

公共工程中程計畫性別影響評估計畫

報告單位:

臺北市政府工務局水利工程處



■ 簡報大綱

- 一、工程概要
- 二、納入性別議題
- 三、結論

一、工程概要

本市部分抽水站興建年代久遠，站內之抽水機組及發電機等相關設備已使用逾25年之久，已有老舊、效率低落、信賴度低之情形，未來恐影響抽水站防汛功能，故優先針對本市設備較老舊的抽水站（即本案全市抽水站設備更新及改善工程(第4期)之濱江、大直、成功、忠孝及福德抽水站主要抽水設備；及陽光、社臨九、道南、迪化、埤腹等抽水站附屬或周邊設備）進行抽水機組及附屬周邊設備更新促使抽水能量再升級。



二、納入性別議題

1.本處要求處內同仁無論職員或職工，均須依本府最低學習時數規定，至「臺北e大」學習「性別主流化」相關課程，故本處同仁均具備基本性別平等意識。

The screenshot displays the Taipei e-Campus LMS interface. At the top, there is a navigation bar with the Taipei e-Campus logo and various utility links like '選課口袋', '網站導覽', and '(登出)'. Below this is a secondary navigation bar with categories like '我的課程', '選課中心', '新手上路', etc. A prominent blue banner advertises '語言自費進修班期」開放報名中 臺北e大112年度【e大好課讀不盡】學習推廣'. The main content area shows a course search and filter section with options for '全部', '已完成', and '未完成' courses. Below this is a table of courses. A red arrow points to the first row of the table, which is highlighted with a red border.

課程名稱	開課狀態	報名日期	修課時間	認證時數	測驗成績	完成測驗日期	問卷	課程完成與否	列印證明全選
[性別主流化]多元性別敏感度	開課中	2023-06-28	1時3分58秒	2	-	-	已完成	已完成	<input type="checkbox"/>
社會安定計畫-行政院人事行政總處公務人力發展學院提供	開課中	2023-06-27	32分23秒	1	-	-	已完成	已完成	<input type="checkbox"/>
臺北市府資訊局-112年上半年社交工程之認知與資安意識教育訓練-臺北市府資訊局提供	開課中	2023-06-27	2時39分44秒	1	80	2023-06-27	立即前往	已完成	<input type="checkbox"/>

二、納入性別議題

2.(1)本案全市抽水站設備更新及改善工程(第4期)之第1分標-濱江及大直站機組更新暨陽光等抽水站周邊設備更新工程，於評選工作小組成員5位中，即有1位為女性成員。

「濱江及大直抽水站機組更新暨陽光等抽水站周邊設備更新工程」

廠商服務建議書 工作小組初審意見

一、小組成員

姓名	陳鴻文	姚文美	陳冠彰	周尚岳	陳致中
職稱	股長	幫工程司	股長	副工程司	副工程司
專長	土木水利工程 (取得採購專業人員基礎資格)	採購發包 (取得採購專業人員基礎資格)	水利機電 (未取得採購專業人員基礎資格)	機械、電機 (未取得採購專業人員基礎資格)	機械 (未取得採購專業人員基礎資格)

2.(2)本案全市抽水站設備更新及改善工程(第4期)之第2分標-成功、忠孝及福德站機組更新暨社臨九等抽水站周邊設備更新工程，於評選工作小組成員5位中，即有2位為女性成員。

「成功、忠孝及福德抽水站機組更新暨社臨九等抽水站周邊設備更新工程」

廠商服務建議書 工作小組初審意見

一、小組成員

姓名	陳鴻文	姚文美	楊雪慧	郭昱修	陳致中
職稱	股長	幫工程司	幫工程司	副工程司	副工程司
專長	土木水利工程 (取得採購專業人員基礎資格)	採購發包 (取得採購專業人員基礎資格)	電力工程 (未取得採購專業人員基礎資格)	機械工程 (未取得採購專業人員基礎資格)	機械工程 (未取得採購專業人員基礎資格)

二、納入性別議題

3.本案工程之第1、2分標工程均已依本府107年9月17日府授工採字第1076009097號函示之執行原則，將企業社會責任納入評選項目。

臺北市政府工務局水利工程處 「成功、忠孝及福德抽水站機組更新暨社臨九等抽水 站周邊設備更新工程」 評選須知

(適用最有利標，序位法-價格不納入評比，綜合考量評比及價格)

