。為建立誠信經營之企業文化及落實誠信經營管理，叡揚資訊秉持廉潔、透明、負責的經營態度，且為穩固誠信經營的企業文化，已訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」等辦法，明確規範叡揚資訊所有人員皆應遵守相關法令，面對各方利害關係人時須以誠信為本，並督促公司防止不誠信行為。誠信經營政策目前由執行長室負責推動，同時涵蓋防範方案之制定及監督，並每年定期向董事會報告、隨時檢討實施成果與改進方案，以提升誠信經營之效益。

叡揚資訊鼓勵內外部人員檢舉任何非法或違法誠信經營守則之不當行為，且落實檢舉、執行之有效性，已於公司官方網站設有誠信經營之檢舉管道，內外部人員可以透過舉報信箱逕行舉報。為使本守則與檢舉管道之功用落實，公司允許人員以匿名方式進行舉報，並確保檢舉人身分與檢舉內容完全保密，同時保護檢舉人與相對人不因檢舉情事遭受不當處置或合法權益受侵害。若收到檢舉函件，公司將指派檢舉受理專責人員或單位進行調查，待檢舉案件調查完成後則依情節輕重採取後續措施，必要時向主管機關報告或移送司法機關偵辦。如經調查發現重大違規情事或公司受重大損害之虞，應立即做成報告並書面通知獨立董事。違反誠信經營之申訴制度則依公司管理規則及申訴作業規定處理，並於公司內部網站揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期與情事等資訊。

為提升叡揚資訊全員誠信、道德相關規範及營業秘密知識，除要求新進人員簽署「個人資料處理及保密同意書」、「誠信廉潔承諾書」及「保密及智財權約定書」外，每年亦至少對董事、經理人及受雇員工辦理一次與誠信經營相關之法令宣導，以傳達誠信之重要性，並將誠信經營納入員工績效考核內容，設立明確有效之獎懲制度。

軟體人才培育

人才是叡揚資訊最重要的資產，三十多年的時光，叡揚資訊培育出了無數的軟體頂尖人才，也幸運有了這些人才，叡揚公司才得以茁壯成今日的規模。面對全球科技的快速發展，資訊軟體產業的人才需求也大幅增加，叡揚資訊作為產、官、學接軌的媒介，如何招募具高度潛力的人才，並且制定人才培訓計畫，使新鮮人能夠順利為社會貢獻所長、找到自我價值，都是本公司關心的議題之一。

叡揚資訊積極在各個大專院校辦理產學合作計畫。並設定以實習生為本的三個目標主軸，即『學而「實習」之，不亦樂乎』、『扎實的訓練，與未來接軌』以及『關懷、互動、分享』，提升實習生工作效率與增進學習體驗。實習計畫將會安排紮實的基礎技能培訓，並擁有專門的新訓部門提供實習生學習。完成紮實的培訓後，將會至第一線實際參與各部門的產品開發與專案。

除此之外，叡揚資訊平均每月受邀兩場校園演講，將企業舞台搬進各大校園。由主管階級以上擔任講師，以輕鬆易懂的方式，對校園莘莘學子親自講授大數據分析、資訊安全、軟體業未來趨勢相關主題。

公益參與及科技行善

叡揚資訊深知非營利組織與行善機構的經營不易，因此每年都會定期捐助金額到公益組織，用愛每年持續傳遞幸福。每位員工生日時，叡揚資訊會發放生日獎金，員工可以選擇是否要將生日獎金捐出，亦可選擇要捐給公司支持的公益組織。若員工選擇捐出生日獎金，叡揚資訊會回饋員工實用禮品，或員工也可將實用禮品改為「叡揚再捐 200 元」，將愛心更放大。

更多訊息請瀏覽叡揚資訊官方網站：www.gss.com.tw

資料來源：叡揚資訊