

112 年臺北市政府勞動局大事紀要

- 1 月
- 16 日 因應 2023 農曆春節前桶裝瓦斯將有一波需求高峰，勞動局長高寶華為維護春節前勞動安全且瓦斯灌裝工作屬高風險作業，特別率本市勞動檢查處前往本市瓦斯分灌裝廠，關懷勞工作業情況，提醒作業勞工應注意作業場所嚴禁煙火相關規定，並發送紅包袋及春聯預祝勞工朋友佳節平安。
- 3 月
- 1 日 本局全國首創訂定「臺北市事業單位實施居家工作勞動條件保障指導原則」於 3 月 1 日起正式實施。自 110 年起，國內受嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情大流行的影響，本市許多企業啟動居家工作等分流或居家防疫措施，改變勞工的工作型態，使勞工不再需要進辦公室。看似方便又彈性，在家即可辦公，省去通車時間，但實際上居家工作造成雇主在勞工差勤管理上的困難，勞工也會抱怨電費成本大增等問題，勞資雙方都產生了一些爭議，本局訂定指導原則 7 大重點：勞資協商書面約定、勞動權益不得損害、建立工時回報機制、尊重勞工離線權益、重視居家工作安全、設置申訴處理機制、提供必要設施補助，其中包含 14 條條文以及 25 項的檢核表，提供老闆自主檢核改善，降低勞資爭議風險。
- 10 日 為提升繩索作業勞工及承攬廠商安全衛生水準，保障使用繩索工作者作業安全，特邀請市長蔣萬安及勞動部職業安全衛生署署長鄒子廉擔任見證本市勞動檢查處與台灣繩索技術協會（TRAA）、中華繩索技術協會（CRAA）、台灣工業繩索技術人學會（SIRATT）、台灣高空外牆協會以及台灣工業繩索技術訓練中心協會（IRTC）結盟成立安全伙伴關係，共同推動繩索作業職業安全衛生，打造安全優質工作環境，減少職業災害發生
- 18 日 本市就業服務處 112 年 3 月 18 日辦理全國最盛大也是全國唯一「青年實習啟航 X 就業博覽會」，嚴選 240 家企業，現場超過 1 萬個工作機會，正職起薪三萬元起跳，且現場設有職前準備區，協助民眾進行履歷健檢模擬面試等服務，完整照顧市民。
- 4 月
- 1 日 臺北市首次實施身心障礙者就業一站式服務，凡是在本市專案單位開案服務的身障者從職能評估、職務再設計、需求諮詢、職涯輔導、創業諮詢到就業服務等各項需求，只要是資源可攜性、可及性和便利性可以的條件下就可以在同一個服務單位內接受不同類型的服務，讓身障者就業免奔波。

28日 本市就業服務處 112 年 4 月 28 日辦理「中高齡者暨高齡者友善企業認證標章發布記者會」，率先發布中高齡者暨高齡者友善企業認證 5 大指標，傳遞友善認證標章設計理念，鼓勵企業推動銀髮友善職場，增加適合中高齡及高齡者的工作機會。本認證自 112 年 4 月 1 日起至 6 月 30 日止受理企業報名。

5 月

1日 增設免費律師諮詢服務據點，自 112 年 5 月 1 日(一)起，北市共有 5 處勞動法令免費諮詢據點。本次新增本市就業服務處信義就業服務站（臺北市信義區福德街 86 號 8 樓），每週三及週五上午 9 時至 12 時提供免費律師諮詢服務，使松山、信義、大安等鄰近地區的勞工朋友與民眾尋求勞動法令諮詢更加便利！

2日 臺北市政府勞動局 5 月 2 日在親子劇場舉辦「臺北市 112 年度紀念五一勞動節暨表揚大會」，蔣萬安市長親自頒發獎項給 274 位模範優秀勞工及單位，包括 8 名模範勞工、15 名優秀工會會務人員、206 名優秀勞工、5 家優秀工會聯合組織、40 家優良工會等獎項，現場有得獎人、工會代表、市議員等約 350 人共同出席，一起見證榮耀時刻。