注意事項：

- 1.有關委員會及專家學者之組成及出席人數比例、委員名單公開、審查費等規定，本府各機關應依據「臺北市政府採購評選或審查作業補充規定一覽表」規定辦理。
- 2.有關採購金額達巨額以上採購案，本府各機關應依本府107年9月17日府授工採字第1076009097號函示之執行原則，將企業社會責任子項納入評選項目。

第壹節、法令依據

- 1、本案本機關依「採購評選委員會組織準則」成立評選委員會，並依「採購評選委員會審議規則」、投標須知，及「最有利標評選辦法」等相關規定辦理評選。

第貳節、服務建議書(含附件)內容(機關得依案件特性訂為：○○建議書、○○企劃書，下同)

- 2、投標廠商提送服務建議書及其附件內容，應依本案招標文件規定之服務範圍及項目研擬，按下列規定撰寫，決標後並列為契約附件之一：
 - (1) 服務建議書(含附件)【 21 】份。
 - (2) 服務建議書主文：
 1. 服務建議書封面：標題統一為【臺北市政府工務局水利工程處 成功、忠孝及福德抽水站機組更新暨社臨九等抽水站周邊設備更新工程 服務建議書】。
 2. 服務建議書首頁請標示廠商名稱，並蓋廠商及負責人印章或簽署。
 3. 服務建議書內容：服務建議書內容(主文部分)應至少涵蓋下列項目，投標廠商應依評選項目依序撰擬。

二、納入性別議題

3.本案工程之第1、2分標工程均已依本府107年9月17日府授工採字第1076009097號函示之執行原則，將企業社會責任納入評選項目。

臺北市政府工務局水利工程處

「濱江及大直抽水站機組更新暨陽光等抽水站周邊設備更新工程」

評選須知

(適用最有利標，序位法-價格不納入評比，綜合考量評比及價格)

注意事項：

- 1.有關委員會及專家學者之組成及出席人數比例、委員名單公開、審查費等規定，本府各機關應依據「臺北市政府採購評選或審查作業補充規定一覽表」規定辦理。
- 2.有關採購金額達巨額以上採購案，本府各機關應依本府107年9月17日府授工採字第1076009097號函示之執行原則，將企業社會責任子項納入評選項目。

第壹節、法令依據

- 1、本案本機關依「採購評選委員會組織準則」成立評選委員會，並依「採購評選委員會審議規則」、投標須知，及「最有利標評選辦法」等相關規定辦理評選。

第貳節、服務建議書(含附件)內容(機關得依案件特性訂為：○○建議書、○○企劃書，下同)

- 2、投標廠商提送服務建議書及其附件內容，應依本案招標文件規定之服務範圍及項目研擬，按下列規定撰寫，決標後並列為契約附件之一：
 - (1) 服務建議書(含附件)【 21 】份。
 - (2) 服務建議書主文：
 1. 服務建議書封面：標題統一為【臺北市政府工務局水利工程處 濱江及大直抽水站機組更新暨陽光等抽水站周邊設備更新工程 服務建議書】。
 2. 服務建議書首頁請標示廠商名稱，並蓋廠商及負責人印章或簽署。
 3. 服務建議書內容：服務建議書內容(主文部分)應至少涵蓋下列項目，投標廠商應依評選項目依序撰擬。

