

## 臺北市政府勞動局大事紀要

1月

10日 「臺北市輕質屋頂與施工架及吊籠暨繩索作業通報自治條例」於110年12月17日修正公布實施，修正重點新增外牆繩索之危險性作業，要求事業單位需於開始作業前3日上網通報，保障繩索作業勞工安全，修法後，於111年1月10日發現首件繩索作業因未通報並依法裁處。

5月

1日 因應疫情升溫，為服務接觸確診者遭居隔、染疫者在家隔離市民，臺北市政府啟動「臺北市安心關懷上工計畫」，各區公所成立關懷中心，工作內容為協助居隔居照民眾每日主動關懷、生活物資需求(採買及宅配、關懷包、垃圾清運、心理需求、寵物照顧需求、學生關懷等)案件登錄及派案作業、關懷中心接線作業等，各健康服務中心亦增加協辦人力，工作內容包含快篩試劑需求整理、匡列通知、接種資料建置開立等。本計畫至111年6月30日結束，總進用393人。

7月

20日 「臺北市外送平台業者管理自治條例」於111年7月20日修正部份內容公布實施，其中特別針對設於非臺北市轄區之業者，明訂只要執行外送業務跨及臺北市者，亦需遵守自治條例之規範，並將外送員之意外傷害保險額度提高由200萬元調升至300萬元。

8月

18日 臺北市勞動檢查處辦理「復工計畫實務研討會」，邀請林口長庚紀念醫院職業醫學專科林士傑醫師、臺北市政府勞動局職業安全衛生科及臺北市勞動力重建運用處與會，以因應111年5月1日施行之勞工職業災

害保險及保護法，研商有關復工計畫之內容、架構及實務之應用；期以透過中央主管機關認可之職能復健專業機構之協助，擬定復工計畫並進行職業災害勞工工作分析、功能性評估及增進身理心理功能之強化訓練等職能復健服務，協助職業災害勞工恢復原工作或以其狀況安置適當之工作，能盡早順利重返職場。

8月

31日 「111年台北青年職涯儲值護照試辦計畫」於8月31日圓滿落幕，本計畫於6月16日放寬申請條件擴大到畢業後初次尋職，設籍臺北市四個月以上現未就業、就學之青年且符合失業滿一個月以上者，審核通過並獲得補助為995人次，共計497萬5千元。

9月

15日 臺北市促進原住民就業自治條例於111年9月15日完成修法，經臺北市政府111年9月15日府法綜字第1113038403號令公布。基於事務管轄，臺北市原住民族事務委員會對於臺北市原住民族之就業需求及如何降低其求職障礙，有執行上之最適性，故由臺北市原住民族事務委員擔任本自治條例之主管機關，有助於臺北市原住民族工作權保障，爰將本自治條例之主管機關由臺北市政府勞動局修正為臺北市原住民族事務委員會。

10月

12日 臺北市政府勞動局於110年全國首創成立「Taipei55↑銀髮職務新創中心」，並在111年度辦理銀髮友善企業認證，落實銀髮友善企業之內涵，建立民間部門學習標竿。為鼓勵更多民間企業投入銀髮友善工作環境，於111年10月12日辦理記者會發布認證指標，並藉由宣誓儀式邀

請民間企業一同響應，擴大宣傳效益，促進銀髮友善企業投入打造銀髮友善職場。

11月

10日 舉辦《工作 How 薪情》勞動權益桌遊發表記者會：

配合教育部 108 課綱已將「勞動參與」納入國民中學課程教學主題，111 年將目前推廣至高中職校之勞動教育教具－《Why 工作 How 生活》勞動權益桌遊精簡化，將遊戲卡牌及規則改版成適合國中學生使用，共製作 1,000 組，除舉辦《工作 How 薪情》勞動權益桌遊發表記者會外，後續將桌遊配送臺北市國中學校，期望更全面式地推動勞動教育向下扎根。

11月

24日 臺北市政府勞動局辦理「2022勞動影像嘉年華－臺北勞工影展」，主題為「疫情下的勞動議題及職業百態」，包含「疫起勞動」、「勞動群像」及「勞動金像獎」3大單元，於11月24日至30日及12月5日至7日於光點華山電影館辦理，共放映30部國內外勞動議題影片。

11月

30日 臺北市政府勞動局統計107年度登記於臺北市且僱用勞工人數逾百人之事業單位共計2,259家，臺北市政府勞動局規劃108年起針對前述中大型企業進行全面之勞動條件檢查，透過公權力持續監督事業單位遵守勞動法令，加強法遵意識，提升勞動條件與職場環境。本計畫至111年11月30日結束，達成勞檢覆蓋率100%目標。