31日 本市勞動檢查處在中華電信總公司舉辦「臺北市資通訊永續安衛家族成立大會」，以中華電信股份有限公司為安衛家族核心企業，家族成員有 21 家，以有線電視纜線佈放、承攬中華電信營建業者為主要成員，並共同宣誓以「營造職場友善」、「實現勞動尊嚴」、「促進工作安全」及「互助互惠和諧」四大願景為成立宗旨。

6 月

6日 擴大勞工職業災害慰問金發放對象，修正「臺北市勞工職業災害慰問金發給自治條例」，修正草案已於 112 年 5 月 23 日，經本府第 2245 次市政會議審議通過，本府法務局已於 112 年 6 月 6 日函送本市議會審議。本自治條例原僅補助死亡或失能等級第一等級至第五等級之職業災害勞工，現擬擴大失能等級第六等級至第十五等級，並擴大發放對象納入因職業災害致傷病住院連續七天以上之職災工作者為慰問金發給範圍，以全面保障職業災害之工作者。

14日 本局在南門大樓暨市場新建工程，舉辦「臺北市勞動安全獎表揚暨營造工地科技減災觀摩會」，共計 24 家事業單位、16 位人員脫穎而出；並請本市營造工地自主管理策略聯盟共同辦理「營造工地科技減災觀摩會」，展示多種數位科技應用於營造工程職安管理之人臉辨識系統、人工智慧 (AI)、建築技術資訊模型 (BIM)、結合 CCTV 管控高風險作業及緊急通報系統等，各公(工)會代表及自主管理策略聯盟等共 231 人參加。

27日 為提升勞工權益，本局修正「臺北市勞工權益基金收支保管及運用自治條例」，業經臺北市議會112年6月27日三讀審議通過。本次修正法案內容，將勞工依勞動事件法針對自身勞動權益且訴訟主張達一定金額，工會對於爭議行為（如：罷工）或不當勞動行為衍生民、刑事訴訟、裁決或行政訴訟案件皆納入補助範圍。除訴訟補助範圍擴大外，勞權基金多元運用也是本次修正重點，新增「補助促進勞工職業技能之費用」、「補助其他與勞工權益相關之費用」以及「補助促進國民就業之費用」，讓基金運用更加彈性與多元，即時提供對勞工有助益的措施。

7月

1日 臺北市首次辦理大專校院身障生參與未足額企業暑期職場體驗試辦計畫，透過產學合作機制，使大三、大四或應屆畢業之身障生藉由職場體驗，促進其對職務的認識，並強化其對職場現況及實務瞭解，以提升就業競爭力，並結合未足額進用身心障礙者企業提供職缺體驗，使企業有機會接觸並認識身心障礙者，協助企業所需人才可就近培育，進而促進企業順利進用。

3日 本市職能發展學院辦理「112年臺北市職能發展學院改建工程開工動土典禮暨職訓成果展」，動土儀式結合職訓成果展示，共計35個攤位、參與人數約850人。本學院改建工程竣工啟用後，預計每年可開辦60門職訓課程，包含新能源車輛、新能源系統室內配線水電、資訊智能發展應用、AI智慧機器人、ESG環境綠化減碳、手作文創及金屬珠寶工藝等符合產業趨勢之多元職類課程，預計每年受益人數（含培育、進修、體驗、檢定、參訪、講座、諮詢等）可達約30,450人次。

14日 112年第53屆全國技能競賽於7月14日至7月16日舉行，本市職能發展學院推派2位選手參加「汽車板金」職類，獲得1金1銅佳績（培訓老師：卓閩宸老師）；推派汽車技術職類選手1位參加國手選拔賽，獲得第3名。（培訓老師：林鈺堯老師）。

9月

1日 臺北市庇護工場【微笑商城】正式開站，提供民眾更方便選購庇護工場各類產品，加入微笑商城會員，還可不定期獲得優惠訊息及優惠折扣（購物券）等，以刺激大眾購買庇護工場商品，提高工場營業額，穩定身心障礙者就業。

10日 為促進社會大眾對視障者按摩的認識，進而增加按摩師之工作機會，全國首創於臺北車站辦理「2023神之摩手」臺北市視障按摩大賽暨頒獎典禮；另搭配賽事，辦理冠軍預測活動，共計有23,410人次參與。亦與北市36個視障按摩據點合作辦理消費滿額之行銷抽獎活動。