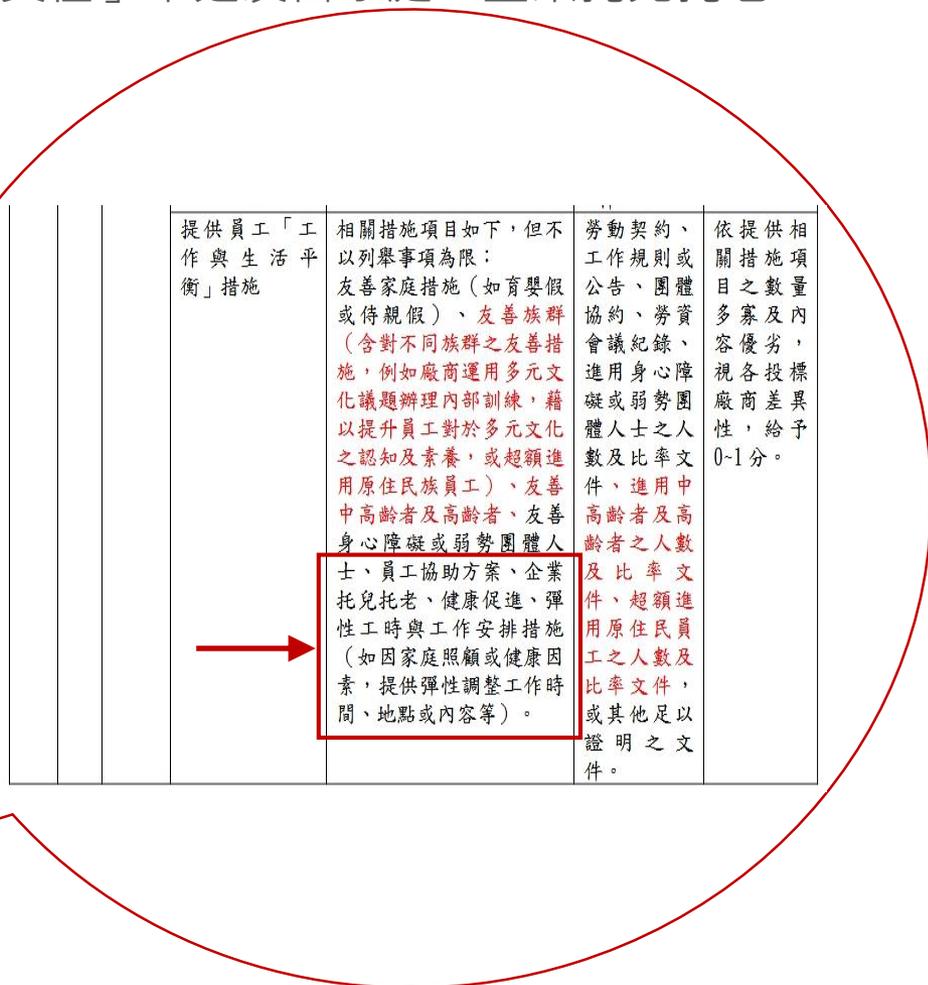
二、納入性別議題

4. 本案工程評選項目即含「企業社會責任」中之友善家庭、企業托兒托老、彈性工時及工作安排等項目。

附件二、企業社會責任評選項目表

第一部分「基本項目」

評選項目	評選項目子項	說明事項	證明文件	給分標準
企業社會責任	必選項目	於投標文件載明後續履約期間給與全體從業本採購案之員工薪資(不含加班費)至少新臺幣(下同)3萬元以上。	工資清冊、投標文件內載有人員薪資之報價清單等,及以證明書置單位內員工薪資文件。	員工薪資須3萬元以上,並依提供員工薪資之高低,給予0-2分。
	備選項目	1. 普適性加薪,係指事業單位80%以上員工獲得加薪。 2. 配合勞動部公告之基本工資依法調升者非屬加薪。	1. 加薪公文或公告、團體協約、勞資會議紀錄、工資清單等,足以證明事業單位內員工加薪文件。 2. 調整勞資保障資料非屬證明文件。	平均加薪幅度4%以上者,得分1分;平均加薪幅度2%以上未達4%者,得分0.5分;平均加薪幅度未達2%者,得分0.25分。
	提供員工「工作與生活平衡」措施	相關措施項目如下,但不以列舉事項為限: 友善家庭措施(如育嬰假或侍親假)、友善族群(含對不同族群之友善措施,例如廠商運用多元文化議題辦理內部訓練,藉以提升員工對於多元文化之認知及素養,或超額進用原住民族員工)、友善中高齡者及高齡者、友善身心障礙或弱勢團體人士、員工協助方案、企業托兒托老、健康促進、彈性工時與工作安排措施(如因家庭照顧或健康因素,提供彈性調整工作時間、地點或內容等)。	勞動契約、工作規則或公告、團體協約、勞資會議紀錄、進用身心障礙或弱勢團體人士之文件、進用中高齡者及高齡者之文件、超額進用原住民族員工之文件、或其他足以證明之文件。	依提供相關措施項目之數目之多寡優劣,視各廠商差異性,給予0-1分。



四、結論

本案工程在-

1. 「處內要求同仁無論職員或職工均須至臺北e大網站學習「性別主流化」相關課程，以利同仁均具備基本性別平等意識」。
2. 本工程案於最有利標評選工作小組成員中，即有女性成員共3位參與，即本案評選審查流程皆有落實性別平等。
3. 「企業社會責任已納入本案工程評選項目」並將「企業社會責任中之友善家庭、企業托兒托老、彈性工時及工作安排等項目」供評選審查委員審核廠商時考量。