- 14日 為響應聯合國「永續發展目標 SDG 8 - 尊嚴勞動與經濟發展 (Sustainable Development Goal 8 - Decent Work AND Economic Growth)」中有關工作生活平衡及職場暴力預防等內涵，本市勞動檢查處辦理「職場永續健康 SDGs 不法侵害預防觀摩暨研討會」，特邀請參與勞檢處自主管理及綜合商品零售業相關之事業單位，期能協助企業打造包容、安全、溫馨及堅韌的永續職場。
- 20日 為傾聽勞工心聲並定期與工會座談，面對面溝通協助推動市政，並對於工會運作給予支持，臺北市政府勞動局於112年9月20日舉辦市長與工會領袖座談，共計45名工會領袖參與，會中所提月嫂第三責任險、優良工會獎額及勞工教育分配改變及計程車執業登記待考時間過久等議題均獲市長具體裁示，廣納基層勞工心聲，藉由工會領袖提供寶貴的建言作為臺北市推動各項政策的後盾，讓臺北市建構勞工更優質的工作環境及機會，提升本市勞工的競爭力。
- 24日 為擴展大眾對勞動影像多元化的視野，以影像工作坊形式，由學生、事業單位、工會等組隊參加。今年共錄取10組團隊，經過72節課堂培訓，並在陪拍導演的指導下，完成10部影片紀錄。對象包括視障街頭藝人、傳統市場菜販商、動物溝通師，或是初步踏入職場的社會新鮮人、離岸風電工程師等，影片已上架於本局 YOUTUBE 頻道，今年並特別新增訪談學員參與活動心情，成為學員獨一無二的紀念影片；於9月24日辦理「112年勞動影像工作坊」成果發表會。公布前三名、佳作及網路人氣獎等獎項。
- 28日 本市就業服務處112年9月28日辦理「臺北市第一屆中高齡者暨高齡者友善企業認證頒獎典禮」，認證內容包含組織文化、教育訓練、工作環境與職務再設計、招募任用以及創新作為等5大面向，冀指引企業營造全齡友善的職場環境，藉以輔導企業推動友善措施。本屆共評選出76家優良企業。
- 10月
- 14日 本市就業服務處公布首屆通過「中高齡者暨高齡者友善企業認證」的企業名單後，112年10月14日召集37家通過認證之廠商，於臺北車站1樓售票大廳舉行中高齡友善企業聯合就業博覽會，現場提供超過1,500個工作機會，歡迎中高齡者、二度就業婦女等有找工作需求的民眾積極求職。此外，為提供重返職場的中高齡者職場體驗「找回感受」，現場規劃「職人摺裝小秘技」、「皮膚保養及身體保健分享與教學」、「麥胞絕技手感體驗」等舞台區活動，提供民眾與職場達人互動、體驗工作小撇步之機會。
- 16日 為傾聽勞工心聲並定期與工會座談，面對面溝通協助推動市政，並對於工會運作給予支持，

臺北市政府勞動局於10月16日舉辦市長與工會領袖座談，共計39名工會領袖參與，會中所提直立式窗型冷氣安裝不當、持續加強宣導改善影視產業職災預防及建請市府單位製作簡易明瞭勞動教育相關法令及動畫等議題均獲市長具體裁示，廣納基層勞工心聲，藉由工會領袖提供寶貴的建言作為臺北市推動各項政策的後盾，讓臺北市建構勞工更優質的工作環境及機會，提升本市勞工的競爭力。

20日 身心障礙「無限影展」首度試辦校園放映活動，以位於本市之高中職、大專院校為宣導對象，共辦理6場放映活動，主動走入校園推動身心障礙就業平權意識，提早建立學子認識身心障礙者，共計吸引2200人參與，促進校園友善氛圍。

25日 「2023臺北勞動影像嘉年華活動」：系列活動包含112年10月25日至11月5日假松菸文創園區男澡堂辦理的「勞動金像獎回顧展」；11月1日至14日於「Gilloo紀實影音」推出的「線上勞工影展」，以及11月3日至5日於誠品電影院放映的「線下」實體影展。影展以「海海人生 美力大人物」為主標，線上線下共放映22部國內外勞動議題影片，總計「勞動金像獎回顧展」參觀人次共1,154人；勞工影展線下觀影計1,968人次、線上觀影計4,249人次，線上線下共計6,217人觀影人次，與系列活動相關之媒體露出達184則。

28日 本市職能發展學院攜手移民署台北站及士林區公所首度合作辦理「新住民金屬工藝職能體驗營」，共19名分別來自越南、緬甸、菲律賓等不同國家的新住民及新二代聚集於士林公民會館一同學習，2小時的課程讓學員體驗親手製作金屬線編織復古風手鍊

11月

5日 辦理「2023勞動金像獎影片徵件競賽」頒獎典禮，以鼓勵專業影像工作者及社會大眾拍攝之勞動權益或勞動身影影片，保存及發揚多元勞動文化，本屆共有62部影片參賽，徵選表揚7部得獎作品，分別是不分類首獎《深層壓迫》、短片組1至3名為《著陸倒數》、《我的野餐叔叔》及《加工區詩抄》，長片組1至3名為《沒有名字的理容院》、《菲達蒂的小套房》及《徘徊年代》。

8日 北市勞動局長高寶華於8日上午率勞檢處會同本府都市發展局相關人員，至「臺北市萬華區福民一期社會住宅新建工程」工地現場進行聯合檢查，本次檢查結果工地安全衛生設備尚符合法令規定，未發現明顯缺失。現場除了肯定施工團隊導入科技減災管理，亦表示未來將持續推動一定金額以上工程需導入科技減災措施，減少因人為疏失所造成的意外。

10日 112年社群網站勞動影音課程「勞權10分鐘」由節目小組上街採訪民眾有關勞動權益的疑問，再由主持人蔡尚樺及專家學者一同來解答。系列課程共10集於本局臉書粉專及本局

YouTube 頻道等平台於 11 月 10 日全數播畢，提供民眾輕鬆有效學習勞權法令及知識的管道。

- 15 日 為傾聽勞工心聲並定期與工會座談，面對面溝通協助推動市政，並對於工會運作給予支持，臺北市政府勞動局於 11 月 15 日舉辦市長與工會領袖座談，共計 63 名工會領袖參與，會中所提優良工會選拔改善建議、教育主管機關及雇主學校不力差別待遇及建請北市訂定團體協約相關補助或獎勵等議題均獲市長具體裁示，廣納基層勞工心聲，藉由工會領袖提供寶貴的建言作為臺北市推動各項政策的後盾，讓臺北市建構勞工更優質的工作環境及機會，提升本市勞工的競爭力。
- 17 日 「臺北市職場性別平等認證表揚活動暨記者會」，頒發「臺北市職場性別平等認證」獎項，本次認證共有 30 家事業單位分獲金質獎、銀質獎、銅質獎、創意獎、精進獎及入圍獎。
- 24 日 辦理「112 年度模範身心障礙勞工暨移工表揚典禮」，首次結合模範身心障礙勞工暨移工表揚，會中由林哲宏副秘書長頒獎，也邀請包含馬尼拉經濟文化辦事處、駐台北印尼經濟貿易代表處代表等嘉賓共同與會，活動現場共約 200 人參與。
- 28 日 為將勞動教育再向下扎根推廣至國小校園，完成北市校園勞動教育的最後一塊拼圖，臺北市政府勞動局辦理「2023 年兒童認識勞動權益四格漫畫徵件競賽活動」，11 月 28 日上午於市政會議舉行頒獎典禮，本次徵件競賽參賽件數高達 201 件，相較去年大幅提升 3 倍，參賽作品的主題相當多元，議題內容包含求職防詐騙、勞動條件爭取、職業安全衛生及職場平權等，並結合時事（如勞工離線權、求職防詐騙等），透過美術創作展現他們對勞動世界的思維及關心。
- 29 日 「臺北市工作者職業災害慰問金發給自治條例」修正草案經臺北市議會第 14 屆第 2 次定期大會法規委員會通過，修正內容包括：適用對象擴大至所有工作者，包括外送員、實習生、志工等都列入保障，死亡給付金額從原本的 30 萬元提高至 36 萬元，給付範圍由原失能傷害等級 1 至 5 級擴大至失能傷害等級 6 級至 15 級給付 2 萬元，傷病住院連續 5 天以上也可給付 1 萬。
- 29 日 有鑑板橋區發生「直立式窗型冷氣機」-安裝不當造成滑落砸死路人事件，依 112 年 10 月 16 日「112 年市長與工會領袖座談會」會議紀錄提案一、決議：「2. 請臺北市勞動檢查處向雇主、業者加強宣導施工時職業安全衛生之規範，並邀請建築主管機關、工會共同討論及研擬相關規範，以降低勞工職災或危害公眾之情形。」，勞動檢查處於 11 月 29 日邀集臺北市建築管理工程處、中華民國電器商業同業公會、台北市電器商業同業公會、台北市冷凍空調工程業職業工會、臺北市電氣裝置業職業工會、臺北市電器裝置業職業工會召開「研商

冷氣安裝施工作業安全座談會」。

29日 本市就業服務處陪伴本市弱勢就業者已超過一甲子，從就業準備、職缺媒合到成功錄用，除了公部門提供的個別化與專業化個案管理服務外，本市多元且豐富的友善企業扮演最關鍵的錄用角色。為感謝眾多友善企業的協助，本局就服處於112年11月29日辦理「112年度菁業獎-臺北市特定對象友善企業感恩茶會」，共計26家友善廠商獲獎，其中不乏協助讓低收入戶、中高齡以及二度就業婦女等弱勢就業者，重返職場、貢獻專長之友善企業；透過本次表揚活動暨感恩茶會，期望可拋磚引玉吸引更多企業響應。

12月

8日 本市就業服務處於臺北青年職涯發展中心(簡稱TYS)舉行「112年青鳥展翅獎頒獎典禮」，由勞動局局長高寶華頒獎予國立臺北商業大學、國立臺灣師範大學、中國文化大學、中國科技大學、實踐大學、臺北醫學大學及德明財經科技大學，共7所學校，表揚其在協助學生職涯發展方面的卓越貢獻，以感謝學校一年來的密切合作，共同努力為青年的職涯發展打下堅實基礎。

13日 「臺北市工作者職業災害慰問金發給自治條例」修正草案經臺北市議會三讀通過，本次修正內容包括：適用對象擴大至所有工作者，包括外送員、實習生、志工等都列入保障，死亡給付金額從原本的30萬元提高至36萬元，給付範圍由原失能傷害等級1至5級擴大至失能傷害等級6級至15級給付2萬元，傷病住院連續5天以上也可給付1萬。

13日 本府於112年12月13日成立勞動政策諮詢會，由市長主持，邀請專家學者及工會代表與會，本於「傾聽勞工心聲」理念，對於勞動環境之需求、反映勞動條件，以座談方式互動交流提供勞動政策建議事項，作為勞動政策擬定、精進之參考，共計17名總工會及聯合組織代表及3名專家學者參與，會中所提街頭藝人演出、公車司機缺工的勞權議題、建議市立大學參考新加坡工讀學位學程模式，縮短學用差距及建議善用仲裁機制，保障勞工權益，均獲得市長具體裁示，請權責局處提出對策與目標落實處理。

16日 本市職能發展學院辦理「金工入門體驗-簡易銀戒子製作」新住民體驗活動，計有20名新住民及新二代參與，學習製作簡易銀戒子的技巧，讓新住民體驗職業技術，為其職業發展提供支持與幫助。

28日 勞動局高寶華局長、觀傳局王秋冬局長及勞檢處梁蒼淇處長率勞檢處同仁，前往市府前跨年舞台勞檢舞台搭設作業，要求承作廠商確實依職業安全衛生法相關規定，落實施工防護安

全。跨年主舞台從 12 月 25 日起開始搭設，勞檢處每天均派員檢查，要求施工廠商確實做好防護措施及配戴安全防護具，檢查持續至跨年後完成拆除作業為